



# نوفر طاقة الحياة

## شركة متكاملة لخدمات الطاقة مدعومة بأحدث التقنيات

تؤدي أدنوك للحفر منذ أكثر من خمسة عقود دوراً رئيسياً في استكشاف موارد الطاقة في دولة الإمارات العربية المتحدة وتطويرها بأمان وكفاءة وفعالية.

وتظل الشركة ملتزمة بتحقيق قيمة استثنائية لمجموعة أدنوك ومساهميها ومختلف أصحاب المصلحة، مع الحرص على أعلى معايير المسؤولية البيئية والاجتماعية في جميع عملياتها ومواقفها المتنامية، وتمكين كوادرها من تحقيق أداء يرقى إلى أعلى المستويات العالمية.

وبوصفها أكبر شركة حفر وخدمات حفر متكاملة في المنطقة من حيث حجم الأسطول، تسهم أدنوك للحفر بدور رئيسي في تمكين استراتيجية النمو والطاقة لمجموعة أدنوك، وتدفع عجلة التقدم من خلال التقنيات المتقدمة والابتكار وخبرات كوادرها البشرية.

أداؤنا خلال عام 2025، بالتفصيل:



٤٤  
الذكاء الاصطناعي  
والتقنية



١٠  
ملخص أبرز  
المؤشرات



١٠٢  
أداء الاستدامة



٥٢  
المراجعة  
التشغيلية



٤٨  
الأداء المالي

تحقيق القيمة المرجوة من خلال ممارسات النمو الاقتصادي المسؤول  
١٦٣ إدارة التوريد والموردين  
١٦٣ برنامج تعزيز المحتوى الوطني (ICV)  
١٦٤ معايير الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة لسوق أبوظبي للأوراق المالية  
١٧٢ ملحق تقارير الاستدامة لأدنوك للحفر  
البيانات المالية الموحدة  
١٩٤ تقرير مجلس الإدارة  
١٩٦ تقرير المدقق المستقل  
٢٠٠ قائمة المركز المالي الموحدة  
٢٠١ قائمة الأرباح أو الخسائر والدخل الشامل الأخر الموحدة  
٢٠٢ قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة  
٢٠٣ قائمة التدفقات النقدية الموحدة  
٢٠٤ إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

التغير المناخي والطاقة والانبعاثات  
١٢٨ حوكمة التغير المناخي  
١٢٨ إدارة التغير المناخي  
١٢٩ الاستراتيجية المناخية  
١٢٩ المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ  
١٣٠ إدارة الطاقة - رفع كفاءة استهلاك الطاقة  
١٣١ إدارة انبعاثات الغازات الدفيئة  
١٣٢ استراتيجيةنا لخفض الانبعاثات الكربونية - نحو مستقبل منخفض الانبعاثات  
تحقيق قيمة اجتماعية مستدامة  
١٣٥ الصحة والسلامة والمرونة  
١٤١ رفاه الموظفين وتمكينهم  
١٤٥ رعاية المواهب وبناء القدرات  
١٤٧ بناء بيئة عمل متنوعة وشاملة وعادلة  
١٥٦ التواصل مع المجتمعات الداخلية والخارجية

الاستدامة في أدنوك للحفر  
١٠٥ نظرة عامة على أداننا  
١٠٦ نبذة عن قسم الاستدامة  
١٠٧ نهجنا  
١٠٨ خلق القيمة من خلال التقدم المستدام  
١٠٩ دعم طموحات الاستدامة لأدنوك  
١٠٩ استراتيجية الاستدامة لأدنوك للحفر ٢٠٢١-٢٠٣٠  
١١٢ حوكمة الاستدامة والرقابة  
١١٣ إشراك الجهات المعنية وتقييم الموضوعات الجوهرية  
١١٧ تعزيز الأثر العالمي والوطني من خلال جهود الاستدامة  
تعزيز المسؤولية البيئية  
١١٩ الحوكمة البيئية  
١٢٠ نظام الإدارة البيئية  
١٢١ إدارة جودة الهواء  
١٢٢ إدارة النفايات  
١٢٤ إعادة تعريف المسؤولية المتعلقة بالمياه  
١٢٦ تجنب الانسكابات والاستجابة للطوارئ  
١٢٧ إدارة التنوع البيولوجي

مراجعة الأعمال  
٥٤ نظرة عامة  
٥٦ العمليات البرية  
٥٨ العمليات البحرية  
٦٠ خدمات حقول النفط  
الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة  
الحوكمة المؤسسية  
٦٦ مقدمة  
٦٦ نظرة عامة على حوكمة الشركة  
٧٠ مجلس الإدارة  
٧٩ معاملات الأطراف ذات العلاقة  
٨٠ الإدارة التنفيذية  
٨٥ لجان مجلس الإدارة  
٨٨ المدققون الخارجيون  
٨٩ نظام الرقابة الداخلية  
٩٧ معلومات عامة  
١٠٠ علاقات المستثمرين

نظرة عامة  
٠٤ لمحة سريعة  
٠٨ تاريخنا  
١٠ أبرز المؤشرات المالية والتشغيلية والبيئية والاجتماعية والحوكمة  
١٢ استعراض العام  
١٨ دراسة حالة: إنيرسول  
٢٠ الجدوى الاستثمارية  
المراجعة الاستراتيجية  
٢٤ كلمة رئيس مجلس الإدارة  
٢٦ كلمة الرئيس التنفيذي  
٢٨ نموذج الأعمال  
٣٠ التواصل مع أصحاب المصلحة  
٣٢ النمو والابتكار  
٣٤ نظرة عامة على السوق  
٣٨ السلامة والرفاهية  
٤٠ استراتيجيةنا  
٤٤ الذكاء الاصطناعي والتقنيات المتقدمة والروبوتات  
٤٨ المراجعة المالية  
٥٠ دراسة حالة: نظام إضاءة هالو

## المحتويات

لمحة سريعة	٠٤
تاريخنا	٠٨
أبرز المؤشرات المالية والتشغيلية والبيئية والاجتماعية والحوكمة	١٠
استعراض العام	١٢
دراسة حالة: إنيرسول	١٨
الجدوى الاستثمارية	٢٠

# نظرة عامة

# أدنوك للحفر شركة متكاملة لخدمات الطاقة مدعومة بأحدث التقنيات

تعدُّ أدنوك للحفر أكبر شركة حفر وخدمات حفر متكاملة في المنطقة من حيث حجم الأسطول، وهي المزود الوحيد لعمليات الحفر ومقدم خدمات الحفارات العاملة ضمن مجموعة أدنوك.

وتتمتد خبرات الشركة على امتداد دورة حياة البئر بالكامل، بما في ذلك عمليات الحفر والإكمال وبناء الآبار المتقدم، في المكامن التقليدية وغير التقليدية على حدٍ سواء، سواءً في البر أو البحر أو على جزر أدنوك الاصطناعية قبالة ساحل أبوظبي. وتتميز الشركة بجودة أسطولها وتفاني كوادرها وقدرتها على تقديم مجموعة شاملة من خدمات الحفر المتكاملة، مما يهيئها لتحقيق النمو المستقبلي من خلال التقنية والكفاءة والتميز التشغيلي.

تتوزع عمليات الشركة على ثلاثة قطاعات رئيسية:

## الحفر البري



يتألف الأسطول البري من ٩٢ حفارة برية بمواصفات متنوعة، تشمل ١٦ حفارة تعمل بالطاقة الهجينة وعدداً من حفارات صيانة الآبار ذات الحفارات العالية.

وتتمتد هذه الحفارات لعمليات حفر واسعة لآبار النفط والغاز، وتتعامل مع برامج الحفر الأكثر تعقيداً بكفاءة، مع توظيف أحدث التقنيات لرفع مستوى الأداء وتعزيز معايير السلامة.

أعلنت الشركة خلال عام ٢٠٢٥ عن صفقتي استحواذ على عمليات حفر برية في دول مجلس التعاون الخليجي بإجمالي ٢٩ حفارة: تمثلت الأولى في اتفاقية للاستحواذ على حصة ٧٠٪ في مشروع مشترك إس إل دي سي (SLDC) مع شركة شلمبرجير (SLB) يختص بأعمال الحفارات البرية في الكويت وعمان، أغلقت في يناير ٢٠٢٦؛ فيما تمثلت الثانية في اتفاقية نهائية، لا تزال قيد الإتمام، للاستحواذ على ٨٠٪ من "إم بي للخدمات البترولية" (MBPS)، وهي شركة رائدة في خدمات الحفر وخدمات حقول النفط تعمل في أسواق إقليمية رئيسية تشمل عُمان والكويت والمملكة العربية السعودية والبحرين.

إجمالي الآبار البرية المحفورة

٦٦٦

## الحفر البحري (الحفارات ذاتية الرفع وحفارات الجزر)



يضم الأسطول البحري ٣٦ حفارة بحرية ذاتية الرفع مزودة بتجهيزات ذات مواصفات عالية، قادرة على الحفر بأعمق تتراوح بين ١٨٠٠٠ ولغاية ٣٥٠٠٠ قدم، وفي أعماق مياه تتراوح بين ١١٠ و ٣٥٠ قدماً.

تمتلك الشركة وتشغل كذلك أسطولاً من ١٢ حفارة جزر فمركزة على ساحل أبوظبي، ولتمكين عمليات الحفر في الجزر الاصطناعية، استحوذت الشركة على حفارات جزر متطورة مزودة بأنظمة سير هيدروليكية منخفضة الضغط تتيح لها التنقل بين مواقع الآبار دون الحاجة إلى تفكيكها، مما يرفع الكفاءة ويخفض الأوقات غير الإنتاجية.

إجمالي الآبار البحرية المحفورة

١٧٠

## خدمات حقول النفط



يقدم قطاع خدمات حقول النفط خدمات حفر وبناء آبار شاملة ورائدة في السوق، تغطي سلسلة القيمة الكاملة لعمليات الحفر.

وأسهم هذا القطاع في تحقيق مستويات أداء تشغيلي غير مسبوق، وحقق كفاءات ملموسة ساعدت في خفض الوقت والتكلفة للآبار لإنتاج الآبار في العمليات البرية والبحرية.

ويستفيد هذا القطاع أيضاً من تطوير أعمال الشركة في مجال الموارد غير التقليدية.

حفارات خدمات الحفر المتكاملة

٦٠+٥٨\*

\* بلغ عدد حفارات خدمات الحفر المتكاملة التي فُذمت لها خدمات كاملة ٦٠ حفارة؛ إضافة إلى ذلك، فُذمت قطاع خدمات حقول النفط خدمة واحدة أو أكثر لـ ٥٨ حفارة أخرى.

## تواجدنا داخل دولة الإمارات العربية المتحدة



● دول استثمارات إنيرسول  
● العمليات التي نديرها في الإمارات  
● التأهيل المسبق في الكويت وعمان

## نطاق أعمالنا العالمية



## قيمنا



### المسؤولية

نلتزم بابتكار حلول تسهم في إحداث أثر إيجابي في مجتمعنا، مع الحفاظ على التزام ثابت بالصحة والسلامة والبيئة التي نعمل فيها.



### التقدم

نوظف روح الابتكار في دولة الإمارات لضمان حفاظ أعمالنا على الطاقة العالمي.



### التعاون

نعمل عن كثب مع شركائنا وعملائنا، ونحرص على الاستفادة من نقاط القوة المشتركة لتحقيق نتائج تعود بالنفع على جميع الأطراف.



### الاحترام

نعزز ثقافة الشمول والاحترام المتبادل، ونحرص دائماً على العمل وفق أعلى المعايير المهنية والأخلاقية.



### الكفاءة

نحن شركة تعتمد على الأداء في توجيه أعمالها، ونكرس جهودنا لتعظيم قيمة موارد الطاقة بما يعود بالنفع على كوادرننا ومجتمعاتنا وشركائنا وعملائنا ووطننا.

## مبادئنا التوجيهية

### هدفنا

نسعى إلى تحقيق قيمة مستدامة وفاعلة لمجموعة أدنوك ومساهميننا وشركائنا وعملائنا، من خلال حفر التبار وإنجازها بكفاءة على نحو يعزز المكانة الرائدة لمجموعة أدنوك بوصفها واحدة من أكبر منتجي النفط في العالم وأقلهم تكلفة وأقلهم من حيث الانبعاثات الكربونية.

### رؤيتنا

أن نكون الشركة الرائدة في مستقبل خدمات الطاقة المتكاملة المدعومة بالتقنية، من خلال تمكين الكوادر والابتكار والتميز التشغيلي.



### رسالتنا

تحقيق أقصى قيمة ممكنة لأصحاب المصلحة الرئيسيين على نحو مستدام، من خلال عمليات حفر متكاملة آمنة وفعالة وخدمات حقول نفط رائدة في القطاع.



### غايتنا

مواصلة البناء على مكانتنا التنافسية بوصفنا مزود خدمات يعمل بمسؤولية واستدامة، وتعزيز الكفاءة والتميز التشغيلي باستمرار عبر التقنيات المتقدمة والحوكمة الرقمية، مع الحرص الراسخ على السلامة وحماية البيئة وتمكين كوادرننا البشرية.

# مسيرة حافلة بالإنجازات

على مدى أكثر من خمسين عاماً، أسهمت أدنوك للحفر في تحقيق نمو مجموعة أدنوك، لتصبح واحدة من أكبر شركات الحفر المتكاملة وأكثرها ابتكاراً في العالم، وركيزة أساسية في ريادة دولة الإمارات في قطاع الطاقة



## عام من النمو المتواصل

## المؤشرات المالية

الإيرادات

٤,٩٠٣ مليون دولار

هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والإطفاء (التقليدي) هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والإطفاء

%٤٥ %٥١

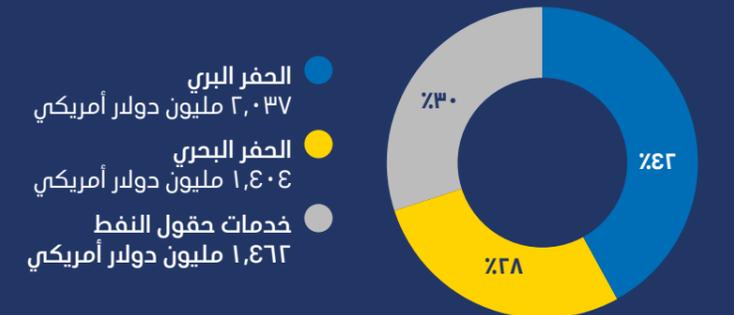
صافي الأرباح

١,٤٤٩ مليون دولار

التدفق النقدي الحر

١,٢٤٢ مليون دولار

توزيع الإيرادات حسب القطاعات التشغيلية



الحفر البري  
٢,٠٣٧ مليون دولار أمريكي

الحفر البحري  
١,٤٠٤ مليون دولار أمريكي

خدمات حقول النفط  
١,٤٦٢ مليون دولار أمريكي

## المؤشرات التشغيلية

الآبار الفنجزة

٨٣٦

جاهزية الحفارات

%٩٨

الخدمات المنفصلة لقطاع خدمات حقول النفط

\*٥٨

\* تُرأف الخدمات المنفصلة بأنها تقديم قطاع خدمات حقول النفط خدمة واحدة أو أكثر، دون تقديم حزمة خدمات الحفر المتكاملة كاملة.

الحفارات المملوكة

١٦٩

حفارات خدمات الحفر المتكاملة (IDS)

٦٠

الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك حسب القطاعات التشغيلية



الحفر البري  
٩٩٤ مليون دولار أمريكي

الحفر البحري  
٩٥٣ مليون دولار أمريكي

خدمات حقول النفط  
٢٥١ مليون دولار أمريكي

## الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

خفض انبعاثات الغازات الدفيئة

٤٧,٧٢ كيلو طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون

مؤشر القيمة المحلية المضافة (ICV)

%٩٠,٧٨

كثافة استهلاك الطاقة

٢,٢٩٨ جيجا جول لكل مليون دولار

عدد الموظفين

١٠,٨٩٨

إجمالي عدد الموظفين حسب العمر



الموظفون بعمر ١٨-٣٠ عامًا  
٢,٣٤١ موظفًا

الموظفون بعمر ٣١-٥٠ عامًا  
٧,٧٦٦ موظفًا

الموظفون بعمر ٥١ عامًا فأكثر  
٧٩١ موظفًا

المختصرات:

EBITDA: الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والإطفاء؛ الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة: ICV: القيمة المحلية المضافة؛ CO<sub>2</sub>e: مكافئ ثاني أكسيد الكربون؛ OFS: خدمات حقول النفط؛ Kt: كيلو طن؛ GJ/\$m: جيجا جول لكل مليون دولار

# التقدم المحقق على صعيد الأعمال

**حققت أدنوك للحفر خلال عام ٢٠٢٥ أداءً قياسياً ونتائج مالية غير مسبوقة، بفضل النمو الذاتي لأعمالها، والاستحوادات الاستراتيجية، وتكثيف الاستثمار في التقنيات المتقدمة وتطبيقها في مختلف عملياتها التشغيلية.**

وواصلت الشركة توسيع قاعدة أصولها، وتنويع خدماتها، وتنمية حضورها الدولي، ورفع حصتها في السوق. كما عززت محفظتها المتنوعة من شركات خدمات الطاقة المعتمدة على التقنيات الحديثة من خلال إنيرسول، بالشراكة مع ألفا ظبي القابضة، وسجّلت أرقاماً قياسية جديدة في أعمال الحفر غير التقليدي من خلال تيرنويل، بالتعاون مع شلمبرجير وباترسون يو تي أي (Patterson-UTI).

## فبراير

**تحقيق نتائج مالية سنوية قياسية لعام ٢٠٢٤ بصافي ربح بلغ ١,٣ مليار دولار أمريكي**

- تجاوز إيرادات عام ٢٠٢٤ حاجز ٤ مليارات دولار أمريكي بنمو بلغ ٣٢٪، مع تسجيل مستوى تاريخي للأرباح قبل خصم الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء بأكثر من ٢ مليار دولار وبهامش بلغ ٥٠٪
- تصدّر أدنوك للحفر قائمة شركات الحفر الأسرع نمواً عالمياً، بإضافة ٢٣ حفارة جديدة في عملياتها التشغيلية ليلبلغ أسطولها ١٤٢ حفارة مملوكة بنهاية العام
- إصدار الشركة لمستهدفاتها المالية لعام ٢٠٢٥ وعلى المدى المتوسط، بإيرادات مستهدفة تبلغ نحو ٥ مليارات دولار بحلول عام ٢٠٢٦، وما يزيد عن ١٥١ حفارة بحلول عام ٢٠٢٨

## مارس

**اعتماد توزيعات أرباح عام ٢٠٢٤ بقيمة ٧٨٨ مليون دولار أمريكي**

- ارتفاع توزيعات أرباح عام ٢٠٢٤ بنسبة ١٠٪ على أساس سنوي إلى ٧٨٨ مليون دولار أمريكي (نحو ١٨,١ فلس للسهم)
- التزام الشركة برفع توزيعات الأرباح السنوية إلى ما لا يقل عن ١,١٥ مليار دولار بحلول عام ٢٠٢٨، مع احتفاظ مجلس الإدارة بصلاحية إقرار توزيعات إضافية

## أبريل

**ترسية عقد خدمات حفر متكاملة بقيمة ١,٦٣ مليار دولار لمدة خمس سنوات**

- عقد ضم يرسخ مكانة أدنوك للحفر الريادية في سوق خدمات الطاقة على المستوى الإقليمي
- العقد يؤكد الثقة بتميّز أدنوك للحفر التشغيلي وقدرتها على تقديم خدمات شاملة تغطي كامل دورة حياة البئر، بما في ذلك خدمات الإكمال
- نموذج التعاقد طويل الأجل يواصل تحقيق قيمة مستدامة للمساهمين، مع استمرار النمو من خلال توسيع الأسطول وتنويع خدمات الطاقة

## مايو

**ترسية عقد طويل الأجل بقيمة ٨٠٦ ملايين دولار لبناء ثلاث حفارات جزر جديدة**

- رفع هذا العقد إجمالي عقود حفارات الجزر المبرمة منذ يوليو ٢٠٢٤ إلى ستة عقود، مما يعزز مسار الوصول إلى أكثر من ١٥١ حفارة بحلول عام ٢٠٢٨ في أبوظبي وخارجها
- إبرام شراكة بين أدنوك للحفر ومجموعة هونغهوا (Honghua Group) لدمج تقنيات الحذاء الاصطناعي في تصميم الحفارات، بما يرفع مستويات السلامة والكفاءة ويعزز جاهزيتها لمتطلبات المستقبل

**الأداء الاستثنائي في الربع الأول واستحواد إنيرسول يمهّدان الطريق لعام حافل بالنمو**

- ارتفاع الإيرادات بنسبة ٣٢٪ على أساس سنوي إلى ١,١٧ مليار دولار، ونمو الأرباح قبل خصم الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء بنسبة ٢٢٪ إلى ٥٣٣ مليون دولار، وزيادة صافي الربح بنسبة ٢٤٪ إلى ٣٤١ مليون دولار، مما يعكس متانة الأسس التشغيلية والمالية للشركة
- تسجيل قطاع الأعمال التقليدية هامش أرباح قياسي بلغ ٥١٪ قبل خصم الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء، وهامش صافي ربح بنسبة ٣٢٪، مع تحقيق أفضل عائد على حقوق الملكية في القطاع عالمياً بنسبة ٣٧٪، وعائد على رأس المال المستخدم بنسبة ٢٤٪
- إسهام استحواد إنيرسول على شركة ديب ويل سيرفيسيز (DWS) في تعزيز خدمات الطاقة القائمة على الحذاء الاصطناعي، وتحقيق تيرنويل إنجازات نوعية في مُدد إنجاز التبار غير التقليدية رفعت معدلات استغلال الموارد
- اعتماد مجلس الإدارة توزيعات أرباح ربع سنوية بقيمة ٢١٧ مليون دولار عن الربع الأول من عام ٢٠٢٥

**إطلاق إنيرسول مبادرة تحدي الإمارات للطاقة (UAE Energy Challenge) لتحفيز حلول الطاقة من الجيل المقبل**

- برنامج جديد يستهدف الشركات الناشئة في مراحلها المبكرة التي تطور تقنيات مبتكرة في مجال خدمات الطاقة

**ترسية عقد بقيمة ١,١٥ مليار دولار لمدة ١٥ عاماً لحفارتين ذاتيتي الرفع**

- عقد طويل الأجل يعزز استقرار الإيرادات مع ضمان النمو والعوائد حتى عام ٢٠٤٠ وما بعده
- تجهيز الحفارتين المتطورتين ذاتيتي الرفع بتقنيات الحذاء الاصطناعي والرقمنة لرفع الكفاءة التشغيلية
- رفع هذا العقد، وهو الثالث الرئيسي خلال ما يزيد قليلاً عن شهر واحد، إجمالي العقود المرشاة إلى ٣,٦ مليار دولار، مما يعزز الإيرادات المتراكمة طويلة الأجل للشركة

**تنفيذ أول استحواد إقليمي: شراكة مع شلمبرجير في أعمال الحفر البري في الكويت وسلطنة عُمان**

- إبرام اتفاقية للاستحواد على حصة ٧٠٪ في المشروع المشترك إس إل دي سي (SLDC) مع شلمبرجير، في خطوة استراتيجية هامة ضمن مسيرة أدنوك للحفر الطموحة للنمو والتوسع خارج الإمارات
- تحقيق نمو إقليمي مستقر وواعد من خلال تشغيل حفارات برية وعقود مبرمة مع شركات النفط الوطنية في الكويت وسلطنة عُمان
- استكمال تنفيذ الصفقة في يناير ٢٠٢٦

### نظرة عامة

### المراجعة الاستراتيجية

### مراجعة التعامل

### الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

### البيانات المالية الموحدة

## يونيو

**تعيين عبدالله عطية المصعبي رئيساً تنفيذياً للشركة**

- يتمتع الرئيس التنفيذي الجديد بخبرة تشغيلية واسعة وسجل قيادي حافل في مختلف قطاعات سلسلة القيمة في أدنوك، مما يؤهله لقيادة استراتيجية الشركة نحو تحقيق نمو مربح وخلق قيمة طويلة الأجل، مع ضمان استمرار الكفاءة والأداء المتميز في جميع العمليات

**ترسية عقد مدته خمس سنوات لخدمات حقول النفط بقيمة تصل إلى ٨٠٠ مليون دولار**

- رفع هذا العقد، وهو الخامس الرئيسي والمعزز للربحية خلال ما يزيد عن شهرين، إجمالي العقود المرشاة إلى ما يصل إلى ٤,٨ مليار دولار، مما يعزز الإيرادات المتراكمة طويلة الأجل للشركة
- يشمل العقد خدمات التكسير الهيدروليكي، بما يعزز نجاح أدنوك للحفر بوصفها مزوّداً لخدمات الطاقة المتكاملة

## يوليو

**تحقيق نتائج قياسية للنصف الأول من عام ٢٠٢٥ بنمو في الإيرادات بلغ ٣٠٪ إلى ٢,٣٧ مليار دولار**

- تسجيل صافي ربح قياسي في النصف الأول بنمو ٢١٪ على أساس سنوي، وتحفقات نقدية حرة بنمو ٦٧٪ على أساس سنوي، مع تحقيق أفضل عائد على حقوق الملكية في القطاع بنسبة ٣٥٪، وعائد على رأس المال المستخدم بنسبة ٢٣٪
- اعتماد مجلس الإدارة توزيعات أرباح الربع الثاني من عام ٢٠٢٥ بقيمة ٢١٧ مليون دولار
- إضافة عقود جديدة بقيمة ٤,٨ مليار دولار خلال النصف الأول من عام ٢٠٢٥، مع برنامج محروس لدخول أسواق جديدة مربحة يكفل استدامة النمو حتى عام ٢٠٤٠ وما بعده
- تنامي مساهمة قطاع الموارد غير التقليدية بحفر ما يزيد عن ٤٠٪ من إجمالي التبار المستهدفة، مما يمهد لتوسعات مستقبلية محتملة في هذا القطاع الواعد

## أكتوبر

**تحقيق نتائج قياسية للربع الثالث والأشهر التسعة التولي من عام ٢٠٢٥ تعزز مسار النمو النوعي**

- ارتفاع الإيرادات بنسبة ٢٧٪ إلى ٣,٦٣ مليار دولار، ونمو صافي الربح بنسبة ١٧٪ إلى ١,٠٦ مليار دولار، وارتفاع التحفقات النقدية الحرة بنسبة ١٧٤٪ إلى ١,٢ مليار دولار
- بلوغ الأرباح قبل خصم الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء ١,٦٤ مليار دولار بنمو ١٥٪ على أساس سنوي، وتسجيل عائد على حقوق الملكية بنسبة ٣٦٪، وعائد على رأس المال المستخدم بنسبة ٢٥٪
- اعتماد مجلس الإدارة توزيعات أرباح الربع الثالث بقيمة ٢٥٠ مليون دولار، وتحسين سياسة التوزيعات لتستهدف ما لا يقل عن ٦,٨ مليار دولار حتى عام ٢٠٣٠

## إعادة هيكلة التمويل

- توقيع تسهيل قرض لأجل بقيمة ٥٠٠ مليون دولار وتسهيلات ائتمانية متجددة بقيمة ١,٥ مليار دولار
- تخصيص تسهيل القرض لأجل لإعادة تمويل القرض المشترك القائم بالقيمة ذاته، والذي حان أجل استحقاقه في أكتوبر ٢٠٢٥
- توجيه التسهيلات الائتمانية المتجددة لدعم مبادرات نمو الشركة ومتطلبات رأس المال العامل المرتبطة بها

## أكتوبر

**إعلانات مجلس أدنوك للمستثمرين**

**سياسة توزيعات الأرباح التصاعدية الجديدة:**

- رفع الحد الأدنى لتوزيعات الأرباح بنسبة ٢٧٪ على أساس سنوي إلى ٣,٧ مليار درهم (مليار دولار أمريكي) في عام ٢٠٢٥ (نحو ٢٣ فلساً للسهم)
- زيادة توزيعات الأرباح بنسبة لا تقل عن ٥٪ سنوياً اعتباراً من عام ٢٠٢٦ وحتى عام ٢٠٣٠ على الأقل
- تحديد حد أدنى تراكمي لتوزيعات الأرباح بقيمة ٢٥ مليار درهم (٦,٨ مليار دولار، نحو ١,٦ درهم للسهم) بحلول عام ٢٠٣٠

**تطوير الموارد غير التقليدية:**

- تسارع وتيرة برنامج تطوير مصادر الطاقة غير التقليدية مع تحقيق نتائج أولية واعدة من التبار الأولى في امتياز حوض غاز الذياب في الرويس
- توقع وصول إنتاج الغاز إلى ٣٠٠ مليون قدم مكعب قياسي يومياً، مع استهداف مليار قدم مكعب يومياً لتحقيق الاكتفاء الذاتي من الغاز وزيادة الصادرات

**خدمات الحفر المتكاملة (IDS):**

- ١٣ حزمة جديدة من خدمات الحفر المتكاملة يُتوقع تسليمها بحلول نهاية عام ٢٠٢٦، ضمن عقود طويلة الأجل للتوسع ليشمل ٧٠ حفارة لخدمات الحفر المتكاملة
- التوسع البحري: إمكانية تشغيل حفارات جزر إضافية خلال الفترة من ٢٠٢٩ إلى ٢٠٣٠

**الحذاء الاصطناعي (AI):**

- تعزيز الحذاء الاصطناعي لعمليات أدنوك للحفر بشكل نوعي، حيث أسهم في خفض الوقت غير الإنتاجي بنسبة تصل إلى ٢٠٪، ورفع دقة عمليات الحفر، وتمكين التحسين الآني لأداء الحفارات، مما أفضى إلى إنجاز التبار بوتيرة أسرع وعمليات أعلى أماناً وتكاليف أقل، ليشكّل ركيزة أساسية في استراتيجية أدنوك لنمو قطاع الاستكشاف والإنتاج

## نوفمبر

**إبرام شراكة مع إم بي للخدمات البترولية في أعمال الحفر البري وخدمات حقول النفط في دول مجلس التعاون الخليجي**

- إبرام اتفاقية للاستحواد على حصة ٨٠٪ في إم بي للخدمات البترولية (MBPS)، في ثاني استحواد معزّز للربحية يؤكد تسارع التوسع الإقليمي للشركة
- توقع إسهام هذه الشراكة في تحقيق نمو إقليمي مستقر وواعد من خلال ٢١ حفارة، وعقود خدمات حقول النفط المبرمة مع شركات النفط الوطنية في سلطنة عُمان والكويت والمملكة العربية السعودية ومملكة البحرين
- خضوع الصفقة لاستكمال إجراءات الإنجاز النهائية

## أحداث لاحقة لفترة التقرير

- إبرام شراكة مع شلمبرجير في أعمال الحفر البري الإقليمية عبر المشروع المشترك إس إل دي سي (SLDC)، تم استكمالها في يناير ٢٠٢٦
- الاعلان عن نتائج مالية سنوية قياسية للسنة المالية ٢٠٢٥، مع اقتراح توزيعات أرباح بقيمة إجمالية مليار دولار (بزيادة ٢٧٪ على أساس سنوي) عن السنة المالية الكاملة ٢٠٢٥

## إنيرسول

من بناء الآبار إلى الإنتاج - تسخير التقنية ورفع الكفاءة وتحقيق النمو



تعد إنيرسول (Enersol) منصة استثمارية مستقلة في مجال تقنيات الطاقة، تمتلكها بالمناصفة أدنوك للحفر بحصة (51%) وألفا طربي القابضة بحصة (49%). وتعمل إنيرسول باستقلالية تامة، وترسم مسارها الخاص بوصفها شركة من الجيل المقبل لخدمات أصول الطاقة، بتفويض استثماري يصل إلى 1.0 مليار دولار أمريكي في شركات مبتكرة تعتمد على التقنيات الحديثة في قطاعي خدمات حقول النفط والطاقة.

وتتبنى إنيرسول استراتيجية واضحة وطموحة ترمي إلى بناء منظومة تقنية متكاملة تربط جميع مراحل دورة حياة البئر، من الإنشاء وحتى الإنتاج، من خلال تسخير قوة البيانات والتحليلات والذكاء الاصطناعي. وتتميز إنيرسول بقدرتها على جمع البيانات التشغيلية وتحليلها وتوظيفها على نحو فاعل، وتحويلها إلى أداء متفوق وقيمة مستدامة ومتجددة لعملائها حول العالم.

تحقيق نقلة نوعية خلال عام واحد

منذ انطلاقتها مطلع عام 2024، نفذت إنيرسول رؤيتها بوتيرة متسارعة، حيث ضخت 700 مليون دولار للاستحواذ على أربع شركات عالمية رائدة، تتصدر كل منها مجالها:

- **جوردون تكنولوجيز (Gordon Technologies، بحصة 71,2%)** - شركة رائدة في تقنيات القياس أثناء الحفر (MWD)، أنشأت فرعاً تصنيعياً في الإمارات يُصدّر معدات متطورة إلى أذربيجان، مما يعزز مكانة الإمارات مركزاً عالمياً للتقنيات المتقدمة
- **إن تي إس أميجا (NTS Amega، بحصة 51%)** - شركة تتخذ من الإمارات مقراً لها، وتتميز بالريادة في مجال التصنيع المتقدم وإصلاح المعدات الدقيقة وطول التاجير، وتدعم عمليات الحفر المعقدة حول العالم
- **إي في (EV، بحصة 100%)** - شركة عالمية تعمل في 36 دولة، ومتخصصة في التشخيص والتحليلات القائمة على تقنيات الرؤية البصرية. وتقدم منصتها المعتمدة على الذكاء الاصطناعي أيفا (AIVA) تحليلات آنية قابلة للتطبيق لضمان سلامة الآبار وتحسين عمليات الإنتاج
- **ديب ويل سيرفيسيز (Deep Well Services، بحصة 90%)** - شركة أمريكية متخصصة في عمليات الإكمال عالية الضغط والآبار الأعمية الطويلة وتقنيات صيانة الآبار، بما في ذلك وحدات الإكمال الهيدروليكية (HCU) الحاصلة على براءة اختراع، وبرنامج التحليلات بورسايت® (BoreSite®)

وبطول نهاية عام 2020، باتت شركات محفظة إنيرسول التربع تعمل جميعها في الإمارات، وتدعم البرامج التقليدية وغير التقليدية على حد سواء. وقد بدأت تقنياتها تحقق أثراً ملموساً وقابلًا للقياس، حيث أسهمت في تقليص فُدد الحفر، وتحسين سلامة الآبار، ورفع معايير الأمان في عمليات أدنوك للحفر، بما في ذلك حملة تيرنوبل للحفر غير التقليدي.

وفازت ديب ويل سيرفيسيز بعقود تنفيذ 12 بئراً مع بتروناس (Petronas) في الإمارات و 11 بئراً مع أدنوك، في إنجاز هام يعكس التوسع الإقليمي لإنيرسول. وتعاون ديب ويل سيرفيسيز بشكل وثيق مع "إي في"، حيث تتكامل تقنيات الإكمال المتقدمة مع التشخيص والتحليلات الآنية. وتجسد هذه الشراكة هدف إنيرسول في إنشاء منظومة مترابطة تتعاون فيها شركات المحفظة لتقديم حلول متكاملة قائمة على البيانات تغطي كامل دورة حياة البئر.

الروبوتات والأتمتة:

تُبني حلول الروبوتات والأتمتة لتشكيل مستقبل خدمات الطاقة تقود إنيرسول جهود دمج تقنيات الروبوتات والأتمتة في جميع شركات محفظتها، مما يُحدث تحولاً جذرياً في أساليب حفر الآبار وإكمالها وصيانتها. وخلال عام 2024، أسهمت أنظمة الحفارات المؤتمتة والمراقبة عن بُعد في تقليل التدخلات اليدوية ورفع مستويات السلامة. كما مكّنت تقنيات التشخيص البصري لحس "إي في" من إجراء فحوصات روبوتية لخطوط الأنابيب، فيما عززت تقنيات القياس عن بُعد لدى جوردون تكنولوجيز من التحسين الذاتي لعمليات الحفر. وفي المرحلة المقبلة، ستوظف إنيرسول روبوتات مدعومة بالذكاء الاصطناعي للتدخل الآني والصيانة التنبؤية والعمليات الحلقية المستقلة، مستهدفةً خفض المهام اليدوية بنسبة 20% وتحقيق قفزة نوعية في زمن التشغيل المتواصل.

انطلاقة من الإمارات نحو العالمية

نشأت إنيرسول في دولة الإمارات، غير أنها تعمل برؤية عالمية. وقد أسست قاعدة تصنيعية داخل الدولة من خلال إن تي إس أميجا، وباتت تُصدّر معداتها المتطورة إلى الأسواق الدولية. ويمتد نطاق عمل إنيرسول حالياً ليشمل أمريكا الشمالية وأوروبا والشرق الأوسط وآسيا، بمحفظة براءات اختراع تتجاوز 100 براءة موزعة على شركاتها.

## تركيز استراتيجي على البيانات والتحليلات والأداء

تصيد إنيرسول صياغة مفهوم خدمات أصول الطاقة بجعل البيانات محورياً أساسياً لنموذج عملها، وتجمع كل شركة من شركات المحفظة مجموعات بيانات فريدة - بصرية وميكانيكية وتشغيلية - يجري تحليلها وتعزيزها بأحدث حلول الذكاء الاصطناعي. وتمكّن هذه القدرات التحليلية شركات إنيرسول من:

### الرصد البصري (إي في):

جمع وتحليل البيانات المرئية لإدارة الآبار وخطوط الأنابيب بأسلوب تنبؤي استباقي

### القياس الدقيق (جوردون تكنولوجيز):

تحويل بيانات القياس أثناء الحفر إلى معلومات تشغيلية فورية تُوجّه عمليات الحفر بدقة

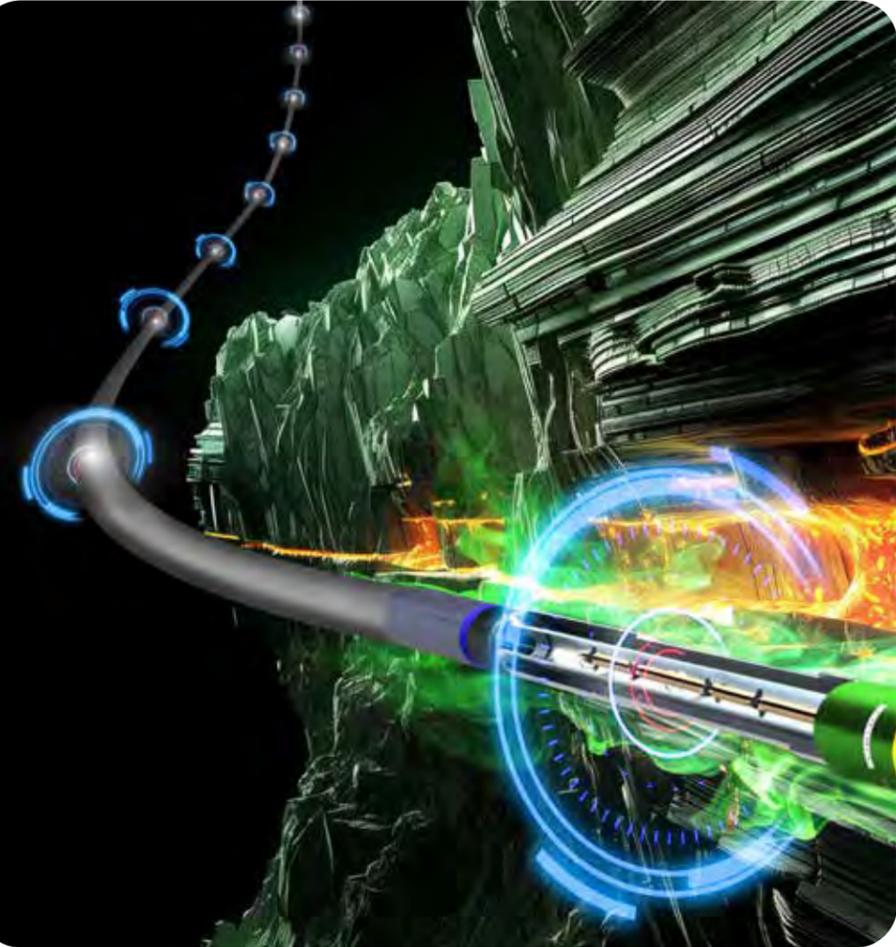
### التنبؤ الاستباقي (إن تي إس أميجا):

توظيف عقود من بيانات الإصباح والاختبار للتنبؤ بمعدلات التآكل وإطالة عمر المعدات ورفع موثوقيتها

### كفاءة الإنجاز (ديب ويل سيرفيسيز):

تنفيذ عمليات التدخل في الآبار والإكمال بتوجيه الذكاء الاصطناعي لتحقيق أفضل أداء حقلٍ ممكن

ويربط هذا النهج القائم على التحليلات المتقدمة بين عمليات الحفر والتدخل والإنتاج في دورة متواصلة من التعلم والتحسين، مما يفضي إلى آبار أكثر أماناً وأسرع إنجازاً وأعلى ذكاءً، ويحقق قيمة مستدامة ومتجددة للعملاء.



## الأهمية الاستراتيجية

تمثل إنيرسول لأدنوك للحفر ذراعاً استثمارياً استراتيجياً يذخ قيمة حقيقية في مستقبل خدمات الطاقة، وتتجلى أبرز إسهاماتها في:

- امتلاك التقنيات ورفع الكفاءة التشغيلية في مختلف مراحل عمليات الحفر والإنتاج
- تحقيق تكامل فعال مع خدمات أدنوك للحفر المتكاملة وبرامجها لتطوير الموارد غير التقليدية
- تعزيز العوائد المالية من خلال عمليات استحواذ معززة للربحية وتوسع مدرّوس في الأسواق العالمية
- توافق تام مع الأولويات الوطنية في مجالات أمن الطاقة والحد من الانبعاثات الكربونية والتنويع الاقتصادي

ولا تقتصر إنيرسول على بناء منظومة تقنية فحسب، بل تُنشئ منظومة رقمية متكاملة تجمع بين التحليلات المتقدمة والأداء التشغيلي والقيمة المتجددة، بدءاً من إنشاء البئر وحتى الإنتاج.

## أبرز المؤشرات

**أسرع مُدد إنجاز:**  
أقل من ١٥ يوماً  
بفضل الذكاء الاصطناعي والتقنيات المتقدمة

**قيمة عقد المرحلة الأولى المرشّس على أدنوك للحفر:**  
١,٧ مليار دولار أمريكي

**مكاسب الكفاءة:**  
خفض بأكثر من ٥٠% في زمن الدورة الإنتاجية على مستوى مواقع الحفر

**إجمالي الآبار المنجزة في المرحلة الأولى حتى تاريخه:**  
٨٧ بئراً محفورة، و ٦١ بئراً خضعت للتكسير الهيدروليكي\*  
حتى ١٣ مارس ٢٠٢٦

## استشراف المرحلة المقبلة

لا تمثل المرحلة الأولى سوى البداية. فمع الحاجة المحتملة لحفر آلاف الآبار لاستثمار موارد أبوظبي غير التقليدية بالكامل، ستعتمد العمليات المقبلة على الرقمنة والأتمتة والذكاء الاصطناعي لتحقيق أداء يوازي أفضل المعايير العالمية.

وتجسد هذه المسيرة قصة شراكة وابتكار وإنجاز وطني، ستحدد ملامح الفصل المقبل من نمو أدنوك للحفر ومستقبل قطاع الطاقة في الإمارات.



# turnwell

## تيرنويل

تسخير إمكانات الطاقة غير التقليدية في الإمارات

وقد تجاوزت هذه الابتكارات جميع التوقعات: إذ باتت "تيرنويل" تنجز الآبار بانتظام في أقل من ١٥ يوماً، وهو إنجاز يضع معياراً جديداً للكفاءة في المنطقة، ويعزز مكانة أدنوك للحفر بين الشركات الرائدة عالمياً في عمليات الحفر غير التقليدي.

تشكل القدرة على إنجاز الآبار على نطاق واسع الركيزة الأساسية لعمليات "تيرنويل". فمُنذ انطلق العمل في عام ٢٠٢٤، عمل المشروع المشترك على زيادة نشاط الحفر بشكل مطرد، مدفوعاً بأسطول من الحفارات البرية عالية المواصفات المجهزة بأنظمة سلامة متقدمة ومراقبة رقمية وإضاءة مصممة لعمليات متواصلة على مدار الساعة. ومع تسارع المرحلة الأولى واحتمال أن تفتح المرحلة الثانية آفاق حفر آلاف الآبار، تتهدأ "تيرنويل" لتوسيع نطاقها الإنتاجية في الحفر بشكل ملحوظ وإنجاز الآبار اللازمة لتطوير موارد الطاقة غير التقليدية في الإمارات.

وتمثل كل بئر أكثر من مجرد فولاذ وقدرات تشغيلية: فهي رمز للتقدم تحركه التقنيات الحديثة وترسم ملامحه رؤية ترمي إلى جعل الإمارات رائدة عالمياً في تطوير مصادر الطاقة غير التقليدية.

تتجاوز "تيرنويل" مفهوم المشروع المشترك التقليدي، لتكون تعبيراً عن رؤية طموحة واضحة المعالم. وقد أسستها أدنوك للحفر بالشراكة مع "إس إل بي" و"باترسون يو تي أي" (Patterson-UTI)، لتكون الذراع المتخصصة في خدمات الطاقة غير التقليدية، وتتولى الاستفادة من الموارد غير التقليدية الهائلة في أبوظبي. وتقدر هذه الموارد بنحو ٢٢٠ مليار برميل من النفط و٤٦٠ تريليون قدم مكعب من الغاز، مما يمثل واحدة من أضخم الفرص في قطاع الطاقة على مستوى العالم. ومن شأن تطوير هذه الموارد تعزيز أمن الطاقة في الإمارات، وتنويع مصادر الإمداد، وخلق قيمة مستدامة للأجيال المقبلة.

وواصلت "تيرنويل" خلال عام ٢٠٢٥ الوفاء بالتزاماتها بسرعة وكفاءة وابتكار غير مسبوقين. وينفذ المشروع المشترك عقداً بقيمة ١,٧ مليار دولار أمريكي رشته مجموعة أدنوك على أدنوك للحفر لآبار غير تقليدية، وفق جدول زمني يعكس حجم الثقة بقدرات "تيرنويل" والتزام الإمارات بقيادة قطاع الطاقة.

مسيرة تحول متواصلة: من الإضاءة القوسية إلى الذكاء الاصطناعي  
بنيت قصة نجاح "تيرنويل" على سعي دؤوب نحو التميز. وبدأت المسيرة بابتكار بسيط وفعال: تركيب إضاءة قوسية في عمليات الحفر الليلية. فمن خلال تحسين مستوى الرؤية والسلامة خلال نوبات العمل المتعددة، أسهمت الفرق في تقليل المخاطر وتحسين سير العمل وخفض الأوقات غير الإنتاجية. وتحول هذا الالتزام بالسلامة إلى أساس متين أفرز سلسلة متتابعة من المكاسب في الكفاءة أعادت رسم حدود ما يمكن تحقيقه في الحفر غير التقليدي:

- تبسيط عمليات نقل الحفارات وتقليل الأوقات غير الإنتاجية من خلال أسلوب الحفر المرحلي وتحسين تخطيط مواقع الحفر
- تمكين اتخاذ القرارات التنبؤية وتقليص دورات التصميم وتحسين معايير الحفر بفضل الذكاء الاصطناعي في تخطيط الآبار والتنبؤات التنبؤية
- تحقيق معدلات اختراق أسرع وتقليل عدد الرحلات بفضل أنظمة التوجيه الدوراني المتقدمة ورؤوس الحفر عالية الأداء ومنصات التنفيذ الرقمي
- استقطاب أفضل الممارسات في الحفر غير التقليدي من أمريكا الشمالية وتكييفها مع الظروف الجيولوجية لأبوظبي، من خلال الخبرات المتكاملة لشريكها "إس إل بي" و"باترسون يو تي أي"

## الشركة:

إي في (EV)، إحدى شركات محافظة إنيرسول

## الموقع:

يوتا فورج (Utah FORGE)، الولايات المتحدة الأمريكية

## القطاع:

تشخيصات التبار المتقدمة | الطاقة الحرارية الأرضية  
والتحول في قطاع الطاقة

## التحدي

مع انتقال أنظمة الطاقة الحرارية الأرضية المعززة (EGS) من مرحلة المشاريع التجريبية نحو حلول طاقة تواكب نمو الطلب، أصبح التحقق من أوضاع باطن الأرض ضرورة بالغة الأهمية.

وفي موقع يوتا فورج (Utah FORGE)، وهو برنامج بحثي رائد في الطاقة الحرارية الأرضية يحظى بدعم وزارة الطاقة الأمريكية، امتاح المشغلون إلى التحقق من سلامة عزل السدادات وتآكل الثقوب عقب عمليات التحفيز بدرجات حرارة مرتفعة في بئر حقن رئيسية.

وقّرت أدوات التشخيص التقليدية إجابات جزئية فحسب، غير أن المشروع تطلّب تأكيداً بصرياً وكفياً واضحاً وعالي الموثوقية لتقييم انتظام الكسور وإداء المكمّن في بيئة أنظمة حرارية أرضية معززة قيد التشغيل الفعلي.

إنيرسول:  
استكشاف باطن  
الأرض بصرياًأول تقييم مشترك بالفيديو والموجات فوق الصوتية  
في منظومة طاقة حرارية أرضية معززة

## الابتكار

وظّفت شركة إي في (EV) منصتها كليلر فيجن (ClearVision™) لإجراء أول تقييم مشترك في العالم يجمع بين الفيديو الجوفي وقياسات الموجات فوق الصوتية داخل بئر تعمل بنظام الطاقة الحرارية الأرضية المعززة.

## ومن خلال الجمع بين:

- تصوير فيديو جوفي عالي الدقة
- قياسات متقدمة بالموجات فوق الصوتية

تعمل منصة كليلر فيجن (ClearVision™) على تمكين فريق يوتا فورج بفضل هذه المنصة من المعاينة البصرية والقياس الدقيق في آن واحد لكل من:

- موضع سدادات المزل ومدى كفاءة إحكامها
- حالة الثقوب ومستوى تآكلها
- سلامة جدار البئر بعد عمليات التحفيز

وشكّل ذلك المرة الأولى التي تُدمج فيها تقنيتا الفيديو والموجات فوق الصوتية لتقييم الثقوب والسدادات داخل مكمّن حراري أرضي قيد التشغيل، مما أرسى معياراً جديداً لعمليات التقييم في التبار ذات درجات الحرارة والتعقيد المرتفعين.

## الأثر

حقّقت عملية التوظيف هذه رؤية غير مسبوقة لوضع باطن الأرض، مما أتاح للمشغلين:

- التحقق من عزل السدادات بيقين بصري تام
- قياس تآكل الثقوب وربطه بفاعلية عمليات التحفيز
- فهم انتظام الكسور واستجابة المكمّن بصورة أدق
- الحدّ من حالة عدم اليقين في تقييمات ما بعد التحفيز

وكانت النتيجة: قرارات تشغيلية أسرع وأكثر دقة مبنية على البيانات، ومعياراً مرجعياً جديداً لتشخيصات آبار الطاقة الحرارية الأرضية.

## الأهمية الاستراتيجية لأدنوك للحفر

يبرز هذا الإنجاز الدور الذي تؤديه شركات محافظة إنيرسول في نقل خبرات بناء التبار المتقدمة والتشخيصات إلى منظومات الطاقة من الجيل المقبل.

## وتتضح دلالات ذلك بالنسبة لأدنوك للحفر في النقاط التالية:

- إمكانية نقل تقنيات التصوير الجوفي المتقدمة والتطبيقات المطوّرة لقطاع النفط والغاز مباشرةً إلى تطبيقات الطاقة الحرارية الأرضية والموارد غير التقليدية
- تعزيز المنصات التقنية المملوكة مثل كليلر فيجن (ClearVision™) لمكانة أدنوك للحفر بوصفها شركة رائدة في خدمات الطاقة المدعومة بالتقنية والذكاء الاصطناعي
- مواصلة إنيرسول فتح آفاق نمو جديدة من خلال الاستثمار في تقنيات ترفع كفاءة رأس المال وتقلّل من مخاطر باطن الأرض وتدعم تنويع مصادر الطاقة

## نظرة مستقبلية

مع تنامي الاستثمارات العالمية في الطاقة الحرارية الأرضية والموارد غير التقليدية، تُثبت منصة كليلر فيجن (ClearVision™) التابعة لشركة EV كيف يمكن لتشخيصات التبار الحقيقية أن تحدّ من مخاطر المشاريع وترفع أداء المكمّن وتُتيح حلول طاقة موثوقة تواكب التوسع ونمو الطلب.

تؤكد دراسة الحالة هذه الدور الذي تقوم به إنيرسول في توفير تقنيات عالمية المستوى لمواجهة تحديات الطاقة المعقّدة، وتُعرّز في الوقت ذاته ريادة أدنوك للحفر في مجالات بناء التبار الحديثة كافة، من النفط والغاز إلى الطاقة الحرارية الأرضية وما بعدها.

## وضوح الرؤية الاستثمارية

تقدّم أدنوك للحفر قيمة متميزة في منطقتنا وقطاعنا، وبفضل رؤية مستقبلية واضحة، ودعم طويل الأجل من مجموعة أدنوك، والمزيج المناسب من الحجم والقدرة والموثوقية لتحقيق تطلعاتنا الاستراتيجية، تتمتع الشركة بموقع مثالي يمكنها من تعزيز القيمة والعوائد والنمو.

وترتكز العوامل المشجعة على الاستثمار لدينا على ثلاث ميزات رئيسية:

١

قاعدة عمليات راسخة، إذ يوفر الإطار التعاقدى مع أدنوك للشركة إيرادات حفر مستقرة وواضحة المعالم وعوائد متفوقة في قطاع الحفر.

٢

تحقيق أداء مالي متين ومستدام مقترن بميزانية عمومية قوية ومتوازنة، مما يوفر المرونة اللازمة لتحفيز النمو.

سياسة جديدة تصاعدية لتوزيعات الأرباح: توزيعات أرباح أساسية بقيمة مليار دولار أمريكي للسنة المالية ٢٠٢٥، بزيادة قدرها ٢٧٪ على أساس سنوي، ومن المقرر أن تنمو توزيعات الأرباح بنسبة لا تقل عن ٥٪ حتى عام ٢٠٣٠ على الأقل. ووفقاً لسياسة توزيع الأرباح، يجوز لمجلس الإدارة، وفق تقديره، اعتماد توزيعات إضافية تتجاوز الحد الأدنى التصاعدي (مدعومة بفائض التدفقات النقدية الحرة وقوة الميزانية العمومية).

٣

أفاق نمو واعدة في كل من قطاعي الحفر وخدمات حقول النفط، مدعومة باستراتيجية النمو لمجموعة أدنوك:

- إضافة المشروع المشترك إنبرسول مؤخراً بوصفه محرك نمو جديد، ضمن رؤية استراتيجية تركز على التقنية في مجال خدمات حقول النفط. وتشمل مزايه فرصة لاستحواذات إنبرسول المدعومة بالتقنية في مجال خدمات حقول النفط لتطوير باقة خدمات الشركة المتكاملة ومنظومتها التقنية
- خطة رفع الطاقة الإنتاجية النفطية لمجموعة أدنوك إلى ٥ ملايين برميل يومياً بحلول عام ٢٠٢٧، وزيادة إنتاج الغاز غير التقليدي إلى مليار قدم مكعب يومياً، دعماً لهدف الاكتفاء الذاتي من الغاز لحولة الإمارات
- المشروع المشترك تيرنويل مع شركتي شلمبرجير (SLB) وباترسون يو تي أي (Patterson-UTI) الذي يفتح إمكانيات واعدة أمام موارد الطاقة غير التقليدية ذات المستوى العالمي في الإمارات، والمتوقع أن يسهم في تعزيز أرباح الشركة على المدى القصير ونموها على المدى الطويل
- استحواذ الشركة على حصة ٧٠٪ في المشروع المشترك مع شلمبرجير (SLDC) المختص بأعمال الحفارات البرية في عُمان والكويت، مما يمنحها أول منصة عمليات في الأسواق الإقليمية، بواقع ٨ حفارات برية تشغيلية متعاقد عليها مع شركات نفط وطنية، علماً بأن الصفقة أُجريت في يناير ٢٠٢٦
- اتفاقية للاستحواذ على حصة ٨٠٪ في إم بي للخدمات البترولية (MBPS)، في ثاني صفقة استحواذ فعّلة لقيمة الشركة مع تسارع توسعها الإقليمي. ومن المتوقع أن توفر هذه الشراكة نمواً إقليمياً مستقراً وواعداً عبر ٢١ حقارة، فضلاً عن عقود خدمات حقول النفط مع شركات النفط الوطنية في عُمان والكويت والمملكة العربية السعودية والبحرين. ولا تزال الصفقة قيد الإتمام
- نمو أسطول خدمات الحفر المتكاملة إلى ٦٠ حقارة، مع توقع ترسية عقود في عام ٢٠٢٦ لرفع العدد إلى ٧٠ حقارة. ويهدف هذا التوسع إلى رفع الإنتاجية وتسريع إنجاز الآبار وخفض التكاليف
- توسع عمليات الحفر في الجزر الاصطناعية مع توقع انضمام ٣ حفارات في عام ٢٠٢٦، و٣ حفارات أخرى بين عامي ٢٠٢٧ و٢٠٢٨، مع إمكانية إضافة المزيد في عامي ٢٠٢٩ و٢٠٣٠

## استثمار موارد الطاقة لتحقيق قيمة أكبر للمساهمين

## عوائد مرتفعة بمخاطر محدودة



- موقع محوري ضمن عمليات أدنوك يتيح شروطاً تعاقدية مخصصة
- عوائد جاذبة ورؤية واضحة للإيرادات و تحوط فعال ضد تراجع السوق
- معدلات عائد داخلي قوية ومستدامة تعزز توليد التدفقات النقدية

وتسهم معدلات المائد الداخلي التعاقدية المحققة على الحفارات عبر فترات طويلة في توليد تدفقات نقدية قوية ومستقرة. وينتج هذا الإطار التعاقدى وما يرتبط به من شروط عوائد مرتفعة ومخاطر محدودة سجلاً مالياً متميزاً بهوامش ربح عالية ومستقرة.

ويتيح الإطار التعاقدى الفريد مع أدنوك استثمارات طويلة الأجل منخفضة المخاطر في الحفارات، تحقق معدلات عائد داخلي من رقمين دون رافعة مالية لفترات تصل إلى ١٥ عاماً، مما يوفر رؤية واضحة للإيرادات و تحوط فعال ضد تراجع السوق.

## تحقيق نتائج مالية متميزة



- ريادة على مستوى القطاع في العوائد خلال مختلف دورات السوق
- كفاءة عالية في توليد التدفقات النقدية وإدارة مالية سليمة وميزانية عمومية قوية
- سياسة توزيع أرباح تصاعدية جاذبة

وتوفر المكانة الفريدة للشركة ضمن أنشطة الاستكشاف والإنتاج في أدنوك ثباتاً في الأعمال ورؤية واضحة للإيرادات وهوامش ربح تعد الأعلى في قطاع الحفر.

تحقق الشركة عوائد هي الأفضل في فئتها مع عائد قوي على حقوق الملكية وعائد مرتفع على رأس المال المستثمر. وتوفر عقود أدنوك للحفر طويلة الأجل رؤية واضحة للأرباح لا مثيل لها، مما يعزز الاستقرار رغم تقلبات أسعار السلع.

## أفاق نمو واسعة



- مساهم أساسي في تحقيق أدنوك لأهدافها طويلة الأجل في مجال الاستكشاف والإنتاج
- قدرات داخلية راسخة تدعم نمواً متسارعاً في خدمات حقول النفط، مدعومة بإنشاء المشروع المشترك إنبرسول بهدف الاستحواذ على شركات تقدم حلول خدمات حقول النفط المدعومة بالتقنية والاستثمار فيها
- تسريع تطوير الموارد غير التقليدية
- توسع إقليمي مربح ومعزز للقيمة

تتمسك أهداف أدنوك الاستراتيجية في الاستكشاف والإنتاج وأنشطتها المخططة في طلب كبير ومضمون على الشركة لتوفير البنية التحتية والخدمات اللازمة.

يشكل التطور المتسارع لخدمات حقول النفط رافداً إضافياً ومستداماً لإيرادات الشركة، مع توقعات بأن يصبح هذا القطاع ركيزة أساسية للنمو في المدى المنظور. ويتوافق ذلك مع فرص استراتيجية للتوسع المدروس ضمن الأسواق المحلية والإقليمية.

كلمة رئيس مجلس الإدارة	٢٤
كلمة الرئيس التنفيذي	٢٦
نموذج الأعمال	٢٨
التواصل مع أصحاب المصلحة	٣٠
النمو والابتكار	٣٢
نظرة عامة على السوق	٣٤
السلامة والرفاهية	٣٨
استراتيجيتنا	٤٠
الذكاء الاصطناعي والتقنيات	٤٤
المتقدمة والروبوتات	٤٨
المراجعة المالية	٤٨
دراسة حالة: نظام إضاءة هالو	٥٠

# المراجعة الاستراتيجية

## كان عام ٢٠٢٥ مهماً جداً بالنسبة لـ «أدنوك للحفر».

حيث حققت خلاله أداءً قياسياً وتقدماً ملموساً في تنفيذ استراتيجيتها الطموحة للنمو، مع استمرار الالتزام بالراسخ بمعايير السلامة، والانضباط المالي والتشغيلي، ونمو العوائد.

وفي ظل التغيرات المتسارعة التي يشهدها العالم، هناك ثوابت وركائز راسخة، أهمها أن خلق قيمة مستدامة وطويلة الأمد يعتمد على عوامل أساسية تشمل: التنفيذ الدقيق، ورفع الكفاءة، والانضباط المالي، والاستفادة من التكنولوجيا المتقدمة.

وهذا هو النهج الذي طبقته شركة «أدنوك للحفر» في عام ٢٠٢٥ وحققت من خلاله أفضل نتائج في تاريخها، حيث بلغت إيراداتها ١٨ مليار درهم، أي بزيادة ٢٢٪ عن عام ٢٠٢٤. وبلغ صافي الربح ٥,٣ مليار درهم، بزيادة ١١٪ عن عام ٢٠٢٤. كما ساهم التدفق النقدي الحر القوي في تعزيز قدرتها على الاستثمار عبر مختلف مراحل دورات السوق، مع الاستمرار في تقديم عوائد موثوقة وجذابة للمساهمين.

ونجحت الشركة في تحويل التوسع في حجم أعمالها إلى تدفقات نقدية، وتحويل هذه التدفقات إلى عوائد للمساهمين، حيث وصل إجمالي توزيعات أرباح الشركة عن عام ٢٠٢٥ إلى ١ مليار دولار. وتماشياً مع سياستها لتوزيعات الأرباح، وضعت حداً سنوياً أدنى بقيمة ١,٠٥ مليار دولار لتوزيعات عام ٢٠٢٦، مما يمثل زيادة بنسبة لا تقل عن ٥٪ على أساس سنوي.



لقد تأسست «أدنوك للحفر» وفق رؤية واضحة تقوم على تحقيق النمو وتعزيز العوائد بشكل متزامن، وهذا هو مؤشر النجاح الذي تلتزم بتحقيقه عبر مختلف دورات السوق.

وتركز الخطط الاستراتيجية للشركة على: تعزيز أعمالها الأساسية، وتوسعة مناصها، ومضاعفة القيمة من خلال نمو منضبط ومدرّوس.

وبالتزامن مع التقدم نحو مرحلة جديدة من جهود التطوير والتحديث، تبقى أبعادي الأساس الذي انطلقت منه «أدنوك للحفر»، حيث تشكل فيها إرث عملياتها التشغيلية، وقامت ببناء شراكات طويلة الأمد. ومع زيادة تركيز الشركة على خلق وتعزيز القيمة، فإن المرحلة المقبلة من النمو تتطلب توسع أعمالها خارج دولة الإمارات.

لذا، بدأت في تنفيذ استراتيجية تستهدف التوسع إقليمياً لتعزيز الفرص وتسريع خلق القيمة. ويشكل هذا التوسع خطوة منضبطة ضمن استراتيجية الشركة، حيث نجحنا خلال العام الماضي في إتمام صفقة الاستحواذ على شركة «إس إل دي سي»، مما ساهم في تعزيز حضورنا في الأسواق. كما وقّعنا اتفاقية أولية لإبداء نية الاستحواذ على ٨٠٪ من أسهم شركة «إم بي بي إس» في خطوة لتحقيق أهدافنا وطموحاتنا في النمو والتوسع.

وأكدت هاتان الصفقتان فعالية نهجنا الاستراتيجي، حيث حققت الشركتان نمواً في حجم أعمال كل منهما في عام ٢٠٢٥، من خلال التفوق على نتائج أعمالهما وتعزيز سجلهما بعقود جديدة.

كما أعلنت شركة «إم بي بي إس» بشكل مستقل تماماً في الربع الأول من عام ٢٠٢٦ حصولها على أربعة عقود جديدة طويلة الأمد، تشمل ثلاث حقارات في الكويت وحقارة واحدة في سلطنة عُمان، مما يؤكد إمكانية النمو والتوسع، على أن تستمر الشركة في العمل باستقلالية إلى أن يتم استكمال الموافقات لإتمام صفقة الاستحواذ عليها.

ويؤكد نمو أعمالنا الأساسية، إلى جانب صفقات الاندماج والاستحواذ، أن استراتيجيتنا مصممة لتسريع تنفيذ تغيير جذري إيجابي، وإبرام صفقات نوعية بشكل منضبط لتحقيق عوائد مجزية.

كما بدأت «أدنوك للحفر» مرحلة جديدة ستساهم فيها الموارد غير التقليدية في تعزيز فرص النمو، وتعمل الشركة على بناء قدرات متميزة للتوسع في هذا المجال وفق نموذج قابل للتكرار مع إمكانية الوصول إلى طاقة حفر تصل إلى ٣٠٠ بئر سنوياً بحسب ظروف السوق وترسية العقود من قبل العملاء، وهو تطور نوعي مهم سيبيح المزيد من فرص التوسع المدروس والنمو النوعي.

ويُعد تطوير الموارد غير التقليدية إضافة نوعية تعزز إمدادات الطاقة، وتساهم كذلك في خلق وتعزيز القيمة عبر استمرار التركيز على خفض تكاليف حفر وتجهيز التبار، وزيادة هوامش الربح.

ولضمان استمرارية النجاح، تلتزم الشركة بأعلى معايير السلامة عبر جميع عملياتها مما يساهم في تحقيق أقصى قيمة ممكنة من كل بئر، كما تعزز الاستفادة من حلول الذكاء الاصطناعي والتكنولوجيا المتقدمة لتطوير العمليات ورفع كفاءة الأداء بشكل ملموس.

وستستمر «أدنوك للحفر» في إدارة رأس المال وفق نهج منضبط، بحيث يساهم النمو في زيادة العوائد وتحقيق تدفقات نقدية، وتعزيز قوة الشركة ومرونة أعمالها. كما ستستفيد من قدرتها على تحويل التحديات إلى فرص، ورفع هوامش الربح، وتعزيز القيمة للمساهمين.

وتستفيد «أدنوك للحفر» من التكنولوجيا المتقدمة والذكاء الاصطناعي في رفع قدرات نموذجها التشغيلي وتعزيز قدراتها التنافسية، كما تستثمر أيضاً في تدريب وصقل المهارات الوطنية، وتطوير مسارات نموهم المهني، لبناء كوادر إماراتية متخصصة في هذا المجال.

وأود هنا أن أتوجه بخالص الشكر والتقدير لكوادر الشركة على انضباطهم، وتفانيهم، والتزامهم الدائم بأعلى معايير السلامة.

وتماشياً مع إعلان ٢٠٢٦ «عام الأسرة» في دولة الإمارات، نوّكد استمرار التزامنا بتعزيز جودة الحياة لكوادرنا، وتوفير المزيد من الفرص لتطوير قدراتهم.

ورسالنا للمساهمين الكرام أن: «أدنوك للحفر» حققت نتائج استثنائية، وأنها تنفذ استراتيجية طموحة للنمو في مختلف مجالات أعمالها، ولديها العزيمة والقدرة على تحويل الأهداف إلى قيمة حقيقية ومستدامة.

وستبقى أبعادي محور عمليات «أدنوك للحفر» بالتزامن مع التوسع عبر منصتها الإقليمية وتعزيز عملياتها في مجال الموارد غير التقليدية.

وسيستمر تركيز الشركة على تحقيق النمو وتعزيز العوائد من خلال نهج منضبط ومسؤول.

ختاماً، أشكر المساهمين الكرام على ثقتهم، كما أشكر جميع فرق العمل على جهودهم المستمرة لتحقيق النمو والتقدم.

**معالي الدكتور سلطان أحمد الجابر**  
رئيس مجلس الإدارة

## تأسست شركة «أدنوك للحفر» استناداً إلى رؤية واضحة وطموحة تهدف إلى التصدي لأبرز تحديات قطاع الطاقة، والمتمثلة في تقديم خدمات طاقة موثوقة، وقابلة للتوسع، ومسؤولة، مع الالتزام المستمر بتعزيز الكفاءة، وبأعلى معايير السلامة والانضباط.

وعندما توليت مهام منصب الرئيس التنفيذي للشركة في عام 2025، كانت أهم أولوياتي هي ترجمة هذا الهدف إلى واقع ملموس، من خلال تحقيقه باتساق، وعلى نطاق واسع، ضمن نظام مساءلة واضح يضمن الانضباط والثقة.



كان عام 2025 مليئاً بالإنجازات النوعية. وكما ذكر رئيس مجلس الإدارة في كلمته، حققت شركة «أدنوك للحفر» أقوى أداء مالي في تاريخها، وهو ما يؤكد متانة نموذج أعمالنا طويل الأجل وقوة أدائنا التشغيلي. وقد تحققت هذه النتائج الاستثنائية بفضل ثقافة مؤسسية راسخة تتبنى نهج عمل فعال ومؤثر، يحوّل الخطط والاستراتيجيات إلى أداء فعلي ونتائج ملموسة، عبر الانضباط والوضوح والتركيز المستمر على الأولويات.

منذ اليوم الأول، كان منهجي واضحاً وبسيطاً: الاستماع، ثم التعلم، ثم اتخاذ القرارات. وقد أكدت التجربة الميدانية التي عشتها إلى جانب فرقنا عبر مختلف العمليات حقيقة راسخة، وهي أن كوادرننا البشرية لا تمثل فقط أهم مصادر قوتنا، بل تشكل ميزتنا التنافسية الحقيقية. فبفضل مهاراتهم، وحسن تقديرهم، والتزامهم العالي، نحن قادرون على تنفيذ العمليات بشكل آمن ومتسق حتى في أكثر البيئات تعقيداً وتحدياً. كما أن انضباطهم اليومي هو ما يحوّل الخطط إلى نتائج ملموسة، باستمرار.

أما في الجانب التشغيلي، فقد ركّزنا خلال عام 2025 على توسيع نطاق الممارسات الناجحة، حيث عززنا دمج التكنولوجيا، والذكاء الاصطناعي، والأنظمة الرقمية، والتمتة في صميم عملياتنا بصورة عملية وهادفة. وهو ما يؤكد أن هذه الإمكانيات والمقدّرات لم تعد مجرد تطلعات مستقبلية، بل أصبحت أدوات ملموسة تسهم في تعزيز السلامة، ورفع الموثوقية، وخفض فترات التوقف، وتمكين اتخاذ قرارات أسرع وأكثر اعتماداً على البيانات عبر كامل أسطولنا.

أؤكد أن نهجنا يتسم بالوضوح والانضباط، ويقوم على تبني الطول والممارسات التي أثبتت فعاليتها وقدرتها على إضافة قيمة حقيقية تُعزز الكفاءة التشغيلية، وتوسيع نطاق تطبيقها بشكل مدروس ومنهجي عبر مختلف قطاعات أعمالنا.

كما أننا نجحنا في تعزيز قدراتنا، وهو ما مكّننا من تنويع خدماتنا وتوسيع نطاق تقديمها عبر سلسلة قيمة خدمات الطاقة.

إضافة لذلك، فإن التوسع المستمر في خدمات الحفر المتكاملة وخدمات حقول النفط ساهم بفعالية في تعزيز مرونة الشركة وتوسيع فرص نموها. وتأتي هذه النجاحات بالتزامن مع تقدمنا في قطاع الطاقة غير التقليدية وتعزيز القدرات الوطنية في تطوير مصادر المكامن المعقدة. وهذا يعكس بوضوح سعينا نحو بناء شركة متكاملة، تركز على التكنولوجيا، وتقدّم خدماتها وفق أعلى معايير الكفاءة والالتزام والانضباط عبر مختلف قطاعات أعمالها.

وفي إطار توسعاتنا خارج دولة الإمارات، نحن مستمرين في بناء منصة إقليمية وفق منهجية منضبطة تقوم على اختيار دقيق للسوق والفرص والشراكات.

وبجسد حضورنا التشغيلي وشراكاتنا في كل من سلطنة عُمان ودولة الكويت نهجاً مدروساً يتماشى مع أهداف «أدنوك»، ويرتكز على تحقيق نمو نوعي يُعزّز القيمة على المدى الطويل.

نتبنى في «أدنوك للحفر» نهج واضح للتوسع يقوم على الدراسة المتأنية، والرؤية الاستراتيجية الواضحة، والتركيز المستمر على بناء القدرات وتعظيم العوائد على المدى الطويل.

وفي إطار هذا النهج، تطلّ المسؤولية هي أساس أعمالنا، وتمثل السلامة أولوية قصوى لا تقبل المساومة، وتشكل ركيزة أساسية للأداء المتميز.

وإلى جانب ذلك، واصلنا تعزيز منظومة الحوكمة والمعايير المؤسسية، كما طورنا مجموعة من المبادرات التي تدعم أهداف خفض كثافة الانبعاثات، من خلال تعزيز تبني الطول الذكية وتحسين الكفاءة التشغيلية. فالعمليات المسؤولة بالنسبة لنا في «أدنوك للحفر»، لا تمثل خياراً إضافياً أو توجهاً مرحلياً، بل تشكل أساساً راسخاً يعزّز المرونة والثقة، ويدعم تحقيق قيمة مستدامة على المدى الطويل.

وبينما نتطلع إلى المرحلة المقبلة، تتركز أولوياتنا الاستراتيجية حول أربعة محاور رئيسية:

- **توسيع نطاق توظيف التكنولوجيا والذكاء الاصطناعي**، بما يساهم في رفع مستويات السلامة، وتعزيز الموثوقية، وتحسين الأداء.
- **تطوير خدمات الحفر المتكاملة وتعزيز حضورنا الإقليمي** من خلال إدارة منضبطة لرأس المال، والعمليات التشغيلية.
- **رفع جودة التنفيذ وزيادة التحفقات النقدية وخلق قيمة طويلة الأجل.**
- **حماية وتعزيز ثقافة مؤسسية تقوم على الالتزام بمعايير السلامة، والاحترام، والمساءلة والتمكين.**

وتماشياً مع إعلان 2026 «عام الأسرة» في دولة الإمارات،

تبرز أهمية التركيز على العنصر البشري أكثر من أي وقت مضى، بوصفه جوهر التقدم ومحركه الأساسي. فنجاحاتنا، سواء في مجال التكنولوجيا أو الأداء التشغيلي أو النمو، تقودها كوادرننا وفرق عمل متفانية في عملها وملتزمة بمصلحة عملائها. ومن هنا، يظل التزامنا بتوفير بيئة عمل داعمة تمكّن موظفينا من الأداء والتطور والشعور ضمن أهم مسؤولياتنا كقياديين.

أؤكد أنني أتطلع بثقة إلى المرحلة القادمة، فشركة «أدنوك للحفر» تمتلك الكفاءات والقدرات، والرؤية الواضحة، وهو ما يمكنها من تلبية التوقعات العالية والتعامل بكفاءة مع التعقيدات المتزايدة.

معاً، سنستمر في دعم نجاح «أدنوك»، وتعزيز قيادة دولة الإمارات في قطاعي الطاقة والصناعة، وخلق قيمة مستدامة تعود بالنفع اليوم وللأجيال القادمة.

**عبدالله عطية المصعبي**  
الرئيس التنفيذي

# التزام كامل تجاه جميع أصحاب المصلحة

## تقديم خدمات متكاملة لحفر وإنجاز الآبار بكامل مراحلها

### تحقيق القيمة لأصحاب المصلحة

### مقومات تفوق ومزايا تنافسية فريدة

**المساهمون**  
عوائد مرتفعة، وإمكانية عالية للتنبؤ بالإيرادات، وأداء مالي يتفوق على الشركات المماثلة في القطاع، وسياسة توزيع أرباح مجزية وواضحة



**الموردون والشركاء**  
تحالفات مع شركات رائدة في تقديم الخدمات على مستوى القطاع



**العملاء**  
الشركات التشغيلية التابعة لقطاع الاستكشاف والإنتاج في مجموعة أدنوك وأصحاب عقود الامتيازات النفطية



**المجتمع**  
مسؤولية اجتماعية فاعلة وإسهام مستمر في تنمية المجتمع المحلي وتطويره



**الموظفون**  
بيئة عمل قائمة على الشمول والتنوع، مع تطوير مستمر للكوادر والمواهب المحلية



#### • مكانة فريدة في السوق:

أدنوك للحفر هي المزود الحصري لخدمات الحفر في إمارة أبوظبي، والركيزة الرئيسية في تمكين خط التوسع الطموحة لمجموعة أدنوك

#### • ملءة مالية عالية:

ميزانية عمومية قوية، وقدرة مستدامة على توليد التدفقات النقدية، وقاعدة إيرادات ثابتة ومتينة

#### • فرصة استثمارية واعدة:

معدلات عائد داخلي مرتفعة ومضمونة، وإمكانية عالية للتنبؤ بالإيرادات، وأداء مالي يتفوق على الشركات المماثلة في القطاع، وسياسة توزيع أرباح تصاعدية

#### • تميز تشغيلي:

أداء تشغيلي بمعايير عالمية تدعمه أصول فنانة بعناية، وتقنيات متقدمة، وابتكار مستمر

#### • خدمات حفر متكاملة:

أول شركة تقدم خدمات حفر متكاملة في المنطقة، مع جاهزية كاملة للنمو في سوق خدمات حقول النفط

#### • أكبر أسطول حفارات في المنطقة:

أكبر شركة حفر في الشرق الأوسط من حيث حجم أسطول الحفارات، مع استثمار متواصل في تحديث الأسطول وتنميته

#### • فريق عمل متميز:

قيادة ذات خبرة واسعة يسندها فريق عمل متنوع وملتمزم بأعلى معايير الأداء

#### • منظومة فعالة للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة:

حوكمة مؤسسية فعالة وأطر سليمة لإدارة المخاطر، مع تركيز مستمر على الاستدامة بمختلف أبعادها

### قطاع المنصات البحرية



### قطاع العمليات البرية



### المشاريع الاستراتيجية المشتركة



### المشاريع الإقليمية المشتركة

شركة «إس إل دي سي» \* «إم بي للخدمات البترولية» \*\*  
\* أنجزت الصفقة في شهر يناير من عام ٢٠٢٦  
\*\* لا تزال الصفقة قيد الإتمام

### قطاع خدمات حقول النفط



خدمات تسجيل البيانات السطحية للآبار

عمليات الحفر الموجه

خدمات توفير سوانل الحفر واستكمال الآبار

عمليات الضخ بالضغط

خدمات تسجيل بيانات الآبار المبطنة

الخدمات السلكية للآبار

## برنامج تواصل شامل

حدّدت أدنوك للحفر خمس فئات رئيسية من أصحاب المصلحة تؤدي دوراً محورياً في نجاح الشركة وتحقيق أهدافها، وتحرص على إدامة التواصل المنتظم والمستمر معها لضمان التوافق والتنسيق الفاعل.



## الموظفون

يتواصل فريق الإدارة مع الموظفين من خلال المديرين المباشرين وقنوات التواصل الداخلي على مستوى المجموعة وفرق العمل ومنصة التواصل الداخلية والأنشطة في المخيمات والاجتماعات الدورية والفعاليات والاحتفالات الرئيسية.

- بيانات الأداء والإنجازات
- تطوير الأعمال
- المستجدات الفعلية
- الأداء الفردي

- معالجة الموضوعات المطروحة من الموظفين والعمل على تحسين المجالات ذات الصلة
- زيادة فرص التواصل المباشر بين الرئيس التنفيذي والإدارة العليا والموظفين من خلال قنوات التواصل الداخلي الحية والافتراضية
- وضع الموظفين في صدارة أولويات الشركة وإشراكهم الفاعل في مسيرة النمو والتطور



## المجتمع

تتواصل الشركة مع المجتمع من خلال الفعاليات والمبادرات على مدار العام، والشراكات مع الجهات الحكومية والخاصة بما فيها وزارة التربية والتعليم.

- تلبية الاحتياجات المجتمعية ودعم المبادرات ذات الصلة
- فرص الشراكة المجتمعية

- تقديم الدعم والخدمات اللازمة عند الحاجة
- مساندة المجتمعات المحلية في أوقات الحاجة وتوجيه الدعم والتعاون إلى الجهات الأولى بالرعاية



## العملاء

يتواصل فريق الشركة مع العملاء من خلال الموقع الإلكتروني ومنصات التواصل الاجتماعي والنشرات الدورية ومركز خدمة العملاء واستبيانات قياس رضا العملاء.

- الأداء
- الفرص المتاحة
- المشهد العام للأعمال
- بناء العلاقات وتوثيقها

- اتخاذ إجراءات تشغيلية واستراتيجية بناء على نتائج النقاش
- تعزيز الفهم المشترك لأولويات الأعمال ذات الأهمية الاستراتيجية للطرفين
- ضمان حصول العملاء على أفضل قيمة ممكنة من الخدمات المقدمة



## الموردون والشركاء

تتواصل الشركة مع مورديها وشركائها من خلال الاستبيانات والمناقشات والعطاءات والرسائل الإلكترونية والاجتماعات الافتراضية والحضورية ونظام التطلعات المعتمد للمقاولين. وتحرص كذلك على التنسيق مع شركائها الاستراتيجيين عبر اجتماعات مجلس الإدارة الرسمية واللقاءات الدورية الافتراضية والحضورية لضمان التوافق الاستراتيجي وتحقيق القيمة المضافة لجميع الأطراف.

- أبرز الموضوعات المطروحة للنقاش
- تطوير الأعمال
- المستجدات الفعلية
- الأداء الفردي
- الاستراتيجية
- مراجعات الأداء

- اتخاذ إجراءات تشغيلية واستراتيجية بناء على نتائج النقاش
- تعريف الموردین والشركاء بأولويات أعمال الشركة وبيان أفضل السبل للاستجابة لمتطلباتها التشغيلية



## المساهمون

يتولى قسم علاقات المستثمرين، بالتنسيق مع الإدارة العليا ومجلس الإدارة، التواصل بشفافية واستباقية مع المساهمين من خلال مؤتمرات الأرباح والإفصاحات التنظيمية والعروض التقديمية للمستثمرين والمؤتمرات العالمية والجلسات الترويجية التعريفية والاجتماعات الرسمية، بما فيها اجتماع الجمعية العمومية السنوية.

- الاستراتيجية
- الأداء المالي والتشغيلي
- الفرص المتاحة
- الوضع العام للأعمال
- التوقعات المستقبلية
- الفعاليات والأنشطة المقبلة
- الفعاليات والأنشطة غير المخطط لها
- ملاحظات المستثمرين وتعليقاتهم

- اتخاذ إجراءات تشغيلية واستراتيجية بناء على نتائج النقاش
- إبقاء المساهمين على اطلاع دائم بأنشطة الأعمال الحالية والمقبلة
- ترسيخ مبدأي الشفافية والوضوح في جميع قنوات التواصل مع المساهمين

## آلية التواصل

## أبرز الموضوعات المطروحة للنقاش

## الإجراءات المتخذة

## الاستراتيجية قيد التنفيذ:

## الابتكار

## توظيف التكنولوجيا في صميم العمليات التشغيلية اليومية

السلامة الاستباقية القائمة على البيانات والتحليلات الذكية.

وتستند جهود الابتكار كذلك إلى المنظومة التكنولوجية التي أسستها أدنوك للحفر، بما فيها شركة إنيرسول ومجموعة الشركات المتخصصة التابعة لها. ومن خلال الأدوات المطورة محلياً وطول المعدات المتقدمة التي توفرها شركات من بينها جوردون تكنولوجيز، تواصل الشركة بناء القدرات الوطنية والارتقاء بمستويات الأداء وترسيخ الموثوقية الفنية لمعداتها.

ويتضمن التكنولوجيا مباشرةً في مراحل العمل التشغيلية، بدلاً من التعامل مع الابتكار بوصفه مبادرة منفصلة، تضمن أدنوك للحفر انتشار التطورات التقنية في مختلف وحدات الشركة، مما يثمر عن تحسين مستدام وقابل للتكرار في الأداء، ويرفع مستويات الموثوقية التشغيلية ويعزز التميز التشغيلي على المدى البعيد.



**تواصل الشركة بناء القدرات الوطنية ورفع مستويات الأداء وتعزيز الموثوقية الفنية لمعداتها.**

تتبني أدنوك للحفر مفهوماً للابتكار يقوم على التطبيق العملي واللائق القابل للقياس وخلال عام ٢٠٢٥، أدمجت الشركة أدوات تكنولوجية جديدة في عملياتها اليومية، مما عزز كفاءة الإنجاز ورفع مستوى الانتظام التشغيلي في أنشطة الحفر التقليدية وغير التقليدية على حدٍ سواء.

وباعتمادها على الرقمنة والأتمتة وتقنيات الذكاء الاصطناعي، حققت الشركة وفورات فعّزة للقيمة بلغت ١٥٠ مليون دولار أمريكي، وخفضت مدة حفر الآبار بمقدار ٤,٥ يوم، ورفعت معدل الاحتراق بنسبة ٢٠٪، وقلّصت المخاطر التشغيلية بنسبة ٧٥٪. كما ساهمت الحفارات المزوّدة بالذكاء الاصطناعي والطول الهجينة في زيادة الكفاءة بنسبة ١٥٪، مع خفض الانبعاثات بنحو ٣٠ كيلو طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون وتحسين أداء الصحة والسلامة والبيئة من خلال رصد المخاطر بنسبة ١٠٠٪. وتؤكد هذه المبادرات مجتمعةً العوائد الملموسة المالية والتشغيلية والمتعلقة بالاستدامة التي يحققها التحول التكنولوجي الذي تقوده أدنوك للحفر.

وشهد العام تطوراً بارزاً تمثل في التشغيل التجريبي لتحليلات الذكاء الاصطناعي المتقدمة عبر كاميرات المراقبة، إذ تعمل هذه الأنظمة على رفع مستوى الوعي الميداني من خلال رصد الظروف والسلوكيات غير الآمنة لحظياً، مما يتيح التدخل المبكر ويعزز ثقافة

## الاستراتيجية قيد التنفيذ:

## النمو

## تلبية الطلب العالمي المتنامي على الطاقة بكفاءة واقتدار

عزز هذا النهج المتوازن قدرة أدنوك للحفر على استيعاب التعقيدات التشغيلية وتحقيق إنجازات ثابتة الوفيرة، مع الحفاظ على مستويات عالية من السلامة والموثوقية وكفاءة رأس المال. ويستند نمو الشركة زخمه من التوسع المحكم لأسطول الحفارات، وتطوير قدرات تشغيلية مستدامة تدعم مسار التوسع وتلبي التولويات الاستراتيجية لأمن الطاقة الوطني. ويضمن نموذج عمل الشركة مواصلة الإنجاز بوتيرة صناعية مع التحلي بالمرونة اللازمة للتكيف مع التحولات المتسارعة في بيئة الطاقة العالمية.

رشدت أدنوك للحفر خلال عام ٢٠٢٥ مكانتها بوصفها إحدى أبرز شركات الطاقة العاملة وفق نموذج تشغيلي صناعي واسع النطاق، وجاء نمو الشركة انعكاساً لكفاءة الإنجاز والتخطيط طويل الأجل والتزامها الراسخ بالموثوقية التشغيلية في ظل تسارع وتيرة تطوير موارد الطاقة التقليدية وغير التقليدية.

وبدلاً من الاقتصار على التوسع في النصول وحده، أعطت الشركة التولوية لاستراتيجية تركز على الكفاءة وتوحيد معايير الأداء وتكرار العمليات بنجاح. وارتفعت إنتاجية كل حفارة بفضل تحسين التخطيط والتكامل اللوجستي، فيما أسهمت نماذج التشغيل الموحدة في الحد من التباينات ورفع مستوى الانتظام في الأداء التشغيلي. كما أدى التعلم المستمر وتحسين تخطيط الموارد وتطبيق أساليب تشغيلية مجرّبة إلى تقليص دورات الإنجاز وتمكين الشركة من تحقيق أداء يتكيف مع النمو بشكل يمكن التنبؤ به.



**يستند نمو الشركة إلى التوسع المنضبط في أسطول الحفارات وبناء قدرات مستدامة تواكب التوسع وتتوافق مع أولويات أمن الطاقة الوطني.**

# الشرق الأوسط: ترسيخ ريادة الشرق الأوسط في قطاع الطاقة العالمي

وقد أدت هذه التقلبات إلى تراجع عمليات الحفر في المناطق مرتفعة التكلفة، ولا سيما منطقة النفط الصخري في الولايات المتحدة، في حين أبدت أسواق الشرق الأوسط وآسيا والمحيط الهادئ مرونة واضحة. وأسهمت مكاسب الكفاءة والتحول الرقمي والانضباط التشغيلي في تعويض أثر انخفاض الأسعار، مما مكّن أدنوك للحفر والشركات المماثلة من المحافظة على مستويات إنتاج وربحية قوية.

**توظيف التقنية والذكاء الاصطناعي في تطوير عمليات الحفر**  
يشهد التحول الرقمي المتسارع لدى أدنوك للحفر وقطاع النفط والغاز بشكل أوسع تطوراً مستمراً. وقد رشخت أدنوك للحفر مكانتها الرائدة في المنطقة من خلال دمج تقنيات الذكاء الاصطناعي والامتعة في جميع عملياتها التشغيلية. ولا تمثل هذه التطورات تحسينات تدريجية فحسب، بل تعكس تحولا جذرياً في أساليب تخطيط عمليات الحفر وتنفيذها وتحسين أدائها.

حافظت منطقة الشرق الأوسط خلال عام ٢٠٢٥ على مكانتها الراسخة بوصفها الركيزة الأهم في إنتاج النفط والغاز عالمياً، وواصلت كل من دولة الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية وقطر أدوارها المؤثرة في رسم توجهات القطاع. وتشهد منظومة الطاقة في المنطقة إعادة ترتيب لأولوياتها على نحو استراتيجي؛ ففي حين أسهمت المتغيرات في المملكة في تهدئة وتيرة التوسع البحري، واصلت الإمارات، بقيادة أدنوك للحفر، ضخ استثمارات كبيرة في الطاقة الإنتاجية البرية والبحرية على حدّ سواء.

وتحرص شركات النفط الوطنية على تحقيق التوازن بين أمن الطاقة والنمو الاقتصادي والمسؤولية البيئية، وذلك من خلال توظيف التقنيات المتقدمة وإبرام شراكات عالمية ترفع مستوى الكفاءة وتدعم الاستدامة، مما يعزز استمرار ريادة المنطقة في ظل التحولات المتواصلة التي يشهدها قطاع الطاقة.

شهدت أسواق النفط خلال عام ٢٠٢٥ تقلبات ملحوظة، إذ سجّل خام برنت متوسط سعر في ضمن نطاق يتراوح بين منتصف وأواخرها ٦٠ دولاراً للبرميل خلال معظم فترات العام، مع تذبذب الأسعار استجابةً لتحويلات العرض والمستجدات الجيوسياسية. وبينما تراجعت الأسعار مع نهاية العام، عاودت الارتفاع بشكل متقطع مع تصاعد التوترات الإقليمية، مما يعكس حساسية السوق تجاه الأحداث العالمية.



وتتضمن أبرز محاور التحول في أدنوك للحفر ما يلي:

- عمليات تشغيلية قائمة على الذكاء الاصطناعي: وظّفت أدنوك للحفر التحليلات المتقدمة والامتعة المعتمدة على الذكاء الاصطناعي في أسطولها بالكامل، مما يتيح تحسين معايير الحفر آتياً، والصيانة التنبؤية للمعدات الحيوية، ورفع مستوى بروتوكولات السلامة. ويفضل تقنيات التعلم التلي، تستطيع الشركة التنبؤ بأعطال المعدات قبل وقوعها، مما يقلص الأوقات غير الإنتاجية ويحدّ من المخاطر التشغيلية.
- الائمة والروبوتات: باتت الائمة ركيزة أساسية في منظومة عمل أدنوك للحفر، بدءاً من أنظمة مناولة الأنابيب التلية وصولاً إلى أنظمة الحفر الفتكّم بها عن بُعد. وتبرز هذه الابتكارات اتساق الأداء، وتحذّر من الأخطاء البشرية، وترفع مستوى السلامة في بيئات العمل عالية المخاطر.
- الاستدامة وخفض الانبعاثات: تدعم التقنية كذلك التزامات أدنوك للحفر في مجال الاستدامة، حيث تُوظّف الطول المعتمدة على الذكاء الاصطناعي في ترشيد استهلاك الطاقة وخفض الانبعاثات ودعم أهداف الشركة الأشمل في مجال إزالة الكربون.

ولا يقتصر التحول الذي تشهده أدنوك للحفر على تبني أدوات جديدة، بل يشمل أيضاً بناء ثقافة ابتكار وتحسين مستمر. ومن خلال الاستثمار في القدرات الرقمية وبناء شراكات مع الشركات التقنية الرائدة، ترسي أدنوك للحفر معايير جديدة للتميز التشغيلي وتهيئ أعمالها لمواكبة التغيرات المتسارعة في قطاع الطاقة.

## إنيرسول: تنفيذ عمليات استحواذ

قائمة على التقنية المتقدمة واصلت إنيرسول، المشروع المشترك بين أدنوك للحفر وألفا ظبي القابضة، تنفيذ استراتيجية الاستحواذ خلال عام ٢٠٢٥، حيث رصدت ٧٠٠ مليون دولار أمريكي لصفقات جديدة، مستهدفة إجمالي عمليات استحواذ بقيمة ١,٥ مليار دولار أمريكي بنهاية العام. وتشمل أحدث الصفقات الاستحواذ على حصص أغلبية في كل من جوردون تكنولوجيز وإن تي إس أميجا واي في القابضة وديب ويل سيرفيسيز، وجميعها تضيف قدرات متقدمة في مجالات الذكاء الاصطناعي والتشخيص والامتعة إلى محفظة أدنوك للحفر، مما يجعل هذه الاستثمارات ركيزة أساسية في طموح أدنوك للحفر نحو تبوؤ مكانة رائدة عالمياً في خدمات حقول النفط المعتمدة على التقنية.

## تيرنويل اندستريز: تعزيز وتيرة تطوير موارد الطاقة غير التقليدية

تأسست شركة تيرنويل اندستريز، المشروع المشترك بين أدنوك للحفر وشركتي شلمبرجير (SLB) وبارتسون يو تي آي (Patterson-UTI)، في عام ٢٠٢٤، ونجحت في التوسع السريع لعملياتها خلال عام ٢٠٢٥. وأنيطت بالشركة مهمة حفر آبار غير تقليدية ضمن عقد بقيمة ١,٧ مليار دولار أمريكي فُسند إلى أدنوك للحفر، حيث اعتمدت أسلوب الحفر المرطبي واستفادت من تقنيات إنيرسول لتقليص الجداول الزمنية للمشروع وخفض التكاليف. وقد انعكس نجاح هذه الحملة إيجاباً على أرباح أدنوك للحفر لعام ٢٠٢٥، ومهد الطريق لمرحلة ثانية محتملة تشمل آلاف الآبار الإضافية.

## تعزيز مسيرة النمو في دول مجلس التعاون الخليجي

خطت أدنوك للحفر خلال عام ٢٠٢٥ خطوات هامة في تنفيذ استراتيجيتها للتوسع الإقليمي، معززة مكانتها بوصفها أحد أبرز مزودي خدمات الطاقة في منطقة الخليج. وأعلنت الشركة عن صفقتين رئيسيتين: الاستحواذ على حصة بنسبة ٨٠٪ في شركة "إم بي للخدمات البترولية" (MBPS)، التي لا تزال قيد الاستكمال؛ والاستحواذ على حصة بنسبة ٧٠٪ في المشروع المشترك إس إل دي سي (SLDC) مع شركة شلمبرجير (SLB) في مجال حفارات الحفر البرية في الكويت وعمان، والذي أنجز في يناير ٢٠٢٦. ومثلت هاتان الصفقتان ثاني وثالث عمليات استحواذ كبرى تنفذها أدنوك للحفر خارج دولة الإمارات، مما أسهم في التوسع السريع لعملياتها وقدراتها في عُمان والكويت والمملكة العربية السعودية والبحرين.

## الشرق الأوسط: ترسيخ قيادة الشرق الأوسط في قطاع الطاقة العالمي (يتبع)

### تنفيذ عمليات استحواذ وشراكات استراتيجية

#### إم بي للخدمات البترولية (MBPS):

يضيف الاستحواذ على إم بي للخدمات البترولية إلى أسطول أدنوك للحفر ٢١ حفارة لعمليات الحفر وصيانة الآبار، إلى جانب وحدات لخدمات الإنتاج ومحفظة عقود متينة مع شركات النفط الوطنية في أربع دول خليجية. وتبلغ قيمة هذه الصفقة ٢٠٤ ملايين دولار أمريكي، ومن المتوقع أن تسهم فوراً في تحسين الأرباح والتدفقات النقدية والعوائد فور استكمالها. ولا تزال الصفقة قيد الاستكمال. كما تبرز الصفقة بشكل كبير حجم عمليات أدنوك للحفر ومرونتها التشغيلية وقدرتها على الوصول إلى أسواق سريعة النمو، مما يمكّن الشركة من تقديم حلول عالية النداء وتعظيم القيمة لمساهميها.

#### مشروع إس إل بي المشترك لحفارات الحفر البرية

##### (SLDC) (الكويت وعمان):

تتضمن الشراكة في مشروع إس إل دي سي مع شلمبرجير استحواذ أدنوك للحفر على حصة بنسبة ٧٠٪ في مشروع مشترك يشغل ثمانين حفارات برية بعقود كاملة، اثنتان منها في الكويت وست في عُمان. وتوفر هذه الصفقة لأدنوك للحفر وصولاً فورياً إلى عقود مستقرة وطويلة الأجل، وتعزز قدرتها على نقل التقنيات المتقدمة وخدمات الحفر المتكاملة والطول الرقمية إلى المنطقة. وقد أُنجزت هذه الصفقة في يناير ٢٠٢٦، مع إدراج نتائجها بالكامل في البيانات المالية لأدنوك للحفر اعتباراً من ذلك التاريخ.

يرتكز نهج أدنوك للحفر المتوازن في التوسع على التميز التشغيلي وتكامل الخدمات وتنوع الأسطول. وتسهم عمليات الاستحواذ هذه في تنويع مصادر إيرادات الشركة، وتعزز مرونتها في مواجهة دورات السوق واحتياجات العملاء المتجددة. ومن خلال التعاون مع شركات إقليمية رائدة وتوظيف أحدث التقنيات، تتمتع أدنوك للحفر بمكانة استراتيجية تؤهلها للاستفادة من تزايد الطلب على خدمات الطاقة في دول مجلس التعاون الخليجي، وتحقيق نمو مستدام، وتعزيز مكانتها بوصفها إحدى أبرز شركات الحفر وخدمات حقول النفط في المنطقة.

### اتجاهات السوق ومفترقاته

#### عمليات الحفر البحري ومعدلات الاستخدام

أظهر سوق الحفر البحري في عام ٢٠٢٥ تفاعلاً حاداً في ظل بيئة طاقة عالمية معقدة. وبلغت التوقعات للاستثمارات العالمية في مجال التنقيب والإنتاج نحو ٦١٥ مليار دولار أمريكي، مع ارتفاع طفيف في الإنفاق على الحفر البحري بنسبة ١٪ إلى ٢٪ مقارنةً بعام ٢٠٢٤. وتركز النمو الأقوى في قطاعي الجرف القاري والمياه العميقة بنسبتي ٦٪ و٤٪ على التوالي، مدفوعاً بمشاريع كبرى في الشرق الأوسط والبرازيل وغرب أفريقيا وجنوب شرق آسيا، حيث واصلت شركات النفط الوطنية والشركات العالمية الكبرى التركيز على تأمين إمدادات الطاقة طويلة الأجل وتطوير مشاريع الغاز.

وحافظت معدلات استخدام الحفارات على مستويات قوية، حيث بلغ متوسط نسبة استخدام الحفارات المعروض في السوق عالمياً ٨٣٪ إلى ٨٥٪، فيما وصل معدل استخدام الحفارات التعاقدية إلى ٨٦٪ - ٨٨٪. وشهدت الحفارات البحرية ذاتية الرفع المتميزة طلباً مرتفعاً اقترب من الطاقة القصوى، حيث تجاوزت أسعار الإيجار ١٠٠,٠٠٠ دولار أمريكي في اليوم. غير أن مؤشرات مبكرة على تراجع الأسعار ظهرت في فئة الحفارات ذاتية الرفع القياسية، ولا سيما في المناطق المتأثرة بتعليق العقود كالمملكة العربية السعودية. وبلغ حجم الأسطول العالمي نحو ٤٩٥ وحدة، حيث عوّض تسليم الحفارات الجديدة والوحدات المخزنة مؤقتاً عمليات الإطلاق المحدودة.

#### الحفر البحري في الشرق الأوسط

تحتفظ المنطقة بمكانتها الرائدة عالمياً في عمليات الحفر البحري، وإن كان الطلب قد شهد تراجعاً أدى إلى انخفاض عدد الوحدات العاملة من أكثر من ١٧٠ إلى نحو ١٤٨ وحدة.

وعلى الرغم من ذلك، تظل معدلات الاستخدام مرتفعة، مع توقعات بطلب إضافي مع عودة الوحدات المعلقة إلى الخدمة. ويواصل الاستثمار المستمر في مشاريع الغاز والغاز الطبيعي المسال، لا سيما في الإمارات وقطر، دعم مستوى النشاط في هذا القطاع.

#### عمليات الحفر البري

اتسمت سوق الحفر البري العالمية في عام ٢٠٢٥ ببيئة عمل حذرة تشكّلت تحت تأثير انخفاض أسعار النفط واختلال التوازن بين العرض والطلب ومكاسب الكفاءة المتحققة. ولا يزال عدد الحفارات دون المتوسطات التاريخية، إلا أن التقدم التقني والتصنيع التشغيلية تتيح تحقيق نتائج مماثلة أو أفضل بحد أقل من الحفارات. كما تراجع الإنفاق على الاستكشاف والإنتاج البري بنسبة ٧٪ في عام ٢٠٢٥، وكان النصب الأكبر من هذا التراجع في أمريكا الشمالية وآسيا والمحيط الهادئ. وعلى الرغم من هذه التحديات، يشهد السوق تحسناً في الكفاءة من خلال التيار الأفقية الأطول والامتعة واستخدام حفارات عالية المواصفات، مما يمكّن المشغلين من زيادة الإنتاج مع ضبط التكاليف.

وعلى المستوى العالمي، يتجه ميزان القوى بين المشتريين ومزودي الخدمات نحو التوازن، مع ارتفاع المزودين بأفضلية طفيفة في سوق الحفارات المتقدمة. وتستحوذ أكبر عشر شركات على ما يقارب نصف المعروض العالمي من الحفارات، وتشكّل الحفارات عالية المواصفات نحو ٦٠٪ من الأسطول، لا سيما في أمريكا الشمالية. وتواصلت عمليات الاندماج والاستحواذ والشراكات، من أبرزها توسع أدنوك للحفر في الكويت وعمان واستحواذ نابورز (Nabors) على شركة باركر ويلبور (Parker Wellbore). وتتوسع نماذج التعاقد بين عقود الإيجار اليومي وعقود النداء، وعموماً حافظت الأسعار الدولية على استقرار أكبر مقارنةً بأسعار أمريكا الشمالية. وتسهم إجراءات خفض التكاليف والتحديثات التقنية في مساعدة المقاولين على المحافظة على هوامشهم الربحية رغم تراجع مستوى النشاط.

#### الحفر البري في الشرق الأوسط

تتميز سوق الحفر البري في الشرق الأوسط بمرونتها والتوسع المستمر في طاقتها الإنتاجية. وبينما شهدت المنطقة تراجعاً معتدلاً بنسبة ٣٪ في الطلب على الحفارات خلال عام ٢٠٢٥، من المتوقع أن يرتفع الطلب بنسبة ٢٪ في عام ٢٠٢٦ مع تركيز الدول على تطوير الغاز غير التقليدي والالتزام بحصص أوبك الجديدة.

ويواصل الشرق الأوسط بناء طاقة إنتاجية جديدة مع دخول حفارات حديثة إلى السوق تتميز بتقنيات متقدمة وقدرات حصادية عالية، وغالباً ما تكون هذه الحفارات مدعومة بعقود مسبقة تضمن معدلات استخدام مرتفعة. وتبقى المملكة العربية السعودية الأكثر تنافسية في المنطقة بفضل تنوع قاعدة مزوديها وتركيزها المتصاعد على تطوير الغاز غير التقليدي. وتعمل شركة سند (SANAD) على زيادة أسطولها بشكل مطرد، فيما يستثمر مزودون إقليميون آخرون في حفارات متطورة وتقنيات الأتمتة. وبالمثل، تعمل أدنوك للحفر على زيادة حصتها في أسواق عُمان والكويت من خلال عمليات الاستحواذ والشراكات. ويجعل استقرار النشاط وارتفاع معدلات الاستخدام والتركيز على التقدم التقني من المنطقة سوقاً جاذبة للمقاولين المحليين والدوليين على حدٍ سواء.

#### نظرة مستقبلية

تتمتع أدنوك للحفر بمكانة تؤهلها للاستفادة من التحولات في قطاع الطاقة وتزايد الطلب العالمي عليها. ويعزز تركيز الشركة على التقنية والتميز التشغيلي والتوسع المتوازن، المدعوم بميزانية عمومية متينة وسياسة توزيعات أرباح تصاعدية، دورها الفاعل في دعم نمو مجموعة أدنوك ومكانتها الرائدة في قطاع الطاقة.



## الاستراتيجية قيد التنفيذ:

## رفاه الموظفين

## تهيئة بيئة عمل داعمة للراحة والتعافي والانتماء

يعزز الشعور القوي بالانتماء مفهوم رفاه الموظفين بصورة أعمق. وعلى مدار العام، احتفت أدنوك للحفر باليوم الوطني لحولة الإمارات العربية المتحدة، فضلاً عن الأعياد الوطنية لأوطان موظفيها والمناسبات الثقافية المتنوعة. وتعكس هذه اللحظات الاحتفالية ثقافة الشمول التي تتبناها الشركة والتزامها تجاه قواها العاملة المتنوعة. ومن خلال الاستثمار في البيئة المادية والنسيج الاجتماعي لعملياتها على حدٍ سوا، تواصل أدنوك للحفر تهيئة الظروف الملائمة لرفاه الموظفين على المدى البعيد، بما يدعم عمليات أمانة ومستدامة وعالية الأداء.

تدرك أدنوك للحفر أن التميز التشغيلي المستدام يعتمد في جوهره على كوادر تتمتع بالراحة الكافية والدعم المتواصل والتحفيز المستمر. وبالنسبة لأطقم العمل في بيئات تشغيلية تعمل على مدار الساعة، يتجاوز مفهوم رفاه الموظفين حدود موقع العمل، إذ تتشكل جودته من خلال مستوى ظروف السكن والخدمات المساندة والشعور بالانتماء إلى مجتمع متماسك.

وتؤدي المخيمات المركزية دوراً جوهرياً في توفير هذه المقومات الأساسية. وخلال عام ٢٠٢٥، واصلت أدنوك للحفر الاستثمار في تحسين مرافق السكن للبقاء عليها أمانةً وعصريةً ومهيأةً للراحة وتحديد النشاط. كما تسهم المرافق الداعمة للصحة الجسدية والنفسية، بما فيها مناطق الترفيه واللياقة البدنية والمساحات المشتركة، في بناء قوة عاملة تتمتع بالصحة والتماسك.

تؤدي فرق دعم الأعمال في الشركة دوراً حيوياً بعيداً عن العمليات، إذ تحرص على سير جميع جوانب الحياة اليومية في المخيمات بسلاسة، بدءاً من خدمات النقل والتموين وصولاً إلى خدمات الرعاية والترفيه. ويضمن عملها توفير الدعم الأساسي والاستقرار اللازمين لأطقم العمل لتقديم أفضل مستويات الأداء.

99

واصلت أدنوك للحفر خلال عام ٢٠٢٥ الاستثمار في تحسين بيئات السكن والإقامة، مع الحرص على أن تبقى آمنة وعصرية ومهيأة للراحة والتعافي.

## الاستراتيجية قيد التنفيذ:

## السلامة

## تعزيز منظومة السلامة من خلال التصميم الهندسي والتحليلات الذكية

الفردية التي يقوم عليها أداء أدنوك للحفر. وتدمج الشركة اشتراطات السلامة في تصميم المعدات والتخطيط التشغيلي ومنظومة إجراءات العمل، بما يضمن أن تكون الموثوقية والحماية عنصرين أصليين في كل مرحلة من مراحل التنفيذ.

بفضل هذا النموذج القائم على التحليلات الذكية، تواصل أدنوك للحفر الارتقاء بمستويات نشاطها التشغيلي دون المساومة على سجلها الاستثنائي في الصحة والسلامة والبيئة، والذي يتصدر ريادة القطاع. فالسلامة لدينا ليست مجرد خيار، بل هي الركيزة الأساسية للتميز التشغيلي والمحرك الحاسم لضمان استدامة النمو وموثوقيته.

تظل السلامة ركيزة النموذج التشغيلي في أدنوك للحفر. ومع ارتفاع مستويات النشاط وتزايد تعقيد العمليات، تواصل الشركة الارتقاء بأدائها الرائد في مجال السلامة من خلال التصميم الهندسي المتقدم والأتمتة والتحليلات الذكية التنبؤية.

وسعت أدنوك للحفر خلال عام ٢٠٢٥ نطاق استخدام أنظمة الأتمتة التي تسهم في تقليص الاعتماد على المهام اليدوية والحد من تعرض الكوادر البشرية للمخاطر المباشرة. ورفعت منصات المراقبة الرقمية من مستوى وضوح الرؤية الشاملة وأحكمت السيطرة على سير العمليات التشغيلية في المواقع المتعددة، مما أثمر عن سرعة اتخاذ القرارات ورفع كفاءة الإدارة والإشراف. وأسهمت الأدوات المدعومة بتقنيات الذكاء الاصطناعي، وفي طليعتها أنظمة التحليل الذكي لبيانات كاميرات المراقبة، في رصد المخاطر المحتملة بخطوات استباقية، مما أحدث نقلة نوعية في منهجية السلامة المهنية المتبعة لدى الشركة، لتنتقل من مجرد الاستجابة للأحداث التشغيلية إلى الوقاية الاستباقية.

وأسهم اعتماد معايير ثابتة للقيادة في مجال السلامة خلال مختلف المناوبات ومناطق العمل في ترسيخ ثقافة المساءلة والمسؤولية

99

يتيح هذا النموذج القائم على التحليلات الذكية لشركة أدنوك للحفر الحفاظ على مستويات نشاط أعلى مع الإبقاء على أداء متميز في مجال الصحة والسلامة والبيئة يعدّ من بين الأفضل في القطاع.

## نظرة عامة

## الاستراتيجية

الريادة في التكنولوجيا والكفاءة وتحقيق القيمة

## رؤيتنا

تطمح أدنوك للحفر إلى تعزيز مكانتها بوصفها شركة رائدة عالمياً في الابتكار التقني والتميز التشغيلي وإيجاد القيمة المستدامة في قطاع خدمات الطاقة.



## النمو

- تعزيز منصة العمليات في الإمارات من خلال قيادة تطوير موارد الطاقة غير التقليدية عبر حفارات مصممة لهذا الغرض وخدمات متكاملة موشعة وإنجاز المشاريع بمساعدة التكنولوجيا
- التوسع الانتقائي في دول مجلس التعاون الخليجي عبر المشاريع المشتركة لنقل نموذج الحفر المتكامل وإنجاز التبار إلى خارج السوق المحلية
- تعميق القدرات من خلال التوسع المتوازن في نطاق الخدمات وإغتنام فرص النمو عبر عمليات الاستحواذ المستهدفة، بما يحول الشركة إلى منصة متكاملة لخدمات الطاقة المعتمدة على التكنولوجيا



## التميز

- إنجاز عمليات آمنة وموثوقة وعالية الأداء من خلال الكفاءة وضبط التكاليف والتميز التشغيلي
- توظيف التكنولوجيا والابتكار لتحسين الإنتاجية والموثوقية وإيجاد القيمة بشكل مستمر
- إطلاق مبادرات لخفض الانبعاثات الكربونية بهدف رفع الكفاءة والموثوقية والحد من الأثر البيئي



## الهوية

- بناء علامة تجارية متفردة تعكس قيمنا ورؤيتنا والتزاماتنا
- تمكين كوادرنا البشرية ليكونوا سفراء للنمو والابتكار والتحول
- المحافظة على مكانتنا بوصفنا الشريك المفضل في مجال الحفارات والخدمات ذات الصلة في السوق المحلية، مع ترسيخ دورنا الريادي في أسواق دول مجلس التعاون الخليجي في مجالي الحفر والخدمات المتكاملة

## ركائز التمكين الأساسية

- **الموظفين:** الاستثمار في القوى العاملة وضمان امتلاكها للمهارات والتدوات والدعم اللازم للتميز في أداء مهامها
- **السلامة:** شرط أساسي لممارسة الأعمال ولا يقبل المساومة، وهي جزء أساسي في كل عملية وكل قرار وكل نشاط تشغيلي
- **العملاء:** التركيز الدائم على تحقيق القيمة ورضا العملاء وبناء شراكات طويلة الأجل تقوم على الثقة والأداء المتميز

ترتكز الاستراتيجية الرئيسية لشركة أدنوك للحفر على ثلاث ركائز مترابطة، تمثل كل واحدة منها عاملاً حيوياً في نجاحها:



## النمو

فتح آفاق الفرص والإمكانات. توسيع نطاق خدماتنا، وتويع مصادر إيراداتنا. ويتمحور النمو حول تعظيم الأثر محلياً وإقليمياً، وإرساء معايير جديدة في القطاع.

تمثل هذه الركائز الاستراتيجية الثلاث: الهوية، والتميز، والنمو تطوراً طبيعياً، وليس إعادة صياغة للمطور الاستراتيجية السبعة السابقة، التي أدمجت بالكامل ضمن هذه الركائز، مع الحفاظ على الغايات الاستراتيجية وتركيز أوضح للجهود. ويُيسط الإطار الجديد عملية إنجاز الخطط، ويعزز المساءلة، ويرفع مستوى التوافق بين الكوادر البشرية والأداء وإيجاد القيمة في جميع قطاعات أعمال الشركة.



## التميز

هذا هو الأساس الذي يمنحنا القدرة على النمو. يشكّل التميز ركيزة تنافسية في أدنوك للحفر ومدى مصداقيتها وقدرتها على النمو المسؤول على المدى الطويل.

ومن خلال الأداء الآمن والموثوق والعالي بشكل دائم، يمكن التميز من تحقيق نمو متوازن ويعزز القدرات القيادية. وعبر ترسيخ الكفاءة وضبط التكاليف والتحسين المستمر في العمليات والأنظمة والثقافة المؤسسية، يحوّل التميز القوة التشغيلية إلى قيمة مستدامة.



## الهوية

موظفونا مصدر قوتنا. نعمل على تمكين القوى العاملة لقيادة مسيرة التحول والنمو، مع تعزيز ثقافة التمكين والمشاركة والتعلم المستمر.

وتتحدد هويتنا بالتزامنا بتطوير الكفاءات والتنوع، وأن نكون جهة العمل المفضلة في القطاع.



## الهوية

تحتل ركيزة الهوية مكانة محورية في طموح أدنوك للحفر لتحقيق نمو متسارع من خلال تمكين كوادرها البشرية وبناء ثقافة مؤسسية تستقطب أفضل الكفاءات وتحافظ بها، ومواصلة تعزيز مكانة الشركة بوصفها الشريك المفضل في مجال الحفارات والخدمات ذات الصلة. ويسهم ذلك في تعزيز سمعة العلامة التجارية لشركة أدنوك للحفر من خلال كوادرها وثقافتها ونهجها القائم على التمركز حول العميل.

وفي ظل التحولات المتسارعة التي يشهدها قطاع الطاقة، يتطلع عملنا وأصحاب المصلحة إلى تميز تشغيلي وشراكة استباقية تولد القيمة. ونضع في نهجنا العميل في صميم كل قرار وكل عملية وكل تعامل. وقد ضمنت هذه التحولات لتلبية احتياجات الأعمال المستجدة وتحسين توزيع الموارد وضمان جاهزية الشركة لتقديم خدمات استباقية تلبى تطلعات العملاء.

ويبقى موظفونا الأساس الذي تقوم عليه مسيرة أدنوك للحفر نحو التمركز حول العميل. وللحفاظ على تقدمنا في سوق سريعة التغير، نواصل الاستثمار في برامج رفع المهارات المستهدفة والتنقل الوظيفي الداخلي وتخطيط التعاقب الوظيفي، بالإضافة إلى أدوات رقمية ترفع فاعلية الأداء الميداني، مثل التطبيقات المبنية على البيانات ومتابعة العمليات أنياً ومنصات الصحة والسلامة والبيئة المعتمدة على الذكاء الاصطناعي التي تدعم اتخاذ القرارات في خطوط العمل الأمامية. وتضمن هذه المبادرات امتلاك الموظفين للخبرة التقنية والكفاءة المهنية اللازمة لاستباق احتياجات العملاء وتقديم خدمة متميزة والعمل بأمان كل يوم.

99

**ومن الناحية العملية، يشمل ذلك التوسع في تطبيق الأتمتة والذكاء الاصطناعي على منصات الحفارات وفي عمليات الجزر الاصطناعية، كافتتاح ست حفارات جُزر مزودة ببنية رقمية متقدمة وأنظمة محسنة لرصد المخاطر، إلى جانب زيادة استخدام القدرات الذاتية القيادة والروبوتية للحد من تعرّض القوى العاملة للمخاطر أثناء الأنشطة الحرجة. ويُعزّز ذلك بأنظمة المراقبة بالكاميرات الذكية وتطبيقات الفيديو المبنية على الذكاء الاصطناعي وكاميرات السلامة الذكية التي ترفع مستوى الكشف الاستباقي عن المخاطر (مثل الامتثال لمعدات الحماية الشخصية ورمد التصرفات والظروف غير الآمنة ومراقبة المناطق المحظورة)، مما يمكن من التدخل المبكر لمنع وقوع الحوادث، دعماً لجهود أدنوك الأوسع في الكشف الآني عن أحداث السلامة المعتمد على الذكاء الاصطناعي في مواقع العمل.**



## التمييز

تمثل ركيزة التمييز الأساس الذي يقوم عليه الأداء التشغيلي ضمن استراتيجية أدنوك للحفر طويلة الأجل، وهي بمثابة ميزتها التنافسية الدائمة للنمو. ويسهم التمييز في خلق قيمة مستدامة من خلال كفاءة الإنجاز والتصميم المستمر والتطبيق المنهجي للتكنولوجيا والابتكار في مختلف عمليات الشركة. وينظر إلى التمييز بوصفه رحلة مستمرة تهدف إلى ترسيخ الكفاءة والمساءلة وإيجاد القيمة في العمليات اليومية.

وتبقى التكنولوجيا والرقمنة واتخاذ القرارات المبنية على البيانات الممكنات الجوهرية لهذه الركيزة. ومن خلال تضمين القدرات الرقمية المتقدمة في مسار العمليات التشغيلية، تركز أدنوك للحفر إنتاجيتها وتقلص التباين في الأداء وتحسن مستوى الاستباق التشغيلي في أصولها وخطوط خدماتها. وتتيح الاستفادة من التطبيقات الآتية والأتمتة والقدرات التنبؤية استجابة أسرع وتخطيطاً أفضل وقرارات أكثر دقة، مع الإبقاء على الإشراف البشري. ويدعم هذا النهج عمليات أكثر أماناً وموثوقية أعلى واستخداماً أمثل للأصول.

وتهدف التحسينات التشغيلية إلى رفع مستوى الأداء الداخلي وتحقيق منافع مشتركة للعملاء. ومن خلال تحسين الموثوقية والكفاءة وجودة الخدمة، تركز أدنوك للحفر شراكاتها طويلة الأجل وتؤكد دورها بوصفها مزود خدمات موثوقاً يولد القيمة لعملائه. ويضمن هذا النهج التعاوني توافق التمييز التشغيلي مع نجاح العملاء.

وتندرج الاستدامة والعمليات المسؤولة ضمن منظومة التمييز في أدنوك للحفر. وترتبط جهود ترشيد استهلاك الطاقة والحد من الأثر البيئي وتحسين نتائج الصحة والسلامة ارتباطاً وثيقاً بالكفاءة التشغيلية وخفض التكاليف. ومن خلال تضمين اعتبارات الاستدامة في منظومة إدارة الأداء، تؤكد أدنوك للحفر التزامها بإيجاد قيمة مستدامة طويلة الأجل مع دعم الأهداف البيئية والاجتماعية الأوسع.

ويوفر التمييز إطاراً شاملاً ومنظماً لتعزيز الأداء في جميع قطاعات أدنوك للحفر، مما يمكن الشركة من رفع كفاءتها وتعزيز قدرتها التنافسية وتحقيق قيمة مستدامة لجميع أصحاب المصلحة.



## النمو

سيرتكز نمو أدنوك للحفر على ثلاثة محاور رئيسية:

### ركيزة النمو الأساسية في دولة الإمارات

يعدّ التطوير السريع لموارد النفط والغاز غير التقليدية أحد أهم عوامل النمو في دولة الإمارات. وتسعى أدنوك للحفر إلى أن تصبح مزود الخدمات المفضل لعمليات الطاقة غير التقليدية في أبوظبي، من خلال حفارات مصممة خصيصاً لهذا الغرض وتوسيع أسطول خدمات الحفر المتكاملة. وتمثل الشراكات الاستراتيجية والتقنية ممكنات أساسية لتحقيق طموحات مجموعة أدنوك والإمارات في مجال الطاقة غير التقليدية.

وتمثل الإمارات القاعدة الأساسية لعمليات أدنوك للحفر وستظل الألفية الاستراتيجية للحفارات والخدمات. وسيستهدف النمو تلبية الطلب المحلي واستخدام تقنيات جديدة لتعزيز هذه الريادة؛ إذ يوفر التميز في السوق المحلية (من خلال توسيع الخدمات وتحديث الحفارات والعمليات ذات التكلفة المثلى) استقراراً وبنية قدرات تؤهل الشركة للتوسع إقليمياً.

### النمو الإقليمي: مواصلة التوسع في الأسواق الجديدة

يتمثل طموح أدنوك للحفر الإقليمي في التوسع خارج قاعدتها في الإمارات لتصبح الشريك المفضل لخدمات الحفر المتكاملة وإنجاز الأبار في دول مجلس التعاون الخليجي. ويقوم هذا التوسع الإقليمي على التميز التشغيلي ومعايير السلامة الرائدة في القطاع والتقنيات المعتمدة على الذكاء الاصطناعي.

وسيعزز ذلك استراتيجية أدنوك للحفر طويلة الأجل القائمة على تنويع الأسواق والمرونة وإيجاد القيمة، مما يرسخ مكانة الشركة بوصفها شركة خدمات طاقة قائمة على التكنولوجيا ومواكبة لمتطلبات المستقبل. وسيرتكز النمو في الكويت وعمان على الاستفادة من المشروعين المشتركين مع "شلمبرجير" (SLDC) ومع "إم بي للخدمات البترولية" (MBPS) كمنصتين لدخول هذه الأسواق.

### بناء القدرات: التوسع في نطاق الخدمات وعمليات الاستحواذ والمشاريع المشتركة

تركز استراتيجية النمو التوسعي لشركة أدنوك للحفر على مواصلة التحول من مقاول حفر يعتمد على الحفارات إلى منصة متكاملة لخدمات الطاقة.

ويقوم هذا التوجه على النمو المتوازن في مجال الحفارات والتوسع في نطاق خدمات حقول النفط والاستحواذات المستهدفة عبر منصة "إنيرسول" للاستثمار التقني.

ومن خلال "إنيرسول"، تستحوذ أدنوك للحفر على شركات خدمات حقول النفط المعتمدة على التقنية وتعمل على توسيعها، بما يضيف قدرات متقدمة ومتفردة ضمن خدماتها الأساسية. وستسهم الاستحواذات المختارة و/أو الشراكات الاستراتيجية في توسيع محفظة الخدمات والاحتفاظ بالقيمة داخلياً ورفع الهوامش الربحية. وتدعم استراتيجية النمو التوسعي تحقيق نمو فعال من حيث رأس المال، وريادة تقنية، ومسار مستدام نحو أن تصبح أدنوك للحفر شركة خدمات طاقة شاملة ورائدة إقليمياً.

وترتكز استراتيجية نمو أدنوك للحفر على ثلاثة محاور متكاملة: فعلى المستوى المحلي، يقوم النمو على تطوير موارد الطاقة غير التقليدية في الإمارات وتعزيز الريادة من خلال حفارات مصممة لهذا الغرض وخدمات موشعة وتقنيات متقدمة وشراكات فاعلة. وعلى المستوى الإقليمي، تسعى الشركة إلى التوسع الانتقائي في دول مجلس التعاون الخليجي عبر مشاريع مشتركة تتيح لها تعزيز مكانتها بوصفها الشريك المفضل لخدمات الحفر المتكاملة وإنجاز الأبار. أما بناء القدرات فيجمع كلا المحورين، من خلال التوسع المتوازن في نطاق الخدمات والاستحواذات المختارة عبر منصة "إنيرسول"، بما يحوّل الشركة إلى مزود خدمات طاقة متكامل قائم على التكنولوجيا.

## توظيف الذكاء الاصطناعي والحوول الرقمية في عمليات الحفر



## تعزيز المراقبة بالكاميرات المدعومة بالذكاء الاصطناعي

أطلقت أدنوك للحفر برنامجاً تجريبياً يعتمد على تقنيات الذكاء الاصطناعي المطبقة على كاميرات المراقبة (CCTV) للكشف التلقائي عن السلوكيات المتعلقة بالسلامة والمخالفات في مواقع العمل. ويختبر هذا النظام حالياً في عدد من الحفارات والمرافق المختارة بهدف:

- تحسين القدرة على التعرف على المخاطر ورصدها مبكراً
- تحديد الممارسات غير الآمنة أياً في بيئة العمل
- تقليل زمن الاستجابة للحوادث المحتملة
- تعزيز الالتزام بقواعد إنقاذ الحياة

ويكسب هذا البرنامج التجريبي التزام أدنوك للحفر بتعزيز الإشراف البشري من خلال أدوات الوعي بالظروف والتوضيح المبني على الذكاء الاصطناعي وتقنيات التحليل الذكي للبيانات.



## تطبيق منصة DrillOps™ في تيرنويل

خلال عام ٢٠٢٥، واصلت تيرنويل - ذراع الموارد غير التقليدية في أدنوك للحفر - طرح منصة DrillOps™، وهي منصة رقمية متقدمة لأتمتة عمليات الحفر تُستخدم في:

- تصميم هندسة التبار قبل بدء عمليات الحفر
  - توفير توجيهات تشغيلية آتية أثناء تنفيذ عمليات الحفر والحفارات
  - تحقيق انتظام الأداء في حصات الحفر المتعددة التبار ورفع كفاءة عمليات الحفر المتسلسل على دفعات
- وتدعم منصة DrillOps™ مهام تيرنويل في إنجاز برامج حفر التبار غير التقليدية بكفاءة عالية، وذلك من خلال رفع جودة القرارات التشغيلية، وخفض التوقفات غير الإنتاجية، وتعزيز القدرة على تكرار العمليات بنتائج موحدة في مواقع الحفر المختلفة.



## توظيف الروبوتات وتقنيات الفحص المتقدمة

في إطار توسع مجموعة أدنوك في مجال الروبوتات خلال عام ٢٠٢٥ - ولا سيما من خلال اتفاقيات جديدة مع شركات عالمية رائدة - أتاج هذا التوجه فرصاً أمام أدنوك للحفر لاستكشاف تطبيقات مماثلة في فحص الحفارات والمعدات.

وتتيم أدنوك للحفر حالياً استخدامات الروبوتات في المجالات التالية:

- تنفيذ عمليات تشغيل ذاتية دون تدخل بشري مباشر
- فحص سلامة الأنابيب ومجموعة أدوات قاع البئر (BHA)
- فحص الهيكل الإنشائي للحفارات بتقنيات تصوير عالية الدقة
- تقليل تعرض الكوادر البشرية للمخاطر في بيئات العمل المرتفعة أو المحصورة
- إنشاء سجلات رقمية شاملة لدعم تخطيط أعمال الصيانة وتتوافق هذه التقنيات مع التوجهات العالمية التي تبرز فيها الروبوتات بوصفها ركيزة أساسية لعمليات أكثر أماناً وكفاءة في القطاع.



## توظيف الأدوات الرقمية والتحليلات التنبؤية

شهد عام ٢٠٢٥ كذلك استمرار اعتماد الأدوات الرقمية في أسطول حفارات الشركة، ومن أبرزها:

- تحليلات الصيانة التنبؤية لمعدات الحفارات
  - حلول الربط عن بُعد التي تتيح تعزيز الرقابة والحصول على الدعم الفني المتخصص
  - قياس الأداء المبني على البيانات في حفارات خدمات الحفر المتكاملة (IDS)
  - برمجيات متقدمة لتخطيط عمليات الحفر ونماذج التوائم الرقمية المستخدمة في هندسة التبار
- وتسهم هذه الأنظمة في رفع انتظام الأداء وتمكين اتخاذ قرارات أسرع ومبني على البيانات في كل مرحلة من مراحل إنجاز التبار.

## مواصلة مسيرة التحول التقني

واصلت أدنوك للحفر خلال عام ٢٠٢٥ مسيرة تحولها التقني من خلال تطبيقات مدروسة للذكاء الاصطناعي وأنظمة العمل الرقمية والروبوتات والأتمتة في عملياتها التشغيلية.

الذكاء الاصطناعي، وتحسين الكفاءة التشغيلية، وتوحيد البيانات في المجموعة. ورغم أن هذه المنصات تخدم حالياً النطاقات التشغيلية للمجموعة، تعمل أدنوك للحفر - بالتنسيق مع أدنوك وAIQ - على تقييم المجالات التي يمكن أن يحقق فيها تضمين هذه التقنيات في عمليات الحفر قيمة ملموسة مستقبلاً.

يضمن هذا النهج توافق أدنوك للحفر مع البنية الرقمية للمجموعة والاستفادة منها، مع توظيف الذكاء الاصطناعي في المجالات التي يسهم فيها بشكل مباشر في رفع استقرار الأداء التشغيلي وتعزيز مستويات السلامة وتحسين الكفاءة.

وفي حين شهدت عدة منصات رئيسية للذكاء الاصطناعي في مجموعة أدنوك نضجاً ملحوظاً خلال العام، ركزت الشركة جهودها على التقنيات التي تدعم عمليات الحفر الآمنة والمعالجة عالية الأداء بشكل مباشر، مع إطلاق برامج تجريبية مختارة وتطبيقات فحمة لتقييم إمكانية دمج أنظمة المجموعة مستقبلاً في عملياتها.

تعزيز ركائز الذكاء الاصطناعي والتوافق مع منظومة المجموعة في إطار منظومة مجموعة أدنوك، شهدت منصات الذكاء الاصطناعي المؤسسية - ومنها منصة ENERGYai وأنظمة رقمية أخرى - توسعاً ملموساً. وتهدف هذه المبادرات إلى تمكين قدرات تحليلية مبنية على

## توظيف التقنيات عبر إنيرسول وتيرنويل

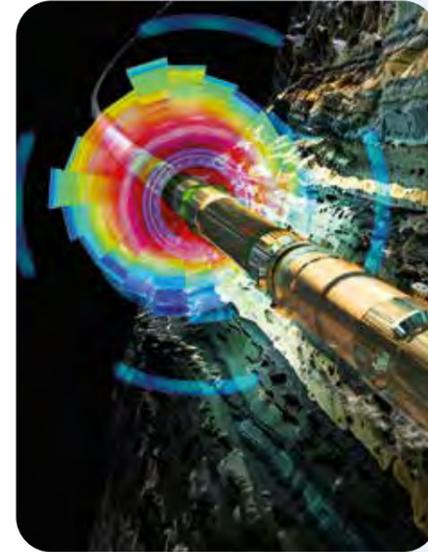
## إنيرسول - المنصة التقنية لأدнок للحفر

خلال عام ٢٠٢٥، واصلت إنيرسول توسيع محفظتها من التقنيات المتقدمة، ومن أبرزها:

- أنظمة القياس أثناء الحفر (MWD) عالية الأداء من جوردون تكنولوجيز
  - أدوات تميز دقة الحفر الاتجاهي وانتظام عمليات الحفر
  - تحسينات في الكفاءة مدعومة بالتقنيات المتقدمة في الآبار المعقدة
- ويعزز ذلك قدرة أدнок للحفر على امتلاك تقنيات الجيل المقبل التي ترفع مستوى أداء إنجاز الآبار وكفاءتها.

## تيرنويل - ذراع الموارد غير التقليدية

واصل نموذج العمل التشغيلي في تيرنويل - المدعوم بمنصة DrillOps™ والتحليلات المتقدمة وأنظمة العمل المركزة على الكفاءة - ترسيخ مكانة أدнок للحفر بوصفها شركة تقدم خدمات حفر الموارد غير التقليدية بتقنيات متقدمة لصالح دولة الإمارات العربية المتحدة.



## أبرز إنجازات عام ٢٠٢٥ في مجال الذكاء الاصطناعي والتقنيات المتقدمة والروبوتات

## الذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي

- تطبيق منصة DrillOps™ في عمليات تيرنويل لرفع كفاءة الحفر وانتظام الأداء
- إطلاق برنامج تجريبي لتحليلات كاميرات المراقبة (CCTV) المبنية على الذكاء الاصطناعي لتحسين مراقبة السلامة الثانية
- توسيع تطبيقات الصيانة التنبؤية والتخطيط الرقمي للآبار وتحليلات أداء الحفارات
- التوافق مع مجموعة أدнок بشأن المسارات المستقبلية لدمج أنظمة المجموعة، ومنها منصة ENERGYai

## الروبوتات والفحص

- تقييم حلول الروبوتات للعمليات الذاتية وفحص سلامة الحفارات وفحص التنايب ومهام الفحص عن بُعد
- إجراء مباحثات مع مجموعة أدнок بشأن التوافق مع برامج الروبوتات التي أطلقت خلال عام ٢٠٢٥

## المنصات التقنية

- مواصلة استخدام تقنيات إنيرسول - ولا سيما أدوات القياس أثناء الحفر المتقدمة - في تحسين مستويات الأداء التشغيلي
- الاستفادة من الأنظمة الرقمية وأنظمة العمل المتقدمة في دعم إنجاز الآبار غير التقليدية بكفاءة



## نظرة استشرافية

اختتمت أدнок للحفر عام ٢٠٢٥ بمسار استراتيجي واضح لمواصلة توسيع تطبيقات الذكاء الاصطناعي والطول الرقمية والروبوتات والتقنيات المتقدمة في جميع مراحل الحفر وبناء الآبار. وفي ظل تكثيف مجموعة أدнок لتطبيقات الذكاء الاصطناعي والروبوتات على نطاق المجموعة، تنهيا الشركة لتضمين منصات المجموعة في عملياتها، واعتماد حلول الأتمتة المصممة لعمليات الحفر، وتوسيع تطبيقات الفحص المدعوم بالروبوتات لتعزيز أداء أسطول الحفارات ومستويات السلامة التشغيلية.

تتوقع الشركة تطوير قدرات حفاراتها الرقمية، وتوسيع تطبيقات أدوات القرار المدعومة بالذكاء الاصطناعي في عمليات تيرنويل وخدمات الحفر المتكاملة، وتحويل البرامج التجريبية - كبرنامج المراقبة بالكاميرات المبنية على الذكاء الاصطناعي - إلى برامج تشغيلية كاملة. ومن المتوقع أن تؤدي تقنيات الروبوتات والفحص عالي الدقة دوراً أوسع في إدارة سلامة الحفارات وموثوقيتها، مما يقلص الحاجة إلى التدخل اليدوي ويرفع مستويات جاهزية التشغيلية. وستواصل محطة إنيرسول التقنية إدخال تقنيات الجيل المقبل، مما يعزز ريادة أدнок للحفر في الأداء التشغيلي ضمن أسواق الطاقة التقليدية وغير التقليدية على حد سواء.

تمثل هذه التطورات مجتمعة المرحلة المقبلة من مسيرة تحول أدнок للحفر، التي تغدو فيها الأتمتة والتحليلات المتقدمة والروبوتات ركائز أساسية لتحسين الأداء، مما يتيح عمليات أكثر أماناً وإنجازاً أسرع للآبار وتقديم خدمات أعلى كفاءةً تلبي احتياجات قطاع الطاقة المتغيرة في دولة الإمارات العربية المتحدة.

# عام آخر من العوائد القياسية

حققت أدنوك للحفر خلال عام ٢٠٢٥ نتائج مالية قياسية للعام الثاني على التوالي، مدعومةً بنمو مرني ذاتي وعبر الاستحواذ، واستثمارات كبيرة في حلول الذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي، ومكاسب متواصلة في الكفاءة التشغيلية، فضلاً عن محفظة عقود طويلة الأجل تتسم بالتنوع والنمو المستمر. وأثمرت هذه العوامل مجتمعةً عن تحقيق الشركة لمعدلات ربحية رائدة على مستوى القطاع، وعوائد متميزة على رأس المال المستثمر وعلى حقوق الملكية، إلى جانب نمو ملموس في توزيعات الأرباح.



انكاساً لمتانة نموذج أعمال الشركة، ومرونتها العالية، ووضوح رؤيتها طويلة الأجل، فازت أدنوك للحفر خلال العام بأربعة عقود حفر رئيسية متعددة السنوات بقيمة إجمالية تقارب ٤,٤ مليار دولار. وأعلنت الشركة عن صفقتي استحواذ رئيسيتين تعززان القيمة وتوسعان حضورها الإقليمي في أسواق خليجية محورية تشمل سلطنة عُمان والكويت والمملكة العربية السعودية والبحرين، ومن المتوقع أن تحقق هاتان الصفقتان عوائد مجزية، إلى جانب إضافة عدد كبير من الحفارات إلى أسطول الشركة.

نتيجةً لذلك، ارتفع عدد حفارات الشركة على أساس مبدئي بواقع ٢٧ حفارة ليصل إلى ١٦٩ حفارة، منها ١٢١ حفارة برية و٤٨ حفارة بحرية. وفي الوقت ذاته، بلغ عدد الحفارات العاملة ضمن قطاع "خدمات حقول النفط" بنهاية عام ٢٠٢٥ نحو ١١٨ حفارة، تشمل ٦٠ حفارة لـ "خدمات الحفر المتكاملة" و٥٨ حفارة تقدّم "الخدمات المستقلة".

## نتائج غير مسبوقه

تضمنت العقود الأربعة الجديدة التي فازت بها الشركة: عقد حفر متكامل مدته خمس سنوات بقيمة ١,٦٣ مليار دولار، وعقدًا طويل الأجل لثلاث حفارات من طراز حفارات الجُزر بقيمة ٨٠٦ ملايين دولار، وعقدًا لمدة ١٥ عاماً لحفارتين بحريتين بقيمة ١,١٥ مليار دولار، وعقدًا لـ "خدمات التكسير الهيدروليكي المتكاملة" مدته خمس سنوات بقيمة تصل إلى ٨٠٠ مليون دولار.

بفضل هذه التطورات مجتمعةً، إلى جانب المساهمة الفاعلة لأنشطة الحفر غير التقليدية ذات العوائد المرتفعة، ومواصلة اعتماد طول الأتمتة والتحول الرقمي المدعومة بالذكاء الاصطناعي التي تعزّز مكاسب الكفاءة التشغيلية، حققت أدنوك للحفر نتائج قياسية للعام الثاني على التوالي.

ارتفعت الإيرادات بنسبة ٢٢٪ لتصل إلى ٤,٩ مليار دولار، مقابل ٤,٠ مليار دولار في عام ٢٠٢٤. وبلغت "الأرباح قبل خصم الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء" ٢,١٩٨ مليون دولار بزيادة قدرها ٩٪ عن ٢,٠١٥ مليون دولار في العام السابق، فيما سجّل هامش أرباح أعمال الحفر التقليدية ٥١٪، وهو من أعلى الهوامش في القطاع. وأسفرت متانة الأسس التشغيلية والمالية عن تحقيق "عائد على رأس المال المستثمر" بنسبة ٢٣٪ و"عائد على حقوق الملكية" بنسبة ٣٥٪، وهما من أعلى المعدلات في القطاع.

أسهم التميز في التنفيذ التشغيلي، مقرونًا بمرونة العقود طويلة الأجل واعتماد حلول التكنولوجيا المدعومة بالذكاء الاصطناعي في مختلف قطاعات الأعمال، في تحقيق صافي ربح بلغ ١,٤٤٩ مليون دولار، بزيادة قدرها ١١٪ عن ١,٣٠٤ مليون دولار في العام السابق.

## تحقيق أداء تشغيلي استثنائي

ارتفعت إيرادات "قطاع الحفر البري" خلال عام ٢٠٢٥ بنسبة ٨٪ لتصل إلى ٢,٠٣٧ مليون دولار، مقابل ١,٨٩٣ مليون دولار في عام ٢٠٢٤، وذلك بفضل الأثر الإيجابي للمساهمة الكاملة للحفارات التي بدأت عملياتها خلال النعوم السابقة، إلى جانب مساهمة أنشطة الحفر غير التقليدية بقيمة ١٥٨ مليون دولار، وبذلك ارتفع صافي ربح قطاع الحفر البري بنسبة ١٠٪ على أساس سنوي ليلبغ ٧١٢ مليون دولار.

على صعيد "قطاع الحفر البحري"، نمت الإيرادات بنسبة ٦٪ على أساس سنوي لتبلغ ١,٤٠٤ مليون دولار، مقابل ١,٣٢٨ مليون دولار في العام السابق، ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى إعادة تشغيل حفارات الجُزر، فضلاً عن الأثر الإيجابي للحفارتين البحريتين اللتين بدأتا عملياتهما خلال العام وساهمتا في الإيرادات بالكامل اعتباراً من الربع الثالث. وارتفع صافي ربح القطاع بنسبة ٧٪ ليصل إلى ٥٨٨ مليون دولار.

واصل "قطاع خدمات حقول النفط" تحقيق نمو كبير، إذ فزت إيراداته خلال عام ٢٠٢٥ بنسبة ٨٠٪ لتبلغ ١,٤٦٢ مليون دولار، مقابل ٨١٣ مليون دولار في العام السابق. وجاءت هذه النتائج مدفوعةً بارتفاع نشاط "خدمات الحفر المتكاملة"، وزيادة "الخدمات المستقلة" الإضافية، إلى جانب مساهمة أنشطة الحفر غير التقليدية بقيمة ٥٣٤ مليون دولار. وارتفع صافي ربح القطاع ارتفاعاً ملحوظاً بنسبة ٣٨٪ ليصل إلى

١٤٩ مليون دولار، بفضل ارتفاع حجم النشاط التشغيلي ومساهمات المشاريع المشتركة.

## تنفيذ استثمارات استراتيجية

نمّدت الشركة خلال عام ٢٠٢٥ استثمارين استراتيجيين يدعمان نموها طويل الأجل، ونهجها المنضبط في إدارة رأس المال، والتزامها بتحقيق المرونة التشغيلية والمالية. ففي شهر مايو، أعلنت الشركة عن اتفاقية للاستحواذ على حصة ٧٠٪ في مشروع مشترك مع شركة "إس إل بي" ("إس إل دي سي") يتعلق بأعمال حفارات الحفر البرية في الكويت وسلطنة عُمان، وهي أنشطة راسخة ومربعة تعمل بموجب عقود طويلة الأجل مع شركات النفط الوطنية في البلدين. ومن المتوقع أن يتيح هذا المشروع المشترك المسمّى "إس إل دي سي القابضة" (SLDC Holding) للشركة تحقيق أرباح وتدفقات نقدية وعوائد فورية من خلال حفارتين بريتين عاملتين في الكويت وست حفارات في سلطنة عُمان.

في شهر نوفمبر، أعلنت الشركة عن اتفاقية نهائية للاستحواذ على ٨٠٪ من أسهم شركة "إم بي للخدمات البترولية" (MBPS)، وهي من الشركات الرائدة في خدمات الحفر وحقول النفط، وتمتلك عمليات في أسواق إقليمية رئيسية تشمل سلطنة عُمان والكويت والمملكة العربية السعودية والبحرين. وتتألف محفظة الشركة المستحوذ عليها من ٢١ حفارة ووحدة إصلاح آبار ووحدات خدمات إنتاج. وتوفر كذلك عدداً من حالات التأهيل المسبق والشركات التابعة وحضوراً راسخاً في هذه الأسواق.

استُكملت صفقة "إس إل دي سي" في شهر يناير ٢٠٢٦، لا تزال صفقة الاستحواذ على "إم بي للخدمات البترولية" قيد الإتمام، رهناً بالحصول على الموافقات التنظيمية المعتادة واستيفاء الشروط اللازمة.

## اعتماد سياسة مُحسنة لتوزيعات الأرباح

تأكيداً لالتزام الشركة تجاه مساهميهها، اعتمد "مجلس الإدارة" سياسة جديدة لتوزيعات الأرباح خلال عام ٢٠٢٥، تنص على توزيع ما لا يقل عن مليار دولار عن السنة المالية ٢٠٢٥، مع ضمان حد أدنى لنمو سنوي بنسبة ٥٪ حتى عام ٢٠٣٠ على الأقل. ويمثّل هذا الحد الأدنى لتوزيعات الأرباح زيادة بنسبة ٢٧٪ عن العام السابق، ويوفر للمساهمين عائداً مضموناً لا يقل عن ٢٦٪، وذلك استناداً إلى سعر إغلاق السهم في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.

بنهاية عام ٢٠٢٥، بلغ إجمالي العائد للمساهمين نحو ١٦٥٪ منذ "الطرح العام الأولي" للشركة في عام ٢٠٢١.

بطول عام ٢٠٣٠، سيبلغ الحد الأدنى الإجمالي لمبالغ التوزيعات المدفوعة للمساهمين نحو ٦,٨ مليار دولار، أي ما يعادل ١,٦ درهم للسهم الواحد. غير أن هذا المبلغ يمثل الحد الأدنى فحسب، إذ يحتفظ "مجلس الإدارة" بملحمة إقرار توزيعات إضافية وفقاً لتقديره، وبما تدعمه فوائد التدفقات النقدية الحرة ومتانة الميزانية العمومية للشركة.

## إدارة هيكل رأس المال والإنفاق الاستثماري والسيولة

تعزيراً لنهجها الاستراتيجي في إدارة هيكل رأس المال، أعلنت أدنوك للحفر عن تسهيل قرض لأجل بقيمة ٥٠٠ مليون دولار لإعادة تمويل قرض مشترك مماثل استُحق في أكتوبر ٢٠٢٥، إلى جانب تسهيل ائتماني متجدد بقيمة ١,٥ مليار دولار لدعم مبادرات النمو ومتطلبات رأس المال العامل ذات الصلة، وذلك بشروط تسعير تنافسية مقارنة بالتسهيلات السابقة.

بلغت النفقات الرأسمالية لعام ٢٠٢٥ نحو ٦٠٤ ملايين دولار، بالمقارنة مع ٨٩٨ مليون دولار في عام ٢٠٢٤، وارتبطت بشكل رئيسي بنفقات الصيانة وحفارات الجُزر الجديدة.

بنهاية العام، بلغت التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية ٢,٢٢٦ مليون دولار، بزيادة قدرها ٣٥٪ عن ١,٦٥٤ مليون دولار في العام السابق، ويعود ذلك جزئياً إلى التركيز المتواصل على مدى سنوات متعددة على تحصيل المستحقات من العملاء. واستقر رأس المال العامل التشغيلي عند مستويات مماثلة تقريباً عند ٣٢١ مليون دولار، بالمقارنة مع ٣٢٢ مليون دولار في العام السابق. وتحسنت نسبة صافي الدين إلى الأرباح قبل خصم الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء لتبلغ ٠,٩ مرة في عام ٢٠٢٥ مقابل ١,٠ مرة في عام ٢٠٢٤، بفضل النمو الكبير في الأرباح. ومن المتوقع أن تظل هذه النسبة ضمن المستهدف المتحفظ طويل الأجل البالغ ٢,٠ مرة كحد أقصى.

**إصدار التوجيهات المالية لعام ٢٠٢٦ والتوقعات متوسطة الأجل (تم الإفصاح عنه في ١٢ فبراير ٢٠٢٦)**  
استناداً إلى وضوح الرؤية المتزايد بشأن العمليات والأرباح والربحية، أصدرت أدنوك للحفر توجيهاتها المالية للسنة الكاملة ٢٠٢٦ والمدى المتوسط، مؤكّدة استمرار مسيرة النمو.

السنة المالية	مليار دولار
(ما لم يُذكر خلاف ذلك)	٢٠٢٦ التوجيهات
<b>الإيرادات</b>	0~
<i>الحفر البري</i>	٢~
<i>الحفر البحري (الحفارات البحرية والجُزر)</i>	١,٥~
<i>خدمات حقول النفط</i>	١,٥~
<b>الأرباح قبل خصم الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء</b>	٢,٢ – ٢,٣
هامش الأرباح قبل خصم الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء	٤٤٪ – ٤٥٪
<b>صافي الربح</b>	١,٤٥ – ١,٥٠
هامش صافي الربح	٢٩٪ – ٣٠٪
<b>النفقات الرأسمالية النقدية</b>	٠,٦ – ٠,٨
<i>(باستثناء الاندماج والاستحواذ)</i>	
<b>التدفقات النقدية الحرة</b>	١,٢ – ١,٣
<i>(باستثناء الاندماج والاستحواذ)</i>	
<b>نسبة الرفع المالي المستهدفة</b>	أقل من الضعف
<b>الحد الأدنى لتوزيعات الأرباح</b>	١,٠٥ (زيادة ٥٪ على أساس سنوي)

تظل التوقعات المستقبلية للشركة إيجابية، مدعومة بمواصلة تطوير عمليات الحفر التقليدية وغير التقليدية على حد سواء، بما في ذلك ست حفارات جديدة لقطاع الجُزر من المقرر تسليمها بين عامي ٢٠٢٦ و٢٠٢٨. ويُعزّز ذلك التوسع المستمر في "خدمات حقول النفط" واستثمار فرص النمو الإقليمية الجاذبة.

تستهدف أدنوك للحفر تشغيل نحو ٧٠ حفارة مخصصة لـ "خدمات الحفر المتكاملة" بحلول نهاية عام ٢٠٢٦، مما يعزّز حجم عملياتها ووضوح أرباحها المستقبلية من قطاع خدمات حقول النفط.

على المدى المتوسط، تركّز الإدارة على الحفاظ على هامش أرباح قبل خصم الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء عند مستوى صحي يقارب ٥٠٪ من أعمال الحفر التقليدية المحلية، مع استمرار هوامش الحفر التقليدي فوق مستوى ٥٠٪، وهوامش خدمات حقول النفط ضمن نطاق يتراوح بين ٢٣٪ و٢٦٪ على المدى المتوسط.

من المتوقع أن تستقر النفقات الرأسمالية المخصصة للصيانة عند نحو ٢٥٠ مليون دولار سنوياً.

ستصدر الشركة توجيهاتها المالية لعام ٢٠٢٧ وما بعده عند استكمال المراحل النهائية لتحديد جداول إضافة الحفارات التقليدية وغير التقليدية، وتحديد أحجام الطلب المتوقعة على خدمات حقول النفط بما يشمل "خدمات الحفر المتكاملة" و"الخدمات المستقلة" وخدمات الحفر غير التقليدية.

## آخر المستجدات (مارس ٢٠٢٦)

على الرغم من الظروف الإقليمية الحالية، لم يكن هناك تأثير جوهري على عمليات الحفر الأساسية للشركة، والتي ساهمت بحوالي ٩٠٪ من صافي الأرباح للسنة الكاملة ٢٠٢٥. أما بالنسبة لقطاع خدمات حقول النفط، فقد تمكنت الشركة من استيعاب التأثير خلال الربع الأول من عام ٢٠٢٦، ولا تزال تسير على المسار الصحيح لتحقيق أداء يتماشى بشكل عام مع التوجيهات الفصلية. ستواصل الشركة مراقبة التطورات عن كثب، وتطبيق تدابير التخفيف المستهدفة عند الحاجة، كما ستقدم تحديثات إضافية إذا طرأت أي تغييرات جوهرية خلال الربع الثاني وما بعده.

## يوسف سالم الرئيس التنفيذي للشؤون المالية

## تحديد التحدي والسياق التشغيلي

تعمل أطقم الحفر لدى أدنوك للحفر على مدار الساعة وفي بيئات تشغيلية متنوعة، وتؤدي مهامها بصفة يومية في مناطق عمل معقدة تشهد نشاطاً مكثفاً تتطلب أعلى مستويات الوضوح البصري. وكانت أنظمة الإنارة الكاشفة التقليدية تتسبب في توزيع غير متساوٍ للضوء مع ظلال حادة ووهج مباشر، وهي ظروف تُضعف الحقة البصرية وتؤثر على إدراك العمق وتسبب إرهاق الأطقم خلال نوبات العمل الليلية المطولة. ولمعالجة ذلك، بادرت الشركة بتصميم حل إضاءة يتميز بسهولة التركيب وكفاءة الطاقة، والأهم من ذلك أنه مُصمَّم لتعزيز الأداء البشري ودعم بيئة عمل أكثر أماناً.

## ابتكار الحل

يتمثل نظام إضاءة هالو في تصميم حلقي من مصابيح LED يُنْبَت حول مناطق العمل الحرجة (أرضية الحفارة، ورأس البئر، والممرات الجانبية، وممرات المشاة المحيطية). وينتج هذا التصميم الهندسي إضاءة متجانسة تقلل الظلال إلى أدنى حد، مع خصائص لونية مُصنَّنة لدعم الإشارات البصرية الدقيقة، وتسهيل التعرف على إشارات الـ LED بشكل أكثر أماناً. ورفع مستوى الوعي بالظروف والمواقف لدى أطقم العمل. وتتميز هذه الوحدات بمتانتها وانخفاض متطلبات صيانتها وتوافقها مع أنظمة الطاقة والتحكم القائمة، فضلاً عن استهلاك أقل للطاقة وموثوقية أعلى بالمقارنة مع أنظمة الإنارة الكاشفة التقليدية.

# نظام إضاءة هالو السلامة في ضوء جديد

## نظام إضاءة هالو

## أبرز خصائص التصميم

- توفير إنارة موحدة تقلل الظلال الحادة والوهج البصري
- تحسين العوامل البشرية من خلال خصائص مؤشر تجسيد اللون (CRI) ودرجة حرارة اللون الملائمة لتعزيز إدراك العمق وتقليل الإجهاد البصري
- توفير أدوات تعديل مُصنَّعة بتصميم موحد تتيح التركيب السريع مع أدنى تأثير على سير العمليات التشغيلية
- استخدام مصابيح LED عالية الكفاءة وطويلة العمر الافتراضي، مما يقلص متطلبات الصيانة واستهلاك الطاقة في آن واحد

## تنفيذ البرنامج التجريبي

نفذت الشركة خلال عام ٢٠٢٥ برامج تجريبية في عدد من أصولها التشغيلية، مع إعطاء الأولوية لمناطق العمل ذات الحركة المكثفة والعمليات الليلية. ونُسقت أعمال التركيب مع فترات الصيانة الدورية المجدولة لتفادي أي توقف في العمليات. وتلقت أطقم العمل إحاطات تعريفية بخصائص نظام الإضاءة الجديد، كما شاركت فرق الصحة والسلامة والبيئة (HSE) منذ المراحل الأولى لضمان التوافق مع إجراءات إدارة نطاق الخطر المباشر وضوابط المخاطر المخصصة لكل مهمة وبروتوكولات المراقبة البصرية للمسارات.

## رصد النتائج الأولية

- فيما توأمل الشركة جمع البيانات على المدى الطويل، جاءت النتائج الأولية وملحظات أطقم العمل إيجابية:
- تحسين الوعي الظرفي: خطوط رؤية أوضح وإنارة متجانسة في مناطق العمل الحرجة
- رفع مستوى الراحة البصرية: تقليص الوهج والإجهاد البصري خلال نوبات العمل الليلية المطولة
- تعزيز الأداء التشغيلي: أفاد المشرفون بدقة أعلى في تنفيذ المهام خلال العمليات الليلية
- تحقيق وفورات في الطاقة والصيانة: استهلاك أقل للطاقة وانخفاض في عمليات استبدال المكونات بالمقارنة مع أنظمة الإنارة الكاشفة التقليدية

## تحديد عوامل النجاح

- اعتماد تصميم يراعي العوامل البشرية: إضاءة فعّالة وفقاً لتلبية الرؤية الفعلية للأطقم وطبيعة عملها في هذه البيئات
- تطوير حلول هندسية تواكب التوسع: أدوات تهيئة وتركيب بتصميم موحد تتيح التركيب السريع في مختلف الأنصو التشغيلية
- إشراك أطقم الخطوط الأمامية: الاستفادة من ملاحظات الأطقم الميدانية لتحسين مواقع التركيب ومستويات شدة الإضاءة
- تضمين متطلبات الصحة والسلامة والبيئة: توافق سلس مع الإجراءات القائمة لتعزيز القدرة على التعرف على المخاطر والتحكم فيها

## نظرة مستقبلية

تعمل الشركة حالياً على اعتماد برنامج إضاءة هالو كمعيار أساسي في عمليات التركيب الجديدة وأعمال التعديل ذات الأولوية خلال عام ٢٠٢٦، مع التركيز على مناطق العمل ذات النشاط المكثف والعمليات التي تُنفَّذ بشكل رئيسي في الفترات الليلية. وستواصل الشركة تحسين المواصفات الفنية وقياس الأثر من خلال تحليلات الصحة والسلامة والبيئة ومراقبة استهلاك الطاقة وجمع ملاحظات أطقم العمل بشكل منهجي، مما يعزز التزامها بعمليات أكثر أماناً وحذراً واستدامة.

# مراجعة الأعمال

## نظرة عامة

حققت أدنوك للحفر خلال عام ٢٠٢٥ مستوى جديداً من النتائج القياسية والنمو المتواصل في جميع مؤشرات الأداء الرئيسية،

إذ واصلت الشركة إبرام عقود جديدة طويلة الأجل، وشرعت في تحقيق طموحاتها في التوسع الجغرافي من خلال صفقتي استحواذ إقليميتين. وأحرزت الشركة كذلك تقدماً ملموساً في تطبيق حلول الذكاء الاصطناعي والأتمتة والتحول الرقمي في عملياتها التشغيلية، مما أسفر عن مكاسب ملحوظة في الكفاءة وتقليص زمن دورة التشغيل وخفض التكاليف وتعزيز مستويات السلامة.

## أبرز مؤشرات الأداء لعام ٢٠٢٥

الصحة والسلامة والبيئة / معدل الحوادث

٠,٥٢

إجمالي عدد الحفارات

١٦٩

نسبة الوقت غير الإنتاجي (NPT)

١,٣٢٪ (شاملة)

شكّل النمو السمة الأبرز لاداء أدنوك للحفر خلال عام ٢٠٢٥، إذ سجلت الشركة على الصعيد المالي إيرادات قياسية ارتفعت بنسبة ٢٢٪ لتبلغ ٤,٩٠٣ مليون دولار أمريكي، وأسهم في ذلك حفر آلاف الآبار التقليدية وغير التقليدية التي مثلت الركيزة الأساسية لهذا النمو. وبين عام ٢٠٢١، عام الطرح العام الأولي، ونهاية عام ٢٠٢٥، نمت إيرادات الشركة بمعدل نمو سنوي مركب بلغ ٢١٪.

ارتفعت الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء إلى ٢,١٩٨ مليون دولار أمريكي مسجلةً مستوى قياسياً جديداً، مدعومةً جزئياً بمساهمة أنشطة خدمات حقول النفط ذات العوائد المرتفعة وأعمال الطاقة غير التقليدية.

بلغ هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء ٤٥٪ خلال العام، وهو من بين أعلى الهوامش في القطاع، فيما ارتفع صافي الربح بنسبة ١١٪ ليصل إلى ١,٤٤٩ مليون دولار أمريكي.

## تسيخ مرونة نموذج الأعمال في مواجهة التقلبات

أكد الأداء المالي القوي لشركة أدنوك للحفر خلال عام ٢٠٢٥، في ظل تقلبات الأسواق الإقليمية والعالمية، مرونة نموذج أعمال الشركة وطبيعته مقاومته للتقلبات، بما في ذلك عقود الحد الأدنى المضمون التي تمتد حتى ١٥ عاماً مع عائد داخلي مضمون. وعكست جميع العقود المبرمة خلال العام أفاقاً زمنية طويلة الأجل. ويُعزّز من مرونة الشركة التزام "أدنوك" ببلوغ طاقة إنتاجية من النفط قدرها ٥ ملايين برميل يومياً بحلول عام ٢٠٢٧، و١٥ مليون طن سنوياً من الغاز الطبيعي المسال، و١٣ مليار قدم مكعبة يومياً من الغاز بحلول عام ٢٠٣٠.

## توسيع الانتشار الجغرافي في أسواق الخليج

حققت الشركة نمواً جغرافياً ملموساً بإنجاز هدف استراتيجي رئيسي من خلال إبرام صفقتي استحواذ إقليميتين وشعنا نطاق عمليات أدنوك للحفر لتشمل أسواقاً خليجية رئيسية تضم الكويت وسلطنة عُمان والمملكة العربية السعودية والبحرين.

تمثلت الصفقة الأولى في إبرام اتفاقية للاستحواذ على حصة ٧٠٪ في مشروع مشترك مع شركة "إس إل بي" (SLDC) يتعلق بأعمال الحفر البرية في الكويت وسلطنة عُمان. وتتضمن هذه العمليات الراسخة والمربحة عقوداً طويلة الأجل مع شركتي النفط الوطنيتين في البلدين. ويضم المشروع المشترك، المسقى "SLDC Holding"، حفارتين بريتين عاملتين في الكويت وستأ في سلطنة عُمان، وقد استُكملت الصفقة في يناير ٢٠٢٦.

تمثلت الصفقة الثانية في إبرام اتفاقية للاستحواذ على حصة ٨٠٪ في شركة "إم بي للخدمات البترولية" (MBPS)، ومقرها سلطنة عُمان، وهي من أبرز مزودي خدمات الحفر وحقول النفط في المنطقة. وتشمل عمليات الشركة كلاً من سلطنة عُمان والكويت والمملكة العربية السعودية والبحرين، وتضم محافظتها ٢١ حفارة ومنصة لإصلاح الآبار، إضافةً إلى وحدات خدمات الإنتاج. كما تضيف هذه الصفقة عدداً من حالات التأهيل المسبق والشركات التابعة وحضوراً راسخاً في تلك الدول، ولا تزال الصفقة قيد الاستكمال.

## تنمية أسطول الحفارات وزيادة أعداد الآبار

شهدت الشركة نمواً في عملياتها البرية والبحرية على حدٍ سواء، في الآبار التقليدية وغير التقليدية. وبلغ حجم الأسطول على أساس مبدئي ١ بنهاية عام ٢٠٢٥ نحو ١٦٩ حفارة، تشمل ١٢١ حفارة برية و٤٨ حفارة بحرية، فيما تشغّل خدمات حقول النفط حالياً ١١٨ حفارة، منها ٦٠ حفارة ضمن خدمات الحفر المتكاملة (IDS) و٥٨ حفارة تعمل بنظام الخدمات المنفردة.

بحلول نهاية العام، أنجزت الشركة حفر ٦٨ بئراً ضمن المرحلة الأولى من برنامج "أدنوك" لحفر الآبار غير التقليدية الممتد على عامين، كما أنجزت عمليات التكسير الهيدروليكي لـ ٤٥ بئراً.

١ تشمل ٨ حفارات برية من صفقة الاستحواذ المستكملة في يناير ٢٠٢٦ على أعمال الحفر البرية لشركة "إس إل بي" في الكويت وسلطنة عُمان، و ٢١ حفارة برية ضمن صفقة الاستحواذ على حصة ٨٠٪ في أعمال شركة "إم بي للخدمات البترولية" (MBPS) في منطقة دول مجلس التعاون الخليجي (لا تزال الصفقة قيد الاستكمال).

## تعزيز أعمال الطاقة غير التقليدية

حققت أعمال الطاقة غير التقليدية خلال عام ٢٠٢٥ تقدماً ملحوظاً، مدفوعاً بالأداء المتميز لشركة "تيرنوبل" التابعة. وبينما سجلت "تيرنوبل" أزمناً قياسية في حفر الآبار غير التقليدية من خلال تقنيات الحفر العنقودي والأتمتة، أنجزت حفر ٨٧ بئراً تشملها المرحلة الأولى من عقد الحفر غير التقليدي المبرم مع "أدنوك". ومن بين هذه الآبار، أنجزت عمليات التكسير الهيدروليكي لـ ٦١ بئراً حتى ١٣ مارس ٢٠٢٦.

في ضوء هذه النتائج المشجعة، تتوقع الشركة أنه بمجرد اكتمال إثبات جدوى عمليات الحفر غير التقليدية بنجاح، ستتاح إمكانية حفر ما يزيد عن ٣٠٠ بئر سنوياً (بما يتوافق مع المعايير العالمية) ضمن برنامج أوظيفي للطاقة غير التقليدية على المدى البعيد. وتأكيداً لثقة السوق في قدرات الشركة، مُنحت أدنوك للحفر في يونيو عقداً لمدة خمس سنوات لتقديم خدمات التكسير الهيدروليكي المتكاملة لصالح "أدنوك البرية" في المكامن التقليدية والمعكمة.

## توظيف التقنية والذكاء الاصطناعي لرفع الكفاءة التشغيلية

توسّعت خطوط خدمات الشركة بشكل ملحوظ خلال عام ٢٠٢٥ في مجالات حلول الذكاء الاصطناعي والحفر غير التقليدي والاستدامة، مدفوعاً بالتزام الشركة بالتحول نحو شركة قائمة على الذكاء الاصطناعي. وأسفر تركيز الشركة على المجالات الرقمية الجديدة عن زيادة مستمرة في استخدام الصيانة التنبؤية وتحريك الحفارات ذاتياً وأنظمة سير العمل الذكية، مما أدى إلى خفض التكاليف ورفع الكفاءة التشغيلية وتعزيز معايير السلامة في أي واحد.

تتوقع الشركة، على صعيد حفارات الجُزر الست المعزّزة بالذكاء الاصطناعي التي تعمل على بنائها والمقرر انضمامها إلى الأسطول بين عامي ٢٠٢٦ و٢٠٢٨، تحقيق تحسّن كبير في الكفاءة التشغيلية مقارنةً بالحفارات القياسية. وعلى الصعيد ذاته، أسهمت تقنيات الحفر الذاتي في تقليص زمن حفر الآبار بمقدار ٤,٥ يوم، ورفع معدل الاختراق بنسبة ٢٠٪، وخفض أزمدة دورات العمليات غير التقليدية من ٤٠ يوماً إلى ١٥ يوماً بفضل الكفاءات المعتمدة على الذكاء الاصطناعي. وبحلول نهاية عام ٢٠٢٥، بلغت الوفورات المالية المتحققة من تحسين العمليات عن بُعد منذ عام ٢٠١٩ نحو ٧٠ مليون دولار أمريكي.

يُستقطب جزء من هذه التقنيات عبر شركة "إنيرسول"، المشروع المشترك المؤسس مع "ألفا ظبي القابضة" للاستثمار في الشركات التقنية العاملة في خدمات حقول النفط وقطاع الطاقة التوسّع. ويسهم تبني هذه التقنيات في حماية مسيرة نمو الشركة وتوسيع هوامش أرباحها وتطوير خدماتها على المدى البعيد. ورفعت أدنوك للحفر من خلال "إنيرسول" محفظة براءات الاختراع إلى نحو ١٤٠ براءة.



## تطبيق سياسة توزيعات أرباح تصاعديّة للمساهمين

حققت الشركة نمواً في عوائد المساهمين، إذ بلغ إجمالي العوائد منذ الطرح العام الأولي في عام ٢٠٢١ نحو ١٦٥٪ بنهاية عام ٢٠٢٥. واعتمد مجلس الإدارة نهج "توزيعات أعلى على المدى الطويل"، مما جعل سياسة التوزيعات التصاعديّة المضمونة أكثر سخاءً. وقد أسفر ذلك عن زيادة جوهريّة في الحد الأدنى المُلتزم به لتوزيعات الأرباح ليبلغ مليار دولار أمريكي في عام ٢٠٢٥. وإلى جانب ذلك، رُفع الهدف المتوسط الأجل من ٤ مليارات دولار أمريكي للفترة ٢٠٢٥-٢٠٢٨ إلى ٦,٨ مليار دولار أمريكي للفترة ٢٠٢٥-٢٠٣٠، بحد أدنى لمعدل النمو السنوي في التوزيعات يبلغ ٥٪. وبدءاً من عام ٢٠٢٥، تُصرف التوزيعات على أساس ربع سنوي بدلاً من نصف سنوي.

## إرساء ممارسات الاستدامة البيئية

تدعم أدنوك للحفر هدف "مجموعة أدنوك" في خفض كثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري من النطاقين الأول والثاني بنسبة ٢٥٪ بحلول عام ٢٠٣٠.

حققت الشركة خلال عام ٢٠٢٥ انخفاضاً ملحوظاً في كثافة استهلاك الطاقة لتصل إلى ٢,٢٩٨ جيجاوات لكل مليون دولار من الإيرادات (جيجاوات لكل مليون دولار)، بتراجع يفوق ٠,٤٪ مقارنةً بـ ٢,٥٦٥ (جيجاوات لكل مليون دولار) في العام السابق. كما بلغت وفورات خفض انبعاثات غازات الاحتباس الحراري خلال العام ٤٧,٧٢ كيلو طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (KtCO2e).

تحققت هذه الإنجازات البيئية من خلال التوسع في تشغيل الحفارات الهجينة والحفارات المزوّدة بالوحدات الشمسية في مواقع العمليات والمخيمات. وتتفوق الحفارات الهجينة في كفاءة استهلاك الطاقة بنحو ١٥٪ مقارنةً بالحفارات التقليدية. كما يسهم تطبيق حلول الرقمنة والبرمجيات المعتمدة على الذكاء الاصطناعي في تسريع عمليات الحفر والإكمال، مما يحسّن كفاءة استخدام المعدات والمخزّنات ويُقلّص البصمة البيئية وكثافة الانبعاثات الكربونية للعمليات.

إلى جانب ذلك، أسهم نظام الإدارة البيئية المتقدم المطبّق في العمليات البرية والبحرية في تسجيل الشركة صفر حوادث تسرب بيئي خلال العام، مما يؤكد التزامها بأعلى معايير الحفاظ على البيئة.

# عمليات الحفر البرية

## رفع معايير الأداء التشغيلي



سلطان سعيد المنصوري  
(نائب رئيس أول – العمليات البرية)

**أرسى قطاع الحفر البري في أدنوك للحفر خلال عام ٢٠٢٥ معايير جديدة في إنجاز الآبار، مستنداً إلى التركيز على رفع كفاءة الأداء وتبني مبادرات التحول الرقمي ضمن توجه استراتيجي واضح. وبناءً على الأداء الإيجابي المحقق في عام ٢٠٢٤، أنجز القطاع عدداً قياسياً بلغ ٦٦٦ بئراً إضافية.**

**أثمر الالتزام بضبط التكاليف وتحسين الأداء التشغيلي عن مكاسب ملموسة في المؤشرات التشغيلية والمالية على حدٍ سواء، فيما نجحت الشركة في تضمين تقنيات الأتمتة المتقدمة والحلول الرقمية في عملياتها، مما يؤكد حرصها على تهيئة أعمالها لمتطلبات المستقبل والحفاظ على قدرتها التنافسية في قطاع طاقة يشهد تحولات متسارعة.**

### تحقيق أداء تشغيلي استثنائي

أنجز قطاع الحفر البري ٦٦٦ بئراً بأداء استثنائي، متجاوزاً المستهدفات المعتمدة بنسبة ١٠٪. وتحقق هذا الإنجاز بفضل تحسينات موجهة في مجالات تشغيلية رئيسية تشمل عمليات نقل الحفارات، والاوقات غير الإنتاجية (NPT)، وأنشطة الصيانة الكبرى. وأسهمت هذه المبادرات، إلى جانب التركيز الدائم على رفع جاهزية الحفارات التي بلغت ٩٨٪ وهي نسبة تتصدر معدلات القطاع، في تأكيد التزام الشركة بالتميز التشغيلي وقدرتها على تجاوز أهدافها الطموحة بأطراد.

واستند الإنجاز القياسي في حفر الآبار إلى ثلاث مبادرات رئيسية: أولها إعادة هندسة عمليات نقل الحفارات بشكل شامل، مما أسفر عن تبسيط الإجراءات اللوجستية وتقليص فترات التعبئة بشكل ملحوظ. وتمثلت المبادرة الثانية في تركيب أضواء "هالو" (Halo) التي رفعت مستوى الرؤية ومعايير السلامة خلال عمليات الرفع المرتبطة بنقل الحفارات ليلت. أما المبادرة الثالثة فشملت تطبيق أنشطة تحضيرية فعالة قبل عمليات النقل، وضمت استكمال جميع خطوات الإعداد المسبق، وحقق الأسطول نتائج إيجابية مقارنةً بمستهدفاته في هذا الشأن.

حافظ القطاع على الوقت غير الإنتاجي الناجم عن أعمال الإصلاح دون مستوى ١٪، وهو إنجاز لافت في ضوء العدد القياسي من الآبار المنجزة خلال العام، ويعكس هذا الأداء فاعلية التخطيط المحكم والمعالجة الاستباقية للتحديات التشغيلية التي تتبناها الشركة. ومن اللافت أن أوقات التعتل انخفضت بنحو ٣٨٪ بالمقارنة مع عام ٢٠٢٤، بفضل مبادرات موجهة للحد من الأعطال التشغيلية ورفع موثوقية المعدات.

حقق قطاع الحفر البري تحسينات ملموسة في أداء أعمال الصيانة الكبرى من خلال تطوير ممارساته وإجراء تغييرات استراتيجية، منها إسناد عمليات صيانة كبرى مختارة إلى مقاولين متخصصين، مما أتاح تنفيذ عدة مشاريع في آن واحد ورفع وتيرة الإنجاز.

بلغت كفاءة الحفارات مستوى استثنائياً عند ٩٨٪ في عام ٢٠٢٥، لثروسي بذلك معياراً جديداً في الأداء التشغيلي، وتوفر قيمة كبيرة للعملاء من خلال الوفورات المتحققة نتيجة رفع مستوى الكفاءة.

تأكيداً لالتزامها العميق بالسلامة والتميز التشغيلي، زوّدت الشركة ٣٠ حفارة برية بكاميرات متقدمة للصحة والسلامة والبيئة تعمل بتقنيات الذكاء الاصطناعي. وتتيح هذه الأنظمة المراقبة الفورية والتحليلات اللحظية، مما يُمكّن فرق العمل من رصد المخاطر بشكل استباقي ويضمن الالتزام الحقيقي بأرفع معايير السلامة المعتمدة.

عزز قطاع الحفر البري مستوى السلامة والكفاءة التشغيلية بتجهيز عدد من حفاراته بأنظمة إضاءة "هالو" (Halo) المتطورة. ووفّرت هذه الطول عالية الإضاءة مستوى إنارة محسناً بشكل ملحوظ خلال عمليات نقل الحفارات والعمليات الليلية، مما أسهم في الحد من المخاطر ومكّن أطقم العمل من الحفاظ على أعلى مستويات الأداء. ويبرز اعتماد أضواء "هالو" التزام الشركة المستمر بتوظيف التقنيات المبتكرة لتوفير بيئة عمل آمنة ومنتجة.

### تسجيل نتائج مالية متميزة

سجّل قطاع الحفر البري على مستوى العام الكامل ٢٠٢٥ نمواً في الإيرادات بنسبة ٨٪ على أساس سنوي لتبلغ ٢,٠٣٧ مليون دولار أمريكي، مدفوعاً بشكل رئيسي بالآثار الإيجابية للمساهمة الكاملة من الحفارات التي بدأت عملياتها خلال العام السابق، إضافة إلى مساهمة بقيمة ١٥٨ مليون دولار أمريكي من أنشطة الحفر غير التقليدي البرية. وتجاوزت هذه العوامل الأثر الأولي الناجم عن إعادة توظيف بعض الحفارات البرية اعتباراً من الربع الرابع من عام ٢٠٢٥، وتحويل حفارتين من القطاع البري إلى القطاع البحري خلال الربعين الثاني والثالث.

وإلى جانب ذلك، سجّل القطاع حصّة في صافي أرباح المشروع المشترك "تيرنويل" (Turnwell) بقيمة ٣ ملايين دولار أمريكي، وذلك ضمن أنشطة الحفر غير التقليدي.

وعلى المستوى الإجمالي، ارتفعت الأرباح قبل خصم الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك بنسبة ٧٪ على أساس سنوي لتبلغ ٩٩٤ مليون دولار أمريكي، مع استقرار هامش الربحية عند ٤٩٪ على أساس سنوي. ونتيجةً لذلك، ارتفع صافي الربح بنسبة ١٠٪ على أساس سنوي ليصل إلى ٧١٢ مليون دولار أمريكي، مع توسّع هامش الربح بمقدار نقطة مئوية واحدة إلى ٣٥٪، مستفيداً أيضاً من انخفاض تكاليف التمويل بقيمة ١٧ مليون دولار أمريكي.

### استشراف المرحلة المقبلة

يواصل قطاع عمليات الحفر البرية إعطاء أولوية قصوى لأداء الصحة والسلامة والبيئة. وسيستعزز هذا الالتزام من خلال برنامج شامل يُعيد التركيز على الأساسيات (Back-to-Basics)، ضمّ لتعزيز ممارسات السلامة الجوهرية في جميع عمليات القطاع. كما سيعمل القطاع على تميم تركيب كاميرات الصحة والسلامة والبيئة المدعومة بالذكاء الاصطناعي على كافة الحفارات البرية، لرفع مستوى المراقبة الفورية وإدارة المخاطر بصورة استباقية. وتُستكمل هذه الجهود بمبادرات إضافية تستثمر في المعرفة المؤسسية وتُكرّس ثقافة التعلّم المستمر، سعياً لبلوغ أفضل معايير الصحة والسلامة والبيئة وإرساء معايير جديدة في السلامة والتميز التشغيلي.

وبناءً على الأداء التشغيلي المتميز الذي حققه القطاع في عام ٢٠٢٥، سيعمل قطاع الحفر البري على ترسيخ ثقافة التحسين المستمر التي تضع العميل وقيمة أصحاب المصلحة في صدارة أولوياتها. وسيستفيد القطاع من الدروس المكتسبة وأفضل الممارسات المستخلصة من إنجازاته الأخيرة لتحقيق تحسينات مستمرة في الكفاءة وتبني التقنيات الحديثة ورفع جودة الخدمات المقدمة. كما سيمضي القطاع في تنفيذ خارطة الطريق التقنية المعتمدة، من خلال مبادرات محددة يُتوقع أن تُسهم في نمو الإيرادات وتحسين التكاليف التشغيلية وتوفير قيمة إضافية للعملاء.

أخيراً، يتطلّع القطاع إلى البناء على نجاحاته المتراكمة في تحسين التكاليف خلال السنوات الأخيرة، واستكشاف آليات إضافية للاستفادة من وفورات الحجم وتوظيف تقنيات الذكاء الاصطناعي ورفع مستوى الكفاءة والسلامة والجودة في جميع عملياته.

### أبرز المؤشرات المالية لعام ٢٠٢٥

إيرادات عام ٢٠٢٥

٢,٠٣٧ مليون دولار

الأرباح قبل خصم الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك لعام ٢٠٢٥

٩٩٤ مليون دولار

صافي الربح لعام ٢٠٢٥

٧١٢ مليون دولار

مساهمة القطاع في إيرادات أدنوك للحفر لعام ٢٠٢٥

٤٢٪

### أبرز المؤشرات التشغيلية لعام ٢٠٢٥

إجمالي الحفارات البرية المملوكة

١٢١

إجمالي الآبار المنجزة

٦٦٦

جاهزية الحفارات

٩٨٪

الآبار غير التقليدية المحفورة منذ بداية المرحلة الأولى حتى الآن

٨٧\*

\* حتى ١٣ مارس ٢٠٢٦

# العمليات البحرية

## تعزيز الأسطول البحري بحفارات جديدة وتشغيله بكامل طاقته



عادل المرزوقي  
(نائب رئيس أول - العمليات البحرية)

نجح قطاع العمليات البحرية في «أدنوك للحفر» خلال عام ٢٠٢٥ في تشغيل أسطول الحفارات ذاتية الرفع بكامل طاقته التشغيلية بعد استكمال مراحل التوسعة، محققاً مستويات أداء تشغيلي استثنائية تجاوزت توقعات العملاء بصورة مستمرة. وأدمجت الشركة الحفارات الجديدة ضمن منظومة عملياتها وفق تخطيط دقيق ومنهجي، مما أسهم في توليد قيمة فورية للعملاء وتأكيد سمعة «أدنوك للحفر» في التميز التشغيلي والموثوقية ورضا العملاء.

وواصل القطاع البحري سجله المتميز بإنجاز بنر قياسية للعام الثالث على التوالي، مع الحفاظ على أرفع معايير السلامة والانتظام التشغيلي. وجشدت الحفارة AD-68 في جزيرة أم النار خبرة «أدنوك للحفر» المتراكمة في مجال الحفر الممتد، إذ سجلت رقماً قياسياً عالمياً جديداً بحفر بنر بعمق ٥٤,٠٠٠ قدم، متجاوزة الرقم القياسي الذي حققته الشركة ذاتها في عام ٢٠٢٤. وتعكس هذه الإنجازات القدرات الهندسية المتقدمة التي تمتلكها الشركة، والتزامها الثابت بتمكين عملائها من استخراج موارد الهيدروكربونات بكفاءة أعلى وتكاليف تنافسية.

تحقيق تميز في الأداء التشغيلي ومعايير السلامة سجل قطاع العمليات البحرية أداءً استثنائياً في مجال الصحة والسلامة والبيئة، يعكس التزام الشركة المتواصل بأعلى معايير السلامة. وحققت الحفارة AD67 إنجازاً لافتاً بإتمام ثمانين سنوات متتالية دون وقوع أي حادث إصابة، فيما أكملت حفارة الياسات (AI Yasat) ١,٥٠٠ يوم عمل دون إصابات، وتجاوزت الحفارة AD69 حاجز ١,٠٠٠ يوم عمل خالٍ من الحوادث.

وحافظ القطاع على تركيزه المستمر على الأداء التشغيلي خلال العام، مما أثمر عن معدل جاهزية للحفارات بلغ ٩٧٪. وجاء هذا الأداء المتقدم بفضل الإدارة المحكمة لثوقات التوقف غير الإنتاجية (NPT)، لا سيما في عمليات الحفارات ذاتية الرفع التي انخفض فيها هذا المؤشر بنحو ٤٤٪ بالمقارنة مع عام ٢٠٢٤. ويكتسب هذا الإنجاز أهمية خاصة في ضوء التحديات المرتبطة بمنحنى التعلم عند إدماج حفارات جديدة في العمليات، مما يؤكد فاعلية استراتيجيات الإعداد والتهيئة التي اعتمدها الشركة، ومرونة فريق العمل في التكيف مع المتغيرات التشغيلية.

وأسهم الانخفاض الملحوظ في فترات التوقف للصيانة الرئيسية وكفاءة عمليات نقل الحفارات في رفع معدلات الجاهزية كذلك. فعلى سبيل المثال، أنجزت ثلاث حفارات خضعت لصيانة رئيسية في النصف الثاني من العام أعمال الصيانة المقررة وفق الجدول الزمني المحدد، فيما نُقلت الحفارة AD79 بكفاءة من حقل صرب (Sarab Field) إلى حقل زاكوم العلوي (Upper Zakum Field)، مع إجراء صيانة رئيسية شاملة خارج الخدمة لضمان جاهزيتها الكاملة لبرنامج عملياتها المقبل.

وحقق قطاع العمليات البحرية في عام ٢٠٢٥ نتائج إيجابية، بدعم من حفارتين إضافيتين من فئة الحفارات ذاتية الرفع بدأتا عملياتهما مع نهاية الربع الثاني من العام. وأنجز القطاع أياراً تفوق العدد المخطط له، بفضل مستويات الكفاءة التشغيلية الاستثنائية المشار إليها أعلاه. وتواصل حفارات الجزر إنجاز عمليات إكمال التبار بمعايير سلامة وكفاءة عالية، محققةً نتائج تسبق الجداول الزمنية المعتمدة. ومن أبرز هذه الإنجازات، أتقت الحفارة AD131 حفر البئر UZ-729 قبل موعدها المحدد بـ ٢٨,٢ يوماً، فيما وضعت الحفارة AD69 معياراً مرجعياً جديداً لأداء الحفر في البئر UZ-724 بتوفير ١٨ يوماً. وإلى جانب ذلك، حققت الحفارة ذاتية الرفع ياس (Yas) إنجازاً بارزاً بتوفير ٤٢ يوماً من عملياتها في عام ٢٠٢٥. وتجسد هذه النتائج التزام قطاع العمليات البحرية بالتميز التشغيلي والسلامة وتحقيق قيمة استثنائية لعملاء الشركة.

وفي إطار تعزيز مسار التحول نحو الذكاء الاصطناعي، طوّرت الشركة داخلياً نظام AI Safe Mind لتبسيط عملية إعداد تطبيقات سلامة المهام (JSA). ويتيح هذا النظام، بالاستفادة من تقنيات الذكاء الاصطناعي المتقدمة، إنتاج وثائق وثائق سلامة عالية الجودة ومتوافقة مع المتطلبات التنظيمية بأقل قدر من المحذلات اليدوية، مما يرفع كفاءة العمل ويكرّس ثقافة السلامة في منظومة العمليات البحرية.

وفي إطار مساعي الشركة لزيادة وتيرة اعتماد تطبيقات الذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي (AIDT) في مجالات الأعمال الرئيسية، أطلقت فريق الحفارات ذاتية الرفع تجارب على طول التشغيل الذاتي، أسفرت هذه التجارب عن نتائج واعدة، أثبتت إمكانية تعزيز الكفاءة التشغيلية والأداء. وبناء على هذا النجاح، وُضعت خطط لتوسيع نطاق تطبيق هذه التقنيات المتقدمة على الحفارات المعنية في عام ٢٠٢٦.

### تسجيل أداء مالي إيجابي لقطاع العمليات البحرية

ارتفعت إيرادات قطاع العمليات البحرية خلال السنة المالية ٢٠٢٥ بنسبة ٦٪ على أساس سنوي لتصل إلى ١,٤٠٤ مليون دولار مقابل ١,٣٢٨ مليون دولار في العام السابق، ويعود ذلك بصورة رئيسية إلى تحويل حفارتين من قطاع العمليات البرية إلى قطاع العمليات البحرية (حفارات الجزر) خلال العام، إضافة إلى الأثر الإيجابي الناتج عن بدء تشغيل حفارتين ذاتيتي الرفع مع نهاية الربع الثاني من عام ٢٠٢٥.

وارتفعت الأرباح قبل خصم الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء (EBITDA) بنسبة ٦٪ على أساس سنوي لتبلغ ٩٥٣ مليون دولار مقابل ٨٩٦ مليون دولار، مع تحسن الهامش بمقدار نقطة مئوية واحدة ليصل إلى ٦٨٪. كما ارتفع صافي الربح بنسبة ٧٪ ليبلغ ٥٨٨ مليون دولار، بهامش ربحية بلغ ٤٢٪.

### أولويات المرحلة المقبلة ومحاور النمو

تضع إدارة العمليات البحرية في مقدمة أولوياتها خلال العام المقبل الحفاظ على مستوى أداء الصحة والسلامة والبيئة ورفعها في جميع العمليات. وستتحقق هذه الأولوية من خلال تطبيق برامج أسس العمل الآمن (Back-to-Basics) وتحديد التركيز على تعزيز ممارسات السلامة الأساسية. ومن خلال تكريس هذه المبادئ في العمليات اليومية، يسعى القطاع البحري إلى الحفاظ على سجله المتميز في مجال السلامة وصون سلامة القوى العاملة وأصحاب المصلحة.

ويركّز القطاع كذلك في عام ٢٠٢٦ على التوسع الاستراتيجي في أسطول الحفارات لتلبية الطلب المتزايد من حقل زاكوم البحري. وتتوقع الشركة إدماج ٦ حفارات جزر في الأسطول بين عامي ٢٠٢٦ و٢٠٢٨.

ستتضمن هذه الأصول المتطورة تقنيات أتمتة من الجيل التالي ومتوافقة مع حلول الذكاء الاصطناعي، مما يتيح الاستفادة من بيانات الحالة والأداء والاستخدام اللحظية لتوليد رؤى عملية قابلة للتنفيذ. وسيسهم هذا النهج في تحقيق مزيد من التحسينات في مجالات السلامة وأداء الحفارات والكفاءة وتوليد الإيرادات وتحسين أزمدة إنجاز التبار، مع الفضي فُذماً في تنفيذ خارطة الطريق التكنولوجية.

وإلى جانب ذلك، تسعى الشركة إلى تنفيذ برنامج الذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي (AIDT) وتحقيق مستهدفاته. ولدعم هذا التوجه، تتضمن خارطة الطريق التكنولوجية مبادرات محددة لتوليد إيرادات إضافية وتحسين المصروفات التشغيلية وتحقيق قيمة أعلى للعملاء. وستواصل الشركة في الوقت ذاته استكشاف آليات إضافية لتتبع مصادر الإيرادات وتحسين التكاليف التشغيلية بما يدعم أهدافها الاقتصادية والمالية.

### أبرز المؤشرات التشغيلية لعام ٢٠٢٥

معدل جاهزية الحفارات

٩٦٪

أطول بئر حفر ممتد في العالم

٥٤,٠٠٠ قدم

إجمالي الحفارات المملوكة

٤٨

إجمالي التبار المنجزة

١٧٠

### أبرز المؤشرات المالية لعام ٢٠٢٥

إيرادات عام ٢٠٢٥

١,٤٠٤ مليون دولار

الأرباح قبل خصم الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك لعام ٢٠٢٥

٩٥٣ مليون دولار

صافي الربح لعام ٢٠٢٥

٥٨٨ مليون دولار

مساهمة القطاع في إيرادات «أدنوك للحفر» ٢٠٢٥

٢٨٪

# خدمات حقول النفط

## أداء قياسي وآفاق واعدة

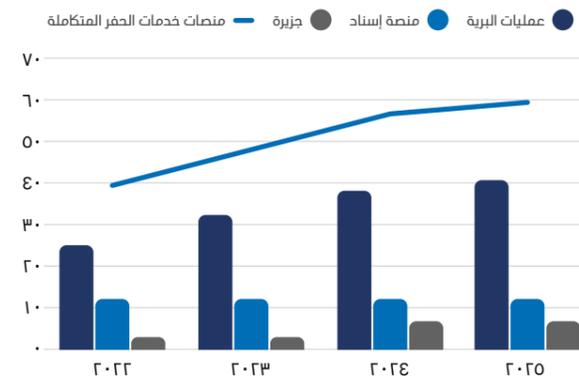


إمري محمود زين الدين  
نائب رئيس أول - خدمات حقول النفط

واصل قطاع "خدمات حقول النفط" في أدنوك للحفر تحقيق نمو استثنائي خلال عام ٢٠٢٥، إذ ارتفعت إيراداته وأرباحه بنسب ملحوظة على أساس سنوي، مدعومةً بزيادة حجم النشاط وتوسيع نطاق الخدمات والقدرات التشغيلية.

وعزز القطاع أنشطة "خدمات الحفر المتكاملة" والخدمات المنفصلة، ونجح في رفع حصته من السوق. وبنهاية عام ٢٠٢٥، قدّم القطاع خدمات الحفر المتكاملة على ٦٠ منصة حفر، بالمقارنة مع ٥٧ منصة في نهاية عام ٢٠٢٤، فيما قدّم خدمة منفصلة واحدة أو أكثر على ٥٨ منصة إضافية. وبذلك بلغ إجمالي المنصات التي استفادت من خدمات حقول النفط ١١٨ منصة حفر، ومن المتوقع أن تتواصل هذه الزيادة خلال الفترة المقبلة.

وبدأ القطاع عملياته في مجال تطوير مصادر الطاقة غير التقليدية، مما رشخ ريادته في هذا المجال الذي يمثل أولوية استراتيجية لشركة أدنوك، نظراً لحوره المهم في تحقيق الاكتفاء الذاتي لدولة الإمارات من الغاز وفي توفير وقود يسهم في تسهيل عملية تحوّل الطاقة. وعلى صعيد التوسع الدولي، أحرز المشروع المشترك "إنيرسول" مزيداً من التقدم من خلال استثماراته في عمليات تغطي أسواقاً عالمية متعددة.



### تحسين الكفاءة التشغيلية

حقق قطاع "خدمات حقول النفط" تحسناً إجمالياً بنسبة ٢٢,٣٪ في كفاءة عمليات "خدمات الحفر المتكاملة" بالمقارنة مع المعيار المرجعي لعام ٢٠٢٤. وبنهاية العام، أسهمت الكفاءة التشغيلية في تحقيق وفورات فعّزة للقيمة بمبلغ ٦٢١ مليون دولار أمريكي لصالح الشركات التشغيلية التابعة لأدنوك للحفر منذ انطلاق هذه الخدمات في عام ٢٠١٩.

### تعزيز القدرات التقنية عبر "إنيرسول"

وفي إطار التوسع التقني، أعلن عن تأسيس "إنيرسول" في أواخر عام ٢٠٢٣، ثم بدأت عملياتها رسمياً في يناير ٢٠٢٤ بوصفها مشروعاً مشتركاً بين أدنوك للحفر و"الفا طبي القابضة"، برأسمال استثماري يصل إلى ١,٥ مليار دولار أمريكي موجه نحو الاستحواذ على شركات تقنية مبتكرة في قطاعي خدمات حقول النفط والطاقة. وأنتجت "إنيرسول" أربع صفقات استحواذ على شركات رائدة في تقنيات

الطاقة على المستوى الدولي، بإجمالي تخصيصات فعّزة للقيمة بلغت نحو ٧٠٠ مليون دولار أمريكي، أي ما يقارب نصف رأس المال الملتزم للمشروع المشترك.

ومن خلال هذه الاستثمارات الحالية والمستقبلية، تبني "إنيرسول" محفظة تقنية تعتمد على الطول الرقمية والذكاء الاصطناعي والتقنيات المتقدمة، وهي محفظة تواكب التوسع وتسهم في رفع القيمة السوقية وتحسين الكفاءة التشغيلية من خلال تطوير منظومة الخدمات المتكاملة والبنية التقنية لأدنوك للحفر.

وتفتح محفظة التقنيات المتقدمة أمام "إنيرسول" وقطاع "خدمات حقول النفط" بصفة أعم فرصاً إضافية للنمو في أسواق لم تُستثمر بعد وفي السوق المحلية على حدّ سواء، بما في ذلك دعم عمليات حفر مصادر الطاقة غير التقليدية التي تنفذها "تيرنويل".

### تأسيس شركة "تيرنويل اندستريز"

وفي سبتمبر ٢٠٢٤، أعلنت أدنوك للحفر عن تأسيس شركة "تيرنويل اندستريز"، وهي مشروع مشترك مع شركتي "إس إل بي" و"باترسون-يو تي آي" العالميتين المتخصصةين في خدمات حقول النفط. وشكّل تأسيس "تيرنويل" إلى جانب ترسية عقد حفر آبار غير تقليدية في وقت سابق من العام ذاته منعطفاً نوعياً في مسيرة أدنوك للحفر، علماً بأن استخراج هذه الموارد قد يستلزم حفر آلاف الآبار الإضافية.

وبعد انطلاق عملياتها في النصف الثاني من عام ٢٠٢٤، حققت "تيرنويل" إنجازات ملموسة، إذ أكملت حفر ٦٨ بئراً غير تقليدية بنهاية عام ٢٠٢٥، ونفذت عمليات تكسير هيدروليكي في ٤٥ بئراً، مما مهّد الطريق لبرنامج أكثر تطوراً يشمل حفر مقاطع أفقية أطول وزيادة عدد مراحل التكسير لكل بئر إلى ٥٠ مرحلة لكل مقطع أفقي بطول ١٠,٠٠٠ قدم.

### تعزيز التميز في الصحة والسلامة والبيئة

وللعام الثاني على التوالي، سجّل قطاع "خدمات حقول النفط" تحسناً في أداء الصحة والسلامة والبيئة، مما يعكس الأثر الإيجابي لـ"أكاديمية الصحة والسلامة والبيئة" التابعة لأدنوك للحفر والتركيز المستمر على معايير السلامة. ونتيجةً لذلك، بلغ "معدل الإصابات المسجلة الإجمالي" (TRIR) خلال عام ٢٠٢٥ مستوى ٠,٠٣ مقابل المستهدف البالغ ٠,٦ للعام ذاته، وهو ما يؤكد فاعلية منظومة السلامة المتبعة في القطاع.

### استعراض النتائج المالية

واصل قطاع "خدمات حقول النفط" تحقيق نمو كبير، إذ ارتفعت إيراداته السنوية بنسبة ٨٠٪ على أساس سنوي لتصل إلى ١,٤٦٢ مليون دولار أمريكي، وجاء هذا النمو على خلفية زيادة حجم النشاط مدفوعاً بارتفاع أعمال "خدمات الحفر المتكاملة" والخدمات المنفصلة الإضافية. وعلوة على ذلك، ارتفعت مساهمة أنشطة حفر مصادر الطاقة غير

التقليدية على أساس سنوي بمقدار ٤٣٩ مليون دولار أمريكي، من ٩٥ مليون دولار في عام ٢٠٢٤ إلى ٥٣٤ مليون دولار في عام ٢٠٢٥.

وإلى جانب ذلك، سجّل القطاع حصة من صافي أرباح المشروعين المشتركين "إنيرسول" و"تيرنويل" بقيمة ٢٦ مليون دولار أمريكي، بالمقارنة مع ٧ ملايين دولار في عام ٢٠٢٤.

وارتفعت "الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء" بنسبة ٣١٪ على أساس سنوي لتبلغ ٢٥١ مليون دولار أمريكي، مما يعكس زيادة حجم النشاط في مختلف أنشطة القطاع ومساهمة المشاريع المشتركة في هذا الأداء. كما نما صافي الربح بنسبة ٣٨٪ على أساس سنوي ليصل إلى ١٤٩ مليون دولار أمريكي، مدفوعاً بنمو الأرباح التشغيلية، وإن قابل ذلك جزئياً ارتفاع إجمالي "الاستهلاك والإطفاء" نتيجة توسع قاعدة أصول القطاع.

### رسم ملامح المرحلة المقبلة

وضع قطاع "خدمات حقول النفط" جملة من الأولويات لمرحلة نموه المقبلة، في مقدمتها رفع الحصة من السوق عبر التفوق على المنافسين في مؤشرات الأداء والتكلفة، ويتحقق ذلك جزئياً من خلال الاستفادة من محفظة "إنيرسول" الواسعة من الخدمات المدعومة بالتقنيات المتقدمة. ومع مواصلة توسيع المحفظة التقنية، يتجه القطاع نحو تحقيق هدفه في التحول إلى مزوّد متكامل لخدمات الحفر والخدمات المساندة بنظام العقود الشاملة ذات السعر الإجمالي الثابت.

ويسعى القطاع إلى التوسع إقليمياً، بالبناء على عمليات الاستحواذ التي أنجزت مؤخراً في المنطقة. وفي الوقت الذي يواصل فيه القطاع تقديم "خدمات الحفر المتكاملة" على عدد متزايد من المنصات، فإنه يعمل أيضاً على زيادة عدد المنصات التي تحصل على الخدمات المستقلة، وهو مؤشر جديد يسهم في دفع نمو أعمال القطاع.

وسيواصل القطاع دعم التحسين المتسارع لبرنامج "تيرنويل" في حفر الآبار وإكمالها. ويعتمد تحقيق هذا الهدف على تبني "تيرنويل" أسلوب الحفر على دفعات الذي يرفع الكفاءة ويخفض التكاليف، إلى جانب توظيف تقنيات شركات "إنيرسول" في العمليات، ومن أبرزها تقنية "القياس أثناء الحفر" (MWD) من شركة "جوردون تكنولوجيز"، وهي تقنية تختصر زمن الحفر وترفع جودة مسار البئر وتزيد كفاءة عمليات الحفر بشكل عام.

ومع توسع أعمال القطاع وعملياته، ستظل "خدمات حقول النفط" ملتزمة بأرفع معايير الصحة والسلامة والبيئة في جميع عملياتها، وستواصل تعزيز ريادتها التقنية والتشغيلية بوصفها أحد أبرز مزودي خدمات حقول النفط أداءً وتنافسيةً على مستوى المنطقة والعالم.

### منصات حفر تلقت خدمات منفصلة

# ٥٨

نسبة التحسن على أساس سنوي في كفاءة الحفر المشتركة لصالح أدنوك البرية وأدنوك البحرية

# ٢٢,٣٪

"معدل الإصابات المسجلة الإجمالي" (TRIR) لعام ٢٠٢٥ مقابل المستهدف البالغ ٠,٦ (المرحلة الأولى حتى تاريخه)

# ٦١\*

\* حتى ١٣ مارس ٢٠٢٦

### أبرز المؤشرات التشغيلية لعام ٢٠٢٥

منصات حفر "خدمات الحفر المتكاملة"

# ٦٠

آبار "خدمات الحفر المتكاملة" المنجزة منذ الانطلاق في ٢٠١٩

# ١,٢٧٧

### أبرز المؤشرات المالية لعام ٢٠٢٥

إيرادات عام ٢٠٢٥

# ١,٤٦٢

صافي الربح لعام ٢٠٢٥

# ١٤٩

مساهمة القطاع في إيرادات أدنوك للحفر لعام ٢٠٢٥

# ٣٠٪

الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء ٢٠٢٥

# ٢٥١

## الحوكمة المؤسسية

مقدمة	٦٦
نظرة عامة على الحوكمة المؤسسية	٦٦
مجلس الإدارة	٧٠
المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة	٧٩
الإدارة التنفيذية	٨٠
لجان مجلس الإدارة	٨٥
المحققون الخارجيون	٨٨
نظام الرقابة الداخلية	٨٩
معلومات عامة	٩٧
علاقات المستثمرين	١٠٠

## لاستدامة في أدنوك للحفر

نظرة عامة على أدنوك	١٠٥
نبذة عن قسم الاستدامة	١٠٦
نهجنا	١٠٧
خلق القيمة من خلال التقدم المستدام	١٠٨
دعم طموحات الاستدامة لأدنوك	١٠٩
استراتيجية الاستدامة لأدنوك للحفر ٢٠٢١-٢٠٣٠	١٠٩
حوكمة الاستدامة والرقابة	١١٢
إشراك الجهات المعنية وتقييم الموضوعات الجوهرية	١١٣

١١٧ تعزيز النثر العالمي والوطني من خلال جهود الاستدامة

## تعزيز المسؤولية البيئية

الحوكمة البيئية	١١٩
نظام الإدارة البيئية	١٢٠
إدارة جودة الهواء	١٢١
إدارة النفايات	١٢٢
إعادة تعريف المسؤولية المتعلقة بالمياه	١٢٤
تجنب الانسكابات والاستجابة للطوارئ	١٢٦
إدارة التنوع البيولوجي	١٢٧

## التغير المناخي والطاقة والانبعاثات

حوكمة التغير المناخي	١٢٨
إدارة التغير المناخي	١٢٨
الاستراتيجية المناخية	١٢٩
المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ	١٢٩
إدارة الطاقة - رفع كفاءة استهلاك الطاقة	١٣٠
إدارة انبعاثات الغازات الدفيئة	١٣١

١٣٢ استراتيجية لتقليل الانبعاثات الكربونية - نحو مستقبل منخفض الانبعاثات

## تحقيق قيمة اجتماعية مستدامة

الصحة والسلامة والمرونة	١٣٥
رفاه الموظفين وتمكينهم	١٤١
رعاية المواهب وبناء القدرات	١٤٥
بناء بيئة عمل متنوعة وشاملة وعادلة	١٤٧
التواصل مع المجتمعات الداخلية والخارجية	١٥٦

## تحقيق القيمة المرجوة من خلال ممارسات

النمو الاقتصادي المسؤول	١٦٣
إدارة التوريد والموردين	١٦٣
برنامج تعزيز المحتوى الوطني (ICV)	١٦٣
معايير الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة لسوق أبوظبي للورق المالية	١٦٤
ملحق تقارير الاستدامة لأدنوك للحفر	١٧٢

# الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة

مقدمة	٦٦
نظرة عامة على الحوكمة المؤسسية	٦٦
مجلس الإدارة	٧٠
المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة	٧٩
الإدارة التنفيذية	٨٠
لجان مجلس الإدارة	٨٥
المدققون الخارجيون	٨٨
نظام الرقابة الداخلية	٨٩
معلومات عامة	٩٧
علاقات المستثمرين	١٠٠

# الحوكمة المؤسسية

نيابةً عن مجلس الإدارة (المجلس) لشركة أدنوك للحفر ش.م.ع (أدنوك للحفر أو الشركة)، يسعدنا أن نضع بين أيديكم تقرير الحوكمة لعام ٢٠٢٥ (التقرير). أعدّ هذا التقرير وفقاً لمتطلبات الجهة التنظيمية المشرفة على أسواق المال في دولة الإمارات العربية المتحدة (الإمارات)، وهي هيئة سوق المال\* (Capital Market Authority)، استناداً إلى قرار رئيس مجلس إدارة الهيئة رقم (٣) لسنة ٢٠٢٠ بشأن اعتماد دليل حوكمة الشركات المساهمة العامة (دليل الحوكمة) وتعديلاته اللاحقة، مع مراعاة معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI). ويلتزم التقرير بالصيغة المعتمدة لدى هيئة سوق المال في إعداد تقارير الحوكمة المؤسسية.

يتضمن هذا التقرير نظرة عامة على إطار الحوكمة المؤسسية وممارساتها في شركة أدنوك للحفر حتى تاريخ ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، وقد أفصح عنه على كل من الموقع الإلكتروني لسوق أبوظبي للورق المالية (ADX) والموقع الإلكتروني الرسمي للشركة.

### ٠١ مقدمة

تلتزم أدنوك للحفر التزاماً راسخاً بتطبيق أعلى معايير الحوكمة المؤسسية، بما يضمن الامتثال للقوانين والأنظمة المعمول بها، ويرشخ مبادئ الشفافية والنزاهة والمساءلة في جميع أعمالها. ويتوافق إطار الحوكمة في الشركة مع المتطلبات المطبقة على الشركات المساهمة العامة في الإمارات، مع تضمين أفضل الممارسات الدولية الرائدة. ومن خلال هذا الإطار المحكم، تسعى أدنوك للحفر إلى خلق قيمة مستدامة طويلة الأجل لأصحاب المصلحة، وإرساء مبادئ الحوكمة الرشيدة، والوفاء بمسؤولياتها المجتمعية، مع الحفاظ على الامتثال الكامل للمتطلبات التنظيمية.

وانطلاقاً من التزام أدنوك الراسخ بالتميز المؤسسي، تواصل الشركة جهودها الرامية إلى رفع مستوى مساهمة الإدارة، وزيادة كفاءة العمليات التشغيلية، وضمان مصالح أصحاب المصلحة والمجتمعات التي تخدمها. ونؤمن بأن تضمين آليات حوكمة فعالة في مختلف قطاعات الشركة يعزز قدرتها على مواجهة التحديات واقتناص الفرص الجديدة في ظل التحولات المتسارعة التي يشهدها قطاع الأعمال.

### ٠٢ نظرة عامة على الحوكمة المؤسسية

صممت أدنوك للحفر سياساتها ومعاييرها لضمان الامتثال للمتطلبات التنظيمية، ودعم الإدارة الفعالة للمخاطر، والتمسك بأرفع المعايير الأخلاقية. وخلال عام ٢٠٢٥، واصلت الشركة تعزيز بيئة الحوكمة الراسخة لديها من خلال مواصلة تحسين وتنقيح سياساتها وإجراءاتها وممارساتها بما يعزز الشفافية والمساءلة والنزاهة. وفي إطار التزامها المتواصل بالحوكمة الرشيدة، تراجع الشركة سياساتها وتحديثها بصورة منتظمة لضمان بقائها متوافقة مع المتطلبات التنظيمية المتجددة وأفضل الممارسات المعترف بها. ويستعرض هذا القسم أبرز سياسات الحوكمة والامتثال المعمول بها في أدنوك للحفر.

#### مدونة قواعد السلوك

تعكس مدونة قواعد السلوك التزام أدنوك للحفر الراسخ بالنزاهة والامتثال والسلوك الأخلاقي في جميع عملياتها. وتحدد المدونة الحد الأدنى من معايير السلوك المتوقعة من كل من يعمل لصالح الشركة أو نيابة عنها، وتوفر إطاراً واضحاً من المبادئ والقواعد والسلوكيات التي توجه عملية اتخاذ القرار. ويسهم ترسيخ هذه المعايير في الممارسات اليومية في ضمان إدارة أدنوك للحفر لأعمالها بمسؤولية وشفافية، وبما يتوافق مع قيمها الجوهرية.

#### معايير المعلومات الداخلية وتداولات المطلعين

تولي أدنوك للحفر أهمية بالغة لضمان العدالة والشفافية في التعامل بأوراقها المالية، وتبني نهج عدم التسامح مطلقاً مع أي نشاط قد يمس نزاهة السوق. ولترسيخ هذا الالتزام، طبقت الشركة معيار المعلومات الداخلية وتداولات المطلعين، الذي يحدد بوضوح التزامات الموظفين والمسؤولين وأعضاء مجلس الإدارة ومسؤولياتهم عند التعامل في الأوراق المالية للشركة. وتتولى لجنة تداولات المطلعين (Insider Dealing Committee) الإشراف على التطبيق المستمر لهذا المعيار ومدى الالتزام بأحكامه.

#### لمحة عامة

#### المراجعة الاستراتيجية

#### مراجعة الأعمال

#### الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

#### التقارير والبيانات المالية

#### معايير المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

ضخم معيار المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة للمساعدة في تحقيق الأهداف التالية:

أ. إجراء المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة وفقاً لشروط التعامل العادل؛

ب. إحاطة مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية علماً بالخطوات اللازمة لاعتماد المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة؛

ج. وجود مبررات تجارية مشروعة تدعم المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة، بما في ذلك طبيعتها القائمة على التعامل العادل.

ووفقاً لهذا المعيار، لا يجوز للشركة إجراء أي معاملة مع طرف ذي علاقة إلا في الحالتين التاليتين:

١. موافقة مجلس الإدارة على المعاملة، شريطة ألا تتجاوز قيمتها بين الشركة والطرف ذي العلاقة نسبة ٥٪ من رأسمال الشركة؛

٢. موافقة الجمعية العامة للشركة على المعاملة، وذلك في حال تجاوز قيمتها بين الشركة والطرف ذي العلاقة نسبة ٥٪ من رأسمال الشركة.

ولا يحق للشركة إجراء أي معاملات مع أدنوك أو غيرها من شركات مجموعة أدنوك طالما أن أدنوك تمتلك ما يزيد على ٥٠٪ من أسهمها، إلا في حال حصول هذه المعاملات على موافقة المجلس، بمن فيهم أغلبية الأعضاء المستقلين، ويخضع ذلك لاستثناءات وحدود معينة بموجب مصفوفة تفويض الصلاحيات في الشركة.

راجع القسم المتعلق بالمعاملات مع الأطراف ذات العلاقة في هذا التقرير لمزيد من التفاصيل.

#### معايير مكافحة الرشوة والفساد

تلتزم أدنوك للحفر بممارسة أعمالها بشكل قانوني وأخلاقي وبنزاهة تامة، وتتوقع من جميع موظفيها وممثليها التصرف وفقاً لذلك. وتماشياً مع هذا الالتزام، تبني الشركة نهج عدم التسامح مطلقاً مع الاحتيال والرشوة وكافة صور الفساد الأخرى. ويحدد معيار مكافحة الرشوة والفساد متطلبات الشركة لضمان عدم مشاركة أي من موظفيها أو ممثليها في أي من هذه الأنشطة المحظورة.

#### معايير الامتثال لقوانين المنافسة

يحدد معيار الامتثال لقوانين المنافسة متطلبات الشركة في ما يتعلق بالالتزام بأحكام المنافسة المعمول بها. وتلتزم أدنوك للحفر بإدارة أعمالها وفقاً لجميع قوانين مكافحة الاحتكار والمنافسة وأنظمتها السارية، وتحرص على تطبيق السياسات والإجراءات والبرامج التدريبية والضوابط الداخلية المناسبة لتعزيز الامتثال لمتطلبات قوانين المنافسة، ومنع الممارسات المخالفة لأحكامها، ودعم الالتزام بالتزامات الرقابة على عمليات الاندماج والالتزامات التنظيمية ذات الصلة.

#### معايير التحقيقات المتعلقة بالامتثال

يشمل التزام أدنوك للحفر بالعمل بنزاهة إجراء التحقيقات اللازمة، عند الضرورة، في مزاعم سوء السلوك الأخلاقي. ويحدد معيار التحقيقات المتعلقة بالامتثال والإجراءات الداعمة نهج الشركة في التحقيق في الانتهاكات المزعومة لكل من: (أ) ممارسات العمل الأخلاقية؛ و(ب) النزاهة في التعاملات والترتيبات مع الأطراف الأخرى؛ و(ج) القوانين واللوائح والسياسات والإجراءات المطبقة والمتعلقة بممارسات العمل الأخلاقية والنزاهة. ويلزم هذا المعيار جميع موظفي الشركة بالتعاون تامة وصادقاً مع جميع التحقيقات، وتجنّب الانخراط في أي أنشطة قد تعيق سير التحقيق أو تتداخل معه.

#### معايير تضارب المصالح

تدرك أدنوك للحفر أن موظفيها يمارسون أنشطة اجتماعية ومالية وتجارية مشروعة خارج نطاق عملهم في الشركة. ويحدد معيار تضارب المصالح متطلبات تجنّب حالات تضارب المصالح التي قد تنشأ نتيجة هذه الأنشطة وإدارتها، بما في ذلك تجنّب الحالات التي قد تعطي انطباعاً بوجود تضارب مصالح. ووفقاً لهذا المعيار، يجب الإفصاح فوراً عن أي حالة تضارب مصالح حتى يمكن اتخاذ الإجراء المناسب لحماية مصالح أدنوك للحفر. ويشمل ذلك ضمان أن يعمل جميع أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وسائر الموظفين بما يحقق المصلحة الفضلى للشركة، بصورة مستقلة عن أي أدوار أخرى قد يشغلونها.

#### معايير الإبلاغ عن المخالفات وعدم الانتقام

يدعم وجود ثقافة مؤسسية تتسم بالانفتاح والصدق والشفافية التزام أدنوك للحفر بالنزاهة. ويشجّع معيار الإبلاغ عن المخالفات وعدم الانتقام موظفي الشركة على الإفصاح عن مخاوفهم إزاء أي انتهاكات محتملة للقوانين أو المعايير أو الإجراءات السارية، أو أي سلوك غير أخلاقي يتصل بأعمال الشركة، وذلك من خلال ضمان السرية التامة وحماية المبلغين بحسن نية من أي شكل من أشكال الانتقام.

\* اعتباراً من ١ يناير ٢٠٢٦، أُعيد تسمية هيئة الأوراق المالية والسلع وهيكلتها تحت مسمى هيئة سوق المال بموجب المرسوم بقانون اتحادي رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢٥ والمرسوم بقانون اتحادي رقم (٣٣) لسنة ٢٠٢٥.

### ميثاق أخلاقيات الموردين والشركاء

يمتد التزام أدنوك للحفر بإدارة أعمالها بنزاهة ووفق أعلى المعايير الأخلاقية ليشمل مورديها وشركاءها. وتحرص الشركة على التعامل مع الأطراف التي تتشارك معها القيم ذاتها وتبدي الالتزام بنفسه بالممارسات المسؤولة والأخلاقية. ويحدد ميثاق أخلاقيات الموردين والشركاء (Supplier and Partner Code of Ethics) الحد الأدنى من معايير السلوك والنزاهة المتوقعة من جميع الموردين والشركاء المتعاملين مع أدنوك للحفر.

### معيار التنوع بين الجنسين

تلتزم أدنوك للحفر بتعزيز التنوع والمساواة بين الجنسين في مختلف قطاعاتها، وتواصل جهودها لاستقطاب مزيد من الكوادر النسائية في كافة مجالات أعمالها. كما تعمل الشركة على تطوير مبادرات تهدف إلى دعم التقدم الوظيفي للمرأة في جميع أنحاء الشركة، وأنشأت معياراً للتنوع بين الجنسين دعماً لهذه الجهود. وتعتزم أدنوك للحفر مواصلة تمكين الموظفات من الحصول على التدريب والتطوير اللازمين لمساعدتهن على تحقيق أقصى إمكاناتهن، بما يتوافق مع معايير الأداء العالي التي تتوقعها من جميع موظفيها، رجالاً ونساءً على حد سواء.

### سياسة توزيع الأرباح

تتبنى أدنوك للحفر إطاراً واضحاً ومنضبطاً لتوزيع الأرباح يهدف إلى تحقيق عوائد جذابة وقابلة للتنبؤ ومستدامة للمساهمين، مع دعم النمو طويل الأجل ومتطلبات رأس المال في الشركة. وتُحدّد توزيعات الأرباح بالاستناد إلى الأداء المالي للشركة، ومدى توافر الاحتياطات القابلة للتوزيع، وخطط النفقات الرأسمالية، والمتطلبات النقدية المستقبلية، ويعتمدها مجلس الإدارة وفقاً للقوانين المعمول بها وموافقات المساهمين. وترتكز استراتيجية الشركة لعوائد المساهمين على سياسة توزيع أرباح تصاعدية، يتوقع بموجبها نمو توزيعات الأرباح بما لا يقل عن ١٠٪ سنوياً على أساس توزيعات السهم الواحد خلال الفترة الممتدة من ٢٠٢٤ إلى ٢٠٢٨. ويجوز للمجلس كذلك اعتماد توزيعات أرباح تتجاوز ما تقضي به هذه السياسة التصاعدية، مع الأخذ في الاعتبار توليد التدفقات النقدية الحرة وفرص النمو المعززة للقيمة.

وخلال عام ٢٠٢٥، رفعت أدنوك للحفر الحد الأدنى لتوزيعات الأرباح بنسبة ٢٧٪ على أساس سنوي ليلبغ ٣,٧ مليار درهم إماراتي (نحو مليار دولار أمريكي)، مقارنة بالزيادة السنوية المستهدفة سابقاً والبالغة ١٠٪. وفي العام نفسه، انتقلت الشركة إلى نظام التوزيع على أساس ربع سنوي، مما يرفع مستوى انتظام عوائد المساهمين ووضوحها. واعتباراً من عام ٢٠٢٦، تتوقع الشركة زيادة توزيعات الأرباح بنسبة لا تقل عن ٥٪ سنوياً حتى عام ٢٠٣٠ على الأقل، رهنأ بالحصول على الموافقات اللازمة. ويعزز الجمع بين رفع الحد الأدنى لتوزيعات الأرباح واعتماد نظام التوزيعات الربعية التزام أدنوك للحفر بتقديم قيمة مستدامة طويلة الأجل لمساهميها.

### معيار تقييم أداء مجلس الإدارة

وضعت أدنوك للحفر معيار تقييم أداء مجلس الإدارة بهدف تحديد إجراءات ومعايير تقييم أداء المجلس واللجان المنبثقة عنه ورئيس المجلس وأعضائه. وتدعم عملية التقييم التزام الشركة بتحسين الأداء العام وفاعلية مجلس الإدارة ولجانه، وتعظيم مواطن القوة، وتمكين اتخاذ الإجراءات التصحيحية عند الضرورة.

## ٢.١ هيكل الحوكمة المؤسسية

صقمت أدنوك للحفر هيكل الحوكمة المؤسسية ليعزز الإشراف الفعال، ويحقق المساءلة الواضحة، وينظّم اتخاذ القرارات بما يتوافق مع أولويات الشركة الاستراتيجية والتزاماتها التنظيمية. ويأتي مجلس الإدارة في قمة هذا الإطار، إذ يتحمل المسؤولية الكاملة عن حوكمة الشركة، ويتولى رسم التوجهات الاستراتيجية، والإشراف على أداء الإدارة التنفيذية، وضمان الامتثال لجميع المتطلبات القانونية والتنظيمية المعمول بها، فضلاً عن حماية مصالح المساهمين وأصحاب المصلحة كافة.

ولدعم مجلس الإدارة في الاضطلاع بمسؤولياته، أنشأ المجلس لجاناً متخصصة تشمل اللجنة التنفيذية لمجلس الإدارة، ولجنة التحقيق، ولجنة الترشيحات والمكافآت. وتعمل كل لجنة وفق اختصاصات محددة بوضوح، وتركّز على مجالات بعينها ضمن منظومة الحوكمة، مما يتيح مستوى أعمق من الإشراف والمراجعة وتقديم التوصيات المدروسة إلى المجلس.

لمحة عامة

المراجعة الاستراتيجية

مراجعة الأعمال

الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

التقارير والبيانات المالية

وتتولى اللجان الإدارية الإشراف على التنفيذ والإدارة اليومية، وتكون مسؤولة عن تنفيذ استراتيجية الشركة، ودفعة الأداء التشغيلي، وإدارة المبادرات والمشاريع المخصصة. وتعمل هذه اللجان ضمن الصلاحيات التي فوّضها الرئيس التنفيذي، وترفع تقاريرها إلى لجان المجلس المختصة، وإلى الرئيس التنفيذي عند الاقتضاء، بما يدعم الشفافية والتصعيد المنظم والتوافق عبر جميع مستويات الحوكمة.

هيكل الحوكمة المؤسسية



## ٢.٢ حوكمة الاستخدام الأخلاقي للذكاء الاصطناعي

أصبح الذكاء الاصطناعي (AI) ركيزة جوهرية في مسيرة التحول التي تخوضها أدنوك للحفر، إذ يسهم في رفع كفاءة العمليات التشغيلية، وتعزيز معايير السلامة، ودعم الاستدامة. وتواصل الشركة استثمارها في الذكاء الاصطناعي والرقمنة وطول التقنيات المتقدمة لتحسين خدمات الحفر المتكاملة وبلوغ التميز التشغيلي. ومع تزايد اعتماد العمليات والمبادرات الاستراتيجية على الذكاء الاصطناعي، تدرك الشركة أهمية إخضاع تطوير أنظمتها واستخدامها وتشغيلها لمعايير حوكمة محكمة وإشراف أخلاقي صارم.

وتلتزم أدنوك للحفر بمعيار الاستخدام الأخلاقي للذكاء الاصطناعي (ADNOC Group Ethical Use of AI Standard) الصادر عن مجموعة أدنوك، والذي يوفر إرشادات ومبادئ شاملة لتطوير أنظمة الذكاء الاصطناعي وتشغيلها واستخدامها بمسؤولية وأخلاقية. ويركز المعيار على اعتبارات جوهرية من بينها: التطبيق المحروس والهادف للذكاء الاصطناعي، والالتزام بمبادئ السرية وخصوصية البيانات، والاستخدام المسؤول للذكاء الاصطناعي في اتخاذ القرارات، والاحتفاظ بسجلات ملانمة ومسارات تدقيق واضحة، والمراقبة المستمرة لأنظمة الذكاء الاصطناعي لضمان سلامتها وامتثالها.

وبناء على هذه المبادئ، تسعى أدنوك للحفر إلى تعزيز حوكمة الذكاء الاصطناعي الأخلاقية بما يتوافق مع المعايير العالمية وأفضل الممارسات المتجددة. ومن خلال تضمين حوكمة الذكاء الاصطناعي الأخلاقية ضمن إطارها التشغيلي، تضمن الشركة تقدّم الابتكار التقني في انسجام تام مع قيمها الراسخة المتمثلة في المسؤولية والشفافية والاستدامة. ويؤكد هذا النهج التزام أدنوك للحفر بأن تكون من أبرز الشركات المعتمدة على التقنية في قطاع الحفر العالمي، مع تركيزها الدائم على السلامة والتمسك بأرفع المعايير الأخلاقية.

## ٢.٣ حوكمة الشركات التابعة

تدرك أدنوك للحفر الأهمية البالغة للدور الذي تضطلع به شركاتها التابعة في تطبيق ممارسات حوكمة مؤسسية ريفية المستوى ضمن نطاق عملياتها. وتوجّه الشركة كل شركة تابعة لها نحو تصميم إطار حوكمة شامل وتطبيقه بما يتناسب مع طبيعة أعمالها التشغيلية، ويضمن الامتثال التام لمعايير الحوكمة في أدنوك للحفر والقوانين المعمول بها.

وتمارس الشركات التابعة صلاحيات اتخاذ القرار المستقلة ضمن اختصاصاتها المحددة، مع وجود آليات إشراف ملائمة تعزز المساءلة والسلوك الأخلاقي. وتحافظ الشركات التابعة في الإمارات، بوصفها خاضعة للتنظيم المحلي، على هياكل حوكمة تتناسب مع أنشطتها التجارية، في حين تلتزم الشركات التابعة الدولية بالأنطر التنظيمية في دولها، مما يعزز التزاماً متسقاً بمبادئ أدنوك للحفر في الشفافية والمساءلة والنزاهة في جميع أنحاء منظومتها.

### ٠٣ مجلس الإدارة

يتولى مجلس الإدارة القيادة الاستراتيجية للشركة من خلال رسم توجهاتها العامة وإرساء ثقافة مؤسسية قائمة على النزاهة والمساءلة والسلوك الأخلاقي. ومن خلال إشرافه الفعال على الإدارة التنفيذية في تنفيذ استراتيجية الشركة، يساعد المجلس على ضمان إدارة الشركة بأسلوب يدعم خلق قيمة طويلة الأجل. كما يُنظر من المجلس ترسيخ مبادئ الحوكمة المؤسسية الرشيدة وتعزيز العدالة والشفافية في اتخاذ القرارات، مع تحفله المسؤولية الشاملة عن الإشراف الاستراتيجي وإدارة المخاطر والحوكمة المالية والامتثال في جميع قطاعات الشركة.

ويضم المجلس سبعة أعضاء يُعيّنون لمدة ثلاث سنوات وفقاً للنظام الأساسي للشركة. ويترأس المجلس معالي الدكتور سلطان أحمد الجابر، الذي يوفر القيادة ويتحمل مسؤولية ضمان الفاعلية الشاملة للمجلس. ويضطلع رئيس المجلس بدور رئيسي في توجيه عملية اتخاذ القرار على أسس سليمة ومستندة إلى معلومات وافية، وفي ترسيخ ثقافة المساءلة والتركيز الاستراتيجي.

ويتمتع جميع أعضاء مجلس الإدارة بصفة أعضاء مستقلين غير تنفيذيين على النحو المحدد في دليل الحوكمة، ويستفيدون من الإعفاء الممنوح من هيئة سوق المال بتاريخ ٤ مارس ٢٠٢٤ في ما يخص الفقرتين ١ و ٩ من المادة ١٩ من دليل الحوكمة. ولم يطرأ أي تغيير على تشكيل المجلس خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.

يوضح الجدول أدناه تفاصيل مجلس إدارة شركة أدنوك للحفر خلال السنة المالية ٢٠٢٥

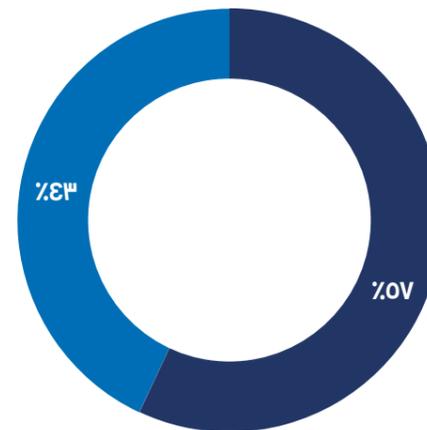
الاسم	المنصب	تاريخ التعيين
معالي الدكتور سلطان أحمد الجابر	رئيس مجلس الإدارة	٥ سبتمبر ٢٠٢١
مصعب الكعبي	نائب رئيس مجلس الإدارة	١٣ مارس ٢٠٢٤
عبد المنعم الكندي	عضو	٥ سبتمبر ٢٠٢١
محمد سيف العرياني	عضو	٥ سبتمبر ٢٠٢١
خالد محمد الزعابي	عضو	١٣ مارس ٢٠٢٤
معالي الدكتور عبدالله حميد الجروان	عضو	١٣ مارس ٢٠٢٤
كاثرين فالجرين	عضو	١٣ مارس ٢٠٢٤

<sup>١</sup> انتُخب معالي الدكتور سلطان أحمد الجابر رئيساً لمجلس إدارة شركة أدنوك للحفر بتاريخ ٥ سبتمبر ٢٠٢١، وأعيد انتخابه رئيساً للمجلس بتاريخ ١٣ مارس ٢٠٢٤ لولاية ثانية متتالية.

<sup>٢</sup> انتُخب مصعب الكعبي نائباً لرئيس مجلس الإدارة بتاريخ ٧ مايو ٢٠٢٥.

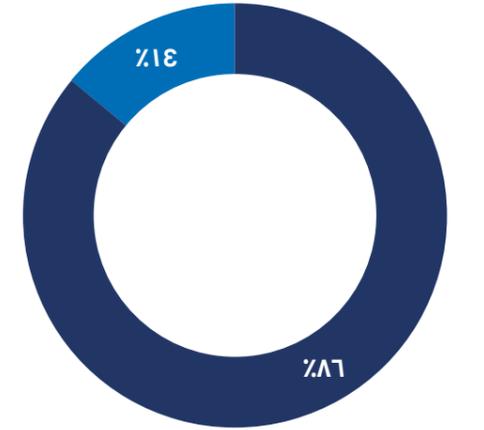
<sup>٣</sup> عُيّن عبد المنعم الكندي ومحمد سيف العرياني في مجلس الإدارة بتاريخ ٥ سبتمبر ٢٠٢١، وأعيد تعيينهما بتاريخ ١٣ مارس ٢٠٢٤ لولاية ثانية متتالية.

#### مدة العضوية في المجلس



■ ٢-٥ سنوات (٤ أعضاء) ■ ٣ سنوات (٣ أعضاء)

#### جنسيات أعضاء المجلس



■ مواطنون إماراتيون ■ جنسيات أخرى



معالي الدكتور سلطان أحمد الجابر

رئيس مجلس الإدارة

يشغل معالي الدكتور سلطان الجابر منصب وزير الصناعة والتكنولوجيا المتقدمة في دولة الإمارات العربية المتحدة، حيث يسهم في تطوير القطاع الصناعي وتويع مصادر الدخل الوطني ورفع تنافسية الدولة على الصعيد الاقتصادي. كما يتقلد معاليه مناصب قيادية رفيعة المستوى ضمن قطاعي الطاقة والاستثمار في دولة الإمارات العربية المتحدة، إذ يشغل منصب العضو المنتدب والرئيس التنفيذي لمجموعة أدنوك، ورئيس مجلس إدارة إكس آر جي، ورئيس مجلس إدارة مصدر.

ويقود معاليه جهود تضمين تقنيات الذكاء الاصطناعي في قطاع الطاقة، إذ يتأسس مجلس إدارة بريسات، إحدى أبرز شركات الذكاء الاصطناعي التوليدي في المنطقة، فضلاً عن عضويته في مجلس أبوظبي للذكاء الاصطناعي والتكنولوجيا المتقدمة ومجلس أبحاث التكنولوجيا المتقدمة.

ويتولى معاليه كذلك رئاسة مجلس إدارة مصرف الإمارات للتنمية، ورئاسة مجلس إدارة كل من بنك أبوظبي الأول - مصر وألتيرا وريك، إلى جانب عضويته في مجالس إدارات عدد من الجهات البارزة، منها: المجلس الأعلى للشؤون المالية والاقتصادية في أبوظبي، وشركة مبادلة للاستثمار، وبنك أبوظبي الأول، وهيئة الإمارات للاستثمار، والإمارات العالمية للألمنيوم. كما يرأس معاليه مجلس إدارة أي إم أي، وهي مجموعة إعلامية عالمية خاصة تمارس أعمالها في 19 دولة.

حصل معالي الدكتور الجابر على درجة البكالوريوس في الهندسة الكيميائية من جامعة جنوب كاليفورنيا عام 1997، ثم نال درجة الماجستير في إدارة الأعمال (MBA) من جامعة ولاية كاليفورنيا - لوس أنجلوس عام 2001، كما منح درجة الدكتوراه في الاقتصاد من جامعة كوفنتري عام 2007.



مصباح الكعبي

نائب رئيس مجلس الإدارة  
رئيس اللجنة التنفيذية لمجلس الإدارة

يشغل السيد مصباح الكعبي منصب الرئيس التنفيذي لدائرة الاستكشاف والتطوير والإنتاج في أدنوك، حيث يتولى الإشراف على عدد من أصول المجموعة، تشمل: أدنوك البرية، وأدنوك البحرية، وأدنوك للحفر. ويمتلك خبرة تتجاوز 27 عاماً في قطاع الطاقة، مع تخصص معق في مجال الاستكشاف والإنتاج، مما يمنحه القدرة على مواصلة تحقيق النجاح وإضافة القيمة المستدامة للأعمال التي يقودها.

ويشغل السيد الكعبي عضوية مجالس إدارات كل من مصدر، وتيريد، وأدنوك للغاز. وسبق أن تولى عضوية مجالس إدارات عدد من المؤسسات الرائدة، منها: مبادلة للطاقة، وبنك أبوظبي الأول، ودولفين للطاقات، وشركة الياه للتصاميم الفضائية (ياه سات)، والإمارات العالمية للألمنيوم، وبورياليس، وسيسبا، ونوفا للكيماويات، وكليفلاند كلينك أبوظبي، وهيئة البيئة - أبوظبي، كما شغل عضوية لجنة الاستثمار في شركة مبادلة للاستثمار.

يحمل السيد الكعبي درجة البكالوريوس في هندسة الجيوفيزياء من كلية كولورادو للتصدين، ودرجة الماجستير في علوم الأرض من إمبريال كوليدج لندن.



عبد المنعم الكندي

عضو مجلس الإدارة  
رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت

انضم السيد عبد المنعم الكندي إلى أدنوك عام 1970، وتقلّد خلال مسيرته عدداً من المناصب التنفيذية، شملت رئاسة مجالس إدارات وعضوية لجان العديد من الشركات التابعة لمجموعة أدنوك. ومنذ يناير 2020، يشغل منصب المستشار التنفيذي في مكتب العضو المنتدب والرئيس التنفيذي لمجموعة أدنوك.

وسبق أن شغل السيد الكندي منصب المدير التنفيذي لدائرة الاستكشاف والاستدامة بما يتوافق مع الأهداف المالية للمجموعة. كما برّح على الامتثال الفعال للمتطلبات التنظيمية، ودعم النمو المحلي والدولي في قطاعات الطاقة المتنوعة، بما فيها النفط والغاز والغاز الطبيعي المسال والكيماويات والتكرير والتوزيع وحلول الطاقة منخفضة الكربون والطاقة المتجددة والحفر والخدمات اللوجستية وخدمات الشحن البحري.

يحمل السيد الكندي درجة في الهندسة الميكانيكية حصل عليها عام 1982، إلى جانب درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة برونيل وكلية هنلي للإدارة، حيث أتمّ دراسته في كل من الإمارات والمملكة المتحدة.



خالد محمد الزعابي

عضو مجلس الإدارة

يشغل السيد خالد الزعابي منصب المدير المالي لمجموعة أدنوك، حيث يتولى الإشراف على صياغة الاستراتيجية المالية الشاملة للمجموعة وتنفيذها، بما يشمل الاستثمارات والتخطيط المالي وإدارة النداء والكفاءة التشغيلية وعمليات الخزينة وإدارة المخاطر والشراكات الاستراتيجية. ويقدم السيد الزعابي رؤية استراتيجية للإدارة المالية تسهم في تنفيذ الاستراتيجية الاستثمارية لمجموعة أدنوك، ورفع مستوى أجددة الاستدامة بما يتوافق مع الأهداف المالية للمجموعة. كما برّح على الامتثال الفعال للمتطلبات التنظيمية، ودعم النمو المحلي والدولي في قطاعات الطاقة المتنوعة، بما فيها النفط والغاز والغاز الطبيعي المسال والكيماويات والتكرير والتوزيع وحلول الطاقة منخفضة الكربون والطاقة المتجددة والحفر والخدمات اللوجستية وخدمات الشحن البحري.

ونجح السيد الزعابي في إدارة صفقات كبرى في أسواق الأسهم، وقاد عمليات الطرح العام لعدد من شركات مجموعة أدنوك، وأتمّ صفقات اندماج واستحواذ متعددة، وأتمّ أول تمويل أخضر لمجموعة أدنوك. كما قاد إصدار أول سندات مؤسسية لمجموعة أدنوك تحت مسمى مريان، وأسس أول وحدة مصرفية داخلية واسعة النطاق على مستوى المنطقة، ونقّد صفقات إعادة هيكلة مالية نوعية.

ويشغل السيد الزعابي عضوية مجالس إدارات عدد من الجهات المحلية والدولية، منها: أو إم في، وأدنوك للتوزيع، وأدنوك للغاز، وأدنوك للإمداد والخدمات، وأدنوك للتكرير.

يحمل السيد الزعابي درجة البكالوريوس في المالية من جامعة ديكن في أستراليا.



معالي الدكتور عبدالله حميد الجروان

عضو مجلس الإدارة  
عضو لجنة الترشيحات والمكافآت  
عضو اللجنة التنفيذية لمجلس الإدارة

يعدّ معالي الدكتور عبدالله حميد الجروان من القيادات البارزة في قطاع الطاقة، إذ يقود مسيرة الابتكار الاستراتيجي على الصعيدين المحلي والدولي. ويتأسس معاليه دائرة الطاقة في أبوظبي، كما يشغل عضوية المجلس التنفيذي لإمارة أبوظبي، حيث يقوم بدور رئيسي في رسم مستقبل الطاقة لإمارة أبوظبي، مع الحرص على رفع الكفاءة وتعزيز الاستدامة المالية.

وقبل توليه هذا المنصب، شغل الدكتور الجروان منصب مدير المكتب التنفيذي في أدنوك، حيث قاد الاستراتيجية العامة للمجموعة وتطوير الأعمال، ودعم خطط التوسع الدولي وتحسين المحفظة الاستثمارية ومبادرات التحول الكبري في سلسلة القيمة. ويشغل عضوية عدد من اللجان الحكومية، منها: اللجنة العليا لقطاع المياه والكهرباء، ولجنة البنية التحتية، ولجنة الشؤون الحكومية التابعة للمجلس التنفيذي. كما يشغل عضوية مجلس إدارة أدنوك للإمداد والخدمات.

وقاد الدكتور الجروان إنجازات نوعية في مجالات التكنولوجيا والاستدامة والبرصاح التنظيمي في قطاع الطاقة، من خلال قيادة مبادرات التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي، ودعم المبادرات المتوافقة مع استراتيجية الإمارات للحياد المناخي 2050، وتحديث السياسات المنظمة لقطاع الطاقة لتعزيز جاهزية الاستثمار ومئات الأسواق، إلى جانب تمثيل إمارة أبوظبي دولياً لرفع مكانتها في مجالات أمن الطاقة والاستدامة والابتكار.

يحمل الدكتور الجروان درجة الدكتوراه في إدارة الأعمال (DBA) مع تخصص في عمليات الاندماج والاستحواذ (M&A) من جامعة الإمارات العربية المتحدة، إضافة إلى درجة الماجستير في هندسة البترول (MSc) ودرجة البكالوريوس في هندسة البترول (BSc)، وكلاهما من جامعة خليفة.



كاترين فالجرين

عضو مجلس الإدارة  
عضو لجنة التدقيق  
عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

تمتلك السيدة كاترين فالجرين خبرة تتجاوز عقدين من الزمن في القطاع، مع تخصصات فنية تشمل هندسة الحفر والإنتاج وهندسة المكامن. وتتشغل حالياً منصب مديرة تطوير الأصول البحرية في شركة أوكسيدنتال، وهي شركة طاقة دولية مقرها الولايات المتحدة الأمريكية، حيث تشرف على أصول الشركة في خليج أمريكا.

وقبل منصبها الحالي، تقلّدت السيدة فالجرين عدداً من المناصب القيادية ضمن العمليات الدولية لشركة أوكسيدنتال، منها: مديرة مشاريع في كولومبيا، ورئيسة إدارة المكامن في قطر.

تحمل السيدة فالجرين الجنسية الأمريكية، ولديها درجة الماجستير في أعمال الطاقة ودرجة البكالوريوس في هندسة البترول، وكلاهما من جامعة تلسا، حيث تشغل أيضاً عضوية المجلس الاستشاري لكلية الهندسة وعلوم الحاسب في الجامعة ذاتها.



محمد سيف العرياني

عضو مجلس الإدارة  
رئيس لجنة التدقيق  
عضو اللجنة التنفيذية لمجلس الإدارة

يشغل السيد محمد العرياني منصب رئيس النمو الدولي في إكس آر جي، إحدى الشركات التابعة لمجموعة أدنوك. كما يشغل عضوية مجلس إدارة فيرتيغلوب بي إل سي وعضوية مجلس إدارة تعزيز (مشروع مشترك بين القابضة ADQ و AGP). وسبق أن تولى منصب نائب الرئيس التنفيذي للنمو الدولي في أدنوك، حيث كان مسؤولاً عن وضع استراتيجيات النمو الدولي لمجموعة أدنوك وتنفيذها، والإشراف على توسع المجموعة في عدد من الأسواق الرئيسية. كما شغل سابقاً منصب نائب الرئيس الأول للاستثمارات الاستراتيجية، حيث قاد وأدار برنامج الاستثمارات الاستراتيجية لمجموعة أدنوك.

يحمل السيد العرياني درجتَي البكالوريوس والماجستير في الهندسة الكيميائية من إمبريال كوليدج لندن في المملكة المتحدة، وهو حامل لشهادة المصل المالي المعتمد (CFA).

### ٣.٢ تمثيل المرأة في مجلس الإدارة

تشغل السيدة كاثرين فالجرين حالياً منصب العضو النسائي الوحيد في مجلس الإدارة، وذلك وفقاً للبند (٣) من المادة (٩) من دليل الحوكمة الذي يشترط ألا يقل تمثيل المرأة في المجلس عن عضو واحد. وتحرص الشركة على زيادة التمثيل النسائي في مجلس الإدارة من خلال استقطاب المرشحات المؤهلات على أساس الكفاءة والجدارة، مع الإشارة إلى أن صلاحية تعيين أعضاء مجلس الإدارة تقع ضمن الاختصاص الحصري لمساهمي الشركة.

### ٣.٣ مهارات مجلس الإدارة وخبراته

يضم مجلس الإدارة أعضاء يتمتعون بخلفيات مهنية متنوعة وكفاءات متعددة، بما يعكس حرص الشركة على التنوع والشمول والقيادة الاستشرافية. وتواصل الشركة تعزيز تشكيلة المجلس من خلال التخطيط المنهجي لتعاقب الأعضاء والالتزام بأفضل ممارسات الحوكمة.

### ٣.٤ إبلاغ المخاوف الجوهرية

تعتمد أدنوك للحفر آلية واضحة وشفافة لإبلاغ المخاوف الجوهرية بين مجلس الإدارة ولجانة والإدارة التنفيذية، بما يضمن فعالية الرقابة واتخاذ القرارات في الوقت المناسب وتعزيز المساءلة. وضُمَّت هذه التلية لضمان رفع المسائل الاستراتيجية والتشغيلية والمالية والتنظيمية ذات الأهمية الجوهرية إلى مستوى الحوكمة المناسب ومعالجتها بالسرعة المطلوبة.

وفي المقابل، يحقّ لمجلس الإدارة إحالة مسائل أو مخاوف محددة إلى اللجان المختصة أو الإدارة التنفيذية لمراجعتها تفصيلاً أو إجراء تحقيقات إضافية أو اتخاذ إجراءات تصحيحية. ويضمن هذا التواصل ثنائي الاتجاه استناد القرارات إلى تحليل متعمق، والحفاظ على المساءلة في جميع مستويات الحوكمة، والاستجابة الفعّالة والسريعة للمخاوف الجوهرية.

### ٣.٥ الإفصاح عن تضارب المصالح ومعاملات الأطراف ذات العلاقة من قبل أعضاء مجلس الإدارة

تلتزم أدنوك للحفر بممارسات تتسم بالشفافية لضمان الإدارة السليمة لمصالح أعضاء مجلس الإدارة وأي تضارب محتمل في المصالح. ويتوقع من الأعضاء الامتناع عن أي أنشطة قد تؤدي إلى تضارب فعلي أو محتمل أو ظاهري في المصالح، مع وجوب الإفصاح الفوري عن أي من هذه الحالات لمجلس الإدارة وأمين سر المجلس. ويلتزم الأعضاء عند تعيينهم بتقديم إقرار بمصالحهم وعلاقاتهم، والاستمرار في تقديم إقرارات ربع سنوية وفقاً للمادة (١١) من دليل الحوكمة. وتخضع أي معاملة يكون لعضو مجلس الإدارة أو لأي طرف ذي علاقة مصلحة محتملة فيها لمراجعة دقيقة، وتستلزم موافقة المجلس، ويحظر على العضو صاحب المصلحة المشاركة في مناقشة تلك المعاملة أو التصويت عليها.

ويتولى أمين سر مجلس الإدارة الاحتفاظ بسجل يوثّق حالات تضارب المصالح ومعاملات الأطراف ذات العلاقة، ويتضمن كافة تفاصيل القرارات المقدّمة من أعضاء المجلس. وتُجري لجنة الترشيحات والمكافآت تقييمات مستمرة للتحقق من استمرار استقلالية أعضاء مجلس الإدارة المستقلين غير التنفيذيين، وذلك حمايةً لنزاهة عملية اتخاذ القرار. وتسهم هذه التدابير في ضمان التزام جميع أعضاء مجلس الإدارة بخدمة المصلحة الفضلى للشركة، بصورة مستقلة عن أي أدوار أخرى قد يشغلونها.

لمحة عامة

المراجعة الاستراتيجية

مراجعة الأعمال

الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

التقارير والبيانات المالية

### ٣.٦ مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

وضعت لجنة الترشيحات والمكافآت سياسة تحكم مكافآت أعضاء مجلس الإدارة. وتبيّن هذه السياسة المبادئ والهيكل وإجراءات الحوكمة المتعلقة بمكافآت المجلس. وتوصي اللجنة بأي مكافآت مقترحة، ثم تُعرض لاحقاً على المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوية للحصول على الموافقة النهائية.

ووافق المساهمون خلال اجتماع الجمعية العمومية السنوية المنعقد بتاريخ ١٧ مارس ٢٠٢٥ على مكافأة مجلس الإدارة بمبلغ إجمالي قدره ٤٨,٨٢ مليون درهم إماراتي، يشمل أتعاب اللجان، عن السنة المالية ٢٠٢٤، على أن يُصرف المبلغ خلال عام ٢٠٢٥. أما فيما يخص السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، فسيُعرض مقترح مكافآت مجلس الإدارة على اجتماع الجمعية العمومية السنوية المقرر انعقاده في ١ أبريل ٢٠٢٦ للحصول على الموافقة.

### ٣.٧ بيان البدلات المدفوعة لأعضاء لجان مجلس الإدارة في عام ٢٠٢٥

لم تُدفع أي بدلات أو رواتب أو رسوم إضافية لأعضاء لجان مجلس الإدارة خلال عام ٢٠٢٥.

### ٣.٨ أمين سر مجلس الإدارة

عُيّن السيد أحمد معابرة أمين سر لمجلس الإدارة خلال اجتماع الجمعية العمومية السنوية المنعقد بتاريخ ١٣ مارس ٢٠٢٤. ويتمتع بخبرة تتجاوز ١٥ عاماً في دولة الإمارات بصفته شريكاً في فريق الشركات لدى مكتب ألين آند أوفري شيرمان ستيرلينغ AOS) LLP) في أبوظبي، حيث يقدّم استشارات في المعاملات المعقدة للاندماج والاستحواذ العامة والخاصة، والمشاريع المشتركة، وأسواق رأس المال في الأسهم، والمسائل والاستشارات المؤسسية العامة. وتشمل خبرته تقديم استشارات منتظمة للشركات المدرجة بشأن الإدراج في البورصات، وأطر الحوكمة المؤسسية، والامتثال لمتطلبات الإدراج في الإمارات والالتزامات المستمرة.

ويمتلك السيد معابرة سجلاً واسعاً في تقديم الاستشارات لمجالس إدارات الشركات المدرجة بشأن التزاماتها التنظيمية ومسؤولياتها في مجال الحوكمة، ويشغل منصب أمين سر مجلس الإدارة لعدد من الشركات المدرجة في أبوظبي. وهو عضو في نقابة المحامين الأردنيين، ومحام معتمد لدى المحكمة العليا لإنجلترا وويلز.

وبصفته أميناً لسر مجلس الإدارة، يضمن السيد معابرة تقديم دعم فعال للمجلس في مجال الحوكمة من خلال التوثيق الدقيق لمحاضر الاجتماعات والقرارات في الوقت المناسب، والاحتفاظ بالسجلات القانونية والمؤسسية، وتقديم الدعم الاستشاري في شؤون الحوكمة والسياسات والممارسات ذات الصلة. كما يساعد أعضاء مجلس الإدارة في تحديد حالات تضارب المصالح المحتملة وإدارتها، ويسهم في عملية تقييم أداء المجلس.

### ٣.٩ اجتماعات مجلس الإدارة - سجلات الحضور

ينص النظام الأساسي للشركة على أن يجتمع المجلس أربع (٤) مرات على الأقل كل عام. ويكتمل النصاب القانوني للاجتماعات بحضور أغلبية بسيطة من أعضاء المجلس، كما يكون النصاب المطلوب للتصويت خلال اجتماعات المجلس هو أغلبية بسيطة من الحاضرين.

تواريخ اجتماعات مجلس الإدارة					
اسم عضو مجلس الإدارة	المنصب في مجلس الإدارة	١٢ فبراير ٢٠٢٥	٧ مايو ٢٠٢٥	٢٩ يوليو ٢٠٢٥	٢٧ أكتوبر ٢٠٢٥
معالي الدكتور سلطان أحمد الجابر	رئيس مجلس الإدارة	ح	ح	ح	ح
مصباح الكعبي	نائب رئيس مجلس الإدارة	ح	ح	ح	ح
عبد المنعم الكندي	عضو مجلس الإدارة	ح	ح	ح	ح
محمد سيف الصرياني	عضو مجلس الإدارة	ح	ح	ح	ح
خالد محمد الزعابي	عضو مجلس الإدارة	ح	ح	ح	ح
معالي الدكتور عبدالله حميد الجروان	عضو مجلس الإدارة	ح	ح	غ	ح
كاثرين فالجرين	عضو مجلس الإدارة	ح	ح	ح	ح

ح - حاضر، غ - غائب

### ٣.١٠ أبرز أنشطة مجلس الإدارة خلال العام

عقد مجلس الإدارة أربعة (٤) اجتماعات خلال عام ٢٠٢٥، ناقش خلالها قضايا متنوعة واتخذ قرارات هامة. ويوضح الجدول أدناه أبرز القرارات والموافقات التي أقرتها المجلس خلال العام، إلى جانب إجراءات أخرى:

الأنشطة الرئيسية	التاريخ
<ul style="list-style-type: none"><li>اعتماد البيانات المالية المدققة للشركة عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤</li> <li>اقتراح توزيع أرباح نقدية بقيمة ٣٩٤ مليون دولار أمريكي عن النصف الثاني من السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤</li> <li>تعديل تشكيلة اللجنة التنفيذية لمجلس الإدارة ولجنة الترشيحات والمكافآت</li></ul>	١٢ فبراير ٢٠٢٥
<ul style="list-style-type: none"><li>اعتماد البيانات المالية للشركة عن الربع النول من السنة المالية الحالية ٢٠٢٥</li> <li>انتخاب السيد مصبح الكعبي نائباً لرئيس مجلس إدارة الشركة</li> <li>تعديل وتيرة توزيع الأرباح المرطلية لتصبح على أساس ربع سنوي بدلا من نصف سنوي</li></ul>	٧ مايو ٢٠٢٥
<ul style="list-style-type: none"><li>اعتماد البيانات المالية للشركة عن الربع الثاني من السنة المالية الحالية ٢٠٢٥</li> <li>اعتماد توزيع أرباح نقدية مرطلية على المساهمين عن الربع الثاني من السنة المالية ٢٠٢٥ بقيمة ٢١٦ مليون دولار أمريكي</li></ul>	٢٩ يوليو ٢٠٢٥
<ul style="list-style-type: none"><li>اعتماد البيانات المالية للشركة عن الربع الثالث من السنة المالية الحالية ٢٠٢٥</li> <li>اعتماد توزيع أرباح نقدية مرطلية على المساهمين عن الربع الثالث من السنة المالية ٢٠٢٥ بقيمة ٢٥٠ مليون دولار أمريكي</li></ul>	٢٧ أكتوبر ٢٠٢٥

للمزيد من المعلومات، يرجى زيارة الموقع الإلكتروني للشركة أو الموقع الإلكتروني لسوق أبوظبي للثوراق المالية.

### ٣.١١ قرارات مجلس الإدارة المعتمدة بالتمرير

يسمح النظام الأساسي للشركة لمجلس الإدارة باتخاذ قرارات بالتمرير. وخلال عام ٢٠٢٥، اعتمد المجلس قرارات بالتمرير في أربع عشرة (١٤) مناسبة.

القرار	التاريخ
القرار ١ - اعتماد التقرير المتكامل لعام ٢٠٢٤	٥ مارس ٢٠٢٥
القرار ٢ - مسائل الجمعية العمومية السنوية	١٥ مارس ٢٠٢٥
القرار ٣ - تعديل ترتيبات مزود السيولة	٩ أبريل ٢٠٢٥
القرار ٤ - خبر صحفي بشأن ثلاث منصات حفر جزرية جديدة	٥ مايو ٢٠٢٥
القرار ٥ - خبر صحفي بشأن منصتي حفر رافعة	٢٦ مايو ٢٠٢٥
القرار ٦ - أعمال عامة	٢٨ مايو ٢٠٢٥
القرار ٧ - تعاقب الرئيس التنفيذي (التعيين والتوكيل)	١٦ يونيو ٢٠٢٥
القرار ٨ - خبر صحفي بشأن ترسية عقد أدنوك البرية	٣٠ يونيو ٢٠٢٥
القرار ٩ - تمديد اتفاقية توفير السيولة مع الرمز كابيتال	١٧ يوليو ٢٠٢٥
القرار ١٠ - أعمال عامة	٨ سبتمبر ٢٠٢٥
القرار ١١ - اعتماد مقترح توزيع أرباح السنة المالية ٢٠٢٥ وتعديل سياسة توزيع الأرباح التصاعدية وأعمال عامة	٨ أكتوبر ٢٠٢٥
القرار ١٢ - أعمال عامة	٣١ أكتوبر ٢٠٢٥
القرار ١٣ - أعمال عامة	٤ نوفمبر ٢٠٢٥
القرار ١٤ - تعيين نواب رئيس أول وأعمال عامة	١١ ديسمبر ٢٠٢٥

لمحة عامة

المراجعة الاستراتيجية

مراجعة الأعمال

الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

التقارير والبيانات المالية

### ٣.١٢ تدريب مجلس الإدارة وبرنامج التعريف

وفقاً للمادة (١٢) من دليل الحوكمة، تعتمد الشركة برنامجاً تعريفياً وتدريبياً مخصصاً لأعضاء مجلس الإدارة الفعّين حديثاً. ويخضع الأعضاء الجدد عند تعيينهم لبرنامج تعريفّي وتأهيلي يزوّدهم بفهم متعمق لدوارهم ومسؤولياتهم وواجباتهم والمسائل الأخرى ذات الصلة. بما يضمن جاهزيتهم التامة للاضطلاع بمسؤولياتهم بفاعلية.

### ٣.١٣ تقييم مجلس الإدارة

يُجرى تقييم أداء مجلس الإدارة بهدف قياس فعالية المجلس ولجانه وأدائها وتشكيلتها. وتضمن هذه العملية استمرار المجلس في العمل بكفاءة، والالتزام بممارسات الحوكمة الرشيدة، والاضطلاع بمسؤولياته الاستراتيجية والرقابية بفعالية. كما تتيح تحديد المجالات التي تستدعي التحسين، وتضمن استمرار التوافق مع المعايير الرائدة وأفضل الممارسات في مجال الحوكمة.

وفقاً للمادة (١٢) من دليل الحوكمة، كلّفت لجنة الترشيحات والمكافآت جهة خارجية مستقلة بإجراء تقييم لئداء مجلس الإدارة عن عام ٢٠٢٤.

وركّز التقييم على أربعة محاور رئيسية:

- تشكيلة المجلس (التنوع والمهارات والخبرات والسمات)
- آليات عمل المجلس وتفاعل أعضائه
- لجان المجلس (تشكيلتها ورفع تقاريرها إلى المجلس)
- فعالية التواصل والتنسيق بين الإدارة التنفيذية والمجلس ولجانه

وتضمنت عملية التقييم ملاحظة اجتماعات المجلس، وتوزيع استبيانات، وإجراء مقابلات مهيكلّة مع أعضاء المجلس ولجانه والإدارة التنفيذية، بهدف تقييم الكفاءة العامة وفاعلية اتخاذ القرار وجودة التفاعل بين المجلس والإدارة. وشمل التقييم أبعاداً متعددة، منها: الاستراتيجية، وإدارة المخاطر، وأداء لجان المجلس، وإشراك أصحاب المصلحة. وغرض تقرير التقييم ونوقشت نتائجه في اجتماع لجنة الترشيحات والمكافآت، مع توثيق التوصيات وخطط العمل.

### ٣.١٤ تعاملات الأسهم

يُنظَّم معيار المعلومات الداخلية وتداولات المطلعين عمليات الشراء والبيع والمعاملات الأخرى المتعلقة بأسهم الشركة وأوراقها المالية من قبل الموظفين والممثلين. ووفقاً لهذا المعيار، يُحظر على أي من منسوبي أدنوك للحفر أو الأشخاص المرتبطين بهم استخدام المعلومات الداخلية لتحقيق مكاسب شخصية. وتتوقع أدنوك للحفر من جميع موظفيها، وكذلك من سائر الأفراد الذين تتعامل معهم الشركة، الالتزام بهذا المعيار، والامتثال في ذلك للقوانين المعمول بها المتعلقة بالمعلومات الداخلية وتعاملات المطلعين.

يوضح الجدول التالي تفاصيل جميع عمليات الشراء والبيع لأسهم أدنوك للحفر التي قام بها أعضاء مجلس الإدارة وأزواجهم وأبنائهم خلال عام ٢٠٢0.

عضو مجلس الإدارة	المنصب	الأسهم المملوكة بتاريخ ٣١ ديسمبر ٢٠٢0	إجمالي عمليات البيع	إجمالي عمليات الشراء
معالي الدكتور سلطان أحمد الجابر	رئيس مجلس الإدارة	-	-	-
مصباح الكعبي	نائب رئيس مجلس الإدارة	-	-	-
محمد سيف الصرياني	عضو	٤٣٤,٧٨٢	-	-
عبد المنعم الكندي	عضو	٦0٢,١٧٣	-	-
خالد محمد الزعابي	عضو	٨0,0٣٢	-	-
معالي الدكتور عبدالله حميد الجروان	عضو	-	-	-
كاثرين فالجرين	عضو	-	-	-

#### لجنة تداولات المطلعين

أُنشئت لجنة تداولات المطلعين للإشراف على تطبيق أحكام معيار المعلومات الداخلية وتداولات المطلعين وإنفاذها. ووفقاً لهذا المعيار، يُحظر على جميع أعضاء مجلس الإدارة والمسؤولين والموظفين الذين يمتلكون معلومات داخلية التعامل في أسهم أدنوك للحفر خلال فترات الحظر، كما يتعين عليهم الحصول على موافقة اللجنة لشراء أو بيع أسهم الشركة أو إجراء أي تعامل آخر عليها خلال الفترات المسموح بها. ولا تُمنح الموافقة إلا بعد اقتناع اللجنة بأن الشخص المعني بالتداول في أسهم أدنوك للحفر لا يمتلك في ذلك الوقت أي معلومات داخلية.

تتألف لجنة تداولت المطلعين من ثلاثة أعضاء، يرأسها المستشار القانوني ، فيما يشغل عضويتها كل من المدير المالي ونائب الرئيس لعلاقات المستثمرين. وترفع اللجنة تقاريرها إلى اللجنة التنفيذية لمجلس الإدارة في أدنوك للحفر، وتقدّم تقارير ربع سنوية عن أنشطتها. وخلال العام، نظرت اللجنة في طلبات الموظفين للتداول في أسهم الشركة.

لمحة عامة

المراجعة الاستراتيجية

مراجعة الأعمال

**الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة**

التقارير والبيانات المالية

### ٠٤ المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

طبّقت أدنوك للحفر معيار المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة لضمان الشفافية والنزاهة والامتثال في جميع المعاملات التي تشمل أطرافاً ذات علاقة. وتشمل الأطراف ذات العلاقة الشركة الأم والشركات التابعة لها، وأعضاء مجلس الإدارة وكبار المسؤولين التنفيذيين في المجموعة، إضافةً إلى الجهات التي تخضع لسيطرة منفردة أو مشتركة أو تأثير كبير من قبل هذه الأطراف. وتتولى الإدارة التنفيذية اعتماد سياسات التسعير وشروط هذه المعاملات.

كنا ولا نزال طرفاً في العديد من الاتفاقيات والترتيبات المبرمة مع الأطراف ذات العلاقة، بما في ذلك أدنوك وبعض شركاتها التابعة الأخرى. وفيما يلي بيان قيمة جميع المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة التي أجرتها أدنوك للحفر خلال عام ٢٠٢0 (كما هو مُفصّل عنه في بياناتنا المالية لعام ٢٠٢0):

وفقاً للبيانات المالية لعام ٢٠٢0	دولار أمريكي (بالالف)
الإيرادات – مجموعة أدنوك	٤,٨٨٢,٠٣٣
المشتريات – مجموعة أدنوك	٨٦٩,٤٦٧
دفعات الإيجار لئحد الأطراف ذات العلاقة	١١,٦٦١
إيرادات التمويل	١١,٠٠0
تكاليف التمويل	٣١,٩٧٦
الاستثمار في المشاريع المشتركة	١٦١,٨0٠
بيع العقارات والمعدات	٣٦,٠٠٠
تكاليف مستردة	٤,٧١٩

#### اتفاقية العلاقة مع أدنوك

أبرمنا في عام ٢٠٢١ اتفاقية علاقة مع أدنوك، وافقت أدنوك بموجبها، طالما أن أسهمنا مدرجة في سوق أبوظبي للأوراق المالية وتمتلك أدنوك أو تسيطر على أكثر من ٥٠% من الأسهم، على اتخاذ أو عدم اتخاذ إجراءات محددة. وتشمل هذه الإجراءات ما يلي:

أ. عدم اتخاذ إجراءات معينة قد تتعارض مع وضعنا بوصفنا شركة مستقلة، بما في ذلك:

- عدم قيام أدنوك بأي إجراء من شأنه أن يتعارض مع قدرتنا على الوفاء بالتزاماتنا بموجب قواعد الإدراج والحوكمة في سوق أبوظبي للأوراق المالية وهيئة الأوراق المالية والسلع؛
- قيام أدنوك بإجراء جميع المعاملات معنا وفقاً لشروط التعامل العادل وعلى أساس تجاري، والسماح لنا بممارسة أعمالنا بشكل مستقل؛
- عدم إنهاء، والتجديد بناء على طلبنا، لأي عقود إيجار عقاري أو اتفاقيات استخدام الأراضي، واتفاقية استخدام العلامة التجارية، واتفاقية خدمات المساهمين، وذلك في كل حالة طالما أننا لم نُحلّ بشكل جوهري بالتزاماتنا بموجب تلك الاتفاقيات؛
- الشراء أو التأجير، نيابةً عنا وعلى نفقتنا، لأي عقارات لازمة لتشغيل أعمالنا، وإبرام اتفاقية إيجار مقابلة أو اتفاقية إيجار من الباطن أو اتفاقية استخدام أراضٍ معنا لتلك الأراضي.

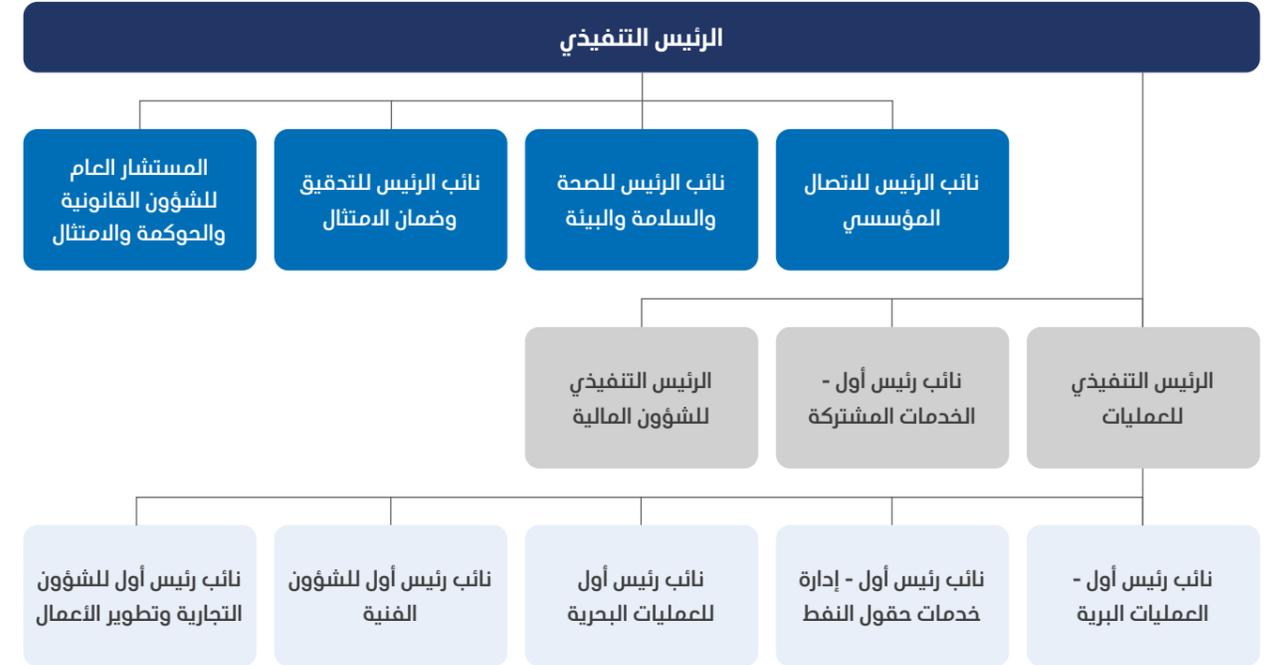
إذا توقفت أدنوك عن الاحتفاظ بأغلبية أسهم الشركة، فإنه يتعين عليها الاستمرار في الالتزام بالأحكام الواردة في الفقرتين (ب) و(ج) كما لو كانت لا تزال تحتفظ بهذه الأغلبية، مع مراعاة أي تعليمات أو توجيهات صادرة من الجهات الحكومية المختصة، إلى أن يصبح بالإمكان إبرام ترتيب بديل يُحقق الغرض ذاته.

ووفقاً لاتفاقية العلاقة، وافقنا كذلك على إجراء المعاملات مع أدنوك والأعضاء الآخرين في مجموعة أدنوك فقط بموافقة أغلبية أعضاء مجلس إدارتنا، بمن فيهم أغلبية الأعضاء المستقلين غير التنفيذيين، وذلك باستثناء المعاملات التي لا تستوجب، وفقاً لتفويض الصلاحيات المعتمد لدينا، موافقة المجلس. كما يتطلب أي إنفاذ لأحكام اتفاقية العلاقة في مواجهة أدنوك موافقة مجلس الإدارة.

٠٥ الإدارة التنفيذية

تتولى الإدارة التنفيذية مسؤولية الإشراف على العمليات اليومية لشركة أدنوك للحفر، وممارسة الصلاحيات المفوضة إليها من مجلس الإدارة، وذلك وفقاً للممارسات المعتمدة وقواعد الحوكمة واللوائح التنظيمية المعمول بها. وتشمل هذه المسؤولية ضمان التنفيذ الفعال للمبادرات الاستراتيجية، وإدارة موارد الشركة بكفاءة، وتحقيق أهداف الأداء العام.

الهيكل التنظيمي لشركة أدنوك للحفر



ملاحظة:

١. الأول - الشؤون التجارية وتطوير الأعمال في عام ٢٠٢٥، وظل شاغراً خلال فترة التقرير. وقد تم لاحقاً تعيين السيدة منال علي المزروعى في هذا المنصب في يناير ٢٠٢٦.
٢. يرفعون تقاريرهم إلى المدير المالي كلاً من نائب الرئيس الأول - المالية والرقابة، ونائب الرئيس الأول - الاستثمار والتحول والاستراتيجية.
٣. الأول - الاستثمار والتحول والاستراتيجية في عام ٢٠٢٥، وظل شاغراً خلال فترة التقرير. وقد تم لاحقاً تعيين السيدة نيهما تشودري في هذا المنصب في يناير ٢٠٢٦.

صلاحيات مجلس الإدارة والتفويضات الممنوحة للإدارة التنفيذية

يحدد نهج الحوكمة المؤسسية في أدنوك للحفر أدوار ومسؤوليات وصلاحيات مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية. ويدعم إطار التفويض هذا ترشيد عملية اتخاذ القرار ورفع الكفاءة التشغيلية على مستوى الشركة بأكملها.

منح مجلس الإدارة تفويض صلاحيات للرئيس التنفيذي، عبدالله عطية المصعبي، لتمكينه من إدارة العمليات اليومية للشركة ضمن حدود محددة، وتستلزم أي إجراءات تتجاوز هذه الحدود الحصول على موافقة مسبقة من مجلس الإدارة. وبموجب هذا التفويض، يُحوّل الرئيس التنفيذي أيضاً إعادة تفويض بعض المسؤوليات إلى أعضاء آخرين في الإدارة التنفيذية لدى أدنوك للحفر.

وبالرغم من تفويض الصلاحيات الممنوح للرئيس التنفيذي، يحتفظ مجلس الإدارة بدوره الإشرافي على هذه الأنشطة. ويلتزم الرئيس التنفيذي برفع تقارير منتظمة إلى مجلس الإدارة حول الأنشطة المنفّذة بموجب تفويض الصلاحيات. وتوافقاً مع هذا الإطار، وبالتشاور مع مجلس الإدارة، أعاد الرئيس التنفيذي تفويض بعض الصلاحيات لأعضاء الإدارة التنفيذية بما يدعم اتخاذ القرارات التشغيلية بكفاءة وفعالية.

نطاق الصلاحيات

صلاحيات إجراء أنشطة الإدارة اليومية لشركة أدنوك للحفر، مع مراعاة الحدود المناسبة التي يحددها مجلس الإدارة من وقت لآخر.

مدة الصلاحيات

إلى حين إلغاء التفويض من قبل مجلس الإدارة.

تفاصيل تفويض الصلاحيات - السيد عبدالله عطية المصعبي (الرئيس التنفيذي).

فريق الإدارة التنفيذية



عبدالله عطية المصعبي  
(الرئيس التنفيذي)

عين عبدالله عطية المصعبي رئيساً تنفيذياً لشركة أدنوك للحفر في يونيو ٢٠٢٥. ويمتلك خبرة تقارب ثلاثة عقود في منظومة أدنوك، شغل خلالها منصب الرئيس التنفيذي لكل من شركتي أدنوك للغاز الحامض وأدنوك للتكرير. ويتمتع بسجل حافل في قيادة مؤسسات كبرى ومعقدة مع التركيز على التميز التشغيلي والسلامة وإيجاد القيمة بأسلوب منضبط. وبصفته الرئيس التنفيذي لشركة أدنوك للحفر، يلتزم بتعزيز الحوكمة والمساءلة، وضمان الانضباط في توظيف رأس المال، وتحقيق أداء مرن ومستدام وقيمة طويلة النجل للمساهمين.



يوسف سالم  
(الرئيس التنفيذي للشؤون المالية)

انضم يوسف سالم إلى شركة أدنوك للحفر في عام ٢٠٢٣. وبصفته الرئيس التنفيذي للشؤون المالية، وقبل ذلك، شغل منصب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية في شركة AIQ، وهي منصة رائدة في مجال الذكاء الاصطناعي لقطاع الطاقة. ويتمتع بخبرة تزيد عن ١٥ عاماً، شغل خلالها عدداً من المناصب التنفيذية والاستشارية في شركتي QInvest و Moelis & Company. وهو حاصل لشهادة المحلل المالي المعتمد (CFA)، وزميل في جمعية الخبراء الاكتواريين، وأستاذ مساعد ممارس سابق في الجامعة الأميركية بالقاهرة.



سلطان سعيد المنصوري  
(نائب رئيس أول - العمليات البرية)

انضم سلطان سعيد المنصوري إلى شركة أدنوك للحفر في عام ٢٠٢٢. ويتمتع بخبرة تزيد عن ٢٣ عاماً في مجال الحفر في أدنوك، تولى خلالها مناصب قيادية عديدة في مجموعة شركات أدنوك للاستكشاف والإنتاج (البرية والبحرية). وبصفته نائب الرئيس الأول للعمليات البرية، يتولى مسؤولية إدارة عمليات منصات الحفر البرية في الشركة، والتي تشمل الحفارات البرية، وحفارات آبار المياه، ونقل الحفارات، ودعم العمليات ودعم المعسكرات.



عادل المرزوقي  
(نائب رئيس أول - العمليات البحرية)

يشغل السيد عادل المرزوقي منصب نائب الرئيس الأول للعمليات البحرية في الشركة، ويتمتع بخبرة تزيد عن ٢٦ عاماً في هندسة الحفر والعمليات التشغيلية. وتولى خلال مسيرته المهنية مناصب قيادية متعددة في مجموعة شركات أدنوك للاستكشاف والإنتاج. ويضطلع في منصبه الحالي بمسؤولية التوجيه الاستراتيجي والإدارة التشغيلية لأقسام الحفارات البحرية المرفوعة (Jack-Ups)، وحفارات الجزر، والخدمات البحرية، إلى جانب دعم مبادرات التوسع الإقليمي وتعزيز التميز التشغيلي القائم على AIDT، توافقاً مع استراتيجية أدنوك للحفر طويلة النجل.



إمري محمود زين الدين  
(نائب رئيس أول - خدمات حقول النفط)

التحق إمري زين الدين بشركة أدنوك للحفر في فبراير ٢٠١٩ بصفته نائب الرئيس الأول لخدمات حقول النفط (OFS). وقبل ذلك، شغل عدداً من المناصب القيادية في قسم خدمات حقول النفط بشركة Baker Hughes من عام ٢٠٠٣ حتى ٢٠١٨، كما عمل في شركتي Smith International و Schlumberger International من عام ١٩٩٥ حتى ٢٠٠٣. إضافةً إلى ذلك، شغل منصب مدرّس مساعد في جامعة عين شمس من عام ١٩٩٢ حتى ١٩٩٥.



علي عيسى المهري  
(نائب رئيس أول - الشؤون الفنية)

يشرف علي المهري حالياً على إدارات الهندسة والمشاريع والصيانة والتقنيات وسلامة الوصول بصفته نائب الرئيس الأول للشؤون الفنية. وانضم إلى الشركة في عام ٢٠١٨ نائباً للرئيس الأول للشؤون الفنية، حيث أشرف على إدارات الهندسة والمشاريع والصيانة وتطوير الأعمال وسلامة الوصول. وقبل ذلك، شغل منصب نائب الرئيس لشؤون الحفر في أدنوك البحرية، حيث تولى مسؤولية أنشطة الحفر البحرية وحفر الجزر في مختلف الامتيازات الحقلية التابعة لها.



مريم سالم السويدي  
(نائب رئيس أول - رأس المال البشري والخدمات المشتركة)

تتولى مريم سالم السويدي منصب نائب الرئيس الأول لرأس المال البشري والخدمات المشتركة في شركة أدنوك للحفر، وتضطلع بمسؤولية تمكين أعمال الشركة من خلال القيادة المتكاملة لأقسام رأس المال البشري، والتفكير الرقمي، والمشتريات، والدعم المؤسسي. وتتمتع بخبرة مهنية تقارب ٢٢ عاماً، قادت خلالها مبادرات استراتيجية ركزت على التحول المؤسسي، والكفاءة التشغيلية، وتطوير المواهب، ورفع مستوى أداء الأعمال في أدنوك وعدد من الجهات الحكومية.



د. يوسف الخوري  
(نائب رئيس أول - المالية والرقابة)

يتمتع د. يوسف الخوري بخبرة مهنية متميزة تزيد عن ١٦ عاماً في منظومة أدنوك. وبصفته نائب الرئيس الأول للمالية والرقابة، يتولى قيادة عدد من الوظائف الجوهرية، تشمل عمليات الخزنة، وإدارة المخاطر المؤسسية، والتقارير المالية، والتخطيط والأداء المؤسسي. وقبل ذلك، شغل د. الخوري منصب نائب الرئيس لشؤون خزنة المجموعة وإدارة المخاطر في أدنوك، حيث أشرف على عمليات الخزنة واستراتيجيات التمويل.



إلياس الطراونة  
(المستشار القانوني العام)

التحق إلياس الطراونة بشركة أدنوك للحفر في سبتمبر ٢٠٢٣ بصفته المستشار القانوني العام. ويتمتع بخبرة تفوق ٢٣ عاماً في المجالات القانونية والامتثال والحوكمة المؤسسية مع التركيز على قطاعي الطاقة وأسواق المال. وقبل انضمامه إلى أدنوك للحفر، شغل منصب المستشار القانوني العام التنفيذي لمنطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا وتركيا والهند (MENATI) في شركة Baker Hughes ومنصب المستشار القانوني الإقليمي الرئيسي لقطاع معدات حقول النفط في GE Oil & Gas. كما تولى في مراحل سابقة من مسيرته المهنية مناصب قيادية في مكاتب المحاماة الخاصة وداخل الشركات، بما في ذلك منصب المستشار القانوني العام وأمين سر مجلس الإدارة في شركة National Petroleum Services. يحمل السيد الطراونة درجة بكالوريوس في القانون (LL.B.) من الجامعة الأردنية، ودبلوماً عالياً في الأسواق المالية من الأكاديمية العربية للعلوم المصرفية والمصرفية، ودرجة الماجستير في القانون المصرفي والمالي (LL.M.) من جامعة كوين ماري في لندن. وهو عضو في نقابة المحامين الأردنيين منذ عام ٢٠٠٣.

الاسم	المنصب	إجمالي الراتب السنوي (درهم إماراتي)	تاريخ التعيين	الراتب والبدلات (درهم إماراتي)	المكافآت** (درهم إماراتي)	مزايا أخرى (درهم إماراتي)
عبدالله عطية المصعبي	الرئيس التنفيذي	٢,٦٦٠,٤٣٦	يونيو ٢٠٢٥	١,٨٩٧,٨٤٦	-	-
يوسف سالم	الرئيس التنفيذي للشؤون المالية	٢,٠٤٠,٠٠٠	أكتوبر ٢٠٢٣	١,٩٤٣,٢٨٥	١,٠٠٠,٠٠٠	-
د. يوسف الخوري	نائب رئيس أول، المالية والرقابة	١,٢٨٢,٩٢٠	أغسطس ٢٠٢٥	٨٤٦,٥١٣	-	-
مريم سالم السويدي	نائب رئيس أول – رأس المال البشري والخدمات المشتركة	١,٥٦١,٧٠٤	ديسمبر ٢٠٢٥	١٤٦,١٢١	-	-
سلطان سعيد المنصوري	نائب رئيس أول، العمليات البرية	١,٨٤٨,٢٧٦	أكتوبر ٢٠٢٢	٢,٠٣٣,٩١٣	٦٥٠,٠٠٠	-
عادل المرزوقي	نائب رئيس أول، العمليات البحرية	١,٨٢٩,٩٧٦	أغسطس ٢٠٢٥	٢,٠٤٩,٠١٣	-	-
إمري محمود زين الدين	نائب رئيس أول، خدمات حقول النفط	١,٦٩٥,٤٨٠	ديسمبر ٢٠١٨	١,٨٠٦,٣٢٧	٦٥٠,٠٠٠	-
علي عيسى المهري	نائب رئيس أول، الشؤون الفنية	١,٧٥٣,٨١٢	يونيو ٢٠٢٥	١,٤٣٢,٩٥٤	٥٥٠,٠٠٠	-

الاسم	المنصب السابق	تاريخ التعيين	الراتب والبدلات (درهم إماراتي)	المكافآت (درهم إماراتي)	مزايا أخرى (درهم إماراتي)
عبد الرحمن عبد الله الصعري	الرئيس التنفيذي	يناير ٢٠٢٠ – يونيو ٢٠٢٥	٢,٠٧٦,٥١١	٢,٠٠٠,٠٠٠	-
كريستوفر مايكل ماكدونالد	الرئيس التنفيذي للعمليات	أغسطس ٢٠٢٣ – مايو ٢٠٢٥	٢,٢٩٣,٧١٥	١,٦٠٠,٠٠٠	-
شيخة الظاهري	نائب رئيس أول، الخدمات المشتركة	نوفمبر ٢٠٢٢ – أكتوبر ٢٠٢٥	١,٤٤٥,٤٥٧	٦٦٠,٠٠٠	-

\* يوضح الجدول أعلاه مكافآت الإدارة التنفيذية، بما يشمل الرؤساء ونواب الرئيس التنفيذيين خلال السنة المالية ٢٠٢٥.

\*\* تفاصيل المكافآت المتعلقة بأداء عام ٢٠٢٤، والمدفوعة في عام ٢٠٢٥.

## ٠٦ اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة

### اللجنة التنفيذية المنبثقة عن مجلس الإدارة

تتألف اللجنة التنفيذية المنبثقة عن مجلس الإدارة من ستة أعضاء، جميعهم أعضاء مستقلون غير تنفيذيين، وأنشأ مجلس الإدارة هذه اللجنة لمساعدته في الاضطلاع بمهامه ومسؤولياته.

تتصرف اللجنة التنفيذية بالإنيابة عن مجلس الإدارة خلال الفترات الفاصلة بين اجتماعاته المقررة، بحيث يمكن معالجة المسائل التي تتطلب موافقة المجلس في تلك الفترات بكفاءة وفي الوقت المناسب. كما تتولى اللجنة مراجعة البيانات المالية المدققة ونتائج التحقيق، والإشراف على توصيات سياسة توزيع الأرباح وهيكل رأس المال وترتيبات التمويل ومؤشرات الملاءة الائتمانية، ومراجعة خطط أعمال الشركة والافتراضات الرئيسية قبل عرضها على المجلس للنظر فيها. وتُعَدُّ اللجنة كذلك مذكرات استشارية وتوصيات بشأن المسائل المحالة أو المفوضة من المجلس، بما في ذلك البنود المدرجة على جدول أعمال اجتماعاته، مما يضمن اتخاذ قرارات مدروسة وفي الوقت المناسب.

والى جانب مسؤولياتها الإشرافية التشغيلية، تؤدي اللجنة التنفيذية دور حلقة الوصل الحيوية بين الإدارة التنفيذية ومجلس الإدارة، حيث تيسر ترجمة الأولويات الاستراتيجية إلى خطط عمل قابلة للتنفيذ. ومن خلال المتابعة المنتظمة للأداء والتعامل الاستباقي مع التحديات المستجدة، تضمن اللجنة قدرة الشركة على التكيف والاستمرار في تحقيق قيمة مستدامة لأصحاب المصلحة.

يوضح الجدول التالي الاجتماعات التي عقدها اللجنة التنفيذية المنبثقة عن مجلس الإدارة خلال عام ٢٠٢٥:

اسم العضو	المنصب	٣٠ يناير ٢٠٢٥	٣٠ أبريل ٢٠٢٥	١٧ يوليو ٢٠٢٥	١٧ أكتوبر ٢٠٢٥
مصباح الكعبي <sup>١</sup>	رئيس مجلس الإدارة	ح	ح	ح	ح
خالد عبد الصمد	عضو	ح	ح	ح	ح
فهد الصامري	عضو	ح	ح	ح	ح
مصمد الصرياني	عضو	ح	ح	غ	ح
معالي د. عبدالله الجروان	عضو	ح	ح	ح	ح
عمر شرف	عضو	ح	ح	ح	ح

ح – حاضر، غ – غائب

<sup>١</sup> عُيِّن رئيساً للجنة التنفيذية في عام ٢٠٢٥، خلفاً لعبد المنعم الكندي.

### أبرز أنشطة اللجنة التنفيذية خلال العام

واصلت اللجنة التنفيذية خلال عام ٢٠٢٥ الاضطلاع بدور جوهري في دعم مجلس الإدارة من خلال الإشراف المركّز على الأداء التشغيلي والمبادرات الاستراتيجية الرئيسية. وعقدت اللجنة اجتماعاتها بصفة ربع سنوية وفقاً لصلاحياتها، وتلقت تحديثات شاملة من الإدارة التنفيذية تغطي جميع وظائف الأعمال الرئيسية.

وراجعت اللجنة التنفيذية بانتظام البنود الثابتة الرئيسية على جدول أعمالها خلال اجتماعات العام، والتي شملت تحديثات الرئيس التنفيذي، وأداء الصحة والسلامة والبيئة، والمستجدات التشغيلية، وشؤون الموارد البشرية والثقافة المؤسسية، والأداء المالي والاتصالات. كما تابعت اللجنة الإجراءات المطلوبة من الاجتماعات السابقة لدعم استمرارية الرقابة على الأولويات الاستراتيجية والتشغيلية والمتعلقة بالسلامة. واعتمدت اللجنة خلال العام عدداً من المسائل الهامة، منها توزيعات الأرباح الربع سنوية، والإعلانات العامة عن النتائج المالية، وخطة أعمال الشركة وميزانياتها للفترة من ٢٠٢٦ إلى ٢٠٣٠، إلى جانب بنود أخرى.

**يقر رئيس اللجنة التنفيذية المنبثقة عن مجلس الإدارة بمسؤوليته عن تنفيذ المتطلبات والمهام المنصوص عليها في اختصاصات اللجنة، بما في ذلك مراجعة أساليب عملها لضمان فاعليتها.**

## الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

### لجنة الترشيحات والمكافآت

تضطلع لجنة الترشيحات والمكافآت بمسؤولية تقييم التوازن الملائم في المهارات والمعرفة والخبرة على مستوى مجلس الإدارة ولجانه، وكذلك حجمها وهيكلها وتركيبتها، ومتابعة استقلالية الأعضاء المستقلين غير التنفيذيين. كما تتولى اللجنة المراجعة الدورية لهيكل المجلس وتحديد المرشحين المحتملين لتعيينهم أعضاء في مجلس الإدارة أو لجانه حسب الحاجة. وتُساعد اللجنة مجلس الإدارة في تحديد مسؤولياته المتعلقة بالمكافآت، بما في ذلك تقديم التوصيات إلى المجلس بشأن سياسة الشركة لمكافآت الإدارة التنفيذية، ووضع المبادئ والحدود العامة وإطار الحوكمة الخاص بسياسة المكافآت، وتحديد حزمة المكافآت والمزايا الفردية لأعضاء الإدارة العليا.

ويشترط دليل الحوكمة، وفقاً لما هو منصوص عليه في اختصاصات لجنة الترشيحات والمكافآت، أن تتألف اللجنة من ثلاثة أعضاء على الأقل من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين، يكون اثنان منهم على الأقل مستقلين. ويُختار رئيس اللجنة من بين أعضائها المستقلين، فيما يعيّن مجلس الإدارة بقية أعضائها. وتجتمع لجنة الترشيحات والمكافآت مرتين في السنة على الأقل، أو بوتيرة أكبر حسب الحاجة.

يوضح الجدول التالي الاجتماعات التي عقدتها لجنة الترشيحات والمكافآت خلال عام ٢٠٢0:

اسم العضو	المنصب	١٧ يونيو ٢٠٢0	٤ أغسطس ٢٠٢0	١٣ أكتوبر ٢٠٢0
عبد المنعم الكندي <sup>١</sup>	الرئيس	ح	ح	ح
معالي د. عبدالله الجروان	عضو	ح	ح	ح
عائشة الصمادي	عضو	ح	ح	ح
كاثرين فالجرين	عضو	ح	ح	ح

ح – حاضر، غ – غائب

١ عُيّن رئيساً للجنة الترشيحات والمكافآت في عام ٢٠٢0، خلفاً لمصباح الكعبي

#### أبرز أنشطة لجنة الترشيحات والمكافآت خلال العام

عقدت اللجنة ثلاثة اجتماعات خلال العام، واستعرضت مجموعة من المسائل المتعلقة باستقطاب الكفاءات التنفيذية وتعيينها وتويضاتها. وأسهمت هذه الاجتماعات في دعم التوظيف القيادي الفعال، وضمان توافقه مع أولويات الشركة، وتعزيز الالتزام بالنظر العامة للمواهب والمكافآت المعتمدة.

وإضافةً إلى شؤون الإدارة التنفيذية، راجعت اللجنة عدداً من سياسات الموارد البشرية والمكافآت، شملت هياكل الرواتب، وأحكام الإجازات، وبرامج و عقود الخريجين والمتدربين، وبدلت السفر في مهام العمل وغيرها. وعززت هذه المراجعات التوافق المستمر مع المتطلبات التنظيمية ومعايير أدنوك، مع دعم نهج موحد ومنصف لإدارة الموارد البشرية على مستوى الشركة بأكملها. كما اطلعت اللجنة على نتائج تقييم مجلس الإدارة المنقّد عن السنة المنتهية في ٢٠٢٤ وراجعتها.

#### تخطيط التعاقب الوظيفي

تتعاون لجنة الترشيحات والمكافآت مع مجلس الإدارة في إعداد خطة تعاقب القيادات لضمان انتقال منظّم للمناصب في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية. وتحرص الشركة على الحفاظ على توازن ملائم في المهارات والخبرات على مستوى المؤسسة ومجلس الإدارة، بما يشجع الرؤى الجديدة والمتنوعة مع صون الخبرة والاستمرارية. ومن خلال ربط تخطيط القوى العاملة بالتخطيط الاستراتيجي للعمليات، تتمكن الشركة من توفير الموارد المالية والبشرية اللازمة لتحقيق أهدافها. ويُعزز تخطيط التعاقب الوظيفي والترقيات الداخلية طموحات الكفاءات ويحفّزها على تولي أدوار قيادية مستقبلية.

**يقر رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت بمسؤوليته عن تنفيذ المتطلبات والمهام المنصوص عليها في اختصاصات اللجنة، بما في ذلك مراجعة أساليب عملها لضمان فاعليتها.**

#### لمحة عامة

#### المراجعة الاستراتيجية

#### مراجعة الأعمال

#### الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

#### التقارير والبيانات المالية

### لجنة التدقيق

تساعد لجنة التدقيق مجلس الإدارة في الاضطلاع بمسؤولياته الرقابية المتعلقة بالحوكمة المؤسسية، والتقارير المالية، والضوابط الداخلية، وإدارة المخاطر، وأنشطة التدقيق الداخلي والخارجي.

وتشرف اللجنة على تعيين المدقق القانوني واستقلاليته وأدائه، بما في ذلك مراجعة نطاق التدقيق والأهمية النسبية وفاعلية عملية التدقيق وطبيعة ونطاق الخدمات غير المتعلقة بالتدقيق.

وتراجع اللجنة فاعلية إطار الرقابة الداخلية في الشركة، وترتيبات الامتثال ومنظومات إدارة المخاطر، بما في ذلك الضوابط الداخلية على التقارير المالية، وإدارة مخاطر الاحتيال، وضوابط تقنية المعلومات، وترتيبات استمرارية الأعمال. كما تشرف على آليات الإبلاغ السري عن حالات سوء السلوك المشتبه بها وتضمن التحقيق فيها ومتابعتها على النحو الملائم.

وتشرف اللجنة على أنشطة إدارة التدقيق والتأكيد، بما في ذلك اعتماد خطة التدقيق الداخلي السنوية المبينة على تقييم المخاطر وميزانيتها، ومراجعة نتائج التدقيق الرئيسية ومتابعة تنفيذ توصيات التدقيق. وتكفل لجنة التدقيق حصول إدارة التدقيق الداخلي على صلاحيات غير مقيدة للوصول إلى المعلومات والحفاظ على استقلاليتها.

تتألف لجنة التدقيق من خمسة أعضاء مستقلين غير تنفيذيين، بمن فيهم الرئيس، وتعمل وفقاً لاختصاصاتها ومتطلبات دليل الحوكمة. ويملك أعضاء اللجنة مجتمعين خبرات واسعة في المالية والمحاسبة وإدارة المخاطر والرقابة الداخلية والحوكمة.

يوضح الجدول التالي الاجتماعات التي عقدتها لجنة التدقيق خلال عام ٢٠٢0:

اسم العضو	المنصب	١٣ يناير ٢٠٢0	٢٨ أبريل ٢٠٢0	٢٣ يوليو ٢٠٢0	٢٠ أكتوبر ٢٠٢0
محمد العربياني	الرئيس	ح	ح	ح	ح
أحمد خالد ماطر أبو جارد	عضو	ح	ح	ح	ح
خلفان الدهماني	عضو	ح	ح	ح	ح
عائشة عبد الرحمن المرزوقي	عضو	ح	ح	ح	ح
كاثرين فالجرين	عضو	ح	ح	غ	ح

ح – حاضر، غ – غائب

#### تقرير رئيس لجنة التدقيق

يسرّ لجنة التدقيق أن تقدم تقريرها السنوي عن السنة المالية ٢٠٢0، وفقاً لمتطلبات دليل الحوكمة، مع إبراز أهم الأنشطة التي اضطلعت بها خلال العام على النحو التالي:

- مراجعة البيانات المالية الربع سنوية والمرطية والسنوية للشركة، ومناقشة المسائل الجوهرية مع الإدارة والمدقق القانوني، بما في ذلك أداء الإيرادات، والنحكام المحاسبية الهامة، واعتبارات انخفاض قيمة الأصول، ومعاملات الأطراف ذات العلاقة، والامتثال للمعايير الدولية للتقارير المالية والضوابط الداخلية على التقارير المالية
- مراعاة القوانين واللوائح المطبقة في دولة الإمارات العربية المتحدة، بما في ذلك الصادرة عن هيئة الأوراق المالية والسلع وديوان المحاسبة وسوق أبوظبي للأوراق المالية، وذلك في إطار أداء مهامها
- مراجعة واقتراح إعادة تعيين المدقق القانوني ديلويت أند توش (الشرق الأوسط) والتأكد من استقلالية الشركة وفاعليتها
- مراجعة تعيين المدقق القانوني مدققاً خارجياً للشركات التابعة لأدنوك للحفر (ADH RSA) والمشاريع المشتركة (Enersol و Turnwell)، إلى جانب مراجعة الخدمات غير المتعلقة بالتدقيق المسموح بها والتي يقدمها المدقق القانوني وفقاً للمتطلبات التنظيمية ومتطلبات الحوكمة المعمول بها
- مراجعة تقارير التدقيق الداخلي الهامة ومتابعة مستوى الإنجاز وفقاً لخطة التدقيق الداخلي السنوية المعتمدة المبينة على تقييم المخاطر، بما في ذلك متابعة تنفيذ توصيات التدقيق. وجرى كذلك تقييم ومراجعة المخاطر المؤسسية الرئيسية وإجراءات التخفيف منها وتعزيز الضوابط الرقابية
- تقييم فاعلية منظومتي إدارة المخاطر والرقابة الداخلية في الشركة، ولم يُحدّد أي قصور جوهرى خلال العام
- مراجعة معاملات الأطراف ذات العلاقة التي تتطلب موافقة وفقاً لمتطلبات دليل الحوكمة، والتأكد من الامتثال للأحكام المعمول بها
- مراجعة المسائل الجوهرية في التقارير المالية، بما في ذلك الاعتراف بالإيرادات، وكفاية المخصصات، وضوابط التقارير المالية الداخلية، والإشراف على سلامة البيانات المالية السنوية والمرطية للشركة، ومراجعة الأحكام والتقديرات المحاسبية الهامة، ومتابعة الامتثال للمعايير الدولية للتقارير المالية والمتطلبات التنظيمية المعمول بها. ولم تكن هناك حاجة إلى أي تحديلات جوهرية، وجرت مناقشة تقارير المدقق مع اللجنة على نحو فرّض

**يقر رئيس لجنة التدقيق بمسؤوليته عن تنفيذ المتطلبات والمهام المنصوص عليها في اختصاصات اللجنة، بما في ذلك مراجعة أساليب عملها لضمان فاعليتها.**

## ٠٧ المدققون الخارجيون

أسندت مسؤولية التدقيق الخارجي للحسابات السنوية لشركة أدنوك للحفر عن عام ٢٠٢0 إلى شركة ديلويت أند توش (الشرق الأوسط). وتعمل ديلويت أند توش مدققاً خارجياً لشركة أدنوك للحفر منذ عام ٢٠٢٠.

شركة ديلويت أند توش (الشرق الأوسط) (DME) هي شراكة تابعة مرخصة من الباطن لشركة Deloitte NSE LLP، وليس لها أي حصة ملكية قانونية في شركة (DTTL (Deloitte Touche Tohmatsu Limited). وتُعد Deloitte North South Europe LLP (NSE) شركة عضواً مرخصاً في DTTL. وتُعتبر DME من الشركات الرائدة في تقديم الخدمات المهنية في منطقة الشرق الأوسط، حيث تتمتع بحضور متواصل منذ عام ١٩٢٦. ويتحقق حضورها في المنطقة من خلال كياناتها القانونية المستقلة التابعة لها، المرخصة للعمل وتقديم الخدمات وفقاً للقوانين واللوائح المطبقة في كل دولة معنية.

وتُعد ديلويت من الشركات العالمية الرائدة في تقديم خدمات التدقيق والتأكيد، والاستشارات، والاستشارات المالية، واستشارات المخاطر، والضرائب والخدمات ذات الصلة. وبتاريخ يمتد لأكثر من ١٧0 عاماً، تنتشر ديلويت في أكثر من ١0٠ دولة وإقليماً.

فيما يلي تفاصيل الأتعاب المسددة لشركةديلويت أند توش (الشرق الأوسط) مقابل خدمات تدقيق عام ٢٠٢0، كما هو موضح في الجدول التالي:

عدد السنوات التي عملت فيها ديلويت أند توش (الشرق الأوسط)	ست سنوات
مدققاً خارجياً للشركة:	
اسم الشريك:	فائزة سوهاون (Faeza Sohawon) (شريك التعاقد والتوقيع)
عدد سنوات عمل الشريك مدققاً خارجياً للشركة:	ثلاث سنوات
إجمالي أتعاب تدقيق البيانات المالية لعام ٢٠٢0، بما في ذلك تقديم تقرير تأكيد معقول حول فاعلية الضوابط المالية الداخلية على التقارير المالية:	إجمالي أتعاب التدقيق – ٣٣٧,٠٠٠ دولار أمريكي (باستثناء الرقابة الداخلية) الرقابة الداخلية – ٨٢,٠٠٠ دولار أمريكي
بيان الخدمات الأخرى التي أداها مدقق خارجي غير مدقق حسابات أدنوك للحفر في عام ٢٠٢0 (إن وجدت):	لا يوجد

**أصدرت شركة ديلويت أند توش (الشرق الأوسط) رأي تدقيق غير مشروط بشأن البيانات المالية السنوية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢0.**

### لمحة عامة

### المراجعة الاستراتيجية

### مراجعة الأعمال

### الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

### التقارير والبيانات المالية

## ٠٨ نظام الرقابة الداخلية

أرست أدنوك للحفر إطاراً متكاملًا للرقابة الداخلية يوفر للإدارة التنفيذية ومجلس الإدارة تأكيدات موثوقة بشأن فاعلية الضوابط الرقابية في الشركة. وضمّمت هذه الضوابط لضمان تحقيق الشركة لأهدافها التشغيلية والمالية بصورة متسقة، وإدارة المخاطر بفاعلية، والحفاظ على دقة المعلومات المقدمة إلى أصحاب المصلحة وشفافيتها، والامتثال لجميع القوانين واللوائح المعمول بها.

تتمثل الأهداف الرئيسية لنظام الرقابة الداخلية فيما يلي:

أ. إنشاء آليات رقابية تضمن كفاءة إجراءات العمل وتحقيق أهداف الشركة

ب. صون أصول الشركة وضمان الاستخدام الأمثل لمواردها

ج. حماية مصالح مساهمي الشركة ومنع تضارب المصالح ومعالجته

د. تهيئة الظروف اللازمة لإعداد التقارير الموثوقة وغيرها من المعلومات التي يُلزم القانون بالإفصاح عنها علنياً، وتقديمها في المواعيد المحددة

هـ. ضمان امتثال الشركة للقوانين السارية والمتطلبات الصادرة عن الجهات التنظيمية المعنية

يعمل نظام الرقابة الداخلية في أدنوك للحفر وفق ثلاثة مستويات تشمل مختلف وحدات الشركة وأقسامها:

**المستوى الأول:** تتولى وحدات العمل والأقسام في أدنوك للحفر مسؤولية تقييم المخاطر وإدارتها وبناء نظام رقابي فعّال، وذلك من خلال الالتزام بالمعايير والإجراءات المعتمدة ومؤشرات الأداء الرئيسية وعقود الأداء على مستوى الشركة أو الأقسام

**المستوى الثاني:** تتحمل الأقسام واللجان الداخلية المعنية (أقسام إدارة المخاطر المؤسسية والجودة والامتثال) مسؤولية تيسير عملية تقييم المخاطر وتوجيهها، وتطوير المعايير والعمليات والإجراءات الملائمة وإبلاغها ومتابعة تطبيقها

**المستوى الثالث:** يُجرى قسم التدقيق والمطابقة تقييمات مستقلة لمدى كفاءة نظام الرقابة الداخلية مسؤولة مجلس الإدارة: يتحمل مجلس الإدارة المسؤولية عن نظام الرقابة الداخلية في أدنوك للحفر، وقد أنشأ عدداً من العمليات والإجراءات المصممة لضمان فاعلية نظام الرقابة الداخلية في الشركة.

**مسؤولية مجلس الإدارة:** يتحمل مجلس الإدارة المسؤولية عن نظام الرقابة الداخلية في أدنوك للحفر، وقد أنشأ عدداً من العمليات والإجراءات المصممة لضمان فاعلية نظام الرقابة الداخلية في الشركة.

## أ. التدقيق الداخلي والمطابقة

يلتزم قسم التدقيق الداخلي في أدنوك للحفر بتقديم خدمات تأكيد واستشارات مستقلة وموضوعية، مع التركيز على إضافة القيمة وتعزيز عمليات الشركة. ويسعى القسم، من خلال نهج منظم ومنضبط، إلى تقييم فاعلية الحوكمة المؤسسية وإدارة المخاطر والرقابة الداخلية والارتقاء بها. ويحافظ قسم التدقيق والمطابقة على استقلاليته التامة عبر رفع تقاريره مباشرةً إلى لجنة التدقيق، بما يضمن عمله بصورة مستقلة عن الإدارة التنفيذية.

تتمثل المهمة الأساسية لقسم التدقيق والمطابقة في تقديم تأكيدات معقولة بشأن:

أ. إطار إدارة المخاطر في الشركة

ب. الضوابط الرقابية الداخلية في الشركة

ج. إطار الحوكمة المؤسسية

د. الترتيبات المعمول بها لحماية أصول الشركة ومواردها

هـ. كفاءة استخدام الأصول والموارد وفعاليتها من حيث التكلفة

و. الامتثال للقوانين واللوائح والمعايير السارية، فضلاً عن سياسات الشركة وإجراءاتها

ز. فاعلية العمليات التجارية الرئيسية في الشركة

ح. الالتزام بأعلى المعايير الأخلاقية المنصوص عليها في مدونة قواعد السلوك

## الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

تُعرض سياسات قسم التدقيق والمطابقة وإجراءاته ومنهجيته وخطط التدقيق الداخلي القائمة على دراسة المخاطر، بما في ذلك ميزانيته، على لجنة التدقيق لاعتمادها. ويضم القسم فريقاً من الكوادر المؤهلة وذوي الخبرة الذين يلتزمون بمواصلة التعلّم والتحسين المستمر بما يضمن المحافظة على كفاءات القسم عند أعلى المستويات.

<p>ويرأس قسم التدقيق والمطابقة السيد فرحان خان (Farhan Khan)، وهو مهني بارز يتمتع بخبرة تتجاوز ٢0 عاماً في بلدان وقطاعات متعددة. وقبل التحاقه بأدнок للحفر، شغل منصب رئيس قسم التدقيق الداخلي في أدنوك للغاز الحامض وأدнок البرية.</p>
--

واصل القسم خلال عام ٢٠٢0 تعزيز منظومة الحوكمة وبيئة الرقابة الداخلية وقدرات إدارة المخاطر في أدنوك للحفر، مع التوافق الكامل مع المعايير العالمية الجديدة للتدقيق الداخلي (Global Internal Audit Standards). وأنجز القسم دورة تأكيد ذات أثر بالغ أسهمت في دعم التميز التشغيلي ومواكبة التوسع الإقليمي والدولي الذي تشهده أدنوك للحفر.

### أبرز أنشطة قسم التدقيق الداخلي خلال عام ٢٠٢0:

- أنجز القسم ١٠٠٪ من خطة التدقيق الداخلي القائمة على المخاطر (RBIA) لعام ٢٠٢0، والتي شملت ٣٠ عملية تدقيق تأكيدية و٧ مراجعات استشارية ومراجعة توسع واحدة وعملياتي تدقيق للمشاريع المشتركة (JV)، مما أسهم في تعزيز الحوكمة المؤسسية ورفع جودة المعايير وتوطيد ملكية الضوابط الرقابية الداخلية في مختلف وحدات الشركة
- أصدر القسم ٣٠٨ ملاحظات خلال العام، شملت ١0٨ ضابطاً رقابياً غير فعال و١٢٧ ضابطاً رقابياً غير كافٍ و٢٣ فرصة تحسين، مما يعكس اتساع نطاق التغطية التدقيقية ونضج منظومة الضوابط الرقابية في الشركة. وتركزت المهام الاستشارية في مجالات السلامة الفنية وحوكمة العقود وكفاءة العمليات وإدارة الخردة
- راجع القسم وثائقه الحاكمة وحديثها، بما فيها ميثاق التدقيق الداخلي والاختصاصات المرجعية للجنة التدقيق ودليل التدقيق الداخلي وإجراءات المتابعة والتصعيد. واستند إنجاز مهام التأكيد إلى مواصلة تضمين تحليلات البيانات والاستعداد لتوظيف أساليب التدقيق المعززة بالذكاء الاصطناعي
- وقر القسم رقابة تأكيدية على محفظة المشاريع المشتركة (JV) المتنامية لأدنوك للحفر، بما يشمل الحوكمة والامتثال بما يتوافق مع تطلعات أصحاب المصلحة والتوجهات الاستراتيجية التوسع لمجموعة أدنوك
- تجاوز القسم مستهدفات الأداء الرئيسية بتحقيق درجة ٩,٦ في مؤشر (TOT) مقابل المستهدف البالغ ٨,0، مما يعكس جودة تنفيذ مهام التدقيق وتعزيز التعاون ومعالجة ملاحظات التدقيق من خلال التطبيق الفوري للتوصيات

<p><b>آفاق عام ٢٠٢٦:</b> سيركز قسم التدقيق والمطابقة على تعزيز التأكيد في مجالات الأمن السيبراني والمرونة والحوكمة ومخاطر السيولة، إلى جانب التوسع في توظيف الذكاء الاصطناعي والأتمتة وتحليلات البيانات ضمن سير عمل التدقيق. وسيواصل القسم كذلك تمكين ممارسات تأكيد مرنة وقائمة على التقنية لدعم أهداف التوسع والنمو العالمي لأدنوك للحفر.</p>
--

### ب. الأخلاقيات والامتثال

يرسي برنامج الأخلاقيات والامتثال في مجموعة أدنوك نهجاً شاملاً ومنظماً لتحديد التزامات الامتثال وإدارتها، والحد من مخاطر الامتثال، وترسيخ أعلى معايير السلوك الأخلاقي في جميع وحدات المجموعة. ويستند برنامج الامتثال في أدنوك للحفر إلى برنامج الامتثال على مستوى المجموعة، وفقاً لمعيار ISO 37001 (نظم إدارة مكافحة الرشوة) ومعيار ISO 37301 (نظم إدارة الامتثال)، مما يجسد التزام المجموعة بتطبيق أفضل الممارسات الدولية المعتمدة في مجالات الأخلاقيات والنزاهة والامتثال التنظيمي.

اعتمدت أدنوك للحفر سياسات ومعايير وإجراءات امتثال مؤسسية تتوافق مع متطلبات الامتثال في مجموعة أدنوك في مجالات مخاطر الامتثال الرئيسية. ويتعين تطبيق هذه السياسات بصورة متنسقة في جميع أنحاء الشركة، كما تخضع لمراجعة وتعزيز مستمرين للتحقق من استمرار ملاءمتها لحجم الشركة وهيكلها التنظيمي وطبيعة القطاعات التي تعمل فيها ومدى تعقيدها. يُرجى الرجوع إلى القسم الثاني من تقرير الحوكمة للاطلاع على سياسات ومعايير الامتثال المطبقة في أدنوك للحفر.

يتولى قسم الامتثال في أدنوك للحفر مسؤولية تطوير برنامج الامتثال في الشركة وتطبيقه ومراجعته دورياً، بما في ذلك العمليات الداعمة له، وفقاً للقوانين واللوائح السارية وأفضل الممارسات الرائدة التي تعكس قيم أدنوك للحفر وأهدافها الاستراتيجية واستراتيجية أعمالها. وتشمل مسؤولياته إنشاء العمليات والإجراءات والمعايير الداخلية وتطبيقها، إلى جانب المراقبة المنتظمة لفاعليتها لتقييم مدى الامتثال للمتطلبات التنظيمية المنطبقة على أدنوك للحفر وشركاتها التابعة. وفي إطار أداء مهامه، ينفّذ قسم الامتثال مجموعة من الأنشطة الأساسية، حيث يقدم

#### لمحة عامة

#### المراجعة الاستراتيجية

#### مراجعة الأعمال

#### الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

#### التقارير والبيانات المالية

<p>يتمتع قسم الامتثال والحوكمة بالموارد البشرية والبيئية والاجتماعية والحوكمة الكافية لتتمكن من إدارة المخاطر المعتمد فيها</p>
--

القسم استشارياتٍ فنية متخصصة في شؤون الامتثال الرقابي، ويصمم برامج تدريبية وتوعوية لرفع كفاءة الكوادر البشرية في هذا المجال. كما يتابع سير العمليات بانتظام لرصد أي تجاوزات، ويشرف على إجراء التحقيقات الداخلية اللازمة للحد من مخاطر عدم الامتثال وضمان التقيد التام بالمعايير والسياسات المعتمدة.

يتولى قسم الامتثال كذلك المسؤوليات التالية:

- تصميم برنامج الامتثال وتطبيقه وصيانته بشكل مستمر، بما يتوافق مع معيار الامتثال في أدنوك للحفر وإطار إدارة المخاطر المعتمد فيها
- تقديم التوجيه بشأن مخاطر الامتثال والمسائل المتعلقة به، بما يشمل مكافحة الرشوة وأخلاقيات العمل والعناية الواجبة بالنزاهة وتضارب المصالح والهدايا والضيافة وتداولت المطلعين والعقوبات
- إعداد تقارير الامتثال الدورية، بما فيها التقارير المطلوب رفعها إلى مجموعة أدنوك، والتنسيق الوثيق مع وحدات العمل لإدارة مسائل الامتثال ومعالجتها بشكل استباقي
- إعداد تقارير الامتثال الدورية، بما فيها التقارير المطلوب رفعها إلى مجموعة أدنوك، والتنسيق الوثيق مع وحدات العمل لإدارة مسائل الامتثال ومعالجتها بشكل استباقي

<p>يرأس قسم الامتثال السيد/ جون وايت جونيور (John White Jr.)، المعيّن بصفة مدير الامتثال (Compliance Manager)، وهو محام مؤهل في الولايات المتحدة الأمريكية يتمتع بخبرة تتجاوز عشرين عاماً في مجالات الاستشارات القانونية والامتثال التنظيمي وإدارة مخاطر الجرائم المالية. ويرفع مدير الامتثال تقاريره إلى المستشار القانوني العام. ويتولى السيد/ إلياس الطراونة، بصفته المستشار القانوني العام، الإشراف على قسم الشؤون القانونية والحوكمة والامتثال.</p>
--

#### التدريب والتوعية:

تنفّذ أدنوك للحفر مبادرات التدريب والتوعية بالامتثال على مستوى الشركة، بما فيها برامج مخصصة تُصمّم وفقاً لمخاطر الامتثال المحددة واحتياجات العمل. وتُشسّق هذه المبادرات مع مجموعة أدنوك لضمان التوافق مع برامج التدريب والتطوير الأشمل في مجال الامتثال. ويتضمن برنامج الامتثال تدريباً قانماً على تقييم المخاطر يغطي موضوعات جوهرية مثل: تضارب المصالح، والهدايا والضيافة، ومكافحة الفساد، والالتزام بالقوانين واللوائح المعمول بها، وحماية مصالح الشركة.

ويشمل برنامج تدريب الامتثال كذلك تدريباً إلزامياً على مدونة قواعد السلوك ينفّذ سنوياً، ويتعين على جميع الموظفين إتمامه. وحققت أدنوك للحفر خلال عام ٢٠٢0 نسبة إتمام بلغت ١٠٠٪ من الموظفين المستهدفين. إضافةً إلى ذلك، يُطلب من الموظفين الجدد إتمام برنامج تعريفي يتضمن جلسات تدريبية متخصصة يقدمها قسم الامتثال. ولترسيخ وعي الموظفين بالتزاماتهم في مجال الامتثال، يُطلب منهم التوقيع على إقرار الأخلاقيات والامتثال سنوياً. علاوةً على ذلك، تُتاح جميع سياسات الامتثال وإجراءاته ومعاييرهِ عبر بوابة إلكترونية يُطلع من خلالها موظفو أدنوك للحفر على المستجدات.

يلتزم جميع مقدمي الخدمات من الأطراف الخارجية المتعاقدين مع أدنوك للحفر بمدونة أخلاقيات الموردين والشركاء (Supplier & Partner Code of Ethics)، وتتعاون الشركة مع شركائها ومورديها وعملائها والجهات الحكومية ذات الصلة في مكافحة الفساد، حيث ترشخ النزاهة والشفافية في جميع عملياتها. ويعكس التصدي للفساد داخلياً ومن خلال العمل الجماعي القيم الجوهرية التي تقوم عليها الشركة. وفي إطار منظومة الامتثال، يخضع جميع الموردين والعملاء والأطراف الخارجية لإجراءات العناية الواجبة بالنزاهة، بما يشمل تقييمات مخاطر الرشوة والفساد. وخلال الفترة المشمولة بالتقرير، حققت الشركة التزاماً بنسبة ١٠٠٪ بمدونة أخلاقيات الموردين والشركاء من جانب مقدمي الخدمات الخارجيين.

#### الإبلاغ عن المخاوف

تدير مجموعة أدنوك منصة سرية لترسيخ ثقافة الشفافية التي يُكشف من خلالها عن المخاوف المتعلقة بموظفي المجموعة أو كياناتها أو أنشطتها التجارية. وتُعد منصة تكّلم (Takallam) منصة مستقلة مُصمّمة لتعزيز الشفافية والنزاهة والمساءلة في جميع شركات المجموعة، وتتيح للموظفين والمتعاقدين والموردين والشركاء التجاريين وأصحاب المصلحة الخارجيين الإبلاغ بسرية تامة وبهوية مجهولة عن أي مخاوف تتعلق بالسلوك غير الأخلاقي أو عدم الامتثال أو سوء السلوك أو انتهاك القوانين واللوائح أو سياسات مجموعة أدنوك السارية. وتطبّق المجموعة سياسة عدم الانتقام (Non-Retaliation Policy) التي تحظر حظراً صارماً أي شكل من أشكال الانتقام ضد الأفراد الذين يبلغون عن مخاوفهم بحسن نية. ويمكن تقديم البلاغات عبر قنوات متعددة تشمل البوابة الإلكترونية وخط الاتصال الهاتفي المخصص. وتخضع جميع المخاوف المبلّغ عنها عبر منصة تكّلم للمراجعة والتقييم والمعالجة وفقاً لإجراءات التحقيق والتصعيد المعتمدة في مجموعة أدنوك، حيث يُجري التقييم التولي فريق الأخلاقيات والامتثال على مستوى المجموعة، ثم تُحال الحالات عند الاقتضاء إلى شركة المجموعة المعنية وفقاً لطبيعة الحالة وملكيّتها لاتخاذ الإجراءات اللازمة ومعالجتها.

#### مراجعة الأخلاقيات

تُعد الأخلاقيات ركيزة أساسية في إطار حوكمة الشركة، وتمثل جزءاً لا يتجزأ من نطاق تدقيق الحوكمة.

ووفقاً لمنهجية جهاز أبوطيبي للمحاسبة (ADAA)، تخضع الأخلاقيات لمراجعة دورية وثقيّم كل سنتين. ويركز هذا التقييم على مدى كفاية إطار الأخلاقيات والامتثال في الشركة، وكذلك على مدى فاعلية إيصال المبادئ الأخلاقية وتطبيقها وترسيخها عبر مختلف وظائف الشركة.

### المسائل المرصودة والمستجدات

عملت أنظمة الامتثال بكفاءة خلال عام ٢0٢٥، ولم تُسجّل أي مسائل جوهرية.

### المخالفات المسجلة خلال عام ٢٠٢٥

حافظت الشركة على امتثالها التام خلال عام ٢٠٢٥ بأكمله، ولم تُسجّل أي مخالفات تنظيمية.

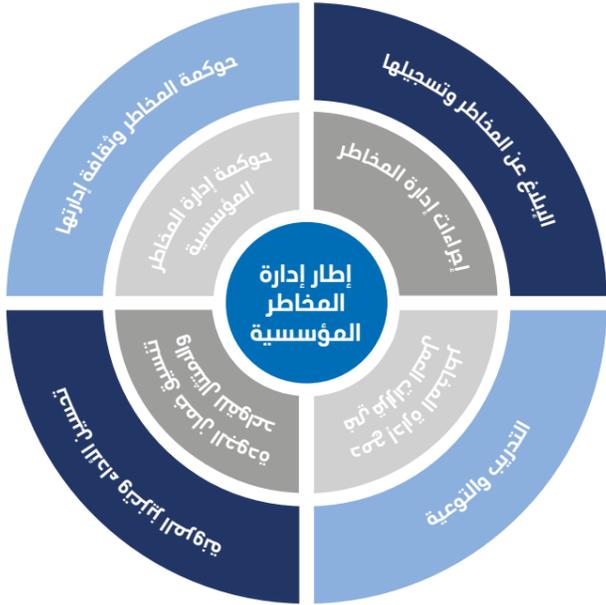
## ج. إدارة المخاطر المؤسسية (ERM)

### إدارة المخاطر المؤسسية في أدنوك للحفر

تمثل إدارة المخاطر عنصراً محورياً في استدامة نجاح أدنوك للحفر على المدى البعيد، إذ تمكّن الشركة من رصد حالات عدم اليقين التي قد تؤثر في أهدافها الاستراتيجية وكفاءتها التشغيلية والقيمة المقدمة لأصحاب المصلحة، وتقييمها والتعامل معها بشكل استباقي، مع دعم القدرة على التعامل مع بيئة أعمال تتسم بالتعقيد والتحول المستمر. ويتوافق إطار إدارة المخاطر المؤسسية (ERM) مع أبرز المعايير الدولية المعتمدة، بما فيها مبادئ إدارة المخاطر ISO ٣١٠٠٠ وإرشادات إدارة المخاطر المؤسسية الصادرة عن COSO، وهو متكامل بالكامل مع عمليات وضع الاستراتيجية وإدارة الأداء لتحقيق نهج شامل في الرقابة على المخاطر. ويؤخذ إطار إدارة المخاطر المؤسسية المخاطر في المجالات الرئيسية: الصحة والسلامة والبيئة والمناخ والمخاطر المالية والتشغيلية، ضمن نظام إدارة موحد يتضمن هيكل تصنيف المخاطر (RBS) الشامل الذي يحدد فئات المخاطر المنطبقة على جميع العمليات.

يعتمد نهج الشركة على منهجية منظمة وقائمة على البيانات، تشمل دورة حياة المخاطر بالكامل: الرصد والتقييم والتخفيف وتحديد الأولويات والمتابعة والاستجابة. وتدعم هذه العمليات منصة رقمية لإدارة المخاطر تُعد مصدراً موحداً وموثوقاً للبيانات والقرارات المتعلقة بالمخاطر. ومن أبرز الأدوات والممكّنات ضمن نظام إدارة المخاطر المؤسسية:

- مصفوفة مخاطر مؤسسية موحدة تضمن اتساق عمليات تقييم المخاطر
- بيانات واضحة ومحددة بشأن الموقف من المخاطر لتوجيه عملية اتخاذ القرار
- واجهات تنسيق معتمدة بين جميع وظائف التأكيد على المخاطر لضمان التوافق والتنسيق الفعّال



يتولى الموظفون على اختلاف مستوياتهم رصد المخاطر الواقعة ضمن نطاق مسؤولياتهم وإدارتها، ويُشجّعون بفاعلية على تحديد المخاطر وتصعيدها إلى صانعي القرار المعنيين، مع توفير منتديات متعددة لمناقشة هذه المسائل. وتُستخدم مصفوفة المخاطر المؤسسية لتقييم المخاطر وتحديد أولوياتها بشكل متنسق وفقاً لآثرها المحتمل واحتمالية وقوعها في خمسة مجالات أثر: الصحة والسلامة والبيئة، والمجتمع والسمعة، والآثر المالي، وقيمة الاستثمار، والأهداف المؤسسية. وبينما يتطلب تطبيق إدارة المخاطر المؤسسية توجيهاً من القيادة العليا، فإن ترسيخ ثقافة مخاطر فاعلة يسهم في دمجها في مختلف وحدات الشركة وأقسامها. ولتحقيق ذلك، تحرص القيادة التنفيذية (ELT) على إبراز فوائد وجود برنامج فعال لإدارة المخاطر المؤسسية وتشجيع قادة الأعمال على رصد المخاطر والتحديات بشكل استباقي، حيث تتوافر منتديات مفتوحة على مختلف مستويات الشركة لمناقشة المخاطر والتحديات المتعلقة بالأعمال وتصعيدها إلى المستوى القيادي الملائم.

### لمحة عامة

### المراجعة الاستراتيجية

### مراجعة الأعمال

### الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

### التقارير والبيانات المالية

يحقق نظام إدارة المخاطر المؤسسية قيمة مضافة من خلال:

- تيسير التخطيط الاستراتيجي القائم على تقييم المخاطر لتحقيق أهداف العمل واستكشاف الفرص المحتملة
- دعم عمليات رصد المخاطر الاستراتيجية والوظيفية والاستثمارية ومخاطر المشاريع وإدارتها من خلال نهج قائم على الأهداف المؤسسية
- تقييم أثر المخاطر على أهداف الشركة الرئيسية ومؤشرات أدائها الحيوية
- رفع مستوى الأداء المؤسسي من خلال ترسيخ الوعي بالمخاطر والحس الرقابي في العمليات الجوهرية
- تعزيز قدرة الشركة على مواجهة تقلبات السوق والتكيف مع التحولات المستمرة في بيئة الأعمال

### نموذج حوكمة إدارة المخاطر المؤسسية في أدنوك للحفر

أرست أدنوك للحفر إطاراً راسخاً لحوكمة المخاطر المؤسسية يضمن رصد المخاطر وتقييمها وإدارتها بأسلوب منضبط وشفاف، وذلك دعماً لأهداف الشركة الاستراتيجية وتحقيق قيمة مستدامة طويلة الأجل.

يتحمل مجلس الإدارة المسؤولية النهائية عن الإشراف على إدارة المخاطر المؤسسية، وتدعمه في ذلك لجنة التدقيق التي تشرف على فاعلية إطار إدارة المخاطر والضوابط الداخلية وعمليات الحوكمة في الشركة، وتتلقى تقارير منتظمة بشأن المخاطر الرئيسية والناشئة وإجراءات التخفيف من حدتها وتحسين الضوابط الرقابية.

تتولى الإدارة التنفيذية مسؤولية تطبيق إطار إدارة المخاطر المؤسسية وتشغيله اليومي، لضمان إدارة المخاطر الجوهرية ضمن حدود الرغبة في المخاطر المعتمدة في الشركة واتخاذ تدابير التخفيف الملائمة. وتُصنّف المخاطر الرئيسية والمستجدات الجوهرية عبر قنوات الحوكمة المعتمدة، وتُرفع إلى لجنة التدقيق ومجلس الإدارة بشكل دوري ومنظم.

وباعتبارها جزءاً من مجموعة أدنوك، تعمل أدنوك للحفر ضمن إطار إدارة المخاطر المؤسسية في المجموعة، مما يضمن اتساق ممارسات إدارة المخاطر على مستوى المجموعة بأكملها، مع الحفاظ على ملف مخاطر وضوابط مصممة وفقاً لطبيعة أعمال الشركة وحجمها وبيئتها التشغيلية. ويدعم هذا التوافق الإشراف الفعّال والمقارنة المعيارية وانضباط حوكمة المخاطر على امتداد محطة أدنوك.

من خلال هيكل الحوكمة هذا، تضمن أدنوك للحفر إدارة المخاطر المؤسسية بشكل استباقي وشفاف، بما فيها المخاطر الاستراتيجية والتشغيلية والمالية والمتعلقة بالاستدامة، مما يعزز قدرة الشركة على التكيف مع المتغيرات ويدعم استدامة القيمة طويلة الأجل لمساهميها.

#### المخاطر الناشئة

يرصد فريق إدارة المخاطر المؤسسية المخاطر الناشئة بوتيرة منتظمة من خلال المناقشات مع وحدات العمل والإدارة التنفيذية. وتُعرّف المخاطر الناشئة بأنها مشكلات منهجية أو ممارسات أعمال لم يسبق رصدها، أو وُصّدت لكنها ظلت خاملة لفترة مطوّلة، أو لم تبلغ بعد مستوى يثير القلق بصورة كبيرة. وعادةً ما يحيط بهذه المخاطر قدر كبير من عدم اليقين بشأن احتمالية وقوعها وحدتها وأطرها الزمنية المتوقعة، ولذلك تُحلّل باستخدام منهجية بيستيل (PESTEL).

#### أبرز إنجازات إدارة المخاطر

كوّنت الشركة خلال العام على تفعيل نظام إدارة المخاطر المؤسسية في مختلف وحداتها وتعزيز برنامج إدارة المخاطر، من خلال تقييم مسار أعمالها في ضوء موقعها التنافسي في السوق.

ونفّذت الشركة تحسينات ضرورية على مستوى النظام لرفع مستوى نضج إدارة المخاطر المؤسسية وترسيخ ثقافة المخاطر من خلال التقييم الدوري والإبلاغ المنتظم عن المخاطر. كما أجرت خلال العام تقييماً شاملاً للمخاطر لجميع المشاريع التجارية الجديدة وعمليات الاندماج والاستحواذ. ويتولى فريق إدارة المخاطر المؤسسية التحقق من إخضاع جميع المشاريع وصفقات الاندماج والاستحواذ الجديدة لتقييمات مخاطر دقيقة، يعقبها وضع خطط تخفيف عملية بالتنسيق مع أصحاب المصلحة المعنيين.

#### إدارة مخاطر الاحتيال

يهدف هذا البرنامج بشكل رئيسي إلى تحديد مواطن الضعف المحتملة أمام الاحتيال داخل الشركة وتقييم مدى فاعلية الضوابط الرقابية المعتمدة لمعالجة هذه المخاطر. وشهد برنامج تقييم مخاطر الاحتيال توسعاً ليشمل الوحدات التشغيلية والمساندة على حد سواء. وخلال هذا العام، عززت الشركة مبادرات الإدارة الاستباقية لمخاطر الاحتيال من خلال تقييم شامل للمخاطر وإجراءات رقابية أكثر صرامة. كما نظّمت جلسات توعوية متخصصة للموظفين لترسيخ فهمهم لمخاطر الاحتيال وتدابير منعها.

## د. حماية البيانات والأمن السيبراني

أصبح الأمن السيبراني ركيزة أساسية في منظومة إدارة الأمن المؤسسي، في ظل التصاعد المتسارع للتهديدات السيبرانية وتزايد الحاجة إلى حماية المعلومات الحساسة. ومع عمل الشركات في بيئة رقمية متزايدة التعقيد، تبرز حماية البيانات والمرونة السيبرانية بوصفهما عنصرين جوهريين ليس فقط لصد الهجمات، بل كذلك لصون ثقة أصحاب المصلحة وضمان استمرارية الأعمال وتعزيز القدرة التشغيلية طويلة الأجل على التكيف مع المتغيرات. وتسهم ممارسات الأمن السيبراني وحماية البيانات الفعالة في الحد من مخاطر الاضطرابات التشغيلية والخسائر المالية والبُضرار بالسمعة المؤسسية، فضلاً عن حماية الملكية الفكرية وضمان استمرار تقديم الخدمات وتعزيز ثقة العملاء والشركاء والجهات التنظيمية. وتلتزم أدنوك للحفر ببناء شركة مرنة قادرة على مواجهة أي حادث سيبراني والتعافي منه بكفاءة.

يسعى نظام إدارة الأمن السيبراني في الشركة إلى ترسيخ عقلية استباقية ومرنة تهدف إلى إبقاء أدنوك للحفر في موقع متقدم أمام التهديدات السيبرانية. وقد خضع هذا النظام للتدقيق واعتمد وفقاً للمعايير الوطنية والدولية، بما فيها نظام ضمان أمن المعلومات في دولة الإمارات ومعيار ISO ٢٧٠٠١ ومعيار ISO ٢٢٣٠١ لاستمرارية الأعمال. إضافةً إلى ذلك، تتوافق ممارسات الشركة مع سياسة الأمن الرقمي والسيبراني في مجموعة أدنوك، مما يضمن الاتساق والجاهزية والمرونة على مستوى المجموعة بأكملها.

يمثل موظفو الشركة الحلقة الأقوى في منظومة الدفاع السيبراني وحماية البيانات. وتواصل أدنوك للحفر الاستثمار في تدريبهم على الوقاية من التهديدات السيبرانية الناشئة والتصدي لها والاستجابة لها، وكذلك التعامل الآمن مع البيانات، من خلال دعم تطورهم المستمر وفق أفضل الممارسات المعتمدة. وانطلاقاً من هذا الالتزام، تتفّذ الشركة مجموعة واسعة من مبادرات بناء القدرات، تشمل: عمليات محاكاة منتظمة للتصيد الاحتيالي، ودورات تعلم إلكتروني إلزامية، وجلسات توعوية ميدانية في مواقع العمل، وفعاليات سيبرانية تفاعلية، ولوحات متابعة فورية للأمن السيبراني. وتبرز هذه المبادرات السلوك الرقمي الآمن في مختلف أقسام الشركة وتسهم في ترسيخ الوعي بالأمن السيبراني ضمن العمليات اليومية.

**برنامج أدنوك للتوعية السيبرانية (ADNOC Cyber Aware):** شاركت أدنوك للحفر خلال عام ٢٠٢٥ في برنامج التوعية السيبرانية على مستوى مجموعة أدنوك، المصمم لتزويد الموظفين بالمهارات الأساسية في مجال الأمن السيبراني. ويعزز هذا البرنامج التزام الشركة ببناء كوادر تتمتع بالمرونة السيبرانية، من خلال ترسيخ الوعي بالسلامة الرقمية وتعزيز المرونة السيبرانية العملية عبر العمل الجماعي وحل المشكلات في الوقت الفعلي. كما يدعم البرنامج تطوير المواهب المستقبلية ويسهم في تحقيق أهداف دولة الإمارات في مجال الأمن السيبراني الوطني.

تعدّ حماية خصوصية البيانات الشخصية وأمنها التزاماً أخلاقياً جوهرياً ومتطلباً تنظيمياً في أدنوك للحفر. وتماشياً مع بيان سياسة إدارة البيانات في مجموعة أدنوك، تلتزم الشركة باحترام الخصوصية الفردية والتعامل مع المعلومات الشخصية بمنتهى العناية. وتطبق الشركة ممارسات وواجبات تعكس متطلبات القوانين المعمول بها، بما فيها قانون حماية البيانات الشخصية (PDPL) في دولة الإمارات واللائحة العامة لحماية البيانات (GDPR) في الاتحاد الأوروبي، وتحرص على إدارة البيانات بأسلوب مسؤول ومتوافق مع المتطلبات التنظيمية.

وإلى جانب تطوير القدرات، تواصل الشركة تعزيز بنيتها التحتية الرقمية وتحديثها لضمان بقاء أنظمتها الأمنية فعالة وقادرة على التكيف مع التهديدات المتغيرة. ويمتد هذا الجهد إلى المنظومة التوسع للشركة، حيث توشع أدنوك للحفر اعتبارات الدفاع السيبراني لتشمل شبكة مورديها، مما يسهم في حماية شركاء سلسلة التوريد الحيويين ودعم المرونة الشاملة على امتداد سلسلة القيمة.

**ولم تسجّل أي خروقات لبيانات العملاء خلال عام ٢٠٢٥.** ومنذ عام ٢٠٢١، تستهدف استبانات الرضا الرقمي السنوية للعملاء تحقيق نسبة رضا لا تقل عن ٨٠٪. وقد تجاوزت الشركة هذا المستهدف كل عام بتحقيق نتائج تتخطى ٩٠٪، مما يعكس تحسناً مستمراً في مستويات الرضا. وحققت أدنوك للحفر بكل فخر خلال عام ٢٠٢٥ نسبة رضا بلغت ٩٥٪.

## هـ. إدارة استمرارية الأعمال (BCM)

تمثل استمرارية الأعمال وإدارة المخاطر في أدنوك ركيزتين أساسيتين لمرونة الشركة التنظيمية، حيث تصونان العمليات والنواضع المالية والسمعة المؤسسية وتمكّنان من اتخاذ قرارات مدروسة ومرنة. ويهدف النهج المنظم الذي تتبناه الشركة إلى ضمان استمرار الوظائف الحيوية أثناء حالات الاضطراب، وتحويل التحديات إلى فرص للتحسين والتطوير.

تدير الشركة نظام إدارة استمرارية الأعمال (BCMS) وفقاً لمعايير الهيئة الوطنية لإدارة الطوارئ والتزامات والكوارث (NCEMA) ٢٠٢١:٧٠٠٠ ومعيار ISO ٢٠١٩:٢٣٠١. ويتطور هذا النظام بشكل دوري بالاستفادة من الدروس المستخلصة والخبرة التشغيلية المتراكمة ليظل فعالاً وملتزماً في بيئة أعمال متغيرة. وتتولى لجنة المرونة في أدنوك للحفر (ADRC)، برئاسة الرئيس التنفيذي، الإشراف على هذا النظام وضمان توافقه مع أولويات العمل. وتشمل الأنشطة الرئيسية: تحديث تحليل تأثير الأعمال (BIA) سنوياً، وتحسين خطط الاستجابة والتعافي، وتنفيذ أربع دورات كاملة لنظام إدارة استمرارية الأعمال سنوياً.

يرتكز نهج نظام إدارة استمرارية الأعمال في الشركة على ثلاث ركائز:

### الركيزة الأولى:

#### رقمنة عمليات إدارة استمرارية الأعمال وأمنتها

- تعمل منصة الحوكمة المؤسسية والمخاطر والامتثال (eGRC) على أتمتة عمليات إدارة استمرارية الأعمال، بما فيها تحليل تأثير الأعمال (BIA) وخطط استمرارية الأعمال (BCP)، مما يتيح جمع البيانات بصورة أسرع وأكثر دقة وتبسيط عملية إعداد الخطط. ويوفر النظام مصدراً مركزياً موحداً لمتابعة الإجراءات والاستجابة للحوادث، بما يدعم كفاءة اتخاذ القرار أثناء حالات الاضطراب
- أنجزت الشركة خلال عام ٢٠٢٥ المرحلة الأولى من تحسينات المنصة، وبدأ التدريب عليها ويستمر حتى عام ٢٠٢٦ لتحقيق أعلى مستويات الاعتماد والفاعلية

### الركيزة الثانية:

#### التمارين والجاهزية

- تتفّذ الشركة تمارين منظمة لاستمرارية الأعمال لاختبار مستوى الجاهزية وصلل قدرات الاستجابة
- تُحاكي التمارين النظرية مع ممثلي الأقسام سيناريوهات التزمات وتقيّم الاستجابة وتتحقق من صلاحية خطط الاستمرارية؛ وقد أنجز ١٢ تمريناً بنجاح خلال عام ٢٠٢٥، مع تمارين متواصلة مخطط لها في عام ٢٠٢٦
- تُنفّذ تدريبات واسعة النطاق مع عملاء العمليات البرية والبحرية لاختبار الاستجابة الشاملة للززمات والتنسيق بين الأطراف المعنية؛ وأنجز ١٤ تدريباً خلال عام ٢٠٢٥

### الركيزة الثالثة:

#### ترسيخ ثقافة إدارة استمرارية الأعمال

- تعزّز الشركة مرونتها التنظيمية من خلال ترسيخ ثقافة راسخة لإدارة استمرارية الأعمال في مختلف مراحل سلسلة القيمة
- تسهم حملات التوعية المخصصة والتدريب التفاعلي وأنشطة المشاركة في تضمين اعتبارات إدارة استمرارية الأعمال ضمن العمليات اليومية
- تعتزم الشركة في عام ٢٠٢٦ تنفيذ حملات توعية بإدارة استمرارية الأعمال في معسكراتها المركزية لترسيخ هذه الثقافة وتمكين أصحاب المصلحة من الاستجابة الفعالة عند الحاجة

ومن خلال هذه التدابير، تعزز أدنوك للحفر متانة عملياتها وتحصني أصحاب المصلحة وتدعم الاستخدام طويلة الأجل عبر ضمان استمرارية تقديم الخدمات. وفي إطار خطة الصحة والسلامة والبيئة الخمسية (٢٠٢٥ - ٢٠٢٩)، تواصل الشركة تطوير قدراتها الرقمية لرفع كفاءة سير العمل وتحقق المراقبة التنية واتخاذ القرارات المستنيرة في جميع أنشطة استمرارية الأعمال.

و. سلامة الأصول وإدارة الحوادث الحرجة

صممت أدنوك للحفر ممارسات سلامة الأصول لمنع أعطال المعدات بشكل استباقي، والحد من فترات التوقف التشغيلي، ومعالجة المخاطر البيئية ومخاطر السلامة المحتملة قبل تفاقمها. وفي الوقت ذاته، صُممت أنظمة إدارة الحوادث الحرجة لتوفير القدرة على الاستجابة السريعة لحالات الطوارئ، بما يحمي الزرواج ويحد من الأثر البيئي ويقلل التعرض للضائخات المالية. ويعزز التكامل بين هذين النهجين المرنة التشغيلية ويدعم الامتثال التنظيمي ويسهم في الحفاظ على مكانة الشركة الريادية في القطاع. وتستهدف أدنوك للحفر لعام ٢٠٢٦ تحقيق نسبة امتثال وموثوقية تبلغ ٩٥٪ في جميع المعدات والأنظمة الحرجة للصحة والسلامة والبيئة (HSECS).

حافظت الشركة على سلامة أصولها من خلال نظام إدارة سلامة الأصول (AIMS) المصمم لضمان الموثوقية التشغيلية وأداء المعدات والأنظمة الحرجة (HSECS) على امتداد دورة حياتها. ويتيح هذا الإطار المنظم المراقبة المستمرة للأصول وتقييمها وتمسين أدائها، بما يحمي الأفراد والمعدات على حد سواء، وتحكم إجراءات إدارية مفضلة كل مرحلة من مراحل دورة حياة الأصول، بدءاً من التصميم والإنشاء، مروراً بالتشغيل والصيانة، وصولاً إلى إيقاف الأصول عن الخدمة، مما يوفر إرشادات واضحة تضمن التوافق مع أفضل معايير القطاع وأعلى مستويات السلامة والأداء الموثوق.

وتعكس الشهادات الدولية المعتمدة التي حصلت عليها الشركة التزامها بالتميز، وتشمل:

- شهادة API Q١ لورشة BAO
- شهادة ISO 55001:2014 لنظم إدارة سلامة الأصول
- شهادة ISO 9001:2015 لنظم إدارة الجودة

تؤكد هذه الشهادات توافق الشركة مع أفضل الممارسات العالمية في مجال سلامة الأصول وإدارة الحوادث الحرجة، مما يمكّن أصولها من العمل بكفاءة واستدامة مع الحرص على أعلى مستويات السلامة لجميع أصحاب المصلحة وحماية مصالحهم.

أداء الشركة خلال عام ٢٠٢٥

- حققت الشركة معدل حوادث سلامة الأصول عند ٠,٠٢ مقابل المستهدف البالغ ٠,٠٩
- التحقق من السلامة الفنية (TIV): حققت الشركة نسبة إنجاز بلغت ١٠٠٪، حيث خضعت ٢٢٣ حفارة للتدقيق وفقاً لخطة تدقيق سلامة الحفارات حتى عام ٢٠٢٥

وعززت أدنوك للحفر خلال عام ٢٠٢٥ التزامها بسلامة الأصول من خلال مجموعة من المبادرات المبتكرة الهادفة إلى رفع الكفاءة التشغيلية وتعزيز إجراءات السلامة ودعم الاستدامة:

- وظفت الشركة تقنية قياس الشمك بالموجات فوق الصوتية باستخدام الطائرات بدون طيار كأسلوب فحص غير إتلافي (NDT)، يجمع بين قياس الشمك بالموجات فوق الصوتية والفحص البصري عن بُعد بتقنية الطائرات بدون طيار لتقييم شمك المواد وحالتها العامة في المناطق التي يصعب الوصول إليها والمناطق الخطرة بأمان وكفاءة
- أدرجت إدارة التآكل لتوحيد ممارسات الوقاية والمراقبة والتخفيف من حدة التآكل في جميع الأصول، مما يدعم الامتثال للمعايير الدولية وسياسات أدنوك للحفر، ويعزز موثوقية المنشآت والمعدات، ويحدّ من المخاطر التشغيلية إلى أدنى مستوى ممكن عملياً (ALARP)، ويرشّد تكاليف الصيانة عبر إدارة منهجية للتآكل
- طبّقت ممارسات الصيانة والفحص في أسطول أدنوك للحفر بأكمله بوصفها عنصراً محورياً في إدارة الأصول، حيث تدعم موثوقية المعدات والبنية التحتية وكفاءتها وإطالة عمرها التشغيلي. وتُطبّق فلسفات صيانة متنوعة وجداول اعتماد مختلفة لتلبية المتطلبات المتباينة للشركات المصنّعة والموردين الأصليين وشركاء بناء الحفارات، مع مواصلة التوحيد المنهجي للممارسات بين جميع الأطراف المعنية
- طبّقت أنظمة إدارة الإنذارات في حفارات النفط، حيث صُممت أنظمة الإنذار ونُقّدت وصيبت وخُشنت بانتظام للكشف الفوري عن الأوضاع غير الطبيعية وتعزيز السلامة التشغيلية ودعم عمليات الحفر بموثوقية وكفاءة عاليتين
- زعمت كفاءة خطط الرفع وطبّقت أنظمة حجز الموارد

تعكس هذه الإنجازات تركيز أدنوك للحفر المتواصل على دمج الابتكار والسلامة والمسؤولية البيئية في ممارسات سلامة الأصول. وتعزز الشركة في عام ٢٠٢٦ تعزيز ممارسات إدارة سلامة الأصول من خلال الاستفادة من التقنيات المبتكرة والعمليات المحسّنة، وتهدف هذه المبادرات إلى ترسيخ ثقافة التحسين المستمر والإدارة الاستباقية للمخاطر. ومن المتوقع أن تشمل المحاور الرئيسية للعام المقبل:

- اعتماد تقنية التعريف بترددات الراديو (RFID) لمعدات الرفع والحفر الرئيسية لتعزيز إمكانية تتبع الأصول وتحقيق كفاءة أعلى في إدارة المخزون والصيانة
- إصدار إرشادات لتقييم مخاطر DGS لضمان دقة تقييمات المخاطر والتحديد الواضح لمستوياتها
- إجراء دراسة حول تمديد فترات إعادة تأهيل المعدات إلى ما يتجاوز الجدول الزمنية الموصى بها من الشركات المصنّعة الأصلية (OEM)

٠٩ معلومات عامة

معلومات سهم أدنوك للحفر:

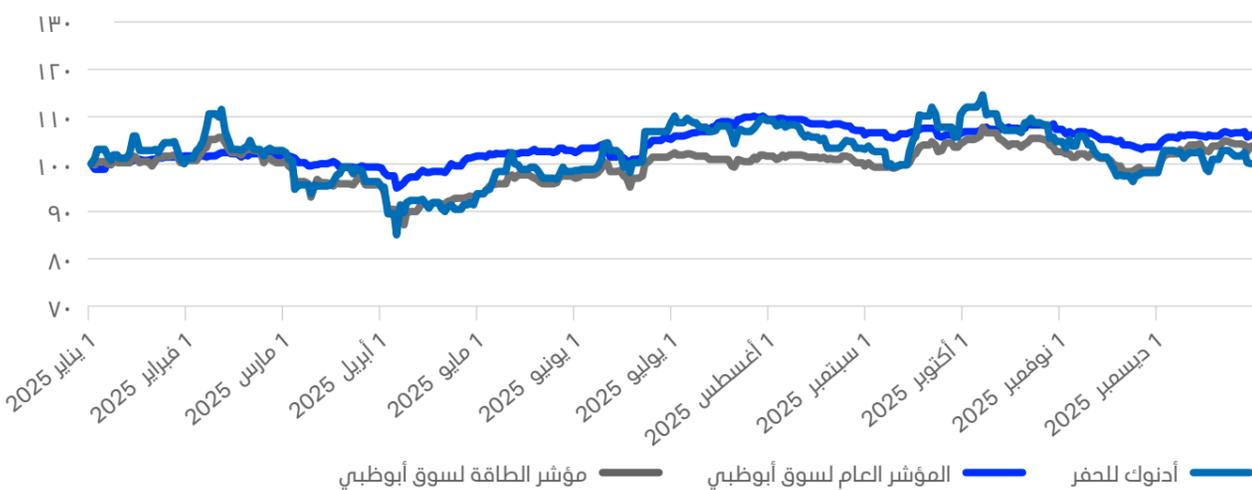
تاريخ الإدراج	٣ أكتوبر ٢٠٢١	ISIN	AEA007301012
السوق المالي	سوق أبوظبي للأوراق المالية (ADX)	القيمة السوقية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	٨٥,٤ مليار درهم
رمز التداول	ADNOCDRILL	سعر الإغلاق في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	٥,٣٤ درهم
رأس المال	١,٦ مليار درهم، مقسّم إلى ١٦,٠ مليار سهم	القيمة الاسمية للسهم	٠,١٠ درهم

بيان أسعار السهم في السوق في نهاية كل شهر خلال السنة المالية ٢٠٢٥ يوضح الجدول التالي سعر الإغلاق وأعلى وأدنى سعر لسهم الشركة في نهاية كل شهر خلال عام ٢٠٢٥.

الشهر	الأعلى (درهم)	الأدنى (درهم)	الإغلاق (درهم)
يناير	٥,٧٤	٥,٣٠	٥,٤٠
فبراير	٦,٠١	٥,٣٦	٥,٤٩
مارس	٥,٥٦	٤,٩٠	٥,١٤
أبريل	٥,٤٠	٤,٣١	٤,٩٠
مايو	٥,٤٨	٤,٨٨	٥,٢٥
يونيو	٥,٨٦	٥,١٩	٥,٧٠
يوليو	٥,٩٥	٥,٥٦	٥,٨٤
أغسطس	٥,٨٧	٥,٤٤	٥,٥١
سبتمبر	٦,٠٧	٥,٢٦	٥,٦٣
أكتوبر	٦,٣٤	٥,٥٣	٥,٥٨
نوفمبر	٥,٧٠	٥,١٤	٥,٢٣
ديسمبر	٥,٥٧	٥,٢١	٥,٣٤

بيان الأداء المقارن مع المؤشر العام للسوق ومؤشر القطاع

يوضح الرسم البياني أدناه أداء سهم الشركة خلال عام ٢٠٢٥ بالمقارنة مع المؤشر العام لسوق أبوظبي للأوراق المالية ومؤشر الطاقة لسوق أبوظبي للأوراق المالية.



## الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

**بيان توزيع ملكية المساهمين حسب المنطقة الجغرافية**

يوضح الجدول أدناه نسبة الأسهم المملوكة لفئات المساهمين المختلفة في نهاية عام ٢٠٢0.

الساهمون	شركات	أفراد	الإجمالي
عرب	١٢١,0٣٢	١١,٦٣٧,٦٣١	١١,٧0٩,١٦٣
أجانب	١,0٩٤,٠٦٤,٦٦٩	١٤,٩٤٩,٧٩٩	١,٦٠٩,٠١٤,٤٦٨
مجلس التعاون	٢١٣,٩0٧,١٧٨	٨٨٩,٤٤٩	٢١٤,٨٤٦,٦٢٧
محلليون	١٣,٨٨١,٧٣٦,٦٨٩	٢٨٢,٦٤٣,٠0٣	١٤,١٦٤,٣٧٩,٧٤٢
الإجمالي	١0,٦٨٩,٨٨٠,٠٦٨	٣١٠,١١٩,٩٣٢	١٦,٠٠٠,٠٠٠,٠٠٠

**بيان توزيع ملكية المساهمين حسب حجم المساهمة**

يوضح الجدول أدناه نسبة المساهمة إلى رأس المال في نهاية عام ٢٠٢0.

الفئة	حجم المساهمة	عدد المساهمين	عدد الأسهم المملوكة	نسبة الأسهم المملوكة
١	أكثر من 0,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠	١0,١٦٦,0٧٠,٠٨٢	٪٩٤,٨
٢	من 0٠٠,٠٠٠ إلى أقل من 0,٠٠٠,٠٠٠	٤٠٨	٦٢٨,٢٨٣,٤0٢	٪٣,٩
٣	من 0٠,٠٠٠ إلى أقل من 0٠٠,٠٠٠	٩١٩	١0٩,٠٦٩,٢٧٨	٪١,٠
٤	أقل من 0٠,٠٠٠	١٨,٠٨٠	٤٦,٠٧٧,١٨٨	٪٠,٣

**بيان المساهمين الذين يمتلكون 0% أو أكثر من رأسمال أدنوك للحفر في ٣١ ديسمبر ٢٠٢0**

يوضح الجدول أدناه أسماء المساهمين الذين يمتلكون 0% أو أكثر من رأسمال الشركة في نهاية عام ٢٠٢0

ونسبة مساهمة كل منهم.

الاسم	عدد الأسهم المملوكة	نسبة المساهمة في رأسمال أدنوك للحفر
XRG ش.م.ع	١٢,0٦٠,٠٠٠,٠٠٠	٪٧٨,0
بيكر هيوز هولدينجز المحدودة (Baker Hughes Holdings Ltd)	٨٠٠,٠٠٠,٠٠٠	٪0,٠

*لا يمتلك أي مساهم آخر 0% أو أكثر من أسهم الشركة*

<p><b>تنتمي أدنوك للحفر إلى مؤشرات MSCI، بما فيها مؤشر MSCI للأسواق الناشئة (EM) ومؤشر MSCI الإمارات، كما تُدرج ضمن ثلاثة من مؤشرات فوتسي راسل هي: مؤشر فوتسي للأسواق الناشئة ومؤشر فوتسي للشركات ذات رأس المال الكبير ومؤشر فوتسي القياسي العالمي. وإلى جانب ذلك، تحتل الشركة عضوية مؤشر فوتسي سوق أبوظبي ١0 (FADX 15)، وهو مؤشر مشترك بين سوق أبوظبي للوراق المالية وفوتسي راسل يرصد أداء أكبر الشركات وأعلها سيولة في السوق الرئيسي لسوق أبوظبي للوراق المالية.</b></p>
--

#### حقوق المساهمين

يكفل النظام الأساسي للشركة حقوق المساهمين ويصونها رسمياً. وتماشياً مع مبادئ العدالة والشفافية والمساواة في المعاملة، ينص النظام الأساسي على أن كل سهم يحمل حقوفاً متساوية دون أي تمييز بين المساهمين. وبناء على ذلك، يحق لكل مساهم:

- الحصول على حصة متناسبة من أصول الشركة عند التصفية أو الحل، وذلك بعد تسوية جميع اللتزامات المستحقة
- المشاركة في أرباح الشركة، بما في ذلك توزيعات الأرباح وغيرها من التوزيعات المشروعة
- حضور اجتماعات الجمعية العمومية والمشاركة في مداولتها
- التصويت على القرارات المطروحة على الجمعية العمومية

لمحة عامة

المراجعة الاستراتيجية

مراجعة الأعمال

**الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة**

التقارير والبيانات المالية

**اجتماعات الجمعية العمومية**

عقدت الشركة اجتماع الجمعية العمومية السنوية بتاريخ ١٧ مارس ٢٠٢0، ونشرت الدعوة والإعلان ومحاضر كلا الاجتماعين على الموقع

الإلكتروني للشركة والموقع الإلكتروني لسوق أبوظبي للأوراق المالية. ويُعرّف القرار الخاص في النظام الأساسي للشركة بأنه القرار الصادر

بموافقة المساهمين الذين يمتلكون ثلاثة أرباع (٤/٣) الأسهم المُقْتَلَة في الجمعية العمومية على النقل. ولم تُصدر الجمعية العمومية أي قرارات خاصة خلال عام ٢٠٢0.

**إنفاق المسؤولية المجتمعية في عام ٢٠٢0**

بلغ إجمالي إنفاق الشركة على برامج التنمية المجتمعية ومشاريع الرعاية ذات الصلة خلال عام ٢٠٢0 نحو ٦٧,١٠٠ درهم.

*يرجى الرجوع إلى قسم الاستدامة في هذا التقرير المتكامل لمزيد من التفاصيل حول المسؤولية المجتمعية.*

**تعزيز التوطين**

تضع الشركة تطوير الكفاءات الوطنية ورعايتها في صدارة استراتيجيتها الرامية إلى بناء قوة عاملة مستدامة، وتحقيق أهداف التنمية الوطنية،

وتأمين مسار واضح لاستقطاب المواهب المؤهلة مستقبلاً. وقد بلغت نسبة التوطين في أدنوك للحفر ١٤,0٣% خلال عام ٢٠٢0، وتواصل الشركة

العمل على زيادة التمثيل الوطني في جميع قطاعاتها ضمن استراتيجية التوطين طويلة الأجل.

*يرجى الرجوع إلى ملحق قسم الاستدامة في هذا التقرير المتكامل لمزيد من التفاصيل حول التوطين.*

**بيان الأحداث الجوهرية**

**أ. إعادة تشكيل لجان مجلس الإدارة**

أعاد مجلس الإدارة بتاريخ ١٢ فبراير ٢٠٢0 تشكيل اللجان التالية المنبثقة عنه:

**اللجنة التنفيذية المنبثقة عن مجلس الإدارة**

- مصبح الكبيي - رئيساً
- د. عبدالله الجروان - عضواً
- خالد عبد الصمد - عضواً
- محمد العرياني - عضواً
- عمر السيد شرف - عضواً
- فهد العامري - عضواً

**لجنة الترشيحات والمكافآت**

- عبد المنعم الكندي- رئيساً
- معالي د. عبدالله الجروان - عضواً
- كاثرين فالجرين - عضواً
- عائشة الحمادي - عضواً

**ب. انتخاب نائب رئيس مجلس الإدارة**

انتخب مجلس الإدارة بتاريخ ٧ مايو ٢٠٢0 السيد مصبح الكبيي نائباً لرئيس مجلس إدارة الشركة، خلفاً للسيد عبد المنعم الكندي.

**ج. انتهاء شغل منصب - الرئيس التنفيذي للعمليات**

غادر السيد كريستوفر مايكل ماكدونالد (Christopher Michael McDonald) منصبه بصفته الرئيس التنفيذي للعمليات في الشركة بتاريخ ٢٣ مايو ٢٠٢0.

**د. انتقال القيادة التنفيذية في أدنوك للحفر**

عيّن مجلس الإدارة بتاريخ ١٦ يونيو ٢٠٢0 السيد عبدالله عطية المصعبي رئيساً تنفيذياً جديداً لشركة أدنوك للحفر، خلفاً للسيد عبدالرحمن

عبدالله الصيعري الذي تقاعد بعد مسيرة مهنية حافلة امتدت لأكثر من ٤0 عاماً في أدنوك وأدنوك للحفر. وقد قاد الصيعري خلال فترة توليه

منصب الرئيس التنفيذي تحولاً تاريخياً في مسيرة الشركة، شمل الطرح العام الأوّلي لأسهمها في سوق أبوظبي للأوراق المالية، والذي شهد

تغطية اكتتاب فاقت المطروح بواحد وثلاثين ضعفاً، في رقم قياسي آنذاك. وتحولت أدنوك للحفر في عهده إلى شركة خدمات طاقة عالية

الأداء تعتمد على التكنولوجيا المتقدمة وتستشرف آفاق المستقبل.

### ١٠. علاقات المستثمرين

تحرص الشركة على توفير أفضل قنوات التواصل مع مساهميها ومجتمع الاستثمار، وقد أنشأت لهذا الغرض إدارة علاقات المستثمرين لتكون الواجهة الرئيسية لهم. وتعمل هذه الإدارة من خلال منصات متعددة، منها الموقع الإلكتروني للشركة والموقع الإلكتروني لسوق أبوظبي للأوراق المالية، حيث تنشر المعلومات المتعلقة بالشركة مثل الإفصاحات المالية، والتحديثات والمستجدات المؤسسية، وتقارير مجلس الإدارة، وتقارير الحوكمة، وتقارير الاستدامة، وهيكل المساهمة. وتلتزم الشركة في ذلك بمواكبة أفضل الممارسات الدولية في هذا المجال، وتمتثل لأحكام دليل الحوكمة.

**يشرف على إدارة علاقات المستثمرين السيد ماسيميليانو كوميناللي (Massimiliano Cominelli)، ويمكن التواصل مع الإدارة عبر البريد الإلكتروني [ir@adnocdrilling.ae](mailto:ir@adnocdrilling.ae). كما تتوفر معلومات إضافية عن علاقات المستثمرين باللغتين العربية والإنجليزية على الموقع الإلكتروني للشركة: <https://adnocdrilling.ae/en/investor-relations>**

#### تقرير نقاشات الإدارة والتحليل

تصدر الشركة تقرير نقاشات الإدارة والتحليل إلى جانب نتائجها المالية، ليقدم رؤية الإدارة حول الأداء المالي للشركة وعملياتها وتوقعاتها المستقبلية. ويهدف هذا التقرير إلى تزويد المستثمرين وأصحاب المصلحة برؤية أعمق عن الشركة تتجاوز ما تعكسه البيانات المالية وحدها.

#### المؤتمرات الهاتفية لإعلان النتائج

تعقد الشركة مؤتمرات هاتفية رعية لاستعراض أدائها المالي وتوقعاتها مع المستثمرين والمحللين. وتشمل هذه الجلسات بثاً مباشراً لنتائج الأرباح عبر الإنترنت ومكالمة هاتفية جماعية، تعقبها فقرة مخصصة لاسئلة المشاركين وأجوبتها. وعقدت المؤتمرات الهاتفية خلال عام ٢٠٢٥ في ١٣ فبراير و ٨ مايو و ٣٠ يوليو و ٢٨ أكتوبر. وتُنشر التفاصيل، بما في ذلك مقدّم الجلسة والجدول الزمني و رابط الوصول، ضمن تقرير نقاشات الإدارة والتحليل الربعي. وعقب المؤتمر، يتاح البث المسجّل والنص الكامل للمؤتمر على الموقع الإلكتروني للشركة.

*لمزيد من التفاصيل حول النصوص الكاملة للمؤتمرات الهاتفية، يُرجى زيارة الموقع الإلكتروني للشركة.*

#### العروض التقديمية للمستثمرين

تستخدم الشركة العروض التقديمية الربعية للمستثمرين بوصفها أداة تواصل رئيسية لاستعراض أدائها المالي ومستجداتها الاستراتيجية وأبرز إنجازاتها التشغيلية أمام أصحاب المصلحة. وتقدّم هذه العروض مع النتائج الربعية، وتُصمّم بعناية لتوفير تحديثات شاملة تُبرز مسار نمو الشركة من خلال بيانات تفصيلية ورسوم بيانية توضيحية وشروحات تحليلية.

*لمزيد من التفاصيل حول العروض التقديمية للمستثمرين، يُرجى زيارة الموقع الإلكتروني للشركة.*

#### البيانات الصحفية

تصدر الشركة بيانات صحفية لإيصال المستجدات الهامة، كالتطورات الجوهرية في أنشطتها والتغييرات في الحوكمة المؤسسية. وتنشر الشركة المعلومات المتعلقة بنتائجها المالية وأحداثها الجوهرية من خلال بيانات صحفية تُستضاف على موقعها الإلكتروني.

# الاستدامة

## الاستدامة في أدنوك للحفر

١٠٥ نظرة عامة على أداننا

١٠٦ نبذة عن قسم الاستدامة

١٠٦ أطر إعداد تقارير الاستدامة

١٠٦ مبادئ إعداد تقارير الاستدامة

١٠٦ التحقق الداخلي وضمان الجودة

١٠٧ بيان إخلاء مسؤولية

١٠٧ بيانات الاتصال

١٠٧ نهجنا

١٠٨ خلق القيمة من خلال التقدم

المستدام

١٠٩ دعم طموحات الاستدامة لأدنوك

١٠٩ استراتيجية أدنوك للحفر للاستدامة

2021-2030

١١٢ حوكمة الاستدامة والرقابة

١١٣ إشراك الجهات المعنية وتقييم

الموضوعات الجوهرية

١١٧ تعزيز الأثر العالمي والوطني من خلال

جهود الاستدامة

## تعزيز المسؤولية البيئية

١١٩ البيئة

١١٩ الحوكمة البيئية

١٢٠ نظام الإدارة البيئية

١٢١ حملات التوعية البيئية والتدريب

١٢١ إدارة جودة الهواء

١٢٢ إدارة النفايات

١٢٤ إعادة تعريف المسؤولية المتعلقة

بالمياه

١٢٦ تجنب الانسكابات والاستجابة للطوارئ

١٢٦ إدارة التنوع البيولوجي

١٢٨ التغير المناخي والطاقة

والانبعاثات

١٢٨ حوكمة التغير المناخي

١٢٨ إدارة التغير المناخي

١٢٩ الاستراتيجية المناخية

١٢٩ المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ

١٣٠ إدارة الطاقة - رفع كفاءة

استهلاك الطاقة

١٣١ إدارة انبعاثات الغازات الدفيئة

١٣٢ استراتيجية لتقليل انبعاثات

الكربونية - نحو مستقبل

منخفض الانبعاثات

## تحقيق قيمة اجتماعية مستدامة

١٣٥ الصحة والسلامة والبيئة

١٣٥ حوكمة الصحة والسلامة والبيئة

١٣٦ نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة

١٣٦ رعاية الموظفين وتأهيلهم

١٣٩ مراجعة الحوادث: حالات الوفاة

لعام 2025

١٤١ رفاه الموظفين وتمكينهم

١٤١ حوكمة رأس المال البشري

١٤٢ الصحة والرفاهية الشاملة

١٤٥ رعاية المواهب وبناء القدرات

١٤٦ تحسين كفاءة عمل مركز التدريب

التابع لأدنوك للحفر

١٤٧ بناء بيئة عمل متنوعة وشاملة

وعادلة

١٤٧ الحوكمة المنظمة لتحقيق

المساواة بين الجنسين

١٤٧ ترسيخ مبدأ المساواة في ثقافتنا

١٤٩ التوطين: تمكين الكفاءات

والمواهب الوطنية

١٥٠ التوطين: إرث من التقدم والفخر

١٥١ تعزيز طاقة الشباب

١٥٥ حقوق الإنسان وممارسات العمل

١٥٦ التواصل مع المجتمعات الداخلية

والخارجية

١٥٧ عاقلًا استثنائيًا من تحقيق الغايات

والتأثير

تحقيق القيمة المرجوة من خلال ممارسات

النمو الاقتصادي المسؤول

١٦٣ إدارة التوريد والموردين

١٦٣ برنامج تعزيز المحتوى الوطني (ICV)

١٦٤ معايير الممارسات البيئية والاجتماعية

والحوكمة لسوق أبوظبي للأوراق

المالية

١٧٢ ملحق تقرير الاستدامة لشركة

أدنوك للحفر

## نظرة عامة على أدائنا

## ركائز الاستدامة

## أبرز إنجازات الشركة في عام ٢٠٢٥



- تم تحقيق مستهدف عام ٢٠٣٠ المتمثل بخفض كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة بنسبة ٢٥٪، وذلك مقارنةً بسنة الأساس ٢٠١٩.
- تحقيق خفض قدره ٢٣,٨٪ في كثافة الطاقة، وهي نسبة قريبة جدًا من مستهدف عام ٢٠٣٠ المتمثل بتحقيق نسبة ٢٥٪ مقارنةً بسنة الأساس ٢٠١٩.
- زيادة نسبة خفض انبعاثات الغازات الدفيئة بنسبة ٢٣,٢٩٪ مقارنةً بعام ٢٠٢٤.

المناخ  
والانبعاثات  
والطاقة

- تحقيق نسبة ٧,٩٠٪ من تحويل النفايات غير الخطرة بعيدًا عن المكب (بما يتضمن إعادة التدوير، البيع لطرف ثالث، الاسترجاع أو إعادة الاستخدام) ما يتماشى مع الهدف المحدد، كما تم رفع نسبة تحويل النفايات الخطرة بعيدًا عن المكب (بما يشمل النفايات المحولة عن التخلص والنفايات الموجهة إلى مرافق المعالجة) إلى ١٠٠٪، متجاوزين بذلك الهدف لعام ٢٠٢٥.
- إعادة تدوير ٧١,٢ مليون لتر من المياه، بنسبة تتجاوز النسبة المستهدفة بما يعادل ١,٧١٪ في عام ٢٠٢٥.

## البيئة



- تحقيق نمو في الإيرادات بنسبة ٢٢٪ في عام ٢٠٢٥.
- وصول درجة القيمة المحلية المضافة إلى أعلى معدلاتها بنسبة ٩٠,٧٨٪، متجاوزةً بذلك مستويات الأداء السابقة.
- تحقيق نسبة إنفاق على المشتريات المحلية بلغت ٥٣,٧٣٪، متجاوزةً بذلك الهدف المحدد لعام ٢٠٢٥ وألغى ٥٠٪.

المساهمة  
الاقتصادية  
والاجتماعية

- عدم وقوع أي أحداث كارثية<sup>١</sup>
- تم تكريم ومكافأة ١,٤٧٦ موظفًا من التوظيف المباشر (بقيمة إجمالية قدرها ٥٧٦,٤٠٠ درهم إماراتي) و ٢,١٨٨ من المتقاعدين (بقيمة إجمالية قدرها ٦٩٦,٢٠٠ درهم إماراتي) ضمن إطار برنامج الجوائز التقديرية في مجال الصحة والسلامة والبيئة لعام ٢٠٢٥.
- إطلاق تطبيق "MiHealth+", وهو منصة رقمية لإدارة الشؤون المتعلقة بالصحة والسلامة

الصحة والسلامة  
والأمن

- زيادة عدد الموظفين في المناصب الإدارية العليا بنسبة ٣٠٪
- بلغ معدل التوظيف ٢٨,٩٠٪
- عقد ١,٩٠٣ دورة تدريبية عن طريق مركز تدريب الحفر
- تسجيل أكثر من ٢٢,٠٠٠ تكريم، وأكثر من ١٨٠ ترشيح، وأكثر من ٨٣٠,٠٠٠ مكافأة في مجال الصحة والسلامة والبيئة ضمن إطار برنامج "تقدير"

تنوع القوى  
العامة  
وتطويرها

- تشغيل ١٦ حفارة هجينة وإضافة حفارتين بديتين إلى الأسطول في عام ٢٠٢٥، مما أدى إلى تعزيز كفاءة الطاقة وتقليل الأثر البيئي الناتج عن الأسطول
- الحفاظ على نسبة ١٠٠٪ في الامتثال لمعدونة قواعد السلوك، مما يضمن الالتزام الكامل على مستوى الشركة
- عدم تسجيل أي مخاطر سيبرانية أو حوادث تتعلق بحماية البيانات طوال عام ٢٠٢٥
- الفصل الواضح للصلاحيات بين الإدارة التنفيذية ومجلس الإدارة من خلال التأكد من أن الرئيس التنفيذي ليس عضوًا في مجلس الإدارة

## استدامة الأعمال

للإطلاع على مزيد من المعلومات حول أبرز إنجازات الشركة في عام ٢٠٢٥، يرجى الرجوع إلى قسم "أبرز النتائج المالية والتشغيلية والممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة".

١٠٥ نظرة عامة على أدائنا

١٠٦ نبذة عن قسم الاستدامة

١٠٦ أطر إعداد تقارير الاستدامة

١٠٦ مبادئ إعداد تقارير الاستدامة

١٠٦ التحقق الداخلي وضمان الجودة

١٠٧ بيان إخلاء مسؤولية

١٠٧ بيانات الاتصال

١٠٧ نهجنا

١٠٨ خلق القيمة من خلال التقدم المستدام

١٠٩ دعم طموحات الاستدامة لأدنوك

١٠٩ استراتيجية أدنوك للحفر للاستدامة 2021-2030

١١٢ حوكمة الاستدامة والرقابة

١١٣ إشراك الجهات المعنية وتقييم الموضوعات الجوهرية

١١٧ تعزيز الأثر العالمي والوطني من خلال جهود الاستدامة

الاستدامة في  
أدنوك للحفر<sup>٢</sup>

## العضوية في الجمعيات

الجمعية الدولية لمقاولي الحفر "IADC"

## تصنيف الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

نجحت شركة أدنوك للحفر في الحفاظ على تصنيفات مرتفعة في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة من وكالات التصنيف المعروفة، ومن بينها تصنيفات مورجان ستانلي كاييتال إنترناشيونال "MSCI"، ومؤسسة "ساستيناليتكس"، و"بلومبيرغ"، ومؤشر "ISS ESG" ومؤشر "FTSE Russel" ومؤشر "S&P" ووكالة التصنيف الخليجية "ESG Invest"، ما يعكس التزام الشركة الراسخ بتطوير الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة. كما أجرينا في الشركة عمليات تقييم للفجوات لتحديد فرص التحسين وإعداد خطط العمل لمعالجتها، الأمر الذي ينعكس إيجابًا على دورات إعداد التقارير في المستقبل. يساعد هذا النهج المنظم في ضمان التصيين المستمر لأدائنا في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، إضافة إلى تعزيز ممارسات الحوكمة والإدارة، وعرض التقدم الملموس في تحقيق التولويات البيئية والاجتماعية والحوكمة.

<sup>١</sup> تقيس شركة أدنوك للحفر أداء كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة بهدف تحقيق خفض بنسبة ٢٥٪ بحلول عام ٢٠٣٠، باستخدام عام ٢٠١٩ كسنة أساس.

<sup>٢</sup> تقيس شركة أدنوك للحفر أداء كثافة استهلاك الطاقة بهدف تحقيق خفض بنسبة ٢٥٪ بحلول عام ٢٠٣٠، باستخدام عام ٢٠١٩ كسنة أساس.

<sup>٣</sup> يُعرّف الحدث الكارثي بأنه حادث يتضمن حالة وفاة واحدة من العامة أو عجزًا دائمًا، أو حالات وفاة متعددة بين العاملين (حتى ١٠ حالات)، مع وقوع أضرار بيئية واسعة النطاق؛ مما يؤدي إلى شكوى علنية ملحوظة، وتحول المنظمات غير الحكومية والجهات المختصة، واهتمام سلبي على المستوى الدولي يؤثر في استراتيجيات الأعمال وعلاقات أصحاب المصلحة. ويترتب على ذلك خسائر مالية تتراوح بين ٤٣٢ و ١,٠٨٠ مليون دولار أمريكي، وانخفاض صافي القيمة الحالية بنسبة ١٥-٢٠٪، وتهديد قيمة الاستثمارات الرأسمالية، إلى جانب تعطيل الأهداف الاستراتيجية، بما يستدعي إجراء تحقيق خارجي واحتمال تنفيذ إصلاحات جذرية.

### نبذة عن قسم الاستدامة

يسر شركة أدنوك للحفر أن تستعرض معكم ثاني تقرير متكامل لها وخامس تقرير سنوي للاستدامة، مما يؤكد التزامها الراسخ بتعزيز الشفافية والمساءلة وتحقيق القيمة المستدامة. يدمج هذا التقرير بين مراجعاتنا الاستراتيجية، ومراجعات أداء الأعمال، وإفصاحات الحوكمة والاستدامة، مستعرضا إنجازات الشركة في عام ٢٠٢٥، مع تسليط الضوء على المبادرات الحالية والالتزامات المستقبلية للشركة لتحقيق الأثر البيئي والاجتماعي الملموس. ويوضح التقرير المنهجية التي نعتمدها لترسيخ مفاهيم الاستدامة في عملياتنا التشغيلية والتزاماتنا الاستراتيجية، مع التركيز على أبرز الموضوعات الجوهرية في مجال الاستدامة.

يغطي هذا التقرير عام ٢٠٢٥، ابتداءً من ١ يناير وحتى ٣١ ديسمبر، ويتضمن أحدث نسخة من تقييم الأهمية النسبية. كما يشمل نطاق البيانات الواردة في التقرير كافة الأنشطة والعمليات التشغيلية التي تتحمل شركة أدنوك للحفر مسؤوليتها بالكامل، باستثناء المشاريع المشتركة. وتكون جميع الأرقام المالية الفدرجة في التقرير بالدولار الأمريكي والدرهم الإماراتي.

#### أُطر إعداد تقارير الاستدامة

تم إعداد هذا التقرير بما يراعي الأطر والمعايير والمبادئ التوجيهية الرائدة في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، إضافة إلى معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير ودليل الإفصاح البيئي والاجتماعي والحوكمة الصادر عن سوق أبوظبي للأوراق المالية. كما يتوافق مع اللتزامات الاستراتيجية لمجموعة أدنوك في مجال الاستدامة لعام ٢٠٣٠، وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، ودليل الجمعية الدولية لمقاولي الحفر حول الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، ومعايير مجلس معايير محاسبة الاستدامة لقطاع استكشاف وإنتاج النفط والغاز، ومعايير المجلس الدولي لمعايير الاستدامة.

وفي ظل التطورات المستمرة التي تشهدها منظومة إعداد تقارير الاستدامة، تلتزم الشركة بتطبيق الممارسات الرائدة ومواكبة أحدث المعايير وأطر العمل العالمية. كما تؤكد الشركة حرصها على متابعة أفضل الممارسات الناشئة وأي تغييرات على اللوائح التنظيمية لضمان شمولية إفصاحاتها وتبليتها للتطلعات المستقبلية. ونؤكد من خلال هذا التقرير التزامنا الراسخ بتعزيز نهج إعداد التقارير بما يتماشى مع هذه التطلعات والمتطلبات المتغيرة.

#### مبادئ إعداد تقارير الاستدامة

دعفاً منها لضمان الجودة العالية لتقارير الاستدامة وموثوقيتها، التزمت الشركة بالمبادئ التالية للمبادرة العالمية لإعداد التقارير:

<b>الدقة</b>	<b>التوازن</b>	<b>الوضوح</b>	<b>قابلية المقارنة</b>
<b>الاكتمال</b>	<b>سياق الاستدامة</b>	<b>الالتزام بالتوقيت المناسب</b>	<b>إمكانية التحقق من المعلومات</b>

#### التحقق الداخلي وضمان الجودة

تم الحصول على المعلومات الواردة في هذا التقرير من نظم إعداد التقارير الداخلية في شركة أدنوك للحفر، إذ تم جمعها والتحقق منها واعتمادها من قبل وحدات الأعمال المعنية وال خبراء المتخصصين.

وللتأكد من دقة الإفصاحات واتساقها واكتمالها، قمنا باللجوء إلى تأكيد خارجي محدود لمؤشرات الأداء الرئيسية، بما في ذلك كثافة الطاقة، وانبعاثات الغازات الدفينة من النطاقين الأول والثاني، ونسبة الحوادث المهددة للوقت، ونسبة الحوادث القابلة للتسجيل، ومعدل الوفيات، ومعدل استكمال التدريب والتنوعية بشأن مدونة قواعد السلوك. كما تم تنفيذ عملية التأكيد وفقاً لمعايير الضمان غير المالي المعترف بها دوليًا، مثل المعيار الدولي لرتبباطات التأكيد (٣٠٠٠) (الفعّذل)، والمعيار الدولي لرتبباطات التأكيد (٣٤١٠) الخاص بالإفصاحات المتعلقة بانبعاثات الغازات الدفينة، حيثما ينطبق ذلك. تساعد هذه المعايير مجتمعاً في توفير إطار فعال لتقييم موثوقية ودقة واكتمال معلومات الاستدامة الواردة في هذا التقرير.

يلتزم مزود خدمة التأكيد بهذه المعايير، إلى جانب إجراء عمليات المراجعة الداخلية ومراقبة الجودة لضمان سلامة البيانات على جميع المستويات كما يتم الإفصاح عن أي تعديلات جوهرية في البيانات بشفافية ضمن مؤشر بيانات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، مما يضمن الوضوح وقابلية المقارنة في جميع الأوقات.

تولى فريق علاقات المستثمرين والاستدامة في شركة أدنوك للحفر إعداد هذا التقرير، وذلك بمساهمة من الأقسام والإدارات المعنية. تمت مراجعة بيانات الاستدامة واعتمادها من قبل اللجنة التوجيهية للاستدامة والإدارة التنفيذية ومجلس الإدارة ومجموعة أدنوك وقطاع الاستكشاف والتطوير والإنتاج في شركة أدنوك. كما سيتم عرض التقرير النهائي، بما في ذلك نتائج الأداء والتقدم المحرز بناءً على الالتزامات المحددة، في اجتماع الجمعية العمومية السنوية للشركة، مما يتيح الفرصة للتواصل بشكل رسمي وشفاف مع المساهمين والجهات المعنية بشأن أداء الشركة في مجال الاستدامة والتطورات الاستراتيجية وتحقيق القيمة على المدى البعيد.

لمحة عامة

المراجعة الاستراتيجية

مراجعة الأعمال

**الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة**

التقارير والبيانات المالية

#### بيان إخلاء مسؤولية

يحتوي هذا التقرير على عبارات استشرافية تتعلق بتطلعات مستقبلية، وليست مجرد سرد لأحداث سابقة، وذلك فيما يتعلق بأعمال شركة أدنوك للحفر وبعض من خططها وأهدافها. ويمكن التعرف على مثل هذه العبارات باستخدام مصطلحات تدل على التطلعات المستقبلية، مثل "المستهدفات" أو "الغايات" أو "الخطط" أو "التطلعات" أو عبارات مشابهة لها تشير إلى أعمال، أو أحداث، أو نتائج، أو مخرجات مستقبلية. وتجدر الإشارة إلى أن العبارات والبيانات الاستشرافية الواردة في هذا التقرير لا تشكل ضمانات على الأداء المستقبلي، وقد يختلف الأداء الفعلي لشركة أدنوك للحفر عن ذلك الوارد أو المقترح في هذه البيانات والعبارات.

يجب تفسير هذه العبارات الاستشرافية على أنها إفادات مشروطة، نظرًا لكونها تشير إلى أو تنطوي بطبيعتها على مخاطر وعوامل غموض ترتبط بتوقعات مستقبلية أو تأثيرات محتملة تقع خارج نطاق السيطرة الفعلية لشركة أدنوك للحفر. وبناءً على ذلك، قد تتباين الأحداث أو النتائج أو المخرجات الفعلية بشكل كبير عما هو مُصرح به أو مفهوم ضمناً في سياق هذه العبارات الاستشرافية. كما تستند العبارات المتعلقة بالاستدامة في هذا التقرير، بما فيها (العبارات السابقة والحالية والاستشرافية)، إلى المعايير والمنهجيات المتطورة لتقييم المسائل المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة وإعداد التقارير ذات الصلة. وبعكس إدراج تلك العبارات في التقرير التزام الشركة بتطبيق مبدأ الشفافية وإشراك الجهات المعنية، ولا يعني ذلك أنّ هذه المعلومات تُعتبر مهمة وجوهرية بالنسبة للشركة.

عندما نشير إلى التعاون أو الشراكات في القطاع، فهذا لا يعني أننا نتحكم في المواقف التي تتخذها هذه المؤسسات، وقد لا تتفق دائمًا معها. وبالرغم من ذلك، نعتقد أن مشاركتنا مهمة لتبادل وجهات النظر المستنيرة حول مختلف القضايا.

#### بيانات الاتصال

إننا نُجدد دعوتنا لكافة الجهات المعنية إلى التواصل البنّاء وتوطيد أواصر التعاون المثمر معنا، في الوقت الذي نمضي فيه بخطى ثابتة نحو تعزيز مسيرتنا الطموحة في مجال الاستدامة. يرجى عدم التردد في التواصل معنا للإجابة عن أي استفسارات تتعلق باستراتيجية الاستدامة الخاصة بنا أو الإفصاحات الصادرة عنّا أو مؤشرات قياس الأداء لدينا، إذ ترحب الشركة بكافة الاستفسارات سعياً منها لتعزيز الشفافية والمشاركة والتقدم المشترك من أجل تحقيق أهداف الاستدامة الخاصة بها.

#### لمزيد من المعلومات حول أداء الشركة في مجال الاستدامة، يرجى التواصل عبر البريد الإلكتروني: sustainability.drilling@adnoc.ae



**لعرض جداول بيانات أداء الشركة في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة بناءً على الموضوعات الجوهرية وركائز الاستدامة ومؤشر المبادرة العالمية لإعداد التقارير ودليل سوق أبوظبي للأوراق المالية ومعايير المجلس الدولي لمعايير الاستدامة ومؤشر الجمعية الدولية لمقاولي الحفر، يرجى الرجوع إلى بيانات ملحق الاستدامة من أدنوك للحفر.**

### نهجنا

<p><b>النثر البيئي</b></p> <p>نلتزم بتحسين الكفاءة التشغيلية وتبني التقنيات المتقدمة وخفض الانبعاثات الكربونية بما يتماشى مع أهداف الاستدامة الخاصة بنا. تتضمن جهودنا نشر حلول مبتكرة لتحسين الأداء وتقليل استخدام الطاقة وخفض الانبعاثات دعفاً لطموحات مجموعة أدنوك الرامية إلى تحقيق الحياد المناخي بحلول عام ٢٠٤٥. كما نعمل على اتخاذ المزيد من الخطوات لتقليل استهلاك المياه العذبة، وتعزيز إدارة النفايات، وحماية التنوع البيولوجي من خلال اتباع ممارسات مسؤولة ومستدامة.</p>	<p><b>النثر الاجتماعي</b></p> <p>بصفتنا أكبر شركة حفر وطنية في الشرق الأوسط، فإننا ندرك مسؤوليتنا في تحقيق قيمة طويلة الأجل للمجتمع من خلال توفير فرص العمل وتنمية المهارات والاستثمار المجتمعي. لذلك، يعد تعزيز رفاهية القوى العاملة وضمان تكافؤ الفرص من الركائز الأساسية لنهجنا في مجال الاستدامة. تعكس مبادراتنا في مجال المسؤولية الاجتماعية للشركات مدى التزامنا بتحقيق أثر إيجابي في المجتمع، إذ نسعى إلى إحداث أثر إيجابي مستدام من خلال تعزيز رفاهية أفراد المجتمع وتحقيق قيمة اجتماعية طويلة الأمد.</p>	<p><b>النثر في مجال الصحة والسلامة</b></p> <p>تظل صحة وسلامة كوادرنا على رأس قائمة أولوياتنا. وملتزم بتوفير بيئة عمل آمنة وصحية من خلال تطبيق معايير صارمة للسلامة، وتنفيذ برامج تدريب مستمرة، واعتماد آليات رصد ومتابعة دائمة، والاستفادة من التقنيات المتقدمة. يقود التزامنا بحماية الأفراد والبيئة سعينا نحو تحقيق هدفنا المتمثل في الوصول إلى نسبة ١٠٠٪ في مجال الصحة والسلامة والبيئة<sup>٤</sup>، كما نواصل تعزيز أدائنا في مجالَي الصحة والسلامة وترسيخ ثقافة سلامة قوية قائمة على التمكين والمسؤولية والمساءلة على جميع مستويات المؤسسة.</p>
--	---	--

<p><b>دمج تقنيات الذكاء الاصطناعي</b></p> <p>نتبنى تقنيات الذكاء الاصطناعي كمحرك للتحول، ونعتمد عليها لتعزيز الكفاءة والأداء والابتكار عبر مختلف عملياتنا. ومن خلال تطوير مشاريع مثل الحفارات المدعومة بالذكاء الاصطناعي في حقل زاكوم البحري، نوظف أحدث التقنيات لتحسين النتائج وتقليل بصمتنا البيئية، بما يعزز التزامنا بالنمو المستدام.</p>	<p><b>الرتقاء بمعايير الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة</b></p> <p>يشهد مشهد الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة تطورًا سريعًا، بما يفرض توقعات متزايدة فيما يتعلق بالشفافية والمساءلة في القضايا البيئية والاجتماعية. وبصفتنا مؤسسة مسؤولة، فإننا لا نزال ملتزمين بتلبية هذه المعايير المتزايدة. نعمل بشكل منظم على تعزيز ممارسات إعداد التقارير والمشاركة في المبادرات الرئيسية في القطاع لدعم تقديم معلومات دقيقة وشفافة وموثوقة للجهات المعنية حول الممارسات البيئية والاجتماعية.</p>
---	---

<sup>[1]</sup> الأيام ذات نسبة ١٠٠٪ في معايير الصحة والسلامة البيئية هي الأيام التي تخلو من الإصابات، أو حوادث المركبات، أو حوادث السلامة التشغيلية، أو الانسكابات البيئية

## خلق القيمة من خلال التقدم المستدام

ندرك في أدنوك للحفر الدور الحاسم الذي تلعبه الطاقة في دفع عجلة الابتكار ودعم الصناعات وتشكيل النمو العالمي. مع توسع الأسواق وتسارع التطورات التقنية، يستمر الطلب على الطاقة الموثوقة في الارتفاع. نلتزم بتلبية حجم الطلب هذا بشكل مسؤول من خلال تقديم حلول حفر فعالة تراعي انبعاثات الكربون وتدعم التحول العالمي في مجال الطاقة من خلال الابتكارات المستدامة. نواصل خلق قيمة طويلة الأجل للجهات المعنية، وتمكين المجتمعات، والمساهمة بشكل إيجابي في المجتمع والبيئة، مما يؤدي إلى النمو في مشهد صناعي دائم التطور.

### رؤية الاستدامة

تتمثل رؤيتنا في توفير حلول فعالة وموثوقة ومسؤولة للحفر تحقق قيمة مستدامة طويلة الأمد لموظفينا ومجتمعنا وبيئتنا في كافة عملياتنا.

يتمثل التزامنا في دمج معايير الاستدامة في مختلف أنشطتنا تماشياً مع سياسة الاستدامة المطبقة على مستوى مجموعة أدنوك، مما يعزز مساهمتنا في أجندة الاستدامة الوطنية لحولة الإمارات العربية المتحدة مع ضمان المواءمة مع الممارسات والمعايير العالمية الرائدة في القطاع.

### الطموح الاستراتيجي

نلتزم بخلق قيمة مستدامة طويلة الأمد من خلال دمج مبادئ الاستدامة في كافة عملياتنا التشغيلية. تم تصميم استراتيجية أدنوك للحفر للاستدامة ٢٠٢١-٢٠٣٠ لدعم تحقيق أهداف الاستدامة من خلال تحديد خطط عمل واضحة ومؤشرات أداء رئيسية محددة وإطار حوكمة قوي وخارطة طريق توضح المبادرات ومجالات التركيز ذات الأولوية للسنوات القادمة. استلهاماً من رؤية مؤسس دولة الإمارات العربية المتحدة، المغفور له الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان، طيب الله ثراه، نواصل اتباع نهج متوازن يدعم التقدم الاقتصادي مع حماية البيئة.

وبصفتنا حلقة وصل محورية في سلسلة القيمة الأولية، فإننا ملتزمون بتلبية متطلبات الحفر المتزايدة بشكل موثوق وفعال، على الصعيدين الإقليمي والدولي، مع السعي لتقليل أثرنا البيئي<sup>٥</sup> وتعزيز مسؤولياتنا الاجتماعية<sup>٦</sup>.

نؤمن في أدنوك للحفر بأن أداء الاستدامة يرتبط جوهرياً بنموذج تشغيلي أكثر استدامة وربحية للجهات المعنية. يتم تحديد أولويات الاستدامة لدينا من خلال تقييم الأهمية النسبية، والتي يتم تحديثها بانتظام بالتشاور مع الجهات المعنية. بالنسبة لكل ركيزة من ركائز الاستدامة، نهدف إلى وضع طموحات واضحة وقابلة للقياس. تركز استراتيجية أدنوك للحفر للاستدامة ٢٠٢١-٢٠٣٠ على التزامنا بتحقيق النمو المستدام على المدى الطويل من خلال:

التخفيف من أثرنا البيئي في جميع عملياتنا

تحقيق الصحة والسلامة والبيئة بنسبة ١٠٠٪ وتعزيز ثقافة متنوعة تركز على الأفراد

اعتماد أعلى معايير الحوكمة والالخلاقيات والشفافية

تتكس خطة الاستدامة لعام ٢٠٣٠ التزام أدنوك للحفر الراضخ بالنمو المسؤول وتفانينا في ترسيخ الممارسات المستدامة في جميع جوانب عملياتنا.

وتماشياً مع التوجه الاستراتيجي لمجموعة أدنوك، تركز الاستراتيجية على أهم أولوياتنا الجوهرية وتدمج أفضل الممارسات العالمية في السعي نحو تحقيق المرونة والكفاءة وتحقيق القيمة على المدى الطويل. كما تعزز التزامنا بإحداث أثر بيئي واجتماعي واقتصادي إيجابي. مع دعم الرؤية الوطنية لحولة الإمارات للتنمية المستدامة، والتحول في قطاع الطاقة، والريادة المناخية.

نيها تشودري، نائب رئيس أول، الاستثمار والاستراتيجية والتحول



## دعم طموحات الاستدامة لمجموعة أدنوك

تحرص أدنوك للحفر على مواءمة عملياتها مع استراتيجية الاستدامة الطموحة لمجموعة أدنوك لعام ٢٠٣٠، التي تعالج تحديات الاستدامة العالمية مع دعم النمو الاقتصادي. نواصل المساهمة الفعالة في تحقيق أهداف ومستهدفات الاستدامة للمجموعة، مما يعكس التزامنا بالتحسين المستمر وأفضل الممارسات وخلق القيمة على المدى الطويل. كما نهدف من خلال نهجنا المتكامل إلى إحداث أثر إيجابي لمجتمعنا ودعم رؤية دولة الإمارات للتنمية المستدامة.

اعتمدت أدنوك للحفر سياسة الاستدامة لمجموعة أدنوك، داعمة بذلك أهداف والتزامات الاستدامة للمجموعة بشكل فعال. تعزز سياسة الاستدامة لمجموعة أدنوك الالتزامات على مستوى المجموعة تجاه تحقيق دولة الإمارات للحياد المناخي بحلول عام ٢٠٥٠ وطموحات أدنوك للوصول إلى الحياد الصفري بحلول عام ٢٠٤٥ من خلال الحد من انبعاثات الغازات الدفيئة وإدارة المخاطر المناخية وكفاءة الموارد. تحفز هذه السياسة حقوق الإنسان والتنوع والشمولية ورفاهية الموظفين والتوطين والتنمية الاجتماعية والاقتصادية والمحلية، مع التركيز على السلامة والعمليات الأخلاقية والشفافية في إعداد التقارير المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة وإطار الحوكمة القوي. كما أنها تعزز الابتكار والتعاون، من خلال الاستفادة من التقنيات الناشئة، بما في ذلك الذكاء الاصطناعي والشراكات مع الأوساط الأكاديمية والجهات ذات الصلة في القطاع والمنظمات الدولية لتعزيز الاستدامة. يخضع التنفيذ لإطار الاستدامة والمناخ الخاص بمجموعة أدنوك، مما يدعم تتبع الأداء والشفافية في إعداد التقارير والتحسين المستمر عبر جميع شركات المجموعة.

## استراتيجية أدنوك للحفر للاستدامة ٢٠٢١-٢٠٣٠

تؤكد أهدافنا الطموحة على التزامنا الدائم بالاستدامة وتؤكد على المستهدفات عبر ست ركائز رئيسية تشكل جوهر استراتيجية الاستدامة ٢٠٢١-٢٠٣٠.

الركيزة	الموضوعات الجوهرية	مجالات التركيز	الأداء لسنة ٢٠٢٥	الحالة
<b>المناخ والانبعاثات والطاقة</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>الطاقة والانبعاثات</li> <li>التكيف مع التغير المناخي والمرونة والتحول</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>خفض كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة بنسبة ٢٥٪ بحلول عام ٢٠٣٠، باعتبار عام ١٩٩٠ كسنة أساس</li> <li>خفض كثافة الطاقة بنسبة ٢٥٪ بحلول عام ٢٠٣٠، باعتبار عام ١٩٩٠ كسنة أساس<sup>٧</sup></li> <li>خفض انبعاثات الغازات غير الدفيئة</li> <li>تعزيز استخدام الطاقة النظيفة البديلة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تحقيق هدف عام ٢٠٣٠ المتمثل في خفض انبعاثات الغازات الدفيئة بنسبة ٢٥٪ مقارنةً بعام الأساس ١٩٩٠، مع تحقيق انخفاض بنسبة ٧,٧٩٪ في كثافة الغازات الدفيئة مقارنةً بعام ٢٠٢٤</li> <li>تحقيق انخفاض بنسبة ٢٣,٨٠٪ في كثافة الطاقة مقارنةً بعام الأساس ١٩٩٠، مقترين بذلك من هدف عام ٢٠٣٠ المتمثل في تخفيض بنسبة ٢٥٪، مع تحقيق انخفاض بنسبة ١٠,٤١٪ مقارنةً بعام ٢٠٢٤، متجاوزين بذلك الهدف السنوي</li> <li>خفض كثافة الانبعاثات الغازية غير الدفيئة بنسبة ٢٥,٤٩٪ مقارنةً بعام ٢٠٢٤</li> <li>الطاقة من مصادر متجددة ومنخفضة الكربون: ٠,٦٧٪</li> <li>إطلاق المشروع التجريبي لتقييم مخاطر تغير المناخ في عام ٢٠٢٥</li> </ul>	في حالة تقدم
<b>البيئة</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>إدارة المياه والنفايات السائلة</li> <li>إدارة النفايات</li> <li>إدارة التنوع البيولوجي</li> <li>تجنب الانسكابات والاستجابة للطوارئ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تقليل التثار من خلال أفضل أنظمة الإدارة البيئية</li> <li>خفض معدل حوادث الانسكاب إلى الصفر</li> <li>إجراء تقييم شامل لممارسات تحويل المياه وإدارة النفايات</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تغطية ١٠٠٪ من العمليات بموجب معيار التيزو (١٥:٢٠١٠:١٤٠٠) لنظام الإدارة البيئية (قيد إعادة الاعتماد حالياً)، بدعم من عمليات التحقيق الداخلية المنتظمة ومراجعات الإدارة وإغلاق الإجراءات التصحيحية بشكل منهجي</li> <li>عدم تسجيل أي حوادث انسكاب خاضعة للإبلاغ</li> <li>تحويل ١٠٠٪ من النفايات الخطرة بعيداً عن المكب (متضمنة النفايات المحولة عن التخلص والنفايات الموجهة إلى مرافق المعالجة) في عام ٢٠٢٥، متجاوزين الهدف السنوي البالغ ٩٠٪</li> <li>تحويل ٧,٩٠٪ من النفايات غير الخطرة بعيداً عن المكب (تم إعادة تحويلها، أو بيعها لأطراف ثالثة، أو استرجاعها وإعادة استخدامها)، متجاوزين الهدف السنوي البالغ ٥٪</li> <li>إعادة تحويل ٧١,٢ مليون لتر من المياه في عام ٢٠٢٥، متجاوزين هدف عام ٢٠٢٥ البالغ ٧٠ مليون لتر بنسبة ١,٧١٪</li> </ul>	على المسار الصحيح لتحقيق الهدف

<sup>٧</sup> لمزيد من المعلومات حول استراتيجية أدنوك للاستدامة لعام ٢٠٣٠، يرجى الرجوع إلى <https://www.adnoc.ae/en/2030-sustainability-strategy>.

<sup>٨</sup> تمت إعادة القياس من عام ٢٠٢٤.

<sup>٥</sup> لمزيد من المعلومات حول كيفية معالجة أثرنا البيئي، يرجى الرجوع إلى قسم البيئة.  
<sup>٦</sup> لمزيد من المعلومات حول كيفية معالجة أثرنا الاجتماعي، يرجى الرجوع إلى قسم المجتمع.

الحالة	الأداء لسنة ٢٠٢٥	مجالات التركيز	الموضوعات الجوهرية	الركيزة
في حالة تقدم	<ul style="list-style-type: none"> <li>تحقيق معدل تكرار إجمالي الحوادث القابلة للتسجيل لعام ٢٠٢٥ بمقدار ٠,٥٢، متجاوزين الهدف السنوي البالغ ٠,٦١، ما يعكس التزامنا المستمر بسلامة بيئة العمل والوقاية من الإصابات</li> <li>تغطية ١٠٠٪ من العمليات بموجب معيار الأيزو (٤٥٠٠١: ٢٠١٨) لنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية (فيد إعادة الاعتماد حاليًا)، بدعم من عمليات التدقيق الداخلي المنتظمة، ومراجعات الإدارة، وإغلاق الإجراءات التصحيحية بشكل منهجي، والتحسين المستمر</li> <li>الاستمرار في تطبيق ثقافة ممارسات الصحة والسلامة والبيئة على مستوى عملياتنا</li> <li>الاستمرار في تعزيز الممارسات الأمنية على مستوى العمليات</li> <li>تنفيذ ٩٠ زيارة ميدانية رفيعة المستوى لإدارة الصحة والسلامة والبيئة في عام ٢٠٢٥، مما يعكس التزام الإدارة العليا بالسلامة والتميز التشغيلي</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>الوصول إلى معدل صفر أضرار يوميًا</li> <li>تعزيز ثقافة الصحة والسلامة والبيئة والأداء بشكل كامل</li> <li>تعزيز الممارسات الأمنية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>الصحة والسلامة المهنية</li> </ul>	<p><b>الصحة والسلامة والأمن</b></p>
على المسار الصحيح لتحقيق الهدف	<ul style="list-style-type: none"> <li>الاستمرار في دمج الاعتبارات البيئية والاجتماعية والحوكمة في نظام إدارة المخاطر</li> <li>الحفاظ على إشراك الجهات المعنية بشكل مستمر من خلال المشاورات المنتظمة والتحديثات</li> <li>الحفاظ على نسبة ١٠٠٪ في الامتثال لمدونة قواعد السلوك</li> <li>الحصول على مصادقة خارجية محدودة في عام ٢٠٢٥</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>دمج الاستدامة في عملية تقييم المخاطر</li> <li>تعزيز التعاون مع الجهات المعنية</li> <li>تعزيز برامج القيادة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>الأخلاق والالتزام</li> <li>الحوكمة المؤسسية</li> <li>إدارة المخاطر</li> <li>الخلاء الاصطناعي والأمن السيبراني وحماية البيانات</li> <li>ممارسات الأعمال المسؤولة</li> </ul>	<p><b>استدامة الأعمال</b></p>

الحالة	الأداء لسنة ٢٠٢٥	مجالات التركيز	الموضوعات الجوهرية	الركيزة
تم تحقيق الهدف	<ul style="list-style-type: none"> <li>بلغ أداء القيمة المحلية المضافة ٩٠,٧٨٪، متجاوزين جميع مستويات الأداء السابقة</li> <li>بلغت نسبة الإنفاق على المشتريات المحلية ٥٣,٧٣٪، متجاوزين هدف عام ٢٠٢٥ البالغ ٥٠٪</li> <li>بلغت القيمة الاقتصادية المحققة ٤,٩٠٣ مليون دولار أمريكي</li> <li>بلغت القيمة الاقتصادية الموزعة ٤,٠٨٥ مليون دولار أمريكي</li> <li>استثمر ٦٧,١٠٠ درهم إماراتي في المشاركة المجتمعية (الداخلية والخارجية) من خلال المساهمات النقدية والعينية</li> <li>تم تنفيذ فعاليات ذات أثر ملموس للتواصل مع المجتمع بنجاح بمشاركة الجهات المعنية داخليًا وخارجيًا، مما أسهم في تعزيز العلاقات</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تحسين درجة القيمة المحلية المضافة على مستوى سلسلة القيمة بأكملها، باعتبار عام ٢٠١٨ سنة الأساس</li> <li>التواصل بشكل أكبر مع المجتمع المحلي</li> <li>تحسين القيمة الاقتصادية المحققة والموزعة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ممارسات سلسلة التوريد والمشتريات المستدامة</li> <li>سلامة الأصول وإدارة الحوادث الحرجة</li> <li>المجتمعات المحلية والنثر المترتب عليها</li> <li>الأداء الاقتصادي</li> </ul>	<p><b>المساهمة الاقتصادية والاجتماعية</b></p>
على المسار الصحيح لتحقيق الهدف	<ul style="list-style-type: none"> <li>بلغت نسبة تمثيل المرأة على مستوى الإدارة الوسطى، متجاوزين بذلك المستهدفات السنوية البالغة ٩٠٪ و ١,٤٠٪</li> <li>زيادة التعلم الإلكتروني بمقدار أربعة أضعاف من قبل الموظفين مقارنةً بعام ٢٠٢٤</li> <li>تحقيق نسبة توظيف بلغت ٢٨,٩٠٪</li> <li>تجاوز هدف عدد الأيام التي قضاها الموظفون في التدريب بنسبة ١٧,٦٧٪ في عام ٢٠٢٥، مما يدل على التزام قوي بتطوير القدرات</li> <li>الحفاظ على المساواة في الأجور بين الجنسين بين القوى العاملة، والحفاظ على نسبة الأجور ١:١</li> <li>تعزيز تنوع القوى العاملة من خلال تمثيل ٨٣ جنسية في عام ٢٠٢٥</li> <li>تعزيز فرص التوظيف الشاملة من خلال إشراك شخصين من أصحاب الهمم ضمن القوى العاملة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>زيادة تمكين المرأة في المناصب القيادية والوظائف الفنية</li> <li>تعزيز قدرات الموظفين</li> <li>تحقيق معدل التوظيف بنسبة ٢٩,٣٠٪ بحلول عام ٢٠٣٠، باعتبار عام ٢٠٢٥ سنة الأساس</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ممارسات التوظيف</li> <li>عدم التمييز وتكافؤ الفرص</li> </ul>	<p><b>تنوع القوى العاملة وتطويرها</b></p>

## حوكمة الاستدامة والرقابة

نحن نعزز أجنحة الاستدامة لدينا من خلال إطار حوكمة متين وعمليات الإشراف الواضحة والتنفيذ المنضبط، مما يضمن تحديد الأدوار والمسؤوليات بشكل جيد ودعمها بالقدرات التنظيمية المتنوعة.



نعمل على الحفاظ على أعلى مستويات الشفافية والمساءلة، مما يعزز مبادئ الحوكمة ويظهر أن أداء الاستدامة القوي يدعم التميز التشغيلي وخلق القيمة على المدى البعيد. من خلال دمج اعتبارات الاستدامة في عملية اتخاذ القرارات الاستراتيجية والتشغيلية، نؤكد على أن الإشراف البيئي والاجتماعي المسؤول يتماشى مع الوثوقية التشغيلية ومرونة الأعمال والقوة المالية.

يوسف سالم، رئيس الشؤون المالية،  
رئيس اللجنة التوجيهية للاستدامة

تتولى اللجنة التوجيهية للاستدامة قيادة حوكمة الاستدامة، ويرأسها رئيس الشؤون المالية، ويدعمها كبار المسؤولين التنفيذيين في المؤسسة. إذ تطبق اللجنة ممارسات الإشراف الاستراتيجي، وتقوم بمراجعة التقدم المحرز بانتظام، وتقدم التقارير بشكل ربع سنوي إلى فريق الإدارة التنفيذية، حيث يرتبط جزء من التعويضات التنفيذية مباشرة بأداء الاستدامة لتعزيز المسائلة.

تؤدي اللجنة التوجيهية للاستدامة دورًا محوريًا في توجيه أجنحة الاستدامة في أدنوك للحفر، مع التركيز بشكل كبير على التولويات البيئية والاجتماعية. تعقد اللجنة اجتماعات منتظمة لتقييم الأداء، بحيث تحظى الاستدامة، وخاصة الصحة والسلامة والبيئة، باهتمام مركز ومتسق على أعلى مستويات الحوكمة.

يتولى المدير المالي لدينا أيضًا دور ممثل في لجنة فريق عمل الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات التابعة لمجموعة أدنوك، بما يضمن تكاملًا قويًا لممارسات الحوكمة ومواءمتها مع الأهداف الشاملة للاستدامة للمجموعة، مع مراعاة الجوانب المالية ذات الصلة. ويسهم هذا الدور في تعزيز التطبيق المتسق لتولويات الاستدامة لدى أدنوك، كما يدعم اتخاذ قرارات منسقة عبر مختلف شركات وأنشطة المجموعة.

تعد المسؤولية التشغيلية عن الاستدامة جزءًا لا يتجزأ من وحدة الاستدامة في قسم الشؤون المالية والدعم المؤسسي. إذ يتولى هذا الفريق قيادة عملية تطوير وتنفيذ استراتيجية الاستدامة، ومراقبة الأداء، ودعم مبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركات، وإدارة تقارير الاستدامة والاتصالات ذات الصلة. يتولى خبراء مختصون في كل قسم إدارة مجالات التركيز الرئيسية للاستدامة، حيث يتولى كل منهم قيادة المبادرات وإعداد التقارير حول الأداء والتأثير والمخاطر المرتبطة بها.

وضعت أدنوك للحفر إطارًا منظمًا وجاهزًا للمستقبل لعمليات الاستدامة يتماشى مع توجيهات مجموعة أدنوك والاستراتيجيات الوطنية لحولة الإمارات العربية المتحدة والمعايير العالمية للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة.

يقوم قسم التدقيق والمطابقة لدى شركة أدنوك للحفر بإجراء مراجعات مستقلة قائمة على المخاطر لدعم ممارسات الاستدامة لدينا، بما يشمل الإشراف البيئي وصحة وسلامة القوى العاملة والحوكمة الأخلاقية، بما يتماشى مع معايير القطاع المعمول بها ومتطلبات مجموعة أدنوك والتوقعات التنظيمية ذات الصلة. ومن خلال عمليات التدقيق المنتظمة وأنشطة المطابقة المستهدفة، نقوم بتقييم فعالية ضوابط الاستدامة لدينا وتحديد فرص التحسين. ويدعم هذا النهج الصارم التزامنا بالعمليات المسؤولة والتحسين المستمر والحفاظ على أعلى معايير النزاهة والامتثال والمسؤولية الاجتماعية على مستوى المؤسسة.

### ربط التعويضات المالية بأهداف الاستدامة

حرصًا على تسريع التقدم في مجال الاستدامة وضمان توافقها مع أهداف أدنوك للحفر الاستراتيجية، تتبنى الشركة منهجية منظمة تربط جزءًا معينًا من مكافآت المديرين التنفيذيين بالأداء القابل للقياس في مجال الاستدامة. تعتبر ممارسات الاستدامة جزءًا أساسيًا من نظام إدارة الأداء المؤسسي وبطاقة الأداء المؤسسية، والتي تؤثر بدورها أيضًا على مزايا وحوافز قياداتنا التنفيذية. يخلق هذا النهج المتكامل حافزًا قويًا لتنفيذ أفضل ممارسات الاستدامة على مستوى المؤسسة.

وتشمل التولويات الرئيسية ما يلي:

- أداء الصحة والسلامة والبيئة
- مشاريع الحد من انبعاثات الغازات الدفيئة
- كثافة الطاقة
- إشراك الموظفين
- كفاءة العمليات

في عام ٢٠٢٥، شكلت مستهدفات الاستدامة حوالي ١١٪ من لوحة النتائج المؤسسية، وعلى الرغم من أن هذا يعكس انخفاضًا بنسبة ٢٪ مقارنة بعام ٢٠٢٤، إلا أن التغيير يعزى إلى زيادة إجمالي عدد مؤشرات الأداء الرئيسية المؤسسية، من ١٤ مؤشر أداء رئيسي في عام ٢٠٢٤ إلى ٢٤ مؤشر أداء رئيسي في عام ٢٠٢٥، في حين ظل عدد مؤشرات الأداء الرئيسية المتعلقة بالاستدامة دون تغيير. على الرغم من أن الاستدامة ما زالت تحصل نفس مستوى الأهمية الاستراتيجية، إلا أنه تم تعديل الأوزان النسبية لاستيعاب لوحة النتائج المؤسسية الموسعة.

تصل مؤشرات الأداء الرئيسية المتعلقة بالاستدامة تأثيرًا جوهريًا على التقييم المؤسسي العام. وتشمل هذه المؤشرات مقاييس الأداء الأساسية المتعلقة بالكوادر، والبيئة، والمناخ (إلى جانب مؤشرات الأداء التشغيلية الأساسية)، والتي تُعد ركيزة أساسية للمواءمة مع الاستراتيجية المستدامة لأدنوك للحفر وتحقيق القيمة طويلة الأمد.

## إشراك الجهات المعنية وتقييم الموضوعات الجوهرية

### إشراك الجهات المعنية

ندرك أن الإشراك المستمر للجهات المعنية يعد أمرًا محوريًا في رحلتنا نحو الاستدامة، ومن خلال الحفاظ على الحوار المفتوح مع المستثمرين والمحللين ووكالات تصنيف الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، فإننا لا نقوم بإعلام الجهات المعنية بالمعلومات حول أدائنا فحسب، بل إننا نسعى إلى جمع المعلومات والتراء التي تساهم في إثراء وتعزيز استراتيجيتنا.

يساهم التزامنا بالشفافية في الإفصاح والمراقبة الاستباقية لمؤشرات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في تعزيز المساءلة، وتمكين التحسين المستمر، وتعزيز التزامنا بتقديم قيمة طويلة الأجل لشركة أدنوك للحفر.

ماسيميليانو كومينيلي، نائب الرئيس، علاقات المستثمرين



المرجع	المواءمة مع غايات أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة	الموضوعات الجوهرية	الارتباط بأهداف التنمية المستدامة	ركائز الاستدامة في شركة أدنوك للحفر
يرجى الرجوع إلى الأقسام ذات الصلة بالتغير المناخي والطاقة والانبعاثات: • إدارة الطاقة - رفع كفاءة استهلاك الطاقة • إدارة انبعاثات الغازات الدفيئة	٧,٢ تحقيق زيادة كبيرة في حصة الطاقة المتجددة في مجموعة مصادر الطاقة العالمية بحلول عام ٢٠٣٠ ٧,٣ مضاعفة المعدل المالي للتحسن في كفاءة استخدام الطاقة بحلول عام ٢٠٣٠ ١٣,٣ تحسين التعليم وإذكاء الوعي والقدرات البشرية والمؤسسية للتخفيف من تغير المناخ، والتكيف معه، والحد من أثره والإنذار المبكر به	• الطاقة والانبعاثات • التكيف مع التغير المناخي والمرونة والتحول	 	<b>المناخ والانبعاثات والطاقة</b>
يرجى الرجوع إلى أقسام تعزيز الإشراف البيئي: • إدارة النفايات • إعادة تدوير المسؤولية المتعلقة بالمياه • إدارة التنوع البيولوجي	٦,٣ تحسين نوعية المياه عن طريق الحد من التلوث ووقف إلقاء النفايات والمواد الكيميائية الخطرة وتقليل تسربها إلى أذى حد، وخفض نسبة مياه الصرف الصحي غير المعالجة إلى النصف، وزيادة إعادة التدوير وإعادة الاستخدام الآمنة بنسبة كبيرة على الصعيد العالمي، بحلول عام ٢٠٣٠ ١٢,٥ الحد بدرجة كبيرة من إنتاج النفايات، من خلال المنع والتخفيض وإعادة التدوير وإعادة الاستعمال، بحلول عام ٢٠٣٠ ١٥,١ ضمان حفظ وترميم النظم البيئية البرية والنظم البيئية المائية العذبة الداخلية وخدماتها، ولا سيما الغابات والأراضي الرطبة والجبال والأراضي الجافة، وضمان استخدامها على نحو مستدام، وذلك وفقاً للالتزامات بموجب الاتفاقات الدولية، بحلول عام ٢٠٣٠	• إدارة المياه والنفايات السائلة • إدارة النفايات • تجنب الانسكابات والاستجابة للطوارئ • إدارة التنوع البيولوجي	  	<b>البيئة</b>



تري أدنوك للحفر أن التواصل الفعال والمثمر مع الجهات المعنية يشكل عاملاً أساسياً لتحقيق أهداف الشركة في مجال الاستدامة، ولذلك فهي تلتزم بتعزيز العلاقات القائمة على الشفافية والتعاون للتغلب على التحديات المشتركة وتحقيق التقدم بشكل جماعي.

نحرص على التواصل مع مختلف الفئات من الجهات المعنية الداخلية والخارجية، والتي تشمل المستثمرين، والمطلين، ووكالات التصنيف، والعملاء، والموردين، والموظفين، ومجموعة أدنوك. تسهم هذه التفاعلات في مساعدتنا على فهم توقعات الجهات المعنية، وتوجيه نهجنا في إدارة الأولويات البيئية والاجتماعية وأولويات الحوكمة.

تتسم عملية تواصلنا مع الجهات المعنية بالهيكلية والشمولية والمساءلة. من خلال قنوات متعددة، نحرص على الإصغاء الفعال، والاستجابة للملاحظات، والتعاون في إيجاد الحلول. كما نُصمّم نهجنا بما يتناسب مع كل فئة من الفئات لضمان حوار مستمر وبنّاء عبر جميع عملياتنا.

#### تقييم الأهمية النسبية ٢٠٢٥

إن الفهم العميق لأولويات الاستدامة يشكل جزءاً مهماً في صياغة استراتيجية تتميز بالفعالية والمرونة. نقوم في أدنوك للحفر بإجراء تقييمات منتظمة للأهمية النسبية للبقاء على اطلاع حول قضايا الاستدامة الناشئة والمخاطر والفرص التي قد تؤثر على عملياتنا ومجتمعاتنا وأهداف التنمية المستدامة الأوسع نطاقاً.

في عام ٢٠٢٥، أجرينا تقييم أثر ذو أهمية نسبية لمواءمة أولوياتنا مع الاتجاهات المتغيرة. تضمنت هذه العملية مشاركة واسعة من الجهات المعنية:

- **المستوى الداخلي:** الموظفون والعمال والإدارة العليا
- **المستوى الخارجي:** المستثمرون والمطلون والموردون والشركاء والجهات التنظيمية والعملاء وشركات المجموعة

وقد اتبع تقييمنا نهج منظم قائم على البيانات، بما في ذلك:

- مراجعة موضوعات مجلس معايير محاسبة الاستدامة لقطاع استكشاف وإنتاج النفط والغاز
- مراعاة الموضوعات الجوهرية المحتملة وفقاً للمعيار ١١ من معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (قطاع استكشاف وإنتاج النفط والغاز)
- دراسات المقارنة المعيارية مقابل النظراء

تم اعتماد النتائج من قبل رئيس اللجنة التوجيهية للاستدامة، مما يؤكد المواءمة بين أولويات الاستدامة والأهداف المؤسسية لأدنوك للحفر.

مكنتنا هذه العملية من تحديد الموضوعات الجوهرية الأكثر أهمية لعمالنا في الشركة وللجهات المعنية، مما يضمن أن جهودنا تحدث تأثيراً ملموساً وتحقق قيمة مستدامة طويلة الأجل.

رؤى الشركة	الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة	المواومة مع غايات أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة	المرجع
المساهمة الاقتصادية والاجتماعية	<ul style="list-style-type: none"> <li>ممارسات سلسلة التوريد والمشتريات المستدامة</li> <li>سلامة الوصول وإدارة الحوادث الحرجة</li> <li>المجتمعات المحلية والأثر المترتب عليها</li> <li>الأداء الاقتصادي</li> </ul>	<p>١,0 بناء قدرة الفقراء والفئات الضعيفة على الصمود والحد من تعرضها وتأثيرها بالظواهر المتطرفة المتصلة بالمناخ وغيرها من الهزات والكوارث الاقتصادية والاجتماعية والبيئية بحلول عام ٢٠٣٠</p> <p>٨,٢ تحقيق مستويات أعلى من الإنتاجية الاقتصادية من خلال التوزيع، والارتقاء بمستوى التكنولوجيا والابتكار، بطرق تشمل التركيز على القطاعات المتسمة بالقيمة المضافة العالية والقطاعات كثيفة العمالة</p> <p>٨,٣ تعزيز السياسات الموجهة نحو التنمية والتي تدعم الأنشطة الإنتاجية، وفرص العمل اللائق، ومباشرة الأعمال الحرة، والقدرة على الإبداع والابتكار، وتشجع على إضفاء الطابع الرسمي على المشاريع المتناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة الحجم، ونموها، بما في ذلك من خلال الحصول على الخدمات المالية</p> <p>٨,٥ تحقيق العمالة الكاملة والمنتجة وتوفير العمل اللائق لجميع النساء والرجال، بما في ذلك الشباب والأشخاص ذوو الإعاقة، وتكافؤ الأجر لقاء العمل المتكافئ القيمة، بحلول عام ٢٠٣٠</p> <p>٨,٧ اتخاذ تدابير فورية وفعالة للقضاء على السخرة وإنهاء الرق المعاصر والاتجار بالبشر لضمان حظر واستئصال أسوأ أشكال عمل الأطفال، بما في ذلك تجنيدهم واستخدامهم كجنود، وإنهاء عمل الأطفال بجميع أشكاله بحلول عام ٢٠٢٥</p>	<p>يرجى الرجوع إلى قسم تحقيق قيمة اجتماعية مستدامة:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>إدارة التوريد والموردين</li> <li>التواصل مع المجتمعات الداخلية والخارجية</li> <li>سلامة الوصول وإدارة الحوادث الحرجة</li> <li>قسم حوكمة إدارة استمرارية الأعمال</li> </ul>
الصحة والسلامة	<ul style="list-style-type: none"> <li>الصحة والسلامة المهنية</li> </ul>	<p>٣,٨ تحقيق التغطية الصحية الشاملة، بما في ذلك الحماية من المخاطر المالية، وإمكانية الحصول على خدمات الرعاية الصحية الأساسية الجيدة وإمكانية حصول الجميع على الأدوية واللقاحات الجيدة والفعالة والميسورة التكلفة</p> <p>٣,٩ الحد بدرجة كبيرة من عدد الوفيات والأمراض الناجمة عن التعرض للمواد الكيميائية الخطرة وتلويث وتلوث الهواء والماء والتربة بحلول عام ٢٠٣٠</p>	<p>يرجى الرجوع إلى قسم تحقيق قيمة اجتماعية مستدامة:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>الصحة والسلامة والمرونة</li> </ul>

رؤى الشركة	الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة	المواومة مع غايات أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة	المرجع
تنوع القوى العاملة وتطويرها	<ul style="list-style-type: none"> <li>ممارسات التوظيف</li> <li>عدم التمييز وتكافؤ الفرص</li> </ul>	<p>٤,٤ الزيادة بنسبة كبيرة في عدد الشباب والكبار الذين تتوافر لديهم المهارات المناسبة، بما في ذلك المهارات التقنية والمهنية، للعمل وشغل وظائف لائقة ولمباشرة الأعمال الحرة بحلول عام ٢٠٣٠</p> <p>٥,٥ ضمان المشاركة الكاملة والفعالة للمرأة وتكافؤ الفرص المتاحة لها للقيادة على قدم المساواة مع الرجل على جميع مستويات صنع القرار في الحياة السياسية والاقتصادية والعامّة</p>	<p>يرجى الرجوع إلى قسم تحقيق قيمة اجتماعية مستدامة:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>رفاه الموظفين وتمكينهم</li> <li>بناء التنوع والشمولية والإنصاف في مكان العمل</li> </ul>
استدامة الأعمال	<ul style="list-style-type: none"> <li>الأنطق والالتزام</li> <li>الحوكمة المؤسسية</li> <li>إدارة المخاطر</li> <li>الذكاء الاصطناعي والأمن السيبراني وحماية البيانات</li> <li>ممارسات الأعمال المسؤولة</li> </ul>	<p>١٦,٥ الحد بدرجة كبيرة من الفساد والرشوة بجميع أشكالهما</p> <p>١٦,٦ إنشاء مؤسسات فعالة وشفافة وخاضعة للمساءلة على جميع المستويات</p> <p>١٧,١٧ تشجيع وتعزيز الشراكات العامة وبين القطاع العام والقطاع الخاص وشراكات المجتمع المدني الفعالة، والاستفادة من الخبرات المكتسبة من الشراكات ومن استراتيجياتها لتعبئة الموارد</p>	<p>يرجى الاطلاع على قسم الحوكمة في التقرير</p>

### تعزيز الأثر العالمي والوطني من خلال جهود الاستدامة

تتماشى مبادراتنا في مجال الاستدامة بشكل وثيق مع الأطر العالمية والولويات الوطنية، مما يمكننا من المساهمة بفعالية في معالجة التحديات البيئية والاجتماعية الرئيسية مع دعم التنمية المستدامة على المدى الطويل.

#### المواومة مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة

تتماشى استراتيجية الاستدامة الخاصة بنا مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، مع التركيز على الأهداف الأكثر صلة بعملياتنا وأولوياتنا الاستراتيجية، حيث يمكننا تحقيق أكبر قدر من التأثير الإيجابي. على الرغم من مساهمة أنشطتنا في تحقيق جميع الأهداف الـ ١٧، فإننا نعطي الأولوية للأهداف الأكثر ارتباطاً بموضوعاتنا الجوهرية ومجالات أعمالنا الأساسية لتحقيق تقدم ملموس وقابل للقياس.

#### المواومة مع الأولويات الوطنية

نهدف في جميع عملياتنا إلى خلق قيمة اجتماعية واقتصادية وبيئية مستدامة لحولة الإمارات والمجتمعات التي نعمل فيها. كما أننا نسهم بفعالية في تحقيق الأولويات الوطنية، مثل التوزيع الاقتصادي والحد من الانبعاثات الكربونية والابتكار، مع دعم المبادرات التي تدفع عجلة النمو الشامل والتنمية الاجتماعية وحماية البيئة. ومن خلال هذه الجهود، نساعد في تعزيز أجندة الاستدامة في دولة الإمارات العربية المتحدة والمساهمة في تحقيق رؤيتها الوطنية طويلة الأجل.

- استراتيجية الإمارات للحياد المناخي ٢٠٥٠
- استراتيجية الإمارات للطاقة ٢٠٥٠
- استراتيجية الإمارات للتنوع البيولوجي
- استراتيجية الأمن المائي لحولة الإمارات ٢٠٣٦
- الاستراتيجية الوطنية لاستقطاب واستبقاء المواهب لحولة الإمارات
- برنامج تعزيز المحتوى الوطني في قطاع الصناعة
- رؤية أبوظبي الاقتصادية ٢٠٣٠
- الرؤية البيئية ٢٠٣٠ (أبو ظبي)
- المرسوم بقانون اتحادي رقم (١١) لعام ٢٠٢٤ فيما يخص التقليل من آثار تغير المناخ

## البيئة

بوصفنا شركة مسؤولة ومساهمًا رئيسيًا في سلسلة القيمة لقطاع الاستكشاف والتطوير والإنتاج في النفط والغاز، نلتزم بشكل تام بالحد من تأثير عملياتنا على البيئة الطبيعية. ويتوافق مجهودنا مع رؤية أدنوك في تلبية الطلب العالمي على الطاقة بشكل مستدام عبر استخدام التكنولوجيا المبتكرة وتعزيز الكفاءة التشغيلية وترسيخ الممارسات المسؤولة عبر مختلف جوانب أعمالنا.

## الحوكمة البيئية

يغطي إطار الحوكمة البيئية لدينا جميع مستويات المؤسسة، مما يضمن المساءلة والإشراف الفعال. إذ يسهل إطار الحوكمة المنظم هذا الإدارة الفعالة للمخاطر البيئية، ويدعم الامتثال للمتطلبات، ويتضمن مبادرات الاستدامة على مستوى جميع العمليات.

## فريق الصحة والسلامة والبيئة

إدارة حالات التعرض للمخاطر على مستوى الشركة، بقيادة مهندس بيئي أول يعمل تحت إشراف مدير الصحة المهنية والبيئة. يتبع مدير الصحة المهنية والبيئة إلى نائب رئيس الصحة والسلامة والبيئة، والذي بدوره يتبع مباشرة إلى الرئيس التنفيذي. ويستعرض نائب رئيس الصحة والسلامة والبيئة مسائل الصحة والسلامة والبيئة إلى الفريق التنفيذي بشكل منتظم خلال الاجتماعات الأسبوعية

## الفريق التنفيذي

مراقبة جميع حالات التعرض للمخاطر المبلغ عنها في مجال الصحة والسلامة والبيئة ومعالجة أي مخاوف تتعلق بالصحة والسلامة والبيئة

## اللجنة التنفيذية التابعة لمجلس الإدارة

الإشراف على المبادرات البيئية ودمج المبادرات المستخلصة من الإدارة العليا كجزء من مسؤوليات الحوكمة التوسع نطاقًا

## التزاماتنا تجاه الرقابة البيئية:

## رفع التقارير وإشراك الجهات المعنية

- تقديم تقارير شاملة حول المسائل البيئية من خلال تقارير الاستدامة وتقارير الأداء البيئي
- دعم التواصل الشفاف حول الأداء البيئي مع الجهات المعنية الداخلية والخارجية

## بناء القدرات والمساءلة

- تطوير قدرات الموظفين وتحديد الأدوار والمسؤوليات بوضوح
- تعزيز الوعي والالتزام بالمعايير والإجراءات وأفضل الممارسات البيئية

## الإدارة البيئية والامتثال

- تطبيق نظام الإدارة البيئية وفقًا لمعايير ISO 14001:2015
- تعزيز التصسينات التشغيلية المستمرة لتقليل النفايات والانبعاثات، مع تحسين استخدام الموارد الطبيعية

## إدارة المخاطر ومراقبة الأداء

- إدارة المخاطر المتعلقة بالمناخ والحد من انبعاثات الغازات الدفيئة والانبعاثات الجوية غير الغازية الدفيئة
- تقليل المخاطر المرتبطة بالجوانب البيئية، بما في ذلك الطاقة والانبعاثات والمياه والنفايات
- إجراء عمليات المراقبة المنتظمة والسعي إلى التصسين المستمر في الأداء البيئي

## الاستراتيجية والأهداف البيئية

- تحديد الأهداف البيئية وتوثيقها ومراجعتها بشكل دوري
- وضع أهداف قابلة للقياس للحد من الآثار البيئية مع تحسين أداء الاستدامة

تعزيز المسؤولية  
البيئية

## أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة:



## الموضوعات الجوهرية

- التكيف مع التغير المناخي والمرونة والتحول
- الطاقة والانبعاثات
- إدارة النفايات
- إدارة المياه والنفايات السائلة
- تجنب الانسكابات والاستجابة للطوارئ
- إدارة التنوع البيولوجي

## نظام الإدارة البيئية

يعمل نظام الإدارة البيئية لدينا كإطار عمل قوي يدفع الإدارة البيئية الاستباقية والمسؤولة عبر عملياتنا. مستندا بسياسة الصحة والسلامة والبيئة الخاصة بمجموعة أدنوك، والتي تدمج الاعتبارات البيئية بالكامل وتتماشى مع معايير التيزو (١٥:٢٠١٠:١٤٠٠)، يوفر نظام الإدارة البيئية إطارًا منظمًا للعمليات ومراقبة الأداء ودفع التحسين المستمر. يغطي معيار التيزو ١٤٠٠١ كافة عمليات الحفر المطلوبة لغايات الاستكشاف وتطوير الحقول، بالإضافة إلى تنفيذ عمليات التجديد والصيانة وخدمات حقول النفط في المناطق البرية والبحرية على حد سواء. فمن خلال دمج المساءلة البيئية في كل قرار من قرارات الأعمال، يتم تعزيز ثقافة المسؤولية والسلامة والتعاون والتميز والابتكار، مع تحسين كفاءة الموارد. يتم حاليًا إعادة الاعتماد للحفاظ على المواءمة مع أفضل الممارسات العالمية.

### عمليات التدقيق البيئية

في عام ٢٠٢٥، تم تنفيذ برنامج التدقيق الداخلي من خلال ثلاث مراحل مخطط لها بدقة:

١. إجراء جولات ميدانية شاملة في مواقع الحفر عمليات تفتيش عميقة للمناطق التشغيلية للتحقق من الامتثال وتحديد فرص التحسين

٢. إجراء مراجعات دقيقة للوثائق إجراء عمليات تحقق مفصلة للإجراءات التشغيلية والسجلات ووثائق الامتثال لضمان الدقة والالتزام بالمعايير

٣. مقابلات منظمة مع القيادة إشراك كبار موظفي مواقع الحفر للتحقق من صحة العمليات وتعزيز المساءلة وتعزيز أفضل الممارسات

أظهر فريق إدارة الحفارات التزامًا راسخًا بالتطبيق الكامل لنظام الإدارة البيئية، حيث يادر بمعالجة جميع تقارير عدم المطابقة والملاحظات من خلال نظام تتبع الإجراءات وسجل تتبع الحفارات.

في عام ٢٠٢٥، تم الانتهاء من ما مجموعه ٢٦ عملية مراجعة بيئية، تشمل التقييمات الداخلية والخارجية، متجاوزين بذلك الهدف المقرر لعام ٢٠٢٥ والبالغ ٢٤ عملية. تؤكد هذه الجهود على التزامنا الراسخ بما يلي:

- تعزيز التحسين المستمر
- الامتثال للأنظمة واللوائح
- دعم الإشراف البيئي

تم تصميم عملية التدقيق البيئي لعام ٢٠٢٥ لتزويد الإدارة العليا في أدنوك للحفر برؤى واضحة وقابلة للتنفيذ حول الأداء البيئي والامتثال لجميع تشريعات أنظمة الإدارة البيئية المعمول بها. كان الهدف الرئيسي هو تأكيد مدى توافق المرافق التشغيلية مع المتطلبات الصارمة لمعيار التيزو (١٥:٢٠١٠:١٤٠٠)، وضمان المواءمة مع أفضل الممارسات الدولية.

ولتحقيق هذه الأهداف، تم استخدام منهجية منظمة وشاملة تضمنت ما يلي:

- **مقابلات موجهة مع الموظفين** - تقييم مستوى الوعي والكفاءة في نظام الإدارة البيئية على جميع المستويات التنظيمية
- **عمليات التفتيش الميداني الشاملة** - التحقق من التنفيذ العملي للضوابط والإجراءات البيئية
- **إجراء مراجعات مفصلة للوثائق والسجلات** - تأكيد الامتثال والتحقق من الدقة وتحديد فرص التحسين المستمر
- **تقنيات أخذ العينات العشوائية** - ضمان سلامة وموثوقية واتساق الممارسات البيئية

قدم هذا النهج القوي تقييمًا شاملًا لفعالية الإدارة البيئية، مما عزز التزام أدنوك للحفر بالامتثال التنظيمي والتميز التشغيلي وقيادة الاستدامة.

## حملات التوعية البيئية والتدريب

كجزء من استراتيجية إدارة المخاطر المستمرة، قامت أدنوك للحفر بدمج التدريب البيئي في الاجتماعات التشغيلية الأسبوعية، إلى جانب الزيارات الميدانية التفاعلية والمرئيات التعليمية ذات الصلة في جميع المرافق. وقد صممت هذه المبادرات لتعزيز فهم الموظفين للوائح البيئية وترسيخ أفضل الممارسات في العمليات اليومية.

عززت الدورات التدريبية الأسبوعية المشاركة الفعالة وتبادل المعرفة، مما خلق ثقافة المسؤولية البيئية. قدمت الزيارات الميدانية سياقًا عمليًا وواقعيًا لتعزيز التعلم النظري، وتمكين الموظفين من تحويل معرفتهم إلى ممارسات عملية. كانت أدوات المساعدة البصرية والمنشورات التعليمية، الموجودة في جميع أنحاء المبنى، بمثابة تذكير مستمر بالإرشادات البيئية الرئيسية، مما يدعم الامتثال والمواءمة السلوكية.

قدمت أدنوك للحفر برامج تدريب بيئية شاملة، شملت التعليم الإلكتروني والحضور في الفصول الدراسية لتعزيز قدرات الموظفين في الأدوار المتعلقة بالبيئة، بما في ذلك برامج مهنية بيئية معتمدة. وقد ساهمت هذه المبادرات في زيادة الوعي، ودعم الامتثال التنظيمي، وتعزيز السلوك المسؤول بيئيًا، مما يعزز التزام أدنوك للحفر بالاستدامة والتميز التشغيلي.

في عام ٢٠٢٥، دربنا ١,٢٩١ موظف من خلال إجراء ٣٥ جلسة تدريبية تتعلق بالبيئة، تغطي مواضيع مثل إدارة الضوضاء، ومعيار التيزو (١٤٠٠١)، وإدارة المخاطر، ومجلس الامتحانات الوطني للسلامة والصحة المهنية، ومعايير المراقبة، وإعداد التقارير، والسلامة من الإشعاع. ومن خلال هذه البرامج، تم تزويد الموظفين بالشهادات والمعرفة العملية ذات الصلة لإدارة المخاطر البيئية والأداء بشكل فعال.

أسهمت هذه الإجراءات مجتمعةً في تعزيز الوعي، وتحسين الالتزام بالمتطلبات التنظيمية، وتمكين الموظفين من تبني سلوكيات مسؤولة بيئيًا، بما يعزز التزام أدنوك للحفر بالاستدامة والتميز.

## صُممت برامجنا التدريبية البيئية بعناية لتحويل المعرفة إلى نتائج قابلة للتطبيق، بما يمكّن كل موظف من امتلاك الأدوات والرؤى اللازمة للإسهام بفاعلية في حماية البيئة.

تبرز هذه البرامج الفهم العميق للممارسات المستدامة، مما يمكن الأفراد من تنفيذ طول عملية ذات أثر كبير تصمي الموارد الطبيعية وتقلل من البصمة البيئية. من خلال دمج الاستدامة في الثقافة المؤسسية، نهدف إلى إحداث تغيير إيجابي دائم، وتعزيز المرونة التشغيلية، والحفاظ على التزامنا الثابت بالرقابة البيئية وأفضل الممارسات العالمية.

د. سارة خليفة عبدالله يوسف السالمي، مدير قسم البيئة والصحة المهنية

## إدارة جودة الهواء

تضع شركة أدنوك للحفر إدارة جودة الهواء في صميم أولوياتها البيئية، إدراكًا منها لأهمية حماية الصحة العامة وحماية النظم البيئية وضمان عمليات الحفر المسؤولة. يتم تسجيل ومراقبة انبعاثات الهواء، بما في ذلك أكاسيد النيتروجين (NOX) وأكاسيد الكبريت (SOX) والمركبات العضوية المتطايرة غير الميثان (NMVOCs)، عن كثب لإدارة الآثار البيئية والصحية المحتملة، خاصة بالقرب من مواقع الحفر والمجمعات.

ونفذ ممارسات مؤسسية للحفاظ على جودة الهواء الداخلي باستمرار في المعسكرات المركزية والمتنقلة ومنطقة الحفارات، بما في ذلك التهوية المناسبة والصيانة المنتظمة لأنظمة تكييف الهواء وجداول التنظيف الروتينية ومراقبة المصادر المحتملة لتلوث الهواء الداخلي من خلال إجراء الاختبارات الدورية لضمان بيئة آمنة وصحية للموظفين.

## الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة

### إدارة النفايات

نلتزم في أدنوك للحفر بتقليل الأثر البيئي من خلال نظام متكامل شامل لإدارة النفايات قائم على مبادئ الحد من النفايات وإعادة استخدامها وإعادة تدويرها. يعتمد نهجنا على العمليات الفعالة والتقنيات المتقدمة للحد من توليد النفايات وتعزيز تئمين النفايات حيثما أمكن ذلك. إذ أننا نركز على الفصل والمعالجة والتخلص السليم من جميع أنواع النفايات للحفاظ على الامتثال البيئي والكفاءة التشغيلية.

يعطي هذا الإطار التلوية لتقليل التعرض للمواد الخطرة وحماية البيئة من خلال الالتزام باللوائح الصارمة للصحة والسلامة والبيئة.

#### أهداف نظام إدارة النفايات

<b>جرد النفايات</b> <b>وضع بروتوكولات للحفاظ على سجلات دقيقة للنفايات</b>	<b>مبادئ التحكم الهرمي</b> <b>تطبيق ضوابط إدارة النفايات المنظمة حسب أفضل الممارسات المتبعة عالميًا</b>
<b>واجب العناية</b> <b>وضع معايير للإدارة المسؤولة والأخلاقية للنفايات</b>	<b>التكامل التشغيلي</b> <b>دمج إدارة النفايات ضمن الإجراءات التشغيلية الأساسية</b>

تم دمج استراتيجيتنا بالكامل ضمن نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة، ويتم تطبيقها على جميع العمليات البرية والبحرية، بما في ذلك الحفر وصيانة التبار والمجمعات المركزية وورش العمل والمستودعات. كما أنها تتوافق مع اللوائح البيئية الرئيسية:

- القانون الاتحادي رقم ٢٤ لعام ١٩٩٩ بشأن حماية البيئة وتنميتها
- لائحة التعامل مع المواد والنفايات الخطرة والنفايات الطبية لعام ٢٠٠١
- القانون رقم ٢١ لعام ٢٠٠0 بشأن إدارة النفايات في إمارة أبوظبي
- اللائحة ٢٦ بشأن التصرف في النفايات المشعة تمهيدًا للتخلص منها الصادرة عن الهيئة الاتحادية للرقابة النووية

كما أننا نلتزم بممارسات أدنوك المؤسسية، بما في ذلك إدارة النفايات. توجه هذه الممارسات المؤسسية كيانات ومشاريع مجموعة أدنوك نحو الإدارة الفعالة للنفايات، من خلال تحديد الإطار العام لخطط إدارة النفايات وإرساء المبادئ المنظمة لعمليات مناولة النفايات والتخلص منها. يحدد الإطار أنواع النفايات ومتطلبات إدارتها، ويلزم بإعداد قوائم جرد النفايات وتتبعها، ويدعم الاستراتيجيات القائمة على نهج التحكم الهرمي، ويضع مبدأ العناية الواجبة، ويدمج إدارة النفايات في الإجراءات التشغيلية، ويتناول قضايا النفايات القديمة من خلال الإجراءات التصحيحية.

#### التركيز الاستراتيجي

يركز نهجنا في إدارة النفايات على تحليل الحد من المصادر، مما يمكننا من تحديد النفايات والتحكم فيها في مصدرها. نحن نعمل باستمرار على تعزيز نظامنا من خلال تبني مبادرات مبتكرة تتماشى مع أهداف الاستدامة طويلة النجل. وإدراكًا منا للطبيعة الديناميكية لإدارة النفايات، فإننا نعمل على تحسين الإجراءات لدمج التقنيات المتطورة وأفضل الممارسات الناشئة. يهدف هذا الالتزام إلى أن يظل نظامنا قوي وقابل للتكيف ومتوافقًا مع التلويات البيئية المتطورة، مما يدعم الامتثال التنظيمي ورؤية الاستدامة الخاصة بنا.

#### تصنيف النفايات

يعد التصنيف الدقيق للنفايات أمرًا بالغ الأهمية لتصميم عمليات المناولة والمعالجة والتخلص منها.

- النفايات الخطرة:** البطاريات، أسطوانات الغاز المضغوطة، المواد الماصة الملوثة، المواد المتفجرة منتهية الصلاحية، مواد السفع الرملي/الكشط، الرمال الملوثة بالهيدروكربونات، أنابيب الإضاءة المحتوية على الزئبق، النفايات الطبية، فلاتر الزيت، بقايا الدهانات، مواد التبريد، كواشف الدخان، وزيوت التشحيم المستعملة.
- النفايات غير الخطرة:** نفايات المطابخ المنزلية، والورق، والخردة المعدنية، والإطارات، وزيوت الطهي المستخدم

#### إطار فصل النفايات

النخضر	الرمادي	الازرق	الاحمر
نفايات الطعام ونفايات الأعشاب البحرية والطعام منتهي الصلاحية	التربة غير الملوثة والمواد الخاملة ونفايات الكنس	الخردة المعدنية، ونفايات البلاستيك والخشب، والورق المقوى، والإطارات، والورق	الطلب، والبطاريات، والمواد الكيميائية، والزيت المستعمل، وخرق الزيت المستعملة، والمرشحات

#### لمحة عامة

#### المراجعة الاستراتيجية

#### مراجعة الأعمال

#### الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة

#### التقارير والبيانات المالية

#### القيم الإرشادية لإدارة النفايات

نلتزم بإطار هرمي لإدارة النفايات، بدءًا من إزالة أو تعديل الممارسات، تليها استراتيجيات الحد من النفايات.

يركز فصل النفايات القائم على الخصائص الفيزيائية والكيميائية على السلامة ويحسن عمليات التخزين والمعالجة وإعادة التدوير والتخلص.

يعد دليل إدارة النفايات الخاص بنا<sup>٩</sup> بمثابة مرجع رئيسي لجميع الموظفين والمقاولين، ويتم تعزيزها من خلال برامج التدريب والتوعية المنتظمة. يقدم هذا الدليل إلى أدنوك للحفر والمقاولين إرشادات فنية ومشورة عملية لتحديد جميع النفايات الصلبة والسائلة والنفايات الخطرة الناتجة عن العمليات البرية والبحرية وعمليات الدعم وجردها وتوصيفها وتقليلها ومعالجتها والتخلص منها. كما يلخص الدليل أنواع النفايات المعتادة، ويقترح أفضل ممارسات الإدارة، ويحدد نهج منظم يشمل المتطلبات التنظيمية، وتصنيف النفايات، وتقليل المصادر، واختيار طرق المعالجة، ومبادرات إدارة النفايات، بهدف تعزيز الوفاية من التلوث، وتقليل النفايات، والسعي نحو المناولة والتخلص الآمن بيئيًا، كجزء من نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة في أدنوك للحفر. تساهم المبادرات مثل حملة إدارة النفايات، التي تضم العروض التقديمية والملصقات والاختبارات التفاعلية، في تعزيز عقلية الاستدامة عبر الحفارات.

#### أدأؤنا في عام ٢٠٢0

• **النفايات الخطرة:** تم نقل النفايات الخطرة الناتجة عن عملياتنا بأمان من قبل شركة الوزان للنقل إلى مرافق المعالجة المرخصة. وتشكل هذه المرافق جزءًا من منظومة إدارة النفايات المعتمدة في أبوظبي، والتي تنظمها شركة تدوير، كما تسهم في دعم مبادئ الإدارة المتكاملة للنفايات والاقتصاد الدائري على مستوى دولة الإمارات العربية المتحدة.

• **النفايات غير الخطرة:** يتم نقل النفايات غير الخطرة إلى المرافق المعتمدة من شركة تدوير، مما يضمن التعامل معها ومعالجتها والتخلص منها بطريقة مسؤولة بيئيًا

في عام ٢٠٢0، نتج عن عملياتنا ما مجموعه ١,٣٢٠,٩٠ طن من النفايات الخطرة و١٩,0٠٨,٤٨٨ طن من النفايات غير الخطرة. ويُعزى الارتفاع في كمية النفايات غير الخطرة مقارنة بالفترة السابقة بشكل رئيسي إلى مراجعة حدود نطاق الإبلاغ. ففي السابق، كان الإبلاغ عن النفايات العامة يقتصر على مواقع محددة، لا سيما المعسكرات المركزية وبعض المناطق التشغيلية.

وخلل عام ٢٠٢0، تم توسيع نطاق الإبلاغ عن النفايات ليشمل جميع المواقع التشغيلية، بما في ذلك الحفارات ومعسكرات الحفارات والمعسكرات المركزية.

##### التوعية بنفايات الطعام

أطلقت أدنوك للحفر مبادرة توعية مركزة حول نفايات الطعام تهدف إلى تعزيز ثقافة الاستهلاك المدروس بين الموظفين والمقاولين. سعى البرنامج إلى الحد من التخلص من الطعام غير الضروري من خلال تشجيع اتخاذ القرارات المدروسة وتعزيز المساءلة الشخصية. كما سلطت الضوء على المواقب البيئية والاجتماعية والاقتصادية المترتبة على الإفراط في هدر الطعام، مما يربط السلوكيات اليومية بأهداف الاستدامة التوسع نطاقًا. ومن خلال التواصل الفعال والتصانغ العملية وأنشطة التوعية، ألهمت المبادرة الموظفين لتبني ممارسات المستهلك المسؤولة، ودمج الاستدامة والمساءلة كقيم أساسية على مستوى المؤسسة.

##### تركيب جهاز هضم النفايات الغذائية في معسكر عصب – لتفادي إرسال النفايات الغذائية إلى مكبات النفايات

قامت أدنوك للحفر بتنفيذ جهاز لمعالجة النفايات الغذائية في الموقع في معسكر عصب، بهدف تقليل كمية النفايات الغذائية المرسلة إلى مكبات النفايات بشكل ملحوظ. يعمل هذا النظام المبتكر على معالجة النفايات الغذائية وتحويلها إلى سوائل مباشرة في المعسكر، مما يضمن التخلص منها بكفاءة ومسؤولية بيئية. يتم تصريف السوائل الثانوية بأمان في شبكة الصرف الصحي في المعسكر ومعالجتها لاحقًا في محطة معالجة مياه الصرف الصحي. من خلال عملية المعالجة، يتم تحويل النفايات إلى مياه مناسبة للري، مما يدعم ممارسات تصميم المساحات الخضراء المستدامة وإغلاق حلقة إدارة النفايات. ولا تقتصر هذه المبادرة على تقليل الاعتماد على مكبات النفايات والسبائعات المرتبطة بها فحسب، بل تعزز أيضًا التزام أدنوك للحفر بمبادئ الاقتصاد الدائري والاستدامة.

##### تحويل النفايات إلى قيمة: تحقيق الاستفادة الاقتصادية من أنواع النفايات الخطرة

قمننا في معسكر (BAO) بتنفيذ مبادرة تحويل النفايات إلى قيمة، والتي تعيد توجيه النفايات القابلة لإعادة التدوير والخطرة إلى مقاولي إعادة التدوير المرخصين، مما يحول التزامات التخلص من النفايات المحتملة إلى مصادر إيرادات قيمة. ولا يقتصر هذا النهج على استرداد التكاليف فحسب، بل يساهم أيضًا في الإدارة المستدامة للموارد، مما يضمن الامتثال الصارم للوائح الصحة والسلامة والبيئة. حقق البرنامج كفاءات تشغيلية قابلة للقياس مع تعزيز المسؤولية البيئية للمؤسسة. كما تم تعزيز نجاحه من خلال الجهود المتفانية لثلاثة من المتطوعين، الذين استثمروا مجتعيين ٣٩ ساعة لحعم عمليات إعادة التدوير والإشراف عليها.

علووةً على ذلك، أطلقنا هذا العام برنامجًا رائدًا لزيادة تحقيق الحذل من مصادر النفايات من خلال ضمان توجيه جميع النفايات القابلة للبيع إلى شركة إعادة التدوير المعتمدين. ركزت المبادرة على المواد الخطرة، بما في ذلك الزيت المستعمل ومخلفات مواد السفع الرملي، محولين بذلك المنتجات الثانوية من كونها منتجات تواجه تحديات في التخلص منها إلى مصادر تحقق القيمة. من خلال هذا النهج القائم على تحويل النفايات إلى قيمة، ساهم البرنامج في التخلص من النفايات بطريقة مسؤولة بيئيًا، وتقليل الاعتماد على مكبات النفايات، والمواءمة مع مبادئ الاقتصاد الدائري. بعد النتائج الناجحة للمشروع التجريبي، تخطط أدنوك للحفر لتوسيع وتعزيز المبادرة في عام ٢٠٢٦ لزيادة الفوائد البيئية والتشغيلية والاقتصادية.

<sup>[1]</sup> لمزيد من التفاصيل حول نهج أدنوك للحفر في إدارة النفايات، يرجى الرجوع إلى التقرير المتكامل لادنوك للحفر لعام ٢٠٢٤، الصفحات ١٠٧-١١٠

### إعادة تعريف المسؤولية المتعلقة بالمياه

تشكّل المياه مورداً مهماً لعملياتنا في أدنوك للحفر، وخصوصاً بما أننا شركة حفريات تزاوّل أنشطتها في منطقة ذات موارد مائية طبيعية محدودة. تماشياً مع أهداف الاستدامة لمجموعة أدنوك، نقوم بتنفيذ استراتيجية متنوعة ومستدامة لمصادر المياه تشمل مياه البحر والمياه الجوفية والمياه التي توفرها الأطراف الخارجية. كما نسعى جاهدين للحفاظ على استخدام المياه العذبة بنسبة أقل من ٠,٥٪، مما يدل على التزامنا بالاستهلاك الفعال والإشراف المسؤول على المياه.

يقدم نهجنا المتقدم لإدارة المياه فوائد كبيرة، مما يعزز موثوقية الموارد، ويقلل من التكاليف التشغيلية ويحمي النظم البيئية. ومن خلال التوريد المسؤول والاستخدام الفعّال وممارسات التصريف الآمن، فإننا نعمل على حماية البيئات البحرية والطبقات المائية الجوفية والموائل المحيطة. يعزز هذا الالتزام الآمن المائي الإقليمي، ويمنع التلوث ويحافظ على التوازن البيئي، مع الحفاظ على مبادئ حقوق الإنسان.

نفذ نهجاً منظماً لتحقيق الاستخدام الفعال للمياه في جميع العمليات من خلال:

- تقليل المياه وإعادة استخدامها وإعادة تدويرها حيثما أمكن ذلك
- إعطاء الأولوية لمصادر المياه غير العذبة، بما في ذلك مياه الصرف الصحي المعالجة، حيثما أمكن ذلك
- توظيف التقنيات المبتكرة وتطبيق حلول متقدمة لإدارة المياه
- ضمان تطبيق ممارسات آمنة ومتوافقة مع اللوائح المعمول بها لتصريف المياه

تعمل هذه الاستراتيجية متعددة المستويات على تحسين كفاءة استهلاك المياه بشكل منهجي والحد من استهلاكها في جميع المناطق التشغيلية.

خلال عام ٢٠٢٥، استهدفنا تحقيق انخفاض بنسبة ٥٪ في استهلاك المياه مقارنة بعام ٢٠٢٤.

### هيكل إدارة المياه



### المراقبة المنهجية والتقييم

نقوم بإجراء تقييمات شاملة لتقييم الآثار المباشرة وغير المباشرة للمياه، مع التركيز على الاستخدام والتصريف ومصادر التلوث المحتملة داخل الحدود التشغيلية والنظم البيئية المجاورة. بالاستفادة من أنظمة الإدارة البيئية، نقوم بجمع وتحليل البيانات لضمان الامتثال لمعايير التيزو ١٤٠٠١ وتعزيز التحسين المستمر في الممارسات المستدامة.

تتجاوز إدارة مياه الصرف لدينا متطلبات الامتثال، من خلال دمج مبادئ الاستدامة في جميع مراحلها. تخضع جميع مياه الصرف الصحي للمعالجة والمراقبة الشاملة لتلبية المعايير البيئية.

نقوم بتخصيص عمليات المعالجة حسب الخصائص الفريدة لكل نوع:

- **مياه الأمطار** - تتم إدارتها لتقليل الأثر غير المتوقع
- **معالجة النفايات السائلة والمياه المنتجة** - تتم معالجتها باستخدام تقنيات متخصصة للتخلص الآمن منها أو إعادة استخدامها
- **مياه الصرف الصحي** - تتم إدارتها للحفاظ على معايير النفاطة
- **سوائل الاختبار المائي** - تتم معالجتها بعناية لمنع التلوث

ويوازن هذا النهج الشامل بين استخدام الموارد وحماية البيئة.



### إدارة المياه لعمليات التكسير غير التقليدية

لقد قللنا من الاعتماد على نقل المياه لعمليات التكسير غير التقليدية من خلال استخدام آبار المياه في الموقع، بما في ذلك بما في ذلك التيار المفردة وآبار المنصات، لتلبية متطلبات المياه. من خلال تطوير تراخيص سوائل متوافقة مع المياه عالية الملوحة ومرتبعة المواد الصلبة الذاتية الكمية المستخرجة من هذه الآبار، تم تقليل استخدام المياه العذبة في عمليات التكسير الهيدروليكي<sup>١٠</sup>. يدعم هذا النهج استخدام المستدام للمياه، ويقلل من الاحتياجات اللوجستية، ويحسن الكفاءة التشغيلية في تطوير الحقول غير التقليدية.

### أداؤنا في عام ٢٠٢٥

في عام ٢٠٢٥، انخفض إجمالي استهلاك المياه بنسبة ٦,٧٣٪ مقارنة بعام ٢٠٢٤، في حين ارتفع سحب المياه وتصريفها بنسبة ٤,٣٥٪ و ٥,١٩٪ على التوالي. وتعزى هذه التغييرات بشكل أساسي إلى التوسع الكبير في المعسكرات المركزية، مما أدى إلى زيادة المتطلبات التشغيلية للتعامل مع المياه.

على الرغم من ارتفاع الطلب، ظل الاعتماد على المياه العذبة محدوداً، حيث تم تلبية حوالي ٩٤,٥٤٪ من إجمالي متطلبات المياه من خلال مياه البحر. يتم استخدام مياه البحر بكفاءة في جميع العمليات ومعالجتها واستصلاحها بشكل مسؤول قبل تصريفها في البيئة البحرية.

### إعادة استخدام مياه الصرف الصحي المعالجة (TSE) في خدمات حقول النفط وعمليات التكسير الهيدروليكي

في أكتوبر ٢٠٢٥، أطلقت أدنوك للحفر برنامجاً لإعادة استخدام مياه الصرف الصحي (TSE) من محطة معالجة الصرف الصحي في خدمات حقول النفط وعمليات التكسير. حالياً، يتم توريد متوسط قدره ١,٢٤٩,١٩ متر مكعب/يومياً<sup>١١</sup> من المياه المعالجة إلى مواقع التكسير، مما يقلل الحاجة إلى المياه العذبة ويعزز كفاءة استخدام الموارد.

يهدف التوسع المخطط له بحلول نهاية عام ٢٠٢٥ إلى تعظيم استخدام مياه محطات معالجة مياه الصرف الصحي عبر العمليات في حقل باب، وزيادة حجم الإمدادات لتلبية المتطلبات التشغيلية. ومن المتوقع أن تساهم هذه المبادرة في خفض التكاليف بنحو ٣ مليون دولار أمريكي سنويًا، مع دعم أهداف أدنوك للحفر المتعلقة بالإدارة المستدامة للمياه والكفاءة التشغيلية. ومن خلال مواصلة ممارسات إعادة استخدام المياه مع المتطلبات الميدانية، يساهم البرنامج في تعزيز المسؤولية البيئية والعمليات الفعالة من حيث التكلفة.

### إعادة استخدام مياه الصرف الصحي المعالجة في المعسكرات للرّي

قمنا بتنفيذ مبادرة لمعالجة جميع مياه الصرف الصحي المنتجة في مرافق المعسكر لتلبية معايير الجودة المطلوبة وإعادة استخدامها لأغراض الرّي. من خلال استخدام المياه المعالجة لتصميم المناظر الطبيعية وصيانة المساحات الخضراء، يقلل البرنامج من الاعتماد على موارد المياه العذبة، ويعزز كفاءة الموارد ويدعم الإدارة البيئية المستدامة داخل المواقع التشغيلية. ولا يقتصر هذا النهج على التركيز على إعادة استخدام المياه بطريقة مسؤولة فحسب، بل يتماشى أيضًا مع أهداف الاستدامة التوسع نطاقًا لأدنوك للحفر.

<sup>١٠</sup> يشير مصطلح " المياه عالية المواد الصلبة الذاتية" إلى إجمالي المواد الصلبة المذابة، ويشير إلى المياه ذات المستويات المرتفعة من المعادن المذابة والأملاح والمواد غير العضوية الأخرى تُقاس بوحدة جزء في المليون أو ملغم/لتر.

<sup>١١</sup> متر مكعب يوميًا.

## تجنب الانسكابات و الاستجابة للطوارئ

بالنسبة لأدنوك للحفر، يُعد الحفاظ على رقابة صارمة على السلامة البيئية أمرًا بالغ الأهمية لحماية النظم البيئية الطبيعية وضمان سلامة العمليات التشغيلية. تُشكّل الوقاية من التسربات والاستجابة للطوارئ عناصر أساسية ضمن ممارسات الحفر المستدامة والمسؤولة، بما يضمن الحد من الانسكابات العرضية للهيدروكربونات أو المواد الخطرة الأخرى ومعالجتها بسرعة وكفاءة. ويسهم هذا النهج في حماية البيئات البحرية والبرية، وضمان الامتثال للمتطلبات التنظيمية، وحماية أصول الشركة، والحفاظ على ثقة المجتمع.

ولضمان أعلى مستويات السلامة التشغيلية، نلتزم بدليل أدنوك للاستعداد للطوارئ وإدارة التزامات، الذي يحدد المتطلبات والمبادئ الأساسية للحفاظ على مستوى أمثل من الجاهزية للطوارئ في جميع مواقع التشغيل.

بالنسبة لأدنوك وشركاتها التابعة ومقاوليها، يتم ضمان الامتثال لهذا الدليل من خلال تطبيق الممارسات المؤسسية ذات الصلة، والتي تشمل ما يلي:

- يتعين على أدنوك وشركاتها التابعة توفير المعلومات والتفاصيل اللازمة للوفاء بالمتطلبات المنصوص عليها في هذا الدليل.
- تُستخدم هذه الممارسات كإرشادات للجهات أو المؤسسات الأخرى غير التابعة لأدنوك وشركاتها ومقاوليها، والراغبة في الاسترشاد بها أو اعتمادها كمرجع توجيهي.

يوفر مستند الممارسات المؤسسية للاستجابة لانسكابات النفط إرشادات لاعداد وتخطيط وتنفيذ تدابير الاستجابة لانسكابات النفط بمختلف أحجامها، بما يتناسب مع المخاطر الخاصة التي تواجهها الجهة المعنية. ويحدد هذا المستند المتطلبات التي تضعها أدنوك لاعداد خطط الطوارئ لانسكابات النفط واستراتيجيات الاستجابة، بما يضمن الامتثال للنظر القانونية والتنظيمية المعمول بها في جميع الدول التي تعمل فيها شركات مجموعة أدنوك وشركاتها التابعة، مع الموازنة مع أفضل الممارسات المتبعة في القطاع.

بالإضافة إلى ذلك، يحدد مستند الممارسات المؤسسية لعمليات الإطفاء والإنقاذ المتطلبات الإلزامية، بما يضمن تنفيذ عمليات الإطفاء والإنقاذ في جميع الأوقات بطريقة آمنة وفعالة وكفؤة من قبل فرق الاستجابة التكتيكية المؤهلة والمجهزة على النحو الملائم.

وفي عام ٢٠٢٥، لم يتم تسجيل أي حوادث تسرب قابلة للإبلاغ، كما لم تقع أي أحداث كارثية، مما يعكس استمرار تركيزنا على السلامة التشغيلية وحماية البيئة.



## إدارة التنوع البيولوجي

معايير مجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB: EM-EP-160a.1)

**تلتزم شركة أدنوك للحفر بحماية الموارد الطبيعية وتعزيز التنوع البيولوجي بما يتماشى مع سياسة الاستدامة الخاصة بمجموعة أدنوك، وتعمل بشكل وثيق مع العملاء لحماية النظم البيئية والحفاظ على التوازن البيئي وتقليل التأثيرات في استخدام الأراضي التي تؤثر على النظم الاقتصادية والبيئية والاجتماعية. تشمل جهودنا المراقبة المستمرة للأنواع ودعم المجتمعات التي تعتمد على هذه النظم البيئية، مما يضمن أن تعود عملية الحفاظ على الطبيعة والمجتمع بالنفع على حد سواء.**

يتماشى نهجنا مع الأطر المعترف بها دوليًا، بما في ذلك المعيار العالمي للتنوع البيولوجي، ويتضمن تقييم الأثر البيئي الإيكولوجي (EClA) وفقًا للمبادئ التوجيهية الصادرة عن المعهد المعتمد للإيكولوجيا وإدارة البيئة (CIEEM). ومن خلال هذه التدابير، نلتزم بأعلى معايير الإشراف البيئي. في عام ٢٠٢٥، بدأنا في تطوير إطار التنوع البيولوجي الخاص بنا لتوجيه الجهود البيئية وجهود الحفاظ على البيئة.

تتشكل مبادراتنا وفق السياسات والقوانين الوطنية الرئيسية، مثل الإطار الوطني لتغير المناخ والصحة، واستراتيجية التنمية الخضراء لدولة الإمارات، والأجندة الخضراء الوطنية ٢٠١٥-٢٠٣٠. نهدف إلى أن تتوافق برامجنا للطاقة النظيفة والحفاظ على البيئة البحرية مع القانون الاتحادي رقم ٢٤ لعام ١٩٩٩ بشأن حماية البيئة والتنمية المستدامة، بالإضافة إلى التحديثات اللاحقة بموجب القانون رقم ١١ بشأن التنمية البيئية والتعديلات، ومن خلال دمج هذه اللوائح والأطر، فإننا نعمل بشكل فعال على تعزيز الجودة البيئية في مختلف المناطق المتأثرة بعملياتنا، مما يؤكد التزامنا بأهداف الاستدامة العالمية والمطية.

تتصل الشركات التشغيلية، بصفتها جهات أوصياء معينة، المسؤولية الأساسية عن تأمين تصاريح التنوع البيولوجي وضمان الامتثال التنظيمي الكامل، بما في ذلك المواقع داخل المناطق المحمية بموجب بروتوكولات رقابة صارمة. نقوم بمراجعات دورية لجميع تقارير تقييم الأثر وتقييم الصحة والسلامة والبيئة التي تُعدها الشركات العاملة، لضمان الامتثال للمتطلبات التنظيمية وتلبية توقعات العملاء. في عام ٢٠٢٥، أكدت هذه المراجعات عدم وجود أي آثار سلبية أو غرامات على التنوع البيولوجي في جميع دراسات الشركة العاملة، مما يدل على فعالية جهودنا في الحفاظ على التنوع البيولوجي والامتثال.

### يوم الأرض والزراعة في مجمع بدع العوشانة

في إطار التزامنا المستمر بالإشراف البيئي، احتفلت أدنوك للحفر بيوم الأرض بمراسم زراعة أشجار الغاف في قاعدة المصفح. تعد شجرة الغاف، المعروفة بأنها شجرة الإمارات الوطنية، رمزاً للصمود والسلام والتراث الثقافي العميق. ومن خلال زراعة هذه الأشجار المميزة، فإننا لا نسهم في الحفاظ على البيئة فحسب، بل نؤكد أيضًا على التزامنا بالتقاليد والقيم التي تشكل هويتنا كامة. تعد هذه المبادرة بمثابة تذكير مهم بالارتباط الجوهري بين الطبيعة والتراث والاستدامة، مما يعزز أواصر الترابط مع البيئة مع احترام التراث الثقافي لدولة الإمارات العربية المتحدة.



### غابة القرم التي تدعمها أدنوك للحفر

في ٣٠ ديسمبر، نظمنا فعالية لزراعة أشجار القرم وركوب القوارب الصديقة للبيئة في حديقة قرم الجبيل، جمعت الموظفين وعائلاتهم في نشاط هادف لنهاية العام. ساهم المشاركون بفعالية في الحفاظ على التنوع البيولوجي المحلي من خلال زراعة أشجار القرم في المناطق الساحلية لحماية الشواطئ، وتعزيز الموائل البحرية، والتقليل من انبعاثات الكربون. واستكمالاً لهذه التجربة، تم استخدام القوارب الصديقة للبيئة، مما أتاح للمشاركين استكشاف منظومة أشجار القرم الفريدة والتواصل معها.

لم تقتصر هذه المبادرة على تعزيز الممارسات البيئية المستدامة فحسب، بل عززت كذلك المشاركة الاجتماعية، مما يسלט الضوء على العلاقة القوية بين الأفراد والطبيعة ورفاهية المجتمع. وقد عزز هذا الحدث التزام أدنوك للحفر بحماية النظم البيئية الطبيعية مع تعزيز الروابط بين الموظفين وأسرتهم.



◀ لمزيد من المعلومات حول أنشطة المجتمع البيئي، يرجى الرجوع إلى قسم المشاركة المجتمعية.

## الاستراتيجية المناخية

وفي ضوء إطار إدارة مخاطر التغير المناخي، تم تحديد وتقييم الأخطار والفرص المناخية ذات الأولوية.

نستعرض أدناه أبرز الأخطار المحددة، مع الإشارة إلى المجالات ذات الأولوية التي تستدعي تقييماً تفصيلياً على مستوى الأصول.

### أبرز الأخطار المناخية المادية

الخطر	التصنيف	المخاطر المترتبة	تدابير التخفيف
الفيضانات المفاجئة	أخطار مناخية حادة	ارتفاع احتمالية تعطل العمليات التشغيلية	تفعيل نظام الإنذار المبكر
العواصف الرملية	أخطار مناخية حادة	تدني مستوى الرؤية	اعتماد استراتيجية لوجستية لإدارة حالات انخفاض الرؤية

### أبرز الأخطار المناخية الانتقالية

الخطر	التصنيف	المخاطر المترتبة	تدابير التخفيف
المخاطر السوقية	أخطار مناخية مزمنة	تغير أنماط الطلب على الخدمات	إعداد خطة تحول و خارطة طريق لخفض انبعاثات الكربون

### أبرز الفرص المناخية الانتقالية

المجال	التصنيف	الفرصة المحتملة	آلية الاستفادة
الجانب التقني - الطلب على الطاقة	فرصة مزمنة	ترشيد استهلاك الطاقة وتقليص الطلب عليها من خلال تبني حلول وتقنيات كفاءة الطاقة	توسيع نطاق تنفيذ الاستراتيجيات المرتبطة بالطاقة

## المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ

وتماشياً مع الإرشادات المعتمدة في الإطار، يتم تحديد الأخطار والفرص من خلال أداة تقييم أولي تقيس الأثر النسبي ومستوى التعرض للتغير المناخي، استناداً إلى تصنيف مناخي شامل يتضمن ٨٠ بنحاً من الأخطار والفرص المادية والانتقالية، بما يضمن تغطية متكاملة لكافة الأبعاد المناخية ذات الصلة.

### تعزيز المرونة المناخية من خلال تنفيذ مشاريع تجريبية لتقييم المخاطر المناخية

أبرزت أدنوك لبحر ريادتها في القطاع خلال عام ٢٠٢٥ عبر تنفيذ مشروع تجريبي لتقييم المخاطر المناخية لعمليات الحفر البرية في منطقة باب/حيشان. وركز التقييم على حفارة برية ممثلة، وساحة الصيانة التابعة لها، إضافة إلى معسكر الإقامة المرتبط بها، إذ جرى تحليل أثر الأخطار المناخية المادية المحتملة على أنشطة الحفر، وتحديد التدابير التكميلية اللازمة لحماية الأفراد والأصول. وقد نُفذ هذا المشروع استرشاداً بإطار أدنوك المؤسسي لإدارة مخاطر التغير المناخي على مستوى المجموعة، وبما يتماشى مع توصيات فريق عمل الإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ (TCFD) ومبادئ معيار التيزو (ISO 14090). وأسفر ذلك عن إعداد خارطة طريق استشرافية قائمة على الطول لتعزيز مرونة شركة أدنوك للحفر في مواجهة التغير المناخي، وترسيخ مكانتها في طليعة إدارة المخاطر المناخية ضمن قطاع الاستكشاف والتطوير والإنتاج للنفط والغاز.

## التغير المناخي والطاقة والانبعاثات

### حوكمة التغير المناخي

يتولى فريق الاستدامة في شركة أدنوك للحفر قيادة إطار حوكمة التغير المناخي ضمن قسم الدعم المؤسسي، الخاضع لإشراف نائب الرئيس الأول للاستثمار والتحول والاستراتيجية، مع رفع التقارير مباشرة إلى الرئيس التنفيذي للشؤون المالية. ويضطلع الرئيس التنفيذي للشؤون المالية، بصفته رئيس لجنة الاستدامة، بدور إشرافي متكامل على الاستراتيجيات المناخية في أعلى المستويات التنظيمية، بما يعزز المساءلة والشفافية والمواءمة مع الأهداف المؤسسية للشركة.

ونعمل في أدنوك للحفر على إدماج هذا الإطار ضمن نظام إدارة المخاطر المؤسسية لدينا، بما يركز منظومة الحوكمة ويُمكننا من تنفيذ تقييمات شاملة للمخاطر المناخية المادية على مستوى محفظة أصول الشركة. ويرسي ذلك أساساً متيناً لتحديد مستويات التعرض للأخطار المناخية وتقييمها بدقة، بما يدعم اتخاذ قرارات مستنيرة بشأن أنسب تدابير التكيف المعتمدة لمواجهتها.

### إدارة التغير المناخي

انطلاقاً من التزامنا بدعم رؤية أدنوك الاستراتيجية لزيادة مسؤولية ومستدامة في قطاع الطاقة، نعتمد نهجاً استباقياً في الحد من المخاطر المناخية، فضلاً عن اغتنام الفرص الناشئة عن التحولات المتسارعة التي يشهدها قطاع الطاقة عالمياً. وتجسيدا لهذا الالتزام، نواصل في أدنوك للحفر تعزيز جهودنا الرامية إلى إدماج إطار متكامل لإدارة مخاطر التغير المناخي ضمن عملياتنا الرئيسية. ويرسخ هذا الإطار منهجية مؤسسية شاملة لإدارة المخاطر والفرص المناخية، بدءاً من تحديدها وتقييمها وصولاً إلى إدارتها عبر مختلف العمليات والأصول والاستثمارات المستقبلية.

يغطي الإطار نطاقاً شاملاً يتضمن المخاطر المناخية المادية والانتقالية، مستنداً إلى تصنيف منهجي متكامل للأخطار والفرص المناخية. ويرتكز كذلك على معايير واضحة لترتيب الأولويات وأطر إرشادية للتقييم، بما يرسخ قاعدة متينة لإدارة المخاطر بفعالية. ويشتمل الإطار على المكونات الأساسية التالية:

- **تقييم الأثر:** تحليل منهجي للأثر المحتملة بما يشمل الإطار الزمني، ومستويات التعرض للمخاطر، ومدى جاهزية المؤسسة للتعامل معها، مع مراعاة حجم الأثر واحتمالية وقوعه.
- **تقييم مدى التأثير والقدرة على الاستجابة:** تحليل مدى تأثير قطاعات الأعمال بالمخاطر المناخية، وتقييم جاهزية المؤسسة وقدرتها على الاستجابة والتكيف معها.

وعلاوة على ذلك، تم تصميم الإطار لإجراء تحليلات متعددة قائمة على السيناريوهات، وبالأخص استناداً إلى سيناريوهات تقرير التقييم السادس للهيئة الحكومية المعنية بتغير المناخ (IPCC AR٦)، بما يشمل المسارات الاجتماعية-الاقتصادية المشتركة (SSP١ و ٢,٦-SSP٢ و ٤,٥-SSPO) لتقييم المخاطر المناخية المادية، وكذلك إلى نماذج شبكة تخضير النظام المالي (NGFS) لعام ٢٠٢٤ لتقييم المخاطر الانتقالية. ويتم إجراء التقييمات على فترات تمتد لعشر سنوات، بما يدعم التخطيط الاستراتيجي ويعزز المرونة على المدى الطويل.

وتُدرج في أدنوك للحفر هذا الإطار ضمن نظام إدارة المخاطر المؤسسية، بما يرسخ حوكمة متينة تمكّن من إطلاق تقييمات المخاطر المناخية المادية عبر محفظة أصول الشركة. ويُسهّم هذا الإدماج في تحديد مستويات التعرض للأخطار المناخية وتقييمها بدقة، بما يدعم اتخاذ قرارات مستنيرة بشأن أنسب تدابير التكيف المعتمدة لمواجهتها.

وتهدف هذه الجهود إلى ضمان قدرة أصولنا وعملياتنا على الصمود أمام سيناريوهات مناخية مستقبلية متنوعة، بما يعزز نمو أعمالنا بصورة مستدامة ويدعم تحقيق قيمة طويلة الأمد.



## الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

**المنهجية المعتمدة: تقييم منظم وشامل للمخاطر المناخية**

تم تنفيذ المشروع التجريبي لتقييم المخاطر المناخية في شركة أدنوك للحفر وفق منهجية منظمة من خمس مراحل، مستمدة من إطار أدنوك لإدارة مخاطر التغيّر المناخي. وقد أتاح ذلك اعتماد مسار واضح ومنهجي يتسق مع دورة تخطيط التكيّف الواردة في معيار الأيزو (ISO 14090)، بما يمهد لتوسيع نطاق التطبيق مستقبلاً عبر مختلف الأصول.

وقد ارتكز النهج المتبع على العناصر الرئيسة التالية:

**فرز الأخطار**

بدأ المحللون بمراجعة التصنيف المعتمد في إطار تقييم المخاطر المناخية، والذي يضم ٤٠ خطراً تعطي الظواهر الحادة والاتجاهات المزمنة، وجرى تقييم الأثر المحتمل لكل خطر، وإطاره الزمني، ومستوى تعرّض النصل وقدرته على التكيّف، بما أفضى إلى تحديد قائمة مختصرة بالأخطار ذات الأولوية لكل موقع، وضمان تركيز الجهود على أكثر التهديدات المناخية تأثيراً.

**تحليل المستقبلات**

تم تقييم المستقبلات الخاصة بالأصول، بما في ذلك الأنظمة الحيوية والبنية التحتية والعمليات التي قد تتأثر بالمخاطر المناخية.

وشكّل إشراك الجهات المعنية ركيزة أساسية في جميع مراحل التنفيذ، إذ جرى التشاور مع الفرق الداخلية المعنية، بما يشمل العمليات، والصحة والسلامة والبيئة، والصيانة، وإدارة المخاطر، والشؤون المالية. كما حظي المشروع بدعم الإدارة العليا في أدنوك، الأمر الذي كفل إدماج نتائجه في التخطيط الاستراتيجي المستقبلي وترسيخها في صميم الممارسات التشغيلية لشركة أدنوك للحفر.

### إدارة الطاقة -رفع كفاءة استهلاك الطاقة

نلتزم في أدنوك للحفر بتوفير طاقة موثوقة مع تقليل الأثر البيئي من خلال اعتماد نهج متكامل لإدارة الطاقة قائم على البيانات. وترتكز استراتيجيتنا على مبدأ التحسين المستمر ومواءمتها مع معيار الأيزو (ISO 50001:2018)، بما يضمن الاستخدام الأمثل للطاقة، ورفع كفاءتها، وتعزيز الاستدامة عبر جميع عملياتنا. ويغطي نطاق تطبيق معيار الأيزو (ISO 50001) كامل عمليات الحفر المرتبطة بأنشطة الاستكشاف وتطوير الحقول، إضافة إلى أعمال الإصلاح والصيانة والخدمات الحقلية النفطية في المناطق البرية والبحرية. وتخضع هذه الشهادات حالياً لجراءات التجديد.

ويؤدى قسم الهندسة والمشاريع دوراً محورياً في جمع بيانات الطاقة وإعداد تقاريرها وتحليلها، بالتنسيق الوثيق مع الإدارة العليا لدعم تنفيذ مبادرات كفاءة الطاقة والطاقة المتجددة. ويتم استعراض مؤشرات أداء الطاقة خلال اجتماعات مجلس الإدارة على نحو ربع سنوي، إذ تُعد إدارة الطاقة مؤشراً مؤسسياً رئيسياً داعماً لاستراتيجيتنا في الاستدامة.

ويشكّل نظام إدارة الطاقة الخاص بنا ركيزة أساسية في رصد استهلاك الطاقة وتحسينه عبر مرافقنا المتنوعة، بما في ذلك الحفارات البرية والبحرية، والمعسكرات، والمستودعات. ونعتمد على آليات متقدمة لجمع البيانات تتيح تحليلت دقيقة تدعم اتخاذ القرار، وذلك على النحو التالي:

- المواقع البرية:** التتبع والتحليل في الوقت الفعلي من خلال نظام تطبيقات وأنظمة ومنتجات معالجة البيانات (SAP) الداخلي لدينا
- الحفارات البحرية:** جمع البيانات بشكل يدوي ومخصص لتلبية الاحتياجات التشغيلية والظروف البيئية الفريدة

وإمكاننا هذا النهج المتكامل من تحديد فرص رفع الكفاءة، وتعزيز الأداء التشغيلي، وخفض انبعاثات الغازات الدفيئة.

ويستند التزامنا على الامتثال الصارم لسياسة إدارة الطاقة المعتمدة لدى مجموعة أدنوك، بما يكزّس أولوية كفاءة الطاقة وتقليل الكربون. ومن خلال أنظمة متقدمة ورصد منهجي ومبادرات استباقية، نواصل الوفاء بتعهدنا بالحد من الأثر البيئي والإسهام في تحقيق أهداف الاستدامة العالمية.

لمحة عامة

المراجعة الاستراتيجية

مراجعة الأعمال

**الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة**

التقارير والبيانات المالية

**أداء الشركة في عام ٢٠٢٥**

في عام ٢٠٢٥، واصلنا تقدمنا نحو تحقيق هدفنا لعام ٢٠٣٠ المتمثل في خفض كثافة الطاقة بنسبة ٢٥٪ مقارنة بخط الأساس لعام ٢٠١٩، حيث بلغت نسبة الخفض المحققة حتى التّن ٢٣,٨٪. وخلال العام، حددنا مستهدفاً لكثافة الطاقة عند ٢,٣٠٢ جيجا جول لكل مليون دولار<sup>١٢</sup>، وتمكّنا من تحقيق انخفاض بنسبة ١٠,٤١٪ مقارنة بعام ٢٠٢٤، متجاوزين بذلك المستهدف السنوي وهدف تحسين كفاءة الطاقة البالغ ١٠,٢٥٪. ومن الجدير بالذكر أن هذا الأداء تحقق في ظل ارتفاع إجمالي استهلاك الطاقة بنسبة ٨,٨٨٪ نتيجة توسّع النشاط التشغيلي. ويعكس هذا التحسّن كفاءة تنفيذ المبادرات، وحسن توجيه الاستثمارات، والانضباط التشغيلي، بما يدعم مسارنا المتواصل نحو تعزيز كفاءة الطاقة وترسيخ ممارسات الاستدامة.

ويعزى الارتفاع في إجمالي استهلاك الطاقة خلال عام ٢٠٢٥ بشكل أساسي إلى تكثيف أنشطة الحفر وتنفيذ آبار أعماق، الأمر الذي انعكس في زيادة استهلاك الوقود بما يتوافق مع المتطلبات التشغيلية. وقد بلغ استهلاك الوقود في وحدات المعالجة ١٠,٠٦٢,٢١١,٢٤ جيجا جول من الطاقة، مقابل ١,١٢٨,٣١٣,٥٢ جيجا جول من الطاقة لأنشطة النقل.

بالإضافة إلى ذلك، ارتفع إجمالي استهلاك الكهرباء بنسبة ٢٦,٧٧٪ خلال عام ٢٠٢٥، ويعود ذلك أساساً إلى ارتفاع عدد الأصول المرتبطة بالشبكة الكهربائية مقارنة بعام ٢٠٢٤.

### إدارة انبعاثات الغازات الدفيئة

SASB: EM-EP-110a.3

نلتزم في أدنوك للحفر بخفض انبعاثات الغازات الدفيئة بما يسهم في الحد من آثار التغير المناخي وتحقيق الانسجام مع الأهداف المناخية العالمية. وترتكز استراتيجيتنا على توظيف تقنيات متقدمة لترشيد استهلاك الطاقة، واستخدام حفارات هجينة، وتنفيذ طول مبتكرة تعزز الكفاءة التشغيلية عبر أنشطة الحفر والنقل والمعسكرات، بما يقلص بصمتنا البيئية. وانطلاقاً من التزاماتنا بخفض انبعاثات الكربون، حددنا أهدافاً طموحة لتحقيق الحياد المناخي لانبعاثات النطاقين الأول والثاني بحلول عام ٢٠٤٥، مع هدف مرحلي يتمثل في خفض كثافة الانبعاثات بنسبة ٢٥٪ بحلول عام ٢٠٣٠. ومن خلال تبنيّ حلول كفاءة الطاقة المدعومة بالذكاء الاصطناعي والتقنيات المتقدمة، نواصل إحراز تقدم ملموس في تقليل انبعاثات غازات الدفيئة عبر مختلف عملياتنا.

يتولى قسم الهندسة والمشاريع قيادة هذه الجهود، بما يضمن رصداً دقيقاً للانبعاثات وإعداد تقارير شفافة للفرق الداخلية والجهات الخارجية المعنية. وبالتنسيق الوثيق مع الإدارة العليا، يعمل القسم على مواءمة مشاريع خفض انبعاثات الغازات الدفيئة مع الأهداف المؤسسية ومتطلبات الامتثال. ويتم عرض مستجدات التقدم خلال اجتماعات مجلس الإدارة ربع السنوية، إذ تُعد إدارة الانبعاثات مؤشراً محورياً للأداء المؤسسي. وتسريعاً لتويرة التنفيذ، تم إنشاء مكتب لإدارة المشاريع (PMO) في عام ٢٠٢٥ لمعالجة الفجوات، وتعزيز الكفاءة، وترسيخ آليات المتابعة والإشراف على مبادرات خفض انبعاثات الغازات الدفيئة.

ونرصد انبعاثات الغازات الدفيئة الناتجة عن الحفارات والمعسكرات والمستودعات بصورة منهجية ضمن إطار الرقابة التشغيلية المعتمد لدينا، بما يشمل الانبعاثات الصادرة عن عمليات أدنوك للحفر وتلك المرتبطة بعمليات عملتنا. وحرصاً على الشفافية وتفادياً للزدواجية في الحساب، تُصنف الانبعاثات الصادرة عن حفاراتنا بموجب عقد مبرم مع طرف آخر على أنها انبعاثات من النطاق الأول والثاني، وفقاً للاتفاقيات المعتمدة مع الجهات المعنية. ومن خلال التعاون الوثيق مع العملاء، نرسخ نهجاً قائماً على الشفافية والمساءلة في الإفصاح عن الانبعاثات، بما يدعم التحسين المستمر للأداء البيئي في عملياتنا المشتركة.

نتيجةً لتطبيق نهج متكامل يجمع بين الحوكمة الفعّالة والإجراءات التشغيلية، حققنا خفضاً إجماليًا في انبعاثات الغازات الدفيئة بلغ ٤٧,٧٢ ألف طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون. كما أن العديد من حفاراتنا تعمل حالياً بالكهرباء الموردة من شبكات منخفضة الانبعاثات، مما يسهم بشكل ملحوظ في جهود إزالة الكربون. ومن خلال الاستفادة من تحليلات البيانات المتقدمة، نقيس بدقة وفورات الانبعاثات الناتجة عن هذه المبادرات، بما يضمن إحراز تقدم مستمر نحو تحقيق أهدافنا في خفض الكربون. بالإضافة إلى ذلك، نعمل حالياً على استكشاف خطط لإدراج انبعاثات النطاق الثالث في المستقبل القريب.

**أداء الشركة في عام ٢٠٢٥**

في عام ٢٠٢٥، تمكّنا من تحقيق هدفنا لعام ٢٠٣٠ بخفض كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة بنسبة ٢٥٪ مقارنة بخط الأساس لعام ٢٠١٩ قبل الموعد المحدد وضمن حدود الإبلاغ القائمة على الرقابة التشغيلية. وقد تحسنت كثافة الانبعاثات من ١٨٦,٧١ إلى ١٧٢,١٧ طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل مليون دولار من الإيرادات. وخلال العام، حددنا مستهدفاً لخفض الانبعاثات قدره ١٤ ألف طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون، ونجحنا بتجاوزه بصورة ملحوظة عبر تحقيق خفض إجمالي بلغ ٤٧,٧٢ ألف طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون. وأسهم هذا الأداء في تقليص كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة بنسبة ٧,٧٩٪ مقارنة بعام ٢٠٢٤. يُعزى هذا التقدم بشكل رئيس إلى تنفيذ إجراءات عملية لخفض انبعاثات الكربون، من بينها إدخال الكهرباء إلى المعسكرات، ونشر طول الطاقة الشمسية والبطاريات لدعم تشغيل الحفارات الهجينة، فضلاً عن تعزيز نظم إدارة الطاقة والرصد، بما مكّن من خفض استهلاك الوقود والانبعاثات مع الحفاظ على الكفاءة التشغيلية.

ويجسّد هذا الأداء التزامنا الراسخ بالاستدامة التشغيلية، ويؤكد الأثر الملموس لمبادرات خفض الانبعاثات المستهدفة، واعتماد التقنيات المتقدمة، والتحسين المستمر في الكفاءة.

<sup>[1]</sup> جيجا جول لكل مليون دولار

### استراتيجيتنا لخفض الانبعاثات الكربونية – نحو مستقبل منخفض الانبعاثات

نعكس استراتيجيتنا لخفض الانبعاثات الكربونية توجهنا نحو نمو مسؤول يقوم على رؤية استشرافية وتميُّ تشغيلي وإبتكار متواصل. ونمضي بخطى ثابتة نحو تقليل بصمتنا البيئية، مع ترسيخ تنمية مستدامة قادرة على الصمود، بما يواكب المتطلبات التنظيمية المتغيرة ويحوّل التزامنا إلى أثر ملموس.



د. عبد العزيز الريميشي، نائب الرئيس، قسم الهندسة والمشاريع

فمن توسيع نطاق نظم الطاقة الشمسية لتشمل ٣٠ معسكراً متتقلاً بطول عام ٢٠٢٥، إلى تعزيز كفاءة استهلاك الوقود عبر أداة المراقبة المتقدمة المدعومة بتحليلات البيانات، مع التوجه نحو دمج تقنيات مستشعرات التدفق قريباً، نضع الدقة والكفاءة في صميم عملياتنا. كما يضم أسطولنا ١٦ حفارة هجينة مزوّدة بنظم متقدمة لإدارة الطاقة، تحقق خفضاً يصل إلى ١٠٪ في الانبعاثات لكل حفارة، بما يجسد التزامنا بالاستدامة والابتكار وريادة الطاقة المسؤولة.

تم تصميم استراتيجيتنا لخفض الانبعاثات الكربونية لتقليل بصمتنا البيئية عبر مختلف عمليات شركة أدنوك للحفر، من خلال دمج التقنيات المتقدمة في صميم أنشطتنا، بما في ذلك الحلول المدعومة بالذكاء الاصطناعي لتعزيز كفاءة الطاقة وتحسين الأداء التشغيلي. وترجم ذلك إلى أثر ملموس عبر مبادرات نوعية تشمل إدخال الكهرباء إلى المعسكرات المركزية، والاستفادة من الطاقة الشمسية إلى جانب المصادر التقليدية، ونشر أنظمة متطورة لرصد الانبعاثات وإدارتها بفاعلية.

ولدعم التنفيذ الناجح، نحدد مستهدفات سنوية قابلة للقياس، ونُخضع الأداء لتقييمات دقيقة ومنهجية، مع مواصلة تطوير مبادراتنا لضمان استمرارية التقدم وتعزيز أثرها. ومن خلال ترسيخ مبادئ الدقة والشفافية والمساءلة، تجسّد جهودنا لخفض الانبعاثات الكربونية التزامنا العميق بالاستدامة والريادة المسؤولة للطاقة، وتمضي بنا بثبات نحو أكثر نظافة ومرونة.

#### المبادرات والإنجازات الرئيسية

##### التحول إلى الطاقة الكهربائية

في عام ٢٠٢٥، استدعى التوسع في المعسكرات المركزية إعادة تقييم المتطلبات التشغيلية المتغيرة، بما يضمن مواءمة استراتيجياتنا مع الاحتياجات المستقبلية وتعزيز أثرها. ويجري حالياً الإعداد لتمديد التحول إلى التشغيل بالطاقة الكهربائية ليشمل معسكرات إضافية خلال عامي ٢٠٢٦ و٢٠٢٧، بما يعزز التزامنا بتبني حلول الطاقة النظيفة.



##### نظام تخزين الطاقة بالبطاريات ومراقبة الطاقة

أسهم تشغيل ١٦ حفارة هجينة مزوّدة ببطاريات عالية السعة وأنظمة أتمتة متقدمة للمحركات في تعظيم كفاءة الطاقة وخفض الانبعاثات. وتوفر هذه النظم الهجينة قدرة داعمة فورية خلال ذروة التشغيل، مع الحد من مستويات الضوضاء للعاملين في الحفارات والبيئات المحيطة. وبالتوازي، تم إطلاق نظام متطور لمراقبة الطاقة يعتمد على الرصد اللحظي وتعديلات ذكية على مستوى إمدادات الطاقة، بما يقلل استهلاك الوقود عبر إيقاف المحركات غير الأساسية عند الحاجة. وأسفرت هذه الحلول مجتمعة عن خفض يصل إلى ١٠٪ في الانبعاثات لكل حفارة، في خطوة تعزز مسار الاستدامة وترسخ التميز التشغيلي.

##### دمج حلول الطاقة الشمسية

بعد نجاح المشروع التجريبي في عام ٢٠٢٥، انتقلنا إلى مرحلة التوسع في دمج الطاقة الشمسية عبر المعسكرات المتنقلة، ويجري حالياً تسريع نشرها على نطاق أوسع، في خطوة تعكس التزامنا بتوسيع نطاق الاستفادة من حلول الطاقة المتجددة.

##### مراقبة الوقود

شهدت المرحلة الثانية من مشروع تحسين كفاءة الوقود إدخال مستشعرات تحقق تتيح رصداً دقيقاً ولحظياً لاستهلاك الوقود. وتسهم هذه التقنية في رفع مستوى الشفافية والدقة في البيانات، مما يمكن من تحليل أعمق وتحسين كفاءة استخدام الوقود عبر مختلف العمليات. ومن المقرر تنفيذ المرحلة الثانية خلال الفترة ٢٠٢٦-٢٠٢٧.

#### تحسين الكفاءة التشغيلية وخفض الانبعاثات

عززت أدنوك البرية كفاءة عمليات الحفر من خلال تخطيط استراتيجي محكم، وتحسين تحركات الحفارات، واعتماد تقنيات حفر متقدمة، مع التركيز على الحد من الوقت غير المنتج. وأتاحت هذه الجهود إنهاء أعمال ١١ حفارة قبل الموعد المخطط، ما يعكس تحسناً ملموساً في الجدول الزمنية للأعمال. وجاءت مكاسب الكفاءة نتيجة تحسين تنفيذ الآبار عبر تقليص أوقات التوقف والوقت المهدور، واستخدام أدوات رقمية لرصد اللحظي للأداء، إلى جانب تعزيز قدرات طواقم الحفارات من خلال توحيد الممارسات وتبادل الخبرات. كما أسهمت التحليلات القائمة على البيانات في تطوير العمليات والارتفاع بمستوى الأداء العام. وإلى جانب المكاسب التشغيلية، أسهم تقليص أيام تشغيل الحفارات في تحقيق فوائد بيئية واضحة، تمثلت في خفض استهلاك الوقود نتيجة تقليل ساعات تشغيل المحركات والمعدات والحركة اللوجستية في المواقع، مما أدى بدوره إلى تقليل انبعاثات ثاني أكسيد الكربون.

#### المشاريع التجريبية والتقنيات الناشئة

##### نظام تخزين الطاقة بالمكثفات الفائقة (معسكر AD-١٨٦)

تم تنفيذ مشروع تجريبي لنظام تخزين طاقة بالمكثفات الفائقة، مُصنَّع في دولة الإمارات، في معسكر AD-١٨٦، إذ أثبت فعاليته في تعزيز استقرار إمدادات الطاقة ودعم منظومات الطاقة المتجددة. وتمتاز هذه التقنية، مقارنة بالبطاريات التقليدية، بقدرتها على توفير طاقة فورية عالية، وتحمل عدد كبير من دورات الشحن والتفريغ دون تراجع في الأداء، إضافة إلى كفاءتها في العمل ضمن الظروف البيئية القاسية، مما يجعلها خياراً مثيلاً ومستداماً لتلبية احتياجات الطاقة الحديثة. وقد أسهم هذا المشروع التجريبي في خفض استهلاك الوقود بنسبة ١٧٪ في أحد المعسكرات.

#### المرج الديناميكي للغاز (٢٠٢٥-٢٠٢٦)

تهدف هذه المبادرة إلى تحسين كفاءة استهلاك الوقود من خلال مزج الغاز الطبيعي والديزل في المحركات، بما يعزز الكفاءة التشغيلية ويخفض الانبعاثات ويقلل تكاليف الوقود. ويعمل النظام على ضبط نسب المزج تلقائياً لتحقيق أقصى استفادة ممكنة من الغاز الطبيعي مع الحفاظ على أداء المحركات واستقرارها، بما يدعم أهداف دولة الإمارات في مجال الاستدامة ويسهم في تسريع التحول نحو طاقة أنظف. ولا يزال المشروع في مرحلة الدراسة التجريبية.

خصّصت أدنوك للحفر مبلغ ٤,٨٠ مليون درهم إماراتي لدعم مبادرات خفض الانبعاثات الكربونية، تعزيزاً لجهودها الرامية إلى خفض الانبعاثات وترسيخ نمو مستدام عبر مختلف عملياتها.

#### مبادرات الذكاء الاصطناعي: التحليلات المرئية المدعومة بالذكاء الاصطناعي

تعمل أدنوك للحفر على نشر حلول التحليل المرئي المعززة بالذكاء الاصطناعي، بهدف تعزيز معايير الصحة والسلامة والبيئة في مواقع الحفر. ويعتمد النظام على تقنيات متقدمة في التعلم الآلي والرؤية الحاسوبية لتحليل البث المرئي المباشر من مواقع التشغيل بصورة مستمرة، بما يمكنه من رصد السلوكيات غير الآمنة والمخاطر المحتملة فور حدوثها. وتدعم هذه الرؤى نهجاً استباقياً في السلامة من خلال تمكين تحذيرات وفائتية مدروسة، وتعزيز الوعي الظرفي واتخاذ القرار القائم على البيانات، بما يعكس إيجاباً على الكفاءة التشغيلية وإدارة التكاليف والامتثال التنظيمي، ضمن منظومة رقابية مستمرة.

وقد دخلت المبادرة حيّز التنفيذ في أكثر من ٢٠ حفارة، ويجري توسيع نطاقها عبر برنامج ثلاثي المراحل خلال الفترة ٢٠٢٥-٢٠٢٧، بما يعزز التكامل التدريجي للحلول عبر مختلف المواقع التشغيلية ذات الصلة.

#### محطة الوقود الذكية

تُجسّد محطات الوقود الذكية التابعة لشركة أدنوك للحفر نقلة نوعية في إدارة الوقود، من خلال تكامل الأتمتة المتقدمة مع معايير السلامة الصارمة. وتضم هذه المحطات خزانات مقاومة للانفجار، إلى جانب أنظمة التنبئة الذكية ووسوم التعريف الذكية التي تتيح الرصد اللحظي لمستويات الوقود وتنفيذ عمليات التزويد بصورة آلية، بما يعزز الكفاءة التشغيلية ودقة التحكم. ويتولى فريق مؤهل الإشراف على تطبيق بروتوكولات متقدمة للصحة والسلامة والبيئة، تشمل أنظمة مكافحة الحرائق، وكابلات التأريض، وإجراءات الاستجابة الفورية للانسكابات، بما يضمن تشغيلاً آمناً ومستقرًا. وخلال الفترة من يوليو إلى سبتمبر ٢٠٢٥، سجل معسكر بوحصا المركزي أعلى معدل لتداول الوقود، في مؤشر واضح على كفاءة المنظومة وفعاليتها التشغيلية. كما جرى التعامل مع التحديات، مثل الانسكابات والأعطال الفنية، من خلال برامج صيانة دورية، وأنظمة كشف متقدمة، وتعزيز تدريب الكوادر. ومن خلال هذا النهج القائم على الابتكار والاستدامة، أسهمت محطات الوقود الذكية في تحقيق وفورات تصل إلى ١٠٪ في استهلاك الوقود، مع ترسيخ نموذج تشغيلي أكثر كفاءة وأماناً ومسؤولية.



**ينبع التزامنا في شركة أدنوك للحفر بالممارسات المستدامة من التزامنا الراسخ بالمسؤولية الاجتماعية، إذ نسعى جاهدين لخلق تأثير إيجابي خالد لموظفينا والمجتمعات التي نعمل بها والمجتمع برمته، وذلك من خلال دعم ممارسات السلامة المبتكرة، وتعزيز بيئة عمل شاملة وعادلة، والاستثمار في فرص التطوير المهني باستمرار. ويتمثل هدفنا وراء تلك الممارسات في ضمان أن يظل الأفراد في صميم مساعينا نحو تحقيق النجاح والتميز التشغيلي على المدى الطويل.**

لا تقتصر مسؤوليتنا على النطاق المؤسسي فحسب، بل تتعدى ذلك لتشمل المجتمعات التي نخدمها بهدف النهوض بها وتمكينها، إذ نعمل على تنفيذ المبادرات التي تتماشى مع الأولويات الوطنية لحولة الإمارات العربية المتحدة. ومن خلال هذه المبادرات، فإننا نعمل على تلبية الاحتياجات المحلية، وتعزيز تمكين الشباب، بالإضافة إلى دعم التنوع والمساواة، والمساهمة الفعالة في تحقيق الرفاهية الاجتماعية. ومن الجدير بالذكر أن هذه الجهود تساهم في تحقيق قيمة تتجاوز نطاق العمليات اليومية، مما يساعد على تشكيل مستقبل مستدام قائم على الثقة والابتكار والازدهار المشترك.

### الصحة والسلامة والمرونة

SASB: EM-EP-320a.2



يمثل موظفونا حجر الأساس في نجاحنا، إذ يعملون على تعزيز مستويات السلامة والكفاءة والتميز التشغيلي. ولهذا، فنحن نلتزم بترسخ مفاهيم السلامة والصحة والشمولية في بيئة العمل، إلى جانب تزويد الموظفين باللدوات والتدريبات التي يحتاجونها لتحقيق الازدهار المنشود. ويمكن القول أن الصحة والسلامة تُعد جزءاً لا يتجزأ من ثقافتنا، مع التركيز على مفاهيم الإدارة الاستباقية للمخاطر، والوقاية، والمسؤولية المشتركة لحماية رفاهية كل من القوى العاملة والمقاولين والمجتمعات التي نخدمها.

### حوكمة الصحة والسلامة والبيئة

يحدد إطار حوكمة الصحة والسلامة والبيئة الذي نتمتع به أسس المساءلة الواضحة وآليات الرقابة الفعالة على جميع مستويات المؤسسة، مما يدعم الإدارة الفعالة للمخاطر، والامتثال التنظيمي، والتطبيق المنهجي لمبادرات الصحة والسلامة والبيئة في العمليات. ومن الجدير بالذكر أنه يتم تضمين آليات الرقابة في هيكل الحوكمة التوسيع لضمان الموازنة بين عمليتي التنفيذ التشغيلي واتخاذ القرارات الاستراتيجية. تتولى اللجنة التنفيذية التابعة لمجلس الإدارة في إطار مسؤولياتها المتعلقة بالحوكمة، مسؤولية الإشراف على أولويات الصحة والسلامة والبيئة، والنظر في المرئيات ذات الصلة التي تقدمها الإدارة العليا. بينما يتمثل دور الفريق التنفيذي في مراقبة حالات التعرض لمخاطر الصحة والسلامة والبيئة ومعالجة المسائل المتعلقة بهذا المجال، وذلك بناءً على التحديثات المنتظمة الواردة من نائب الرئيس التنفيذي للصحة والسلامة والبيئة، والذي يتبع مباشرة إلى الرئيس التنفيذي. ويمكن القول أن هيكل الحوكمة يدعم عملية اتخاذ القرارات المدروسة، ويعزز المساءلة، كما يعمل على ترسيخ ثقافة الصحة والسلامة والبيئة على مستوى المؤسسة.

تواصل أدنوك للحفر وضع معايير جديدة للتميز في مجال الصحة والسلامة والبيئة من خلال حرصها على التنفيذ المنضبط، والإشراك الاستباقي للقيادة، وإدخال أحدث تقنيات الابتكار الرقمية إلى العمل.

وبالإضافة إلى ذلك، فإننا حافظنا على تسجيل أدنى نسبة للحوادث القابلة للتسجيل وفقاً للمعدلات المرجعية الصادرة عن الجمعية الدولية لمقاولي الحفر (IADC). ويمكن القول بأننا ساهمنا من خلال استثمارنا المستمر في التقنيات المتقدمة وإطلاع القيادة على عملياتنا، في تعزيز الموثوقية التشغيلية، والتأكيد على أهمية حواجز السلامة الحرجة، وترسيخ ثقافة المرونة والمساءلة في جميع العمليات.

أيمن بهنساوي - نائب رئيس قسم الصحة والسلامة والبيئة



١٣٥ الصحة والسلامة والمرونة  
١٤١ رفاه الموظفين وتمكينهم  
١٤٥ رعاية المواهب وبناء القدرات  
١٤٧ بناء بيئة عمل متنوعة وشاملة وعادلة  
١٥٦ التواصل مع المجتمعات الداخلية والخارجية

# تحقيق قيمة اجتماعية مستدامة

### أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة



**الموضوعات الجوهرية**

- الصحة والسلامة المهنية
- ممارسات التوظيف
- عدم التمييز وتكافؤ الفرص
- المجتمعات المحلية والأثر المترتب عليها

## الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

### نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة

تلتزم شركة أدنوك للحفر بأفضل معايير الصحة والسلامة والبيئة من خلال قطاع إداري مخصص يركز على رصد مخاطر الصحة والسلامة وتقييمها والتخفيف من حدتها، إذ يسعى نهجنا نحو الامتثال الصارم لممارسات السلامة الفعّالة في جميع العمليات التشغيلية. وعلوّةً على ذلك، فإن سياستنا تخضع للمراجعة المستمرة بهدف ضمان قدرتها على مواجهة التحديات الناشئة والحفاظ على فعاليتها، وذلك بالاستناد إلى سياسة الصحة والسلامة والبيئة الموحدة لمجموعة أدنوك، والتي تم تحديثها في عام ٢٠٢0 بما يتماشى مع المعايير الدولية. ومن الجدير بالذكر أنّ دور الرقابة الذي يؤديه مجلس إدارة أدنوك للحفر، يساهم في تعزيز مبدأ المساءلة وترسيخ ثقافة التميز في مجال السلامة.

وسعيًا منّا لتعزيز هذا الالتزام، اعتمدنا إطار أدنوك الموحد للتقدير والمساءلة في مجال الصحة والسلامة والبيئة، والذي يتمحور حول ترسيخ ثقافة التميز من خلال منح المكافآت على الأداء المتميز، وضمان تطبيق مبدأ المساءلة على جميع المستويات.

#### الشهادات والمعايير

يتضمن نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة مجموعة شاملة من الوثائق والأدلة المتعلقة بالممارسات المؤسسية، فهو يوفّر إطارًا منظمًا يغطي مجالات المخاطر والأداء الرئيسية، بما فيها أنظمة إدارة الصحة والسلامة والبيئة، والصحة المهنية، والسلامة الشخصية، وسلامة النقل، إلى جانب الأداء البيئي والاجتماعي، وسلامة الأصول، وسلامة العمليات. ولا تقتصر المجالات التي يغطيها على تلك فحسب، بل يغطي أيضًا مجالات استمرارية الأعمال، وإدارة الصحة والسلامة والبيئة والرفاه للمقاولين، والجاهزية للتعامل مع حالات الطوارئ وإدارة النزّات. يؤدي هذا النهج المتكامل بدوره إلى تعزيز إدارة المخاطر، وضمان تحقيق الامتثال في مختلف العمليات، علافاً بأننا نحافظ على الامتثال التام للمعاييرين اللّتين:

- معيار التيزو (ISO 45001: 2018) للصحة والسلامة المهنية
- معيار التيزو (ISO 14001: 2015) للإدارة البيئية

تغطي هذه المعايير كافة عملياتنا التشغيلية، ومنها عمليات الحفر المطلوبة لغايات الاستكشاف وتطوير الحقول، بالإضافة إلى تنفيذ عمليات التجديد والصيانة وخدمات حقول النفط في المناطق البرية والبحرية على حد سواء. ومن الجدير بالذكر أن هذه الشهادات قيد التجديد حاليًا.

### رعاية الموظفين وتأهيلهم

نلتزم بالإطار المعني بإدارة الحالات والتأهيل لإدارة الإصابات والأمراض التي تقع في بيئة العمل بفعالية. وهذا يتيح للموظفين المتضررين تلقي الرعاية والدعم الشامل، مما يزيد من سرعة تعافيتهم وإعادة اندماجهم في القوى العاملة.

- الارتقاء بالمعايير من خلال الإنجاز:** يتجلى نهجنا المتبع في مجال الصحة والسلامة، في النتائج الرائدة على مستوى القطاع، مما يعكس التزامنا الراسخ نحو الحفاظ على رفاهية القوى العاملة والتميز التشغيلي
- الأداء القياسي:** حققت أدنوك للحفر أدنى نسبة للحوادث القابلة للتسجيل في تاريخ الشركة، لتتجاوز بذلك المعايير المرجعية الصادرة عن الجمعية الدولية لمقاولي الحفر (IADC)
- خلق العمليات من الأضرار والإصابات:** نجحت ٦٨٪ من الحفارات في إتمام عام كامل من العمل دون وقوع أي إصابات، مما يعزز ثقافة السلامة الاستباقية لدينا
- خلو العمليات من الإصابات المهددة للوقت:** أكملت ٨0٪ من الحفارات عاقا واحداً من العمل دون وقوع أي إصابات مهددة للوقت، علافاً بأنّ ٢٠ حفارة لم تسجل أي إصابات مماثلة لكثير من ١٠ سنوات على التوالي
- عدم وقوع أي حوادث حرجة:** الحفاظ على حالة عدم تسجيل أي حوادث تتعلق بالسيارات أو الصحة المهنية، أو أحداث بيئية في جميع العمليات التشغيلية
- إشراك القيادة:** إجراء 0٠ زيارة ميدانية بحضور كبار الشخصيات من القيادة، الأمر الذي عزز حثس المسؤولية والالتزام الواضح بمتطلبات السلامة على جميع المستويات

تعمل شركة أدنوك للحفر على تسريع وتيرة دمج تقنيات الذكاء الاصطناعي في العمليات التشغيلية المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة، من خلال نشر الطول المتطورة، مثل الكاميرات المدعومة بالذكاء الاصطناعي، وأنظمة الكشف عن حالات الإرهاق النفسي والتشتت، وملاحظات الصحة والسلامة والبيئة المدعومة بالصوت، ومنصة "العقل الآمن" للذكاء الاصطناعي. تعمل هذه الابتكارات على تبسيط العمليات الحيوية، بما في ذلك أنظمة تصاريح العمل التالية وتحليل السلامة الوظيفية، مما يعزز مستويات الكفاءة والدقة في عملية إدارة السلامة.

نعزّز التزامنا نحو ترسيخ ثقافة السلامة من خلال تنفيذ بعض المبادرات الاستراتيجية مثل برنامج العودة إلى الأساسيات، وإطار الصحة والسلامة والبيئة (LEAP) الذي يركز على أربعة مفاهيم وهي (القيادة والتمكين والمساءلة والأداء)، بالإضافة إلى أطر ضمان الصحة والسلامة والبيئة وسلامة العمليات. وتسعى هذه البرامج مجتمعة إلى تنفيذ عمليات آمنة وموثوقة ومستدامة في محفظة أدنوك للحفر المتنامية، مما يعزز مكانة شركتنا بصفتها رائدة في اتباع أفضل الممارسات العالمية في مجال الصحة والسلامة والبيئة.

#### لمحة عامة

#### المراجعة الاستراتيجية

#### مراجعة الأعمال

#### الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

#### التقارير والبيانات المالية

#### أبرز المبادرات وجهود التوعية في مجال الصحة والسلامة والبيئة لعام ٢٠٢0

##### ١. الصحة والسلامة القائمة على الذكاء الاصطناعي

- تعد منصة "MIHealth+" التابعة لشركة أدنوك للحفر منصة رقمية رائدة تحدث تحولاً في مجال إدارة الصحة والسلامة والبيئة من خلال اعتمادها على تقنيات الذكاء الاستباقية للمخاطر، إذ تجمع بين التحليل التلي للمخاطر، والمرئيات الخاصة بالموقع، والتنبيهات الفورية، وواجهة سهلة الاستخدام للهواتف المحمولة؛ بهدف تمكين عمليات سلسلة اللبيلع ، والتتبع الآتلي، واتخاذ القرارات القائمة على البيانات لكل من الفرق الميدانية وفرق المقر الرئيسي. وبعد مؤشر الإجهاد الحراري في الوقت الفعلي ميزة بارزة، مدعومة بحد العمل الحراري المعتمد علميًا، حيث يقوم بمراقبة ظروف العمل الآمنة وفرضها على جميع الحفارات من خلال التقاط قراءات موحدة لحد العمل الحراري أربع مرات يوميًا. وبالإضافة إلى ما سبق ذكره، فإن هذا النظام يتكامل مع البريد الإلكتروني ومايكروسوفت تيمز، ويعمل على أتمتة عمليات جمع البيانات ومراقبة مستوى المخاطر وتطبيق الامتثال وتنبيهات الصحة والسلامة الفورية. ومن خلال التحول من مرحلة التعامل مع الحوادث التفاعلية إلى مرحلة الإشراف الاستباقي والتنبؤي، فإن هذه المنصة تعزز مستويات السلامة والكفاءة، وتهدف إلى تحقيق الامتثال، كما أنها تضع أدنوك للحفر في طليعة الابتكار في مجال الصحة الرقمية في جميع أنحاء المنطقة

- تمت إقامة فعاليات يوم السلامة لعام ٢٠٢0 تحت شعار "السلامة قرار لا صفة"، بقيادة الرئيس التنفيذي، ونائب الرئيس الأولين، ونائبي الرئيس، مع التركيز بشكل كبير على إشراك القيادة بشكل واضح، إذ قام كبار القادة بزيارة المواقع التشغيلية والتفاعل مع الموظفين في الأسطول لتعزيز المعايير والتوقعات المتعلقة بالسلامة في أدنوك للحفر. وركزت المناقشات الرئيسية على تعزيز برنامج العودة إلى أساسيات الأعمال، وتطبيق مبادئ الأداء البشري لتحسين مستوى فهم أسباب الحوادث وتنفيذ ضوابط أكثر فعالية، بالإضافة إلى تسليط الضوء على أهمية إشراك القادة وإطلاعهم وسهولة التواصل معهم، وتسليط الضوء أيضًا على أهمية اتساق أعمالهم وقراراتهم. ومن الجدير بالذكر أن هذه الفعالية أكدت على مبدأ القيام بالأعمال الصحيحة دائمًا حتى عندما لا يكون هناك من يراقبها، كما أنه تم تقديم جدول منظم للزيارات القيادية الشهرية للسماح بالمشاركة والتغطية المتسقة في جميع المواقع التشغيلية، والحفاظ على زخمنا في هذا المجال
- نفخر بدعم حملة "تغلب على الحر" السنوية التي أطلقتها مجموعة أدنوك بهدف تعزيز السلامة والصحة والرفاهية خلال أشهر الصيف، وتعزيز ثقافة السلامة الإيجابية التي نتبنها. ومن خلال عقد جلسات التوعية المستهدفة والبرامج في الموقع، زوّدنا الموظفين باستراتيجيات عملية لإدارة الارتفاع الشديد في درجات الحرارة، ومنها الإكثار من شرب الماء، والوقاية من الجفاف، واعتماد الممارسات البسيطة والفعالة لحماية صحتهم طوال الموسم

#### ٢. مبادرات القيادة والحوكمة في مجال السلامة

- ساهم برنامج "العودة إلى أساسيات الأعمال" في تعزيز الانضباط الإجرائي، وتحسين جودة الإشراف، وتعزيز مساءلة القيادة في أسطولنا. ومن خلال التركيز على ممارساتنا الأساسية والتدريب الموجه ومشاركة القيادة. يدعم هذا البرنامج الالتزام المستمر بالمعايير التشغيلية، إلى جانب ثقافة السلامة والموثوقية والتميز في أدنوك للحفر
- ساهم برنامج (LEAP) في تعزيز مستوى نضج الحوكمة وتوحيدها، وتحسين تأهيل المقاولين وإدارة رفاهيتهم، بالإضافة إلى تعزيز أساسيات سلامة العمليات، وتعزيز حس المسؤولية البيئية من خلال تنفيذ المبادرات وحملت التوعية المركّزة

- أجرينا بعض التحسينات على الإجراءات المتعلقة - بالحفارات - ونقلها لمعالجة الفروقات القائمة في تصاميم الحفارات وإعداداتها. استمر عمل المتخصصين في الرفع في الميدان للتحقق من خطط الرفع، ودعم التحسينات، والإشراف على عمليات الرفع، وتقديم التوجيهات في الوقت الفعلي أثناء الأنشطة الحيوية. وتم تعيين مهندسي السلامة الميدانية للإشراف على عمل الحفارات؛ وذلك لدعم التنفيذ الفعال لنظام إدارة العمل، ودعم تطوير خطط الرفع، ومراقبة الأنشطة- المتعلقة بنقل الحفارات، بالإضافة إلى التدخل في الممارسات غير الآمنة، والمشاركة الفعالة مع القوى العاملة لتعزيز الوعي والامتثال خلال- عمليات نقل الحفارات

- نظّم كل من قطاع دعم الأعمال (BSD) وفريق السلامة في أدنوك زيارة ريفية المستوى إلى يدع العوشانة، بهدف تعزيز ممارسات السلامة والتميز التشغيلي، حيث ركزت هذه الزيارة على تقييم بروتوكولات السلامة المتبعة حاليًا، ومشاركة أفضل الممارسات، وتعزيز التزام مجموعة أدنوك بثقافة السلامة والمساءلة في جميع مستويات التشغيل

#### ٣. مبادرات التدريب والتطوير المتعلقة بمجال الصحة والسلامة والبيئة

- تمت مراجعة مقاييس التدريب في مجال الصحة والسلامة والبيئة للفرق التشغيلية وتعزيزها لضمان الكفاءة المستمرة، وثقت مواءمة المقاييس المحدثة بالكامل مع مصفوفة التدريب الموحدة في مجال الصحة والسلامة والبيئة لحد مجموعة أدنوك، وتجهيزها للتنفيذ. وقد ساهم ذلك في دعم الامتثال المستمر لمتطلبات الاعتماد الإلزامية في مجال الصحة والسلامة والبيئة، والشهادات الفنية والتشغيلية على مستوى الأسطول

- أطلقنا مبادرة "ONETALENT"، وهي مبادرة أحدثت تحولاً في البرامج التدريبية طويلة الأجل من خلال الانتقال من مرحلة اعتماد هيكل ثابت ومحدد مسبقاً إلى اعتماد نموذج تخطيط سنوي ديناميكي بالاستناد إلى أولويات الأعمال، ومراجعتها من قبل المديرين المباشرين/مديري الإدارات المعنيين. وبالتالي، تتم مواءمة جميع الطلبات المتعلقة بالتدريب مع ميزانية القطاع، بينما يتم تقييمها مقابل الموارد المتاحة

- سعيًا لتعزيز إمكانية الإطلاع والإشراف على التقدم المحرز في التدريب، تم تنفيذ لوحة المعلومات "Amal" ولوحة معلومات مركز التدريب التابعة لأدنوك للحفر؛ بهدف مراقبة مستوى إنجاز الدورات وشهادات الموظفين في فرق العمل عبر منصات الحفر البرية والبحرية وعلى الجزر.

- تم الانتهاء من برنامج التدريب في مجال الصحة والسلامة والبيئة في الربع الثالث من عام ٢٠٢0، حيث تم تدريب أكثر من ٦,٧٠٠ موظف على مستوى الأسطول خلال العام. ولم تتوقف أنشطة البرنامج بعد انتهائه، إذ استمرت مبادرات المشاركة والتدريب الداخلية في مجال الصحة والسلامة والبيئة من خلال عقد الاجتماعات المنتظمة، وورش العمل المستهدفة المتعلقة بالسلامة؛ بهدف الحفاظ على مستوى مشاركة القوى العاملة وتعزيز ثقافة السلامة في جميع العمليات

## الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

### ٤. التقدير والتحفيز

تعمل شركة أدنوك للحفر على تنفيذ منصة إلكترونية لمنح التقديرات المتعلقة بممارسات الصحة والسلامة والبيئة، تتضمن معايير موحدة للحوكمة والاختيار، مما ساهم في زيادة الجوائز بنسبة ٦% في عام ٢٠٢0 مقارنة بعام ٢٠٢٤. وبعد إجراء تحليل داخلي لتحسين عملية منح التقديرات، نخطط لتوسيع نطاقها بشكل كبير في عام ٢٠٢٦ لضمان تقدير شريحة أوسع من القوى العاملة

تم تعزيز ميزانية برنامج التقدير في مجال الصحة والسلامة والبيئة في عام ٢٠٢0، مما مكّن من إجراء بعض التحسينات المستهدفة من خلال منصة تقدير الموظفين على الالتزام بنهج أدنوك وقيمها. وشملت التحسينات الرئيسية توسيع مجموعة المرشحين تحت كل جهة اعتماد، وتحسين دقة معايير الاختيار ووضوحها، علقًا بأنه تم تقديم البرنامج المحدّث من خلال جلسات مخصصة ليشراك القوى العاملة، وذلك سعياً لتحقيق الشفافية والاتساق في تقدير المساهمين ذوي الأداء المميز، بما يتماشى مع هدف الالتزام بمتطلبات الصحة والسلامة والبيئة بنسبة ١٠٠٪. ومن الجدير بالذكر أننا في عام ٢٠٢0، كرّمنا وكافأنا ١,٤٧٦ موظفًا من الموظفين المعيّنين مباشرة (قيمة الجائزة الإجمالية: 0٧٦,٤٠٠) و٢,١٨٨ من المقاولين (قيمة الجائزة الإجمالية: ٦٩٦,٢٠٠) من خلال جوائز تقدير الصحة والسلامة والبيئة لعام ٢٠٢0، مما يؤكد التزام الشركة الراسخ بالصحة والسلامة والتميز البيئي بين القوى العاملة المباشرة والتابعة للمتعاقدين.

### ٥. مبادرات التواصل والمشاركة في مجال الصحة والسلامة والبيئة

تم إعداد خطة ربع سنوية ومنظمة لتنفيذ الصلّات في مجال الصحة والسلامة والبيئة بما يتماشى مع متطلبات العملاء، علقًا بأنه تم إرفاق كل حملة مع حزم تعليمية شاملة وأنشطة مشاركة مستهدفة. وتهدف هذه المبادرة إلى رفع مستوى الوعي لدى الطاقم، وضمان فهم أفضل الممارسات وتطبيقها بصورة شاملة، بالإضافة إلى أنها تهدف إلى تحديد المخاطر الاستباقية، والتنفيذ الفعال للضوابط المناسبة في جميع الأنشطة التشغيلية.

تم عقد اجتماعات أسبوعية حول الالتزام بمتطلبات الصحة والسلامة والبيئة في العمليات التشغيلية، جمعت بين القيادة التشغيلية وقيادة الصحة والسلامة والبيئة في العمليات البرية والبحرية وعمليات الجزر الاصطناعية. ومن الجدير بالذكر أن هذه الاجتماعات اتبعت أجندة منظمة تشمل مرتبات القيادة، وتقدير الإنجازات، ومراجعة أبرز الإنجازات المحققة في مجال الصحة والسلامة والبيئة والإجراءات المطلوبة، بالإضافة إلى تحليل الملاحظات المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة، والمواد التعليمية القائمة على كاميرات المراقبة من الأنشطة التشغيلية، والدروس المستفادة من الحوادث، والتحديثات المتعلقة بالحملات الجارية. وبالإضافة إلى ذلك، عقد كل فريق تشغيلي اجتماعات أسبوعية خاصة به للحفاظ على اتساق المشاركة والمواءمة في الأسطول.

### ٦. المبادرات المتعلقة بالعمليات والامتثال

تم تنظيم فعالية يوم السلامة في أدنوك لترسيخ ثقافة السلامة في جميع العمليات التشغيلية، إذ عُقدت الجلسات والأنشطة التوعوية التي تسلط الضوء على الممارسات الرئيسية في مجال الصحة والسلامة والبيئة. وشهدت هذه الفعالية مشاركة فعالة من الموظفين والمقاولين، مما يدل على التزامهم الجماعي بالتميز في مجال السلامة.

في إطار برنامج ضمان الصحة والسلامة والبيئة وسلامة العمليات، أنشأنا نظامًا شاملًا لتليات التحقق والتقييم الذاتي المنظمة؛ بهدف مراقبة الامتثال بشكل فعال، وتحديد الفجوات القائمة، ومعالجتها على الفور. ويساهم هذا النهج في دفع عجلة التقدم المستمر، وتعزيز إطر العمل التنظيمي.

تم تطبيق الأساسيات المرتبطة بسلامة العمليات على جميع الحفارات، مع التركيز بشكل خاص على الحفارات التي تم استحداثها مؤخرًا في العمليات. ومن الجدير بالذكر أنه تم تقديم جلسات توعوية مخصصة لتعزيز فهم هذه الأساسيات، وتعزيز الضوابط الأساسية، ورفع مستوى وعي القوى العاملة بالمخاطر المرتبطة بسلامة العمليات.

### ٧. حملات التوعية بممارسات السلامة

عقدنا العديد من المشاريع وورش العمل التي تركز على تعزيز السلامة خلال فترة شهر رمضان والعيد، وأولينا اهتمامًا خاصًا للممارسات المتعلقة بالقيادة والتشغيل وذلك انطلاقًا من إدراكنا للاعتبارات الخاصة بهذا الموسم، مثل تغيير ساعات العمل ومخاطر السلامة المتعلقة بالصوم. وعلاوةً على ذلك، فإننا استضفنا تجمعات إفطار في المخيمات المركزية، حيث قامت القيادة العليا بتعميم التوقعات المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة بشكل فعال، والحث على اتباع المبادئ الصحية، وتعزيز روابط الفريق، كما تضمنت هذه التجمعات الأنشطة التفاعلية والمسابقات لتقدير مشاركة الحضور، وتعزيز التعاون بينهم، وإعطاء التولوية للسلامة طوال فترة التّعياد.

أجرت الفرق البرية والبحرية تحليلت أسبوعية لمراقبة الالتزام بمتطلبات الصحة والسلامة والبيئة، وتحديد مجالات التركيز الرئيسية والاتجاهات المتكررة. وسلّطت عمليات المراجعة ربع السنوية الضوء على الأنشطة عالية المخاطر والدروس المستفادة المهمة، والتي تم نشرها في الأسطول للتخفيف من الممارسات غير الآمنة وتقليل احتمالية وقوع الحوادث. ومن الجدير بالذكر أنه تم تقديم لوحات مشاركة للتوعية بالسلوكيات الآمنة التي يجب اتباعها عند استخدام جميع الحفارات؛ بهدف تسهيل إجراء المناقشات المنظمة حول الحوادث، وإشراك الطاقم المبتدئ فيها لتعزيز مستوى الوعي بذلك وتطبيق الإجراءات التصحيحية.

تمت التوعية بسلامة اليدين والأصابع باعتبارها عنصرًا رئيسيًا في حملة أوسع أُطلقت للوقاية من الإصابات، مع التركيز بشكل خاص على المخاطر ذات الصلة. وفي إطار هذه الحملة، تم توزيع حزم تعليمية مخصصة وملصقات حول السلامة في مختلف العمليات لرفع مستوى الوعي وتعزيز الممارسات الوقائية.

تم تنفيذ حملة سلامة الرفع في إطار حملة الوقاية من الإصابات التوسع نطاقًا. وتضمنت الحملة حزمًا تعليمية شاملة، وجلسات مشاركة تفاعلية، وملصقات عن السلامة، بالإضافة إلى التحقق من فعاليتها في الموقع خلال الزيارات الميدانية.

نظمت أدنوك للحفر خمس ورش عمل مشتركة لحملات السلامة على الطرق في المخيمات المركزية والمخيمات المتنقلة وقواعد الحفر بهدف تعزيز ممارسات السلامة على الطرق. وجمعت تلك الجلسات السائقين، وإدارة النقل، وأخصائيي السلامة على الطرق، وإدارة الفريق التنفيذي للتعاون وتبادل المرنيات والأفكار، كما أنها ركّزت على تعزيز الرسالة القائلة أن "السلامة قرار لا صفة". بهدف تعزيز تدابير السلامة الاستباقية، وغرس ثقافة المسؤولية في جميع العمليات. بالإضافة إلى ذلك، قمنا بزيارة ٢١ حفارة، ومنها (AD-١١ ، AD-٦٠ ، AD-١٢١ ، AD-0١) وغيرها لتعزيز مستوى الوعي بالسلامة على الطرق.

لمحة عامة

المراجعة الاستراتيجية

مراجعة الأعمال

**الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة**

التقارير والبيانات المالية

## مراجعة الحوادث: حالات الوفاة لعام ٢٠٢0

في عام ٢٠٢0، شهدت شركة أدنوك للحفر حالة وفاة مرتبطة بالعمل، حيث قدم مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية أمر تعازيهم جزاء ذلك، كما أجروا تحقيقًا شاملًا يركز على تحمل كامل المسؤولية والتعلم من هذه الحادثة. ومن الجدير بالذكر أن نتائج تلك التحقيقات أدت إلى تعزيز ضوابط السلامة لمنع تكرار حوادث كهذه وتعزيز التزامنا بعدم الإضرار.

شملت التدابير الرئيسية المنفذة ما يلي:

• **ضبط تحسينات العمل:** تعزيز الامتثال لعمليات نظام إدارة العمل وتصاريح العمل، مما يضمن خضوع ١٠٠% من الأنشطة المتعلقة بحفر المياه ومضخاتها للتقييم الرسمي للمخاطر وتصريح العمل

• **تعزيز الضمان الإشرافي:** زيادة عمليات التحقق الميدانية التي تجربها القيادة، وزيادة عدد نقاط التواصل لتحسين مستوى الرقابة التشغيلية وتحديد المخاطر

• **تخطيط السلامة المحدث لكل موقع:** مراجعة جميع خطط المواقع لتشمل تقييمات مخاطر حفر المياه، والضوابط الحساسة، وإجراءات التخفيف من حدتها

• **سلامة الأصول وقبول الحفارات:** تحديث بروتوكولات قبول الحفارات وفحصها، بحيث تتطلب التحقق صراحة من ضوابط حفر المياه وضماناتها الهندسية قبل تنفيذها

• **الهندسة وتوحيد العمليات:** توحيد أنظمة نقل المياه وممارسات اختيار المضخات، مما يلغي الحاجة إلى دخول الموظفين إلى حفر المياه لمعالجة المشكلات المتعلقة بالمضخات

• **المراقبة والاستعداد للاستجابة للطوارئ:** تعزيز متطلبات المراقبة، بما في ذلك تقييم كاميرات المراقبة، حينما أمكن ذلك، والاستعداد للاستجابة لحالات الطوارئ

• **ترسيخ ثقافة السلامة:** تعزيز العمليات المتعلقة بحق التوقف عن العمل، والإبلاغ عن المخاطر بهدف تحسين جودة التقارير وزيادة تمكين القوى العاملة في جميع العمليات

تعزز هذه الإجراءات التزام أدنوك للحفر بحماية القوى العاملة وتحسين أداء السلامة باستمرار.

### أدأونا في عام ٢٠٢0

يُعرز ارتفاع نسبة الحوادث القابلة للتسجيل ونسبة الحوادث المهذرة للوقت في عام ٢٠٢0 إلى العديد من العوامل التشغيلية، ومنها تأهيل الموظفين الجدد، والتوسع في خدمات حقول النفط، وأنشطة الصيانة الجارية للحفارات الرئيسية. وقد أدت هذه التغييرات إلى زيادة التعرض للمخاطر بشكل مؤقت، وارتفاع عدد الإصابات المهذرة للوقت والحوادث القابلة للتسجيل خلال العام.

حافظنا على الامتثال بنسبة ١٠٠٪ لكافة متطلبات الصحة والسلامة والبيئة لمدة ٣٣١ يومًا في عام ٢٠٢0، مما يعكس التزامنا الراسخ بأفضل معايير الأداء في هذا المجال.

لقد حققنا إنجازًا مهمًا، إذ لم نسجل أي حوادث تتعلق بسلامة العمليات من المستوى الأول أو المستوى الثاني، مما يؤكد على قوة أنظمة الإدارة لدينا وفعالية حواجز السلامة الصرجة.

تركز وظيفة الامتثال والضمان للصحة والسلامة والبيئة في الشركة على الإشراف الدقيق من خلال عمليات المراقبة الروتينية، والتفتيش، والمراجعة في مختلف مواقع الحفارات والمرافق، وذلك تماشيًا مع خطة المراجعة السنوية. ونورد إليكم أهم إنجازاتنا في هذا السياق:

• تم الانتهاء من ٢٤ عملية تدقيق داخلية، واستكمالها بعمليات تفتيش ربع سنوية للحفارات.

• شملت عمليات المراجعة الخارجية ٨٠ مجالًا رئيسيًا، مثل برنامج منع سقوط الأشياء (DROPS)، والحالات المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة، والامتثال لمعايير شدة الإضاءة "الوكس"، بالإضافة إلى تقييم المخاطر وقابلية التشغيل (HAZOP)، وتقييم الضوضاء. وتم تتبع إجراءات التحسين بعناية، مما أدى إلى إغلاق ٨٨% من توصيات المراجعة بنجاح.

خلال الفترة بين عامي ٢٠٢٤ و٢٠٢0، أظهرت البيانات المتعلقة بالتحقيق في مجال الصحة والسلامة والبيئة وأداء السلامة انخفاضًا بنسبة ٤٢,١٠٪ في عمليات التدقيق وفقًا لمعيار الأيزو (٤0٠٠١). ويُعرز هذا الانخفاض في وتيرة تكرار عمليات التدقيق بشكل أساسي إلى مراجعة نموذج فحص حوادث الصحة والسلامة والبيئة بشكل ربع سنوي، والذي يتضمن التّن متطلبات معيار الأيزو (٤0٠٠١). ونتيجةً لذلك، انخفضت الحاجة إلى إجراء عمليات تدقيق داخلية منفصلة ومخصصة وفقًا لمعيار الأيزو (٤0٠٠١).

اعتبارًا من عام ٢٠٢٦، سنقوم بتنفيذ إطار شامل لمراجعة الضمان والامتثال في مجال الصحة والسلامة والبيئة، ليحل بذلك محل المنهجية الحالية لمراجعة الحفارات. وسيدعم هذا النهج المحسن إدراج الحفارات والمرافق التشغيلية ضمن نطاق التدقيق، الأمر الذي يعزّز الامتثال العام وجهود الضمان.

## رفاه الموظفين وتمكينهم

يعدّ تمكين الموظفين ودعمهم من أهمّ المحاور التي نركز عليها في شركة أدنوك للحفر، إذ نعطي الأولوية للنمو الشامل من خلال دمج مبادرات الصحة مع برامج التطوير العملي التي تدفع عجلة التطور على الصعيدين الشخصي والمهني على حدّ سواء. ولا يقتصر هذا النهج على تزويد موظفينا بالمهارات والأدوات اللازمة لتحقيق النجاح والمساهمة في الإنجازات المشتركة فحسب، بل له أيضًا تأثير عميق على معنوياتهم وأدائهم وولائهم للشركة. ومن الجدير بالذكر أنّ ترسيخ الثقافة القائمة على الثقة والابداع والتعاون، إلى جانب توفير مسارات واضحة للتطوير الوظيفي، تساهم بشكل كبير في تعزيز علامتنا التجارية كجهة توظيف، وبناء جسور الثقة مع الجهات المعنية، والمساهمة في استدامة أعمالنا على المدى الطويل.

## حوكمة رأس المال البشري

ترتكز حوكمة رأس المال البشري في أدنوك للحفر على إطار منظمّ يدعم رفاهية الموظفين، وتطوير قدراتهم، واستدامة الأداء المؤسسي على المدى الطويل، وذلك بما يتماشى مع استراتيجية أدنوك، وخطط الأعمال، والمعايير المتعلقة برفاه الموظفين وفي هذا السياق، يتولى نائب رئيس إدارة رأس المال البشري، الذي يتبع مباشرة إلى نائب رئيس أول الخدمات المشتركة، مسؤولية الإشراف الاستراتيجي لضمان إدراج المبادرات المتعلقة بالأفراد بفعالية ضمن أولويات الشركة والأهداف المرتبطة بتحقيق القيمة.

تلتزم أدنوك للحفر بتعزيز بيئة عمل آمنة وشاملة وداعمة من خلال تقديم المزايا التنافسية وبدلت الموظفين، والبنخراط في المبادرات التي تركز على المجتمع، علما بأن هذه اللتزامات تستند إلى آليات فعالة لحوكمة الرفاهية، مثل عمليات التدقيق المنتظمة للامتثال، وعمليات التفتيش الميداني، والمشاركة المنظمة بقيادة رواد الرفاهية. ويتمثل دور مجلس الإدارة واللجنة التنفيذية بهذا الخصوص في الإشراف وضمان مراجعة التقدم المحرز بشكل منهجي، ومعالجة الفجوات، وتحديد المخاطر المتعلقة برفاهية الموظفين ومراقبتها والتخفيف من حدتها من خلال سجل المخاطر المؤسسية.

تقوم إدارة رأس المال البشري باعتماد نموذج تشغيلي يركز على رضا العملاء وخدمتهم من خلال وضع رفاهية الموظفين ومشاركتهم وتطويرهم في صميم استراتيجية الموظفين المتبعة في أدنوك للحفر، علما بأنه يتم تعزيز هذا النهج من خلال برامج تقدير الموظفين التي تعزز المشاركة والوحدة وتدعم ثقافة الأداء المميز. وبالنسبة لتطوير قدرات الموظفين، فإنه يعتمد على تقديم مجموعة شاملة من برامج التدريب الفنية والسلوكية والقيادية، والتي يقدمها الخبراء المتخصصون ومدربو مركز التدريب التابع لأدنوك للحفر بهدف تزويد الموظفين بالمهارات والقدرات المطلوبة ل أداء العمل بفعالية والتكيف مع بيئة التشغيل الديناميكية والمتطورة.

## تمكين موظفينا ودفع عجلة المستقبل

تكمّن القوة الحقيقية لشركة أدنوك للحفر بما تتمتع به القوى العاملة لديها من الشغف والخبرة واللتزام الراسخ، إذ يساهم تفانيها في تعزيز التقدم، وتحفيز الابتكار، ودعم مسيرة الشركة نحو تحقيق النتائج المؤثرة. وتتيح بيئة شركتنا للأفراد الفرص المناسبة للتميز والقيادة الهادفة من خلال ترسيخ الثقافة القائمة على دعم النمو، والاحتراف بالتتوع، وإعطاء الأولوية للآثر الهادف،

وذلك من خلال الاستثمار المستمر في التقنيات المتقدمة والتطوير المهني والمبادرات التي تركز على المجتمع. ويمكن القول أننا نعمل بذلك على تشكيل قوى عاملة تزدهر اليوم ونبني مستقبلًا يتسم بالمرونة والتعاون والتقدم المستدام في آن واحد.

مريم السويدي، نائب رئيس أول الخدمات المشتركة

تشكّل رفاهية الموظفين حجر الأساس في عملياتنا، وتعرّضها المبادرات التي تعطي الأولوية لراحة الموظفين ورفاهيتهم ورفع مستوى مشاركتهم وتفاعلهم. وفي هذا السياق، يعمل مركز السعادة في مقرنا الرئيسي على تسهيل الوصول إلى خدمات الوثائق الشخصية، بينما يركز نظام معالجة الشكاوى الفعال على معالجة المخاوف التي يجديها الموظفون بسرعة وشفافية. ومن الجدير بالذكر أننا نحرص أيضًا على جمع ملاحظات الموظفين من خلال الاستبيانات وأنشطة المشاركة المنتظمة لآليات التحسين المستمر لبرامج الرفاهية، كما نعمل على إجراء عمليات التدقيق السنوية بهدف الحفاظ على سلامة هذه الممارسات، وتوفير بيئة عمل داعمة تعزز الرضا والنجاح المؤسسي.

أدى تطبيق نظام (SAP) إلى أتمتة العديد من عمليات رأس المال البشري، مما عزز كفاءتها ودقتها. وبالإضافة إلى ذلك، فإن منصة تقييم الأداء الرقمية تعمل على تحسين إمكانية الوصول للموظفين والإدارة على حد سواء، وتبسيط عمليات التقييم، وتعزيز العدالة.



**الإطار المعني بإدارة أداء الصحة والسلامة والبيئة والرفاه للمقاولين**  
تعتمد أدنوك للحفر الإطار المعني بإدارة الصحة والسلامة والبيئة والرفاه للمقاولين لدى مجموعة أدنوك، والذي يحدد المتطلبات والمبادئ التوجيهية لأنظمة إدارة الصحة والسلامة والبيئة والرفاه للمقاولين. ويحدد الإطار المتطلبات الإلزامية للصحة والسلامة والبيئة ومعايير الرفاه المطبقة خلال مراحل العقد، بدءًا من مرحلة ما قبل الترسية وحتى تنفيذ العقد. وبالإضافة إلى ذلك، فهو يحدد أهدافًا واضحة لكل مرحلة من مراحل العقد، ويعزز نهجًا استباقيًا في مجال الصحة والسلامة والبيئة، إلى جانب التحسين المستمر وتحديد الأدوار والمسؤوليات، ودعم مراقبة الامتثال وتحديد الإجراءات التصحيحية، مثل التعليق المؤقت للأنشطة عند الضرورة.

يتم التعامل مع تأثير متطلبات الصحة والسلامة والبيئة وإدراجها عند إعداد المناقصات والعقود خلال مراحل المشروع المحددة:

**١ التخطيط وتحديد الموارد اللازمة**  
يتم تحديد متطلبات الصحة والسلامة والبيئة للمناقصة أثناء التخطيط وتحديد الموارد اللازمة.

**٦ مرحلة إنهاء العقد**  
مراقبة جوانب الصحة والسلامة والبيئة الخاصة بالمقاول أثناء إنهاء التعاقد.

**٧ التقييم النهائي للأداء في مجال الصحة والسلامة والبيئة**  
الإبلاغ عن أداء المقاولين في مجال الصحة والسلامة والبيئة وتقديم الملاحظات حولها.

**٢ المناقصة والترسية**  
يتم توثيق متطلبات المناقصة ومعايير التقييم، بالإضافة إلى معالجة طلبات التوضيح الواردة من المقاولين وترسية العقد.

**٥ التنفيذ**  
يتم في هذه المرحلة مراقبة تدابير الصحة والسلامة والبيئة، والإشراف على المقاول أثناء تنفيذ العقد.

**٨ ضمان الامتثال**  
يتم إجراء عمليات تدقيق الامتثال كل ثلاث سنوات تقريبًا، مما يؤدي إلى دعم عمليات التدقيق الداخلية لشركات مجموعة أدنوك، وتقليل أي تحايل أو ازدواجية بين أنشطة التدقيق للشركة والشركات الأخرى في المجموعة.

**٣ مرحلة ما قبل التعاقد**  
تتضمن عقد اجتماع بدء العمل بالعقد، وإجراء عمليات التدقيق في مرحلة ما قبل التعاقد، وتقييم المخاطر المتعلقة بجاهزية تعاقد شركة أدنوك للحفر مع المقاولين المحددين.

**٤ الإعداد للمشروع**  
تتولى شركة أدنوك للحفر مراجعة الأنشطة المتعلقة بالإعداد للمشروع والجاهزية لبدء العمل.

يساعد هذا النهج في إدخال متطلبات الصحة والسلامة والبيئة بشكل منهجي في جميع مراحل العقود ومراحل المشروع، مما يوفر إطارًا منظمًا لإدارة المقاولين بشكل فعال، والتحسين المستمر للأداء، والامتثال لمعايير مجموعة أدنوك.

### ٤. المبادرات المتعلقة بالصحة والرفاهية والرعاية الوقائية

- تعاونت الشركة مع بعض الجهات الرائدة في مجال تقديم الخدمات الصحية لاستضافة مبادرة "Energize ٢٠٢٥"، وهي مبادرة شاملة للصحة والرفاهية تهدف إلى مساعدة موظفينا على إنهاء العام بأجسام قوية من الناحية البدنية والعقلية. ومن الجدير بالذكر أنه يتخلل هذه الفعالية عقد الجلسات التي يديرها خبراء حول الوقاية من أمراض القلب والصحة النفسية، بالإضافة إلى إجراء الفحوصات الطبية التي تشمل، على سبيل المثال لا الحصر، قياس سكر الدم ومؤشر كتلة الجسم وغيرها.
- في إطار التزامنا بضمنان صحة القوى العاملة لدينا وسلامتها ورفاهيتها، فإننا نجحنا في إجراء فحوصات طبية دورية لموظفي المواقع. وتبرز هذه المبادرة الاستباقية التزامنا بالحفاظ على بيئة عمل صحية من خلال دورها في تمكين الكشف المبكر عن المخاوف الصحية المحتملة وإدارتها.



### ٥. رفع معنويات الموظفين وتشجيعهم

- في إطار دعم رفاهية الموظفين وترسيخ الثقافة الإيجابية في بيئة العمل، نَقَد قسم دعم الأعمال "مبادرات يوم الاثنين السعيد"، إذ نَقَد مبادرات صحية بسيطة وأنشطة مشاركة على مستوى الشركة. وشملت هذه المبادرات تقديم الوجبات الصحية الخفيفة مثل توزيعات التفاح الأخضر، والاحتفاء بيوم الكعك، وتوزيع العينات والبطيخات مثل التيس كريم والكراميل، وعروض الأطعمة والمشروبات المخفضة، بالإضافة إلى خدمات عربات الوجبات الخفيفة وخدمات الدلة التقليدية التي تقدم القهوة العربية وشاي الكرك لمختلف طوابق المكتب. وبالإضافة إلى ذلك، فإن القسم نظم احتفالات عيد الميلاد للموظفين والتجمعات الاجتماعية لتشجيع اندماج الموظفين وتفاعلهم مع بعضهم، مما ساهم في تعزيز شعور الموظفين بالانتماء ودعم رفاهيتهم بشكل عام.

### ٦. إجراء التحسينات للبنية التحتية وتحديث المرافق

- في عام ٢٠٢٥، أُجريت بعض التحديثات الاستراتيجية للبنية التحتية بهدف تعزيز تجربة الموظفين وظروفهم المعيشية، ومنها توسيع المعسكرات، وتحديث أماكن الإقامة والمكاتب في الموقع، وإنشاء المرافق الجديدة لتنضم الحفارات الإضافية، بالإضافة إلى تحديث المستودعات والمكاتب، وإجراء بعض التحسينات على المساحات الترفيهية والاجتماعية. وعلوهُ على ذلك، فإن المبادرات التكميلية ركزت على تحسين كفاءة الخدمات، والتدريب على سلامة الغذاء وإصدار الشهادات ذات الصلة، وإطلاق حملات التوعية بالمخلفات الغذائية. ويمكن القول بأن هذه التحسينات ساهمت في تحسين مستوى رضا الموظفين، ورفاهيتهم، وجودة حياتهم بشكل عام في العمليات البرية والبحرية.

### الصحة والرفاهية الشاملة

يعتمد نهجنا في الحفاظ على صحة الموظفين ورفاهيتهم على التعاون والرعاية الشاملة. ولهذا، حرصنا على التعاون مع قسم الصحة والرفاهية التابع للمجموعة وإدارة رأس المال البشري لتلبية احتياجات التأمين الصحي والرفاهية والرعاية الطبية للموظفين. ولم يتوقف دعمنا للقوى العاملة عند هذا الحد فحسب، بل قمنا بتعزيز برنامج مساعدة الموظفين من خلال برنامج "LYRA" للرفاهية، الذي يوفر للموظفين وعائلاتهم إمكانية الوصول إلى موارد الصحة البدنية والنفسية على مدار الساعة، مثل تقديم الاستشارات، والتدريب الصحي، والدعم المتخصص مثل التوجيه المالي والقانوني. ويمكن القول أنّ هذا النموذج المتكامل يمكّن الموظفين من إدارة رفاهيتهم بشكل استباقي، ومعالجة التحديات الشخصية والمهنية التي يواجهونها، والحصول على المساعدة المهنية في الوقت المناسب.

نقدم خدمات تأمين صحية شاملة لجميع الموظفين ونكّف المقاولين بتقديم نفس الخدمات للقوى العاملة لديهم. وإدراكًا منا لحقيقة أنّ الصحة النفسية تمثل جزءًا لا يتجزأ من بيئة العمل المزدهرة، فإننا نقدم الدعم النفسي للموظفين مع مراعاة الحفاظ على الخصوصية والمهنية، وذلك لمساعدتهم على بناء المرونة اللازمة والتغلب على التحديات الممكنة. ومن الجدير بالذكر أنّ لترسيخ ثقافة الرعاية والانفتاح دورًا كبيرًا في تمكين القوى العاملة لدينا من إعطاء الأولوية للرفاهية العاطفية والنزدهار على الصعيدين الشخصي والمهني.

### المبادرات المتعلقة بالرفاهية في عام ٢٠٢٥

في ظل التوسع في القوى العاملة والعمليات، لا يزال تركيزنا موجّهًا بشكل غير مسبوق نحو خلق بيئة عمل إيجابية وداعمة. ففي عام ٢٠٢٥، حققنا بفخر ما نسبته ٨٩٪ من مشاركة الموظفين وحافظنا على معدل منخفض لاستنزاف الموظفين بلغ ١,٩٠٪. وتسلط هذه النتائج الضوء على التزامنا الراسخ بتحقيق الرفاهية للموظفين، مما يعزز دورنا بصفتنا المحرك الأساسي لاستمرار نجاحنا.

### ١. الرفاهية الرقمية وإدارة الإرهاق ودعم الموظفين

- تواصل الطول الرقمية تعزيز ثقافة الرفاهية والسلامة في أذنوك للحفر من خلال الابتكارات الذكية القائمة على البيانات، والتي تساهم في تحسين صحة الموظفين والوعي بمسألة الإرهاق والدعم الشامل. وتشمل مبادراتنا الرئيسية في هذا المجال تعزيز بوابات الخدمة الذاتية الرقمية للموظفين، وعقد البرامج الشاملة لرفع مهارات القوى العاملة، وتنفيذ الأنشطة الموجهة للموظفين لتعزيز رفاهيتهم وتمكينهم من النزدهار على الصعيدين المهني والشخصي على حد سواء. وبالإضافة إلى ما سبق، فإن جهود السلامة تستفيد من الأجهزة القابلة للارتداء والمدمجومة بالذكاء الاصطناعي للمراقبة في الوقت الفعلي، وتطبيقات فيديو الصحة والسلامة والبيئة للكشف عن المخاطر، ونظام المراقبة داخل المركبات (IVMS) المتكامل مع الكشف النشط عن الإرهاق والتشتت (AFDD) لتعزيز الإدارة الاستباقية للمخاطر. بالنسبة لنا، شكّل دعم الموظفين حجر الأساس في عام ٢٠٢٥، وذلك من خلال تنفيذ برامج تقدير فعالة مثل نقاط الطاقة ومبادرات تقدير الموظفين التي تحتفي بالإنجازات وتقدر الجهود عبر قنوات متعددة، مثل عمليات التواصل عبر البريد الإلكتروني، والفعاليات المباشرة، ومنصة "Viva Engage"، ومنصة التقدير المؤسسي. ومن الجدير بالذكر أنّنا نعمل باستمرار على تحسين أنظمتنا وعملياتنا من خلال مراعاة مرئيات الموظفين التي جُمعت بشكل فعال من خلال آليات تقديم الملاحظات المنظمة، مثل الاستبيانات المتعلقة بتجربة الأعضاء، والمبادرات المتعلقة بأراء الموظفين ومشاركتهم، واستطلاعات آراء الموظفين، وغيرها من القنوات الإضافية.

### ٢. تعزيز استراتيجية رأس المال البشري

- يعد برنامج قائد نموذج الحفر مبادرة مستمرة تهدف إلى تقدير الموظفين في المناصب القيادية على أذانهم المثالي الذي أبدوه من خلال القيام ببعض السلوكيات، مثل تبني عقلية النمو، وبناء فرق فعالة، وتعزيز بيئة عمل آمنة وداعمة، وتمكين الأفراد في جميع المستويات. ومن الجدير بالذكر أنه يمكن للمشاركين كسب النقاط والحصول على شارة (DML) في إطار عملية التقدير.
- تهدف الخطة الاستراتيجية لرأس المال البشري لمدة خمس سنوات إلى تعزيز مستوى القوى العاملة في أذنوك للحفر بما يتماشى مع الرؤية المؤسسية لمجموعة أذنوك. وتتمحور حول أربع ركائز رئيسية، وهي الأفراد والأداء والربحية والكفاءة، كما تُعد بمثابة إطار لتوجيه المبادرات الحالية والمستقبلية التي تدعم النمو المستدام والفعالية المؤسسية.

### ٣. تعزيز التوازن بين العمل والحياة من خلال المبادرات التي ترسخ ثقافة العمل المرن

- جاء تنفيذ الترتيبات المتعلقة بالعمل عن بعد لتوفير مرونة أكبر للموظفين، ومساعدتهم على تعزيز التوازن بين عملهم وحياتهم الشخصية<sup>١٣</sup>
- في عام ٢٠٢٥، استفاد ٢٢٤ موظفًا من إجازة الأمومة والأبوة مع الامتثال التام لجميع الأطر القانونية والتنظيمية المعمول بها وعودتهم جميعهم بسلاسة إلى بيئة العمل، مما يعكس التزامنا بتعزيز بيئة عمل شاملة وداعمة ومرنة لضمان تمكين الموظفين من تحقيق التوازن في حياتهم الشخصية والمهنية على حد سواء، علافًا بأننا نعمل باستمرار على تقييم سياساتنا وتحسينها للحفاظ على أفضل المعايير المتعلقة برفاهية الموظفين والشمولية.

<sup>١٣</sup> تمت إعادة الصياغة عام ٢٠٢٤

### ٧. فعاليات إشراك الموظفين وبرامج الرفاهية الميدانية

تضمن معرض "مزايا" الشتوي، الذي عقد في أدنوك للحفر في ٩ أكتوبر ٢٠٢٥، مجموعة من الأكوام الحيوية التي ساهمت في توفير الطاقة والحماس ومجموعة واسعة من المزايا الحصرية لموظفي الشركة، إذ ساهم هذا الحدث التفاعلي في خلق أجواء حيوية، حيث قدم تجارب فريدة ومزايا مصممة خصيصًا لتلبية احتياجات القوى العاملة.



نظمت سيارة السعادة في أبوظبي زيارة أسبوعية إلى مختلف المواقع بهدف جلب الفرحة والسعادة للموظفين في الموقع ورفع معنوياتهم. وتضمنت هذه المبادرة خدمة البوفيه لتقديم الطعام والشراب، والألعاب والأنشطة التفاعلية، مما ساهم في الشعور بالانتماء للمجتمع وتعزيز مستوى رضا الموظفين. وبالإضافة إلى ذلك، أطلقنا مبادرة "النهام" لزيارة مواقع الحفارات البصرية، مما ساهم في نشر مشاعر السعادة والتقدير للطاقم وضمان بقاء رفاهيتهم على رأس أولوياتنا. وفي هذا العام، عُقدت مبادرتي "سيارة السعادة" و"النهام" في معرض ومؤتمر أبوظبي الدولي للبترول (أديك)، مما ساهم في توسيع نطاق وجودهما وتأثيرهما.

تم تنظيم الأنشطة التفاعلية في منطقة مصقح لرفع معنويات الموظفين وتعزيز رفاهيتهم. وتضمنت هذه الأنشطة الألعاب الترفيهية والرياضات والمسابقات ومنح الجوائز، مما ساهم في خلق بيئة حيوية وإيجابية وتشجيع العمل الجماعي والحماس وتعزيز روح الألفة بين الموظفين.



تم الاحتفاء بيوم البيئة والسلامة في أدنوك بمشاركة فعالة من الموظفين والمقاولين، بهدف تعزيز الوعي البيئي والاستدامة وترسيخ ثقافة السلامة في جميع العمليات. وتضمن البرنامج عقد الجلسات التوعوية وأنشطة زراعة الشتلات، إلى جانب المسابقات التفاعلية لجذب المشاركين وزيادة تفاعلهم، والتأكيد على أهم الرسائل حول ممارسات الصحة والسلامة والبيئة وحماية البيئة.

يتم تنظيم منافسة ألعاب الفيغا ٢٥ على أجهزة بلاي ستيشن (PS٥) في جميع معسكرات أدنوك للحفر، مما يتيح للموظفين المعينين مباشرة والأطراف الخارجية فرصة لإظهار مهاراتهم والمشاركة في منافسة ودية.

تم تنظيم أسبوعية شواء في معسكرات بوحصا المركزية، مما وفر أجواءً خارجية مميزة، حيث تمكن الزملاء من الاستمتاع بالانطباق المشوية المميزة والمشاركة في تبادل اجتماعي هادف لتعزيز روح الألفة والعمل الجماعي.

أقيمت الفعاليات للاحتفاء بالثقافات الهندية والمصرية والباكستانية في معسكر حبشان المركزي وسط الاستمتاع بالديكورات ذات الطابع الخاص، والموسيقى التقليدية، والمأكولات الأصيلة لخلق تجربة ثقافية غامرة. وقد استقطبت هذه التجمعات حضورًا كبيرًا من موظفي أدنوك للحفر وإدارتها، مما عزز التقدير الثقافي والشمولية ومشاركة الموظفين.

### ٨. المواطنة مع القيادة وتنفيذ المبادرات المتعلقة بالمشاركة الاستراتيجية

تم تنظيم ملتقى قيادي خارجي في منتجع الفرسان الرياضي الدولي بهدف دعم مسيرة التحول في أدنوك للحفر وتسريع وتيرتها. وتضمنت هذه الفعالية تنفيذ الأنشطة التعاونية الديناميكية والتمارين الغامرة لبناء الفريق، إلى جانب العروض التقديمية الجذابة التي تستعرض التقدم المحرز والرؤية الاستراتيجية لبرنامج الحفر ٢٠٠، مما ساهم في تعزيز المواطنة والابتكار بين أعضاء فريق القيادة.

### ٩. الأنشطة الرياضية والصحية والترفيهية

في عام ٢٠٢٥، أدت أدنوك للحفر دورًا فعالًا في المبادرات التي تقودها المقرات الرئيسية بهدف تعزيز الرياضة والرفاهية للأجيال الحالية والمستقبلية. وشملت هذه الجهود تنظيم البطولات بين عدد ٦-٧ معسكرات، علاوةً بأنها تضمنت بعض الألعاب مثل الكريكيت، وكرة القدم، وكرة السلة، والكرة الطائرة، مما ساهم في تنمية روح الألفة والعمل الجماعي. وتفتخر الشركة بالمشاركة أيضًا في يوم أدنوك الرياضي في ١٠ يونيو، للاحتفاء بالرياضة وروح التعاون المجتمعي، إلى جانب مشاركتها في بطولة أدنوك الرياضية في يوليو ٢٠٢٥، حيث حازت على لقب البطولة في لعبة كرة السلة والكرة الطائرة وكرة اليد. وفي إطار حرص الشركة على تعزيز الالتزام بثقافة الحياة الصحية، فإنها نظمت بطولة رياضية في ديسمبر بهدف تعزيز المشاركة والعمل الجماعي والشغف المشترك في مجال الحفاظ على الصحة على مستوى الشركة.

### أداء الشركة في عام ٢٠٢٥

في عام ٢٠٢٥، أدى خروج العديد من الحفارات عن الخدمة وفقًا لخطة محددة، إلى تنفيذ مبادرة استراتيجية لتحسين القوى العاملة من خلال إعادة الهيكلة المستهدفة وتعزيز الكفاءة التشغيلية، مما أدى إلى تخفيض عدد الموظفين بحوام كامل بنسبة ١,٤٨٪، وضمان استدامة الإنتاجية والاستخدام الأمثل للموارد. وتماشياً مع هذه الاستراتيجية، انخفض إجمالي عدد الموظفين المعينين مباشرة من ٧,٠٨٣ في عام ٢٠٢٤ إلى ٦,٧٨٥ في عام ٢٠٢٥، مما يعكس استمرار مواطنة قدرات القوى العاملة مع المتطلبات التشغيلية.

## رعاية المواهب وبناء القدرات

نستثمر في أدنوك للحفر في فرص التعلم والتطوير المتنوعة لتعزيز الكفاءات المهنية والفنية في جميع الأدوار والمستويات الوظيفية، إذ نعقد البرامج التدريبية التي تغطي مهارات الأعمال والمهارات السلوكية والقيادية، سواء أكانت حضورية أو افتراضية. ومن الجدير بالذكر أننا نعتمد على الخبراء المتخصصين في المجال والمدربين الداخليين لتقديم تلك الدورات، مما يضمن حصول الموظفين على إرشادات عالمية المستوى تدعم نموهم.

### تمييز مركز التدريب التابع لأدنوك للحفر

يُعد مركز التدريب التابع لأدنوك للحفر حجر الأساس في مسيرة تطوير القوى العاملة، إذ حاز على ٢٠ اعتمادًا وطنيًا ودوليًا مرموقًا في التخصصات المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة والحفر، ومن جهات معترف بها عالميًا مثل:

- الجمعية الدولية لمقاولي الحفر (IADC)
- المنتدى الدولي للتحكم في آبار النفط (IWCF)
- مؤسسة التدريب على صناعة البترول البحرية (OPITO)
- جمعية مهندسي معدات الرفع (LEEA)
- جمعية القلب الأمريكية (AHA)
- المركز الوطني للمؤهلات (NQC)
- المعهد الأمريكي للمعايير الوطنية (ANSI)
- هيئة المؤهلات الإسكتلندية (SQA)
- مؤسسة "هاي فيلدز" (Highfields)
- مركز أبوظبي للتعليم والتدريب التقني والمهني (ACTVET)

تمكن هذه الاعتمادات المركز من توفير مسار تطوير واسع ومعتمد للمهنيين ذوي الطموح في مجال الحفر والسلامة.

يُعد مركز التدريب التابع لأدنوك للحفر المؤسسة النولى التي حصلت على اعتماد من وزارة التعليم العالي في دولة الإمارات العربية المتحدة لتقديم دبلوم في الحفر. وقد حظي هذا المركز باعتراف المقر الرئيسي لمجموعة أدنوك بتفوقه، إذ كلفته بمهمة توسيع نطاق خدمات التدريب المقدمة لمختلف الشركات التابعة للمجموعة.

وضع المركز لعام ٢٠٢٥ هدفًا يتمثل بتقديم ١,٤٦٠ دورة تدريبية بناءً على القائمة غير المعتمدة التي قدّمها قسم إدارة المواهب، إلا أنه تجاوز سقف التوقعات ونجح في عقد ١,٩٠٣ دورة تدريبية، أي أنه حقق ١٣٠٪ من الهدف المقرر لعام ٢٠٢٥. وقد استفاد من هذه الدورات ٢٣,٩٣٤ مشاركًا لمدة ٣٢,٧٨٥ يوم عمل، مما يدل على التزام المركز بتعزيز تطوير القوى العاملة وتجاوزه الأهداف السنوية. ومن الجدير بالذكر أنّ المركز يتمتع بالقدره على تغطية حوالي ٧٠٪ من الدورات التدريبية الإلزامية والدورات الهادفة إلى تطوير الكفاءات من خلال موارده الداخلية.

في عام ٢٠٢٥، نفذت أدنوك للحفر مصفوفة تدريب إلزامية تتماشى مع معايير مجموعة أدنوك، وبناءً عليها يجب على جميع الموظفين إكمال برامج تدريبية محددة حول الامتثال. وفي إطار دعم التنفيذ الفعال لتلك المصفوفة، فإنه تم تحويل الطريقة التي تقدم بها معظم الدورات التدريبية من الطريقة التقليدية في الفصول الدراسية إلى النماذج الإلكترونية، مما أدى إلى تسهيل الوصول إليها وتوحيدها وإتاحة إمكانية تتبع الإنجاز. وشمل نطاق التدريب الإلزامي برنامج "تغلب على الحر"، والأداء البشري، وإدارة الضوضاء، والتوعية بممارسات الصحة والسلامة والبيئة، والسلامة الكهربائية لإنقاذ النرواح، مع مراقبة مستوى إنجاز القوى العاملة عن كثب.

وبعد تنفيذ المصفوفة، ارتفع معدل الاستفادة من التعلم الإلكتروني بشكل ملحوظ في عام ٢٠٢٥، حيث تم الانتهاء من ٤٣,٢٧١ دورة تدريبية، أي أكثر بأربعة أضعاف من العدد المحقق في عام ٢٠٢٤.

ومن الجدير بالذكر أنّ أدنوك للحفر طوّرت وحدة تدريبية مخصصة تركز على التوعية بالصحة النفسية وإدارة التوتر، ومن المقرر إطلاقها في الشركة في عام ٢٠٢٦، مما يعزز التزامنا بتحقيق الرفاهية للموظفين وترسيخ الثقافة الداعمة في بيئة العمل.

## تحسين كفاءة عمل مركز التدريب التابع لأدنوك للحفر

يساهم مركز التدريب التابع لأدنوك للحفر في تحقيق نسبة ١٠٠٪ من معدل الاستخدام وكفاءة التكلفة في مجال تدريب الموظفين وتطويرهم من خلال سلسلة من الإجراءات الاستراتيجية، إذ تقدم برامج تدريبية موجهة لسد الفجوات المرجحة القائمة في المهارات وتحسين التكاليف لتحقيق أقصى قدر ممكن من التأثير. ونعمل أيضًا على تطبيق تقويم تدريبي سنوي منظم ليعتمد الموظفين ضمن الجداول الزمنية المطلوبة، إلى جانب تحديث الوحدات التدريبية باستمرار لتتماشى مع مصفوفة التدريب الموحدة لدى مجموعة أدنوك، مما يضمن المواءمة معها والتوحيد، فضلًا عن دورنا في تعزيز الكفاءة التشغيلية من خلال اعتماد جداول زمنية مرنة، والتواصل في الوقت المناسب مع المشاركين، والإدارة الصارمة لعمليات الإلغاء بهدف تقليل حالات التصلب. ومن الجدير بالذكر أنّ فرقنا تعمل بانتظام على مقارنة أهداف التدريب المخطط لها مع النتائج الفعلية بهدف تقييم فعالية التدريب، وتحديد فرص التحسين، والسعي نحو إحراز التقدم المستمر في قدرات القوى العاملة.

### أداء الشركة في عام ٢٠٢٥

- أطلقنا لوحة الشرف لتقدير الموظفين بهدف تتبع وتعزيز استخدام المنصة التي تهدف إلى تقدير الموظفين على التزامهم بنهج أدنوك وقيمتها، مما ساهم في رصد مستويات المشاركة عبر مختلف الأقسام والمناصب القيادية. ومن الجدير بالذكر أننا نقوم شهريًا بمشاركة الإحصاءات التي توضح أبرز متلقي التقدير ومقدميه لتشجيع التقدير المستمر لإنجازات الموظفين ومساهماتهم. وفي عام ٢٠٢٥، تم تكريم ما مجموعه ٤٠,٤٢١ موظفًا، وتسجيل ١,٠٢٠ شهادة تقدير فردية من خلال المنصة.
- استكملنا دورة الأداء والمكافآت السنوية، إذ كُرمنا ٩,٩٨٠ موظفًا من ذوي الأداء المميز، علقًا بأنهم يمثلون أكثر من ٩١٪ من إجمالي القوى العاملة. ويعكس هذا الإنجاز كفاءة الفرق الأفضل من حيث الأداء في الشركة، كما يؤكد على حرصنا وتركيزنا على دعم التقدم الوظيفي والتطوير المهني في أدنوك للحفر.
- في عام ٢٠٢٥، قدمنا برنامجًا تدريبيًا شاملًا في الفصول الدراسية من خلال مركز التدريب التابع لأدنوك للحفر، حيث عقدت ١,٩٠٣ دورة لما مجموعه ٢٣,٩٣٤ مشاركًا، أي ما يعادل ٣٢,٧٨٥ يومًا تدريبيًا. وشمل المنهج التدريبي مجموعة واسعة من الكفاءات، كما شهدت الدورات الفنية حضور ١,٨٩٣ مشاركًا، بينما أكمل ٢٠,٥٤٠ مشاركًا التدريب المتعلق بالصحة والسلامة والبيئة، بالإضافة إلى تسجيل ٧٣٤ مشاركة في برامج القيادة. ويمكن القول أنّ هذه المبادرة تؤكد على التزامنا المستمر بتطوير قدرات القوى العاملة وتعزيز التميز التشغيلي.
- حققت شركة أدنوك للحفر ما نسبته ١٠٠٪ من استكمال التدريب المستهدف لتعزيز امتثال الموظفين في عام ٢٠٢٥، إذ أكمل الموظفون الجدد برنامجًا تعريفياً تضمن جلسات حول الامتثال، في حين أكد جميع الموظفين التزامهم سنويًا من خلال توقيع إقرار الأخلاقيات والامتثال. ويتمتع الموظفون أيضًا بإمكانية الوصول إلى السياسات والإجراءات والمعايير المرتبطة بالامتثال على مدار الساعة وعبر البوابة الإلكترونية. وبالإضافة إلى ذلك، نجح جميع المقاولين والموردين والشركاء في إكمال التدريب على الامتثال، مما يضمن المواءمة التامة مع معاييرنا المرتبطة بالأخلاقيات والامتثال.



## بناء بيئة عمل متنوعة وشاملة وعادلة

نؤمن في أدنوك للحفر بأن التنوع والشمولية محفراً الابتكار، واتخاذ القرارات بفعالية، والنمو المستدام. ومن خلال تعزيز بيئة تبنّي وجهات نظر متنوعة وتعزز مبدأ المساواة، فإننا نعكس رؤيتنا العالمية ونمكّن القوى العاملة لدينا من القيادة الهادفة، ولسيما في ظل وجود سياسة عدم التسامح المطلق مع التمييز التي تتماشى مع مدونة قواعد السلوك للمجموعة، مما يعزز هذا الالتزام ويدفع عجلة التقدم على جميع مستويات الشركة. ومن الجدير بالذكر أنّ هذه الجهود تتماشى مع الأولويات الوطنية، بما فيها استراتيجية الإمارات لتمكين المرأة الإماراتية، مما يحقق قيمة اجتماعية واقتصادية على حد سواء.

### الحوكمة المنظمة لتحقيق المساواة بين الجنسين

يستند تعزيز المساواة بين الجنسين إلى إطار حوكمة متكامل يجمع بين الإشراف الاستراتيجي والتنفيذ المركز للبرامج، إذ تتولى لجنة التوازن بين الجنسين التابعة لمجلس الإدارة إعداد وتنفيذ المبادرات التي تعزز تكافؤ الفرص والمساواة في الوصول إليها في جميع المواقع ووحدات الأعمال. بينما تقع مسؤولية تعزيز الرقابة على اللجنة التوجيهية للتنوع بين الجنسين، إذ يمثل دورها بمراقبة الأداء والتركيز على تطبيق مبدأ المساواة.

نعمل على إجراء عمليات تحقيق للتحقق من مدى التوازن بين الجنسين، وتقييم تمثيل الإنث في المرافق، بالإضافة إلى تحديد فرص التحسين، وإجراء المقارنات المعيارية مع أفضل الممارسات ذات الصلة في القطاع، الأمر الذي يساهم في توجيه الإجراءات المستهدفة لسد الفجوات القائمة وتعزيز الشمولية. ومن الجدير بالذكر أن التعاون مع الشركات الأخرى التابعة لمجموعة أدنوك، يتيح إمكانية تبادل المعرفة، ومواءمة المبادرات، وإحراز التقدم الجماعي نحو تحقيق التوازن بين الجنسين.

### ترسيخ مبدأ المساواة في ثقافتنا

يهدف نهجنا المنظم إلى ترسيخ مبدأ التنوع والمساواة بين الجنسين في ثقافة أدنوك للحفر وعملياتها، إذ أطلقت لجنة التوازن بين الجنسين معيار التنوع بين الجنسين، مما يؤكد على التزامنا بتعزيز المواهب المتنوعة، وتعزيز الشمولية، وبناء قوى عاملة تعكس المجتمعات التي نخدمها. وفي عام ٢٠٢٥، بلغت نسبة تمثيل المرأة على مستوى الشركة ١٪ في الوظائف الفنية و ٢,٣٠٪ في الإدارة الوسطى، متجاوزين بذلك المستهدفات السنوية البالغة ٠,٩٠٪ و ١,٤٠٪.

### العناصر الأساسية لمعيار التنوع بين الجنسين

<b>التوظيف</b>	تنفيذ استراتيجيات التوظيف التي توفر فرضاً متساوية لكل من المرشحين الذكور والإناث في جميع الأدوار، مع التركيز على تعزيز التنوع بين الجنسين والنهوض بالمرأة في المجالات القيادية والفنية.
<b>استبقاء الموظفين</b>	معالجة التحديات الإضافية المتعلقة باستبقاء الموظفين واتخاذ بعض التدابير للتخفيف منها، والتي يمكن أن تشمل ما يلي: <ul style="list-style-type: none"> <li>• ترتيبات العمل المرنة</li> <li>• الإجازة المرتبطة بالالتزامات العائلية</li> <li>• تعديل المرافق وظروف العمل لتناسب احتياجات المرأة</li> </ul>
<b>الترقية</b>	تعزيز التنوع بين الجنسين في أدنوك للحفر. وقد تشمل بعض التدابير ما يلي: <ul style="list-style-type: none"> <li>• برامج الرعاية</li> <li>• التطوير المهني والتدريب</li> <li>• عرض نماذج تشكل قدوة للتخزين</li> <li>• برامج الإرشاد والتوجيه</li> <li>• برامج تنقل المواهب</li> </ul>
<b>تمثيل المرأة</b>	ضمان التمثيل المتنوع للمرأة في المجالات التية: <ul style="list-style-type: none"> <li>• المناصب القيادية</li> <li>• الوظائف الأساسية والداعمة</li> <li>• اللجان</li> </ul>
<b>التعويضات والمزايا</b>	تقييم مستويات الأجور والمزايا من أجل: <ul style="list-style-type: none"> <li>• السعي إلى تحقيق المساواة في الأجور بين الرجل والمرأة في مختلف الأدوار والدرجات الوظيفية</li> <li>• تحديد أي خلل ومعالجته</li> </ul>
<b>تنوع أعضاء مجلس الإدارة</b>	تلبية متطلبات هيئة الأوراق المالية والسلع لتمثيل المرأة في مجلس الإدارة

### التوطين: تمكين الكفاءات والمواهب الوطنية

تهدف استراتيجية التوطين الخاصة بأدنوك للحفر إلى مواهمة الأدوار الرئيسية مع التطلمات والأهداف المهنية للقوى العاملة الوطنية في دولة الإمارات. فمن خلال التعاون الوثيق بين فرق التوظيف وتنمية المواهب، نركز على تنمية المهارات المستدامة للكفاءات والمواهب الإماراتية، وإتاحة الفرص التي تشكل مستقبل قطاع النفط والغاز.

وانطلاقاً من توجيهات لجنة الترشيح والمكافآت ومجلس الإدارة، تعمل إدارة رأس المال البشري في أدنوك للحفر جنباً إلى جنب مع مديرية رأس المال البشري في مجموعة أدنوك لتصميم وتنفيذ برنامج توطين مميز. كما يقوم مجلس الإدارة بمراجعة التقدم المحرز بشكل دوري، بما يضمن المواهمة الاستراتيجية مع أهداف الأعمال واحتياجات القوى العاملة المستقبلية.

- تم توظيف ٧٣ متدرّباً إماراتياً في إطار برنامج التوطين.
- تم تسجيل ١٤٤ متدرّباً في برنامج تدريب مساعد الحفّار الشامل الممتد لعامين، الذي يشمل تزويدهم بالمهارات الفنية الأساسية.
- انضم ٢٤ متدرّباً من العام السابق للالتحاق بالعمل بدوام كامل، ما يجسد التزامنا بتوفير فرص العمل متميزة ومسارات مهنية مجزية.

هذا وقد شهدنا في السنوات الأخيرة زيادة ملحوظة في مشاركة المهندسات الإماراتيات حديثات التخرج في قطاع النفط والغاز. ونحن ملتزمون بتعزيز هذا الاتجاه من خلال تعزيز جهودنا في توظيف المهندسات الإماراتيات، وتقديم برامج مخصصة تتيح لهن التدريب والتطوير المهني ضمن الأدوار الهندسية، ورفعهن بما يلزم من المهارات والثقة ليميزن في مسيرتهن المهنية وفي الأدوار الفنية الحساسة.

فذلك يثمر في تعزيز التنوع والشمولية في قطاع الحفر، إلى جانب المساهمة في تحقيق التولويات الوطنية لدولة الإمارات والاستدامة في أدنوك للحفر على المدى الطويل.

### تعزيز التنوع

#### أسبوع الاحتفاء بالإنجازات - تمكين الشمولية

أطلقت أدنوك للحفر في أبريل ٢٠٢٥ أسبوع التكريم، في إطار برنامج "تقدير"، للاحتفاء بالمساهمات المتنوعة وترسيخ ثقافة الشمولية بمختلف مستويات الموظفين. شملت هذه المبادرة فئات مثل أفضل موظف خلال الشهر، وبطل الصحة والسلامة والبيئة، وصانع التغيير من الشباب، حيث سجلت أكثر من ٢٢,٠٠٠ تكريم، وأكثر من ١٨٠ ترشيحاً، وأكثر من ٨٣٠,٠٠٠ مكافأة في مجال الصحة والسلامة والبيئة من خلال منصة "نهج أدنوك". فعززت المبادرة روح الحماس والمشاركة والتعاون بين مختلف الاختصاصات والوظائف، من خلال معالجة التحديات مثل المشاركة في الميدان وإتاحة الوصول من الأجهزة المحمولة والترشيحات المستمرة عبر لوحات المتابعة. أتت مبادرة أسبوع التكريم ترسيخاً للالتزام أدنوك للحفر بتعزيز ثقافة الإنصاف والالتزام مع المواهمة مع أهدافنا الاستراتيجية المتمثلة في القيادة الشمولية والتميز التشغيلي.

#### إطلاق مبادرة لتخصيص فترة استراحة لمدة ٦٠ دقيقة

أطلقت أدنوك للحفر مبادرة تخصيص استراحة لمدة ٦٠ دقيقة في مجمع الشيخ خليفة للطاقة (٢) لتعزيز رفاهية الموظفين وتحقيق التوازن بين الحياة الشخصية والعملية مع تحسين الإنتاجية الجمالية للموظفين وفقاً لجدول عمل أسبوعي (٢/٥). فساهمت هذه الاستراحة المنظمة ضمن ساعات العمل الأساسية في تمكين الموظفين من إدارة احتياجاتهم الشخصية وتقليل الإجهاد وتحديد النشاط، دون التأثير على مستوى الامتثال أو الأداء التشغيلي. وشمل تنفيذ هذه المبادرة إصدار إرشادات واضحة حول تطبيق الاستراحة والبقاء على تواصل موجّه عبر البريد الإلكتروني الرسمي ومكتب الدعم<sup>١٤</sup> للحصول على المساعدة ولسهولة الاستفادة من المبادرة. وبفضل ما أتاحتها المبادرة من مرونة وثقة بقدرة الموظفين على إدارة أوقاتهم بشكل مسؤول، انعكس ذلك في بث روح الحماس والمشاركة والحفاظ على تدفق العمليات بانسياب دون عوائق. كما جاءت تأكيداً على سعينا نحو تحقيق قيم "الطاقة من أجل الرفاهية"، ودمج ثقافة الرعاية والمرونة والإنتاجية المستدامة في بيئة العمل.

#### مصلى النساء في المقر الرئيسي والفضّح

وفرنا أماكن مخصصة لصلوة الموظفين في مقرنا الرئيسي ومرافقنا في الفضّح لتأمين بيئة خاصة يسهل الوصول إليها ومريحة لإقامة الشعائر الدينية، إذ تعكس هذه المبادرة التزامنا بتعزيز الشمولية واحترام الاحتياجات الثقافية والروحية المتنوعة، مع تعزيز مستوى الراحة في بيئة العمل وبالتالي مستوى الرضا لدى الموظفين. فمن خلال ضمان تحديد مناطق مخصصة للنساء يتجهن إليها لممارسة شعائرهن الدينية دون المساس براحتهن، فإننا لا ندعم رفاههن فحسب، بل نعزز كذلك ثقافة الاحترام والاستيعاب والتضامن في بيئة العمل.

#### جلسات التوعية بسرطان الثدي

نظمت شركة أدنوك للحفر جلسة توعوية حول سرطان الثدي في مجمع الشيخ خليفة للطاقة (٢)، للتأكيد على أهمية الجهود المشتركة في تعزيز صحة المرأة وتشجيعها على اتخاذ التدابير الاستباقية. وقادت لجنة التوازن بين الجنسين في أدنوك للحفر هذه المبادرة، بالتعاون مع قطاع دعم الأعمال والخدمات الطبية في الشركة، إلى جانب لجنة التوازن بين الجنسين في شركة "تعزيز"، بهدف التوعية بسرطان الثدي، وتشجيع الكشف المبكر، وتحفيز الممارسات الاستباقية في الصحة والسلامة بين مختلف القوى العاملة. استهدف البرنامج جميع الموظفين في أدنوك للحفر وشركة تعزيز، فشكل عقد ندوة شاملة تغطي الوقاية من سرطان الثدي، والمؤشرات المبكرة، والأهمية البالغة للفحص في الوقت المناسب. كما كان هناك جزء خاص بالتوعية تمحور حول أهمية اتباع العادات الغذائية الصحية وتحسين نمط الحياة لدعم الصحة والرفاهية على المدى الطويل.

وفي جو يعزز الاهتمام ويحفّز مشاركة الحضور، قدمت المحطات التفاعلية التي يستضيفها شركاء رائدين في مجال الصحة والرفاهية المواد التعليمية والأنشطة العملية والهدايا النوعية لترسيخ الأفكار والرسائل المهمة. وقد نجحت المبادرة في تحقيق زيادة ملحوظة في وعي الموظفين بسرطان الثدي، وتحسين الإلمام بالتوازن الغذائي والوقاية من الأمراض، وتشجيع الاهتمام والمشاركة الفعالة، ما قد أثمر بترسيخ ثقافة داعمة ومطاعة في بيئة العمل تتماشى مع التزام أدنوك بالحفر بصحة ورفاهية موظفيها.

#### شاركت أكثر من ٢٠ امرأة في أدنوك للحفر في ورشة عمل (#IAmRemarkable) في يوليو

شاركت أكثر من ٢٠ موظفة من شركة أدنوك للحفر في ورشة العمل العالمية (#IAmRemarkable) التي أقيمت في شهر يوليو، وهي مبادرة تهدف إلى تطوير مهارات تقدير الذات وتعزيز الثقة، حيث قدمت الجلسة للمشاركات استراتيجيات عملية للتعبير عن إنجازاتهن باحتفاء وثقة، ما له دور في تعزيز مكانتهن المهنية ويدعم التقدم الوظيفي على المستوى المؤسسي. ومن خلال التمارين التفاعلية والمناقشات، اكتسب الحضور أفكاراً ورؤى قيّمة حول التغلب على العوائق التي تحول دون التقدير الذاتي، وبالتالي المساهمة في نموهم على الصعيد الشخصي والمهني.

#### عدد الجنسيات

انطوى إجمالي القوى العاملة في أدنوك للحفر على ٨٣ جنسية خلال عام ٢٠٢٥، يعملون جميعهم كعائلة واحدة.



<sup>١٤</sup> مكتب الدعم هو منصة رقمية تتيح للموظفين تقديم الاستفسارات وطلب الدعم من إدارة رأس المال البشري والإبلاغ عن القضايا المتعلقة بالموارد البشرية.

## التوطين: إرث من التقدم والفخر

يعد التوطين حلقة الوصل الأساسية بين طموحات دولة الإمارات والقدرات الاستثنائية لشعبها، إذ يمثل نهجًا استراتيجيًا وهادفًا لتنمية الكفاءات والمواهب المحلية وتمكين الإماراتيين من تولي أدوار محورية تدفع عجلة النمو الاقتصادي والابتكار. ويبرز دور أدنوك للحفر في موامة التطلعات الوطنية مع الإمكانيات الفردية، من خلال إتاحتها للفرص التي تقود لمساهمات نوعية في توفير قوة عاملة متمرسة مستعدة لقيادة مستقبل قطاع الطاقة.

تعدى هذه الجهود كونها مجرد برنامج، بل تمثل أساسًا لبناء مستقبل يتأصل فيه التقدم والازدهار والفخر، فتصبح إرثًا تتوارثه الأجيال، ليعزز مكانة دولة الإمارات الريادية عالميًا ويضمن النجاح المستدام على مر العقود القادمة.

الدكتور عادل محمد الحوسني، نائب الرئيس، إدارة رأس المال البشري



## تعزيز طاقة الشباب

تضم لجنة الشباب في أدنوك للحفر نخبةً من ١٤ عضوًا شابًا من مختلف إدارات الشركة، وتؤدي دورًا حاسمًا في تنمية مهارات وإمكانيات شبابنا، إذ تسعى لبناء جيل جديد من القادة القادرين على قيادة مستقبل الشركة، فتنظم مجموعة متنوعة من المبادرات على مدار العام. وسعيًا لبلهاهم وتمكين الكفاءات الشابة من التميز والنجاح في حياتهم المهنية تتمحور هذه الأنشطة حول أربعة محاور أساسية، وكانت أنشطة اللجنة المنفذة خلال ٢٠٢٥ نابعة من هذه المحاور كذلك:

### الارتقاء

تعزيز الممارسات الحالية لتلبية الاحتياجات المتغيرة باستمرار لشباب أدنوك، من خلال تزويدهم بالموارد والفرص اللازمة لتطوير مهاراتهم والارتقاء بها

### التغيير

توفير بيئة تترسخ فيها ثقافة التغيير الإيجابي والابتكار التي تسهم في إحداث التغيير الجذري، وتمكّن القادة لشباب من دفع عجلة التقدم وتحقيق الأثر الملموس.

### التأثير

إنشاء أنظمة قوية لمراقبة الأداء وإجراء تقييمات أولية منتظمة لترسيخ المساءلة والسعي لتحقيق أعلى مستويات الأداء في لجان الشباب في شركات المجموعة.

### تعظيم الأثر

تعزيز أثر مبادرات الشباب وأصواتهم وأرائهم وإنجازاتهم المتعلقة بشؤون الشباب داخل المجتمع، وإطلاق العنان لإمكانيات جميع شباب أدنوك.

الشباب هم القوة الدافعة وراء مسيرة التقدم والابتكار في شركة أدنوك للحفر. ونحرص من خلال لجنة الشباب على تمكين الجيل القادم وتزويدهم بالأدوات والفرص والمنصات التي تعينه على إحداث تغييرات نوعية.

فبرؤيتهم المتجددة وطاقة الإبداع لديهم، يشكلون أفاقًا جديدة، ويتكثرون ممارسات أفضل، ويتصدون للتحديات بحلول جريئة ورؤى استشرافية متطلعة إلى المستقبل. بتكاتف جهودنا معًا، لا نكتفي بتصور مستقبل أكثر إشراقًا في أدنوك للحفر فحسب، بل نعمل على بنائه على أرض الواقع. ولا يمكن ذلك دون مساهمات شبابنا التي تدفع بالشركة بل وبالقطاع بأكمله نحو تحقيق نجاح غير مسبوق، بما يضمن قدرتها على التكيف والصمود واستدامتها للأجيال القادمة.

سالم عوض علي أحمد المقدم المهري - رئيس لجنة الشباب



تمثل لجنة الشباب في أدنوك للحفر الجهة الفاعلة في تعزيز مشاركة الشباب وتوجيه طاقاتهم نحو تحقيق أثر ملموس داخل الشركة وفي المجتمع، إذ تتولى قيادة وتنسيق مجموعة من المبادرات الداخلية والخارجية، سواء بشكل مستقل أو بالشراكة مع مختلف الإدارات. وتسعى هذه المبادرات بدورها إلى توسيع مشاركة الشباب في مجالات متعددة، تشمل الصحة والسلامة والبيئة، وتنمية المهارات القيادية، وخدمة المجتمع، وتعزيز مشاركة الإدارة، وبناء القدرات الفنية. كما تسهم اللجنة في تمكين الشباب من خلال تنظيم جلسات تدريب وتطوير فنية وقيادية تُعنى بحقل مهاراتهم الشخصية والمهنية.

وفيما يلي أبرز مبادرات لجنة الشباب وأوجه مشاركتها، سواء تلك التي تولت تنظيمها مباشرة أو الجهود التعاونية التي أدت فيها دورًا تنسيقيًا أو داعمًا.

### أداء الشركة في عام ٢٠٢٥

بلغت نسبة التوطين لدينا ٢٨,٩٠٪، متجاوزين بذلك النسبة المستهدفة لعام ٢٠٢٥ والبالغة ٢٨,٤٠٪، ما يعكس التزامنا الراسخ بدعم أجندة دولة الإمارات لتنمية الكوادر الوطنية. واستنادًا إلى هذا التقدم، حددنا مستهدفًا للتوطين يبلغ ٢٩,٣٠٪ بحلول عام ٢٠٣٠، مع اعتماد عام ٢٠٢٥ كسنة أساس، وذلك بما يتماشى مع خططنا للقوى العاملة وأهدافنا في تطوير الكفاءات الوطنية. تركّز مستهدفات التوطين على الوظائف المحددة للمواطنين الإماراتيين، مع استثناء الوظائف ذات المستويات الدنيا في منصات الحفر من هذه المستهدفات.

### برنامج تدريب مساعدي الحفّار

أطلقنا هذا البرنامج الممتد لعامين بهدف تزويد المشاركين بالمهارات المتخصصة اللازمة للتميز في هذا الدور الحيوي ضمن عمليات الحفر. فشهد عام ٢٠٢٥ إعداد الخطط لاستيعاب ٨١ من الشباب الإماراتيين، لتمكينهم من اكتساب الخبرة الفنية والتشغيلية المطلوبة للحصول على وظائف واعدة في قطاع الحفر الذي يتميز بالديناميكية والتحديات الكبيرة. ويأتي البرنامج بصفته مبادرة استراتيجية في إطار سعينا لتحقيق أهداف التوطين، إذ يوفر مسارات بناء المهارات لتمكين القيادات الشابة الصاعدة والمساهمة في النمو المستدام للقوى العاملة الوطنية.

### الاحتفاء بيوم المرأة الإماراتية

نظم المكتب الرئيسي شركة أدنوك للحفر في ٢٨ أغسطس ٢٠٢٥ فعاليات استثنائية للاحتفاء بيوم المرأة الإماراتية، تقديرًا للمساهمات والإنجازات القيّمة للمرأة الإماراتية في مختلف المجالات والتخصصات. وقد كان هذا الحدث بمثابة تقدير لتفاني الكفاءات النسائية الوطنية ومواهبهن وتأثيرهن في تشكيل التقدم والنجاح داخل الشركة وخارجها.



<sup>١٥</sup> الوظائف المستهدفة هي الأدوار الوظيفية المحددة على أنها الأنسب للموظفين الإماراتيين. وتُستثنى المناصب الأدنى في مجال الحفارات من أهداف التوطين.

## ٢. تمكين الشباب وتعزيز الروح القيادية

- عقد ورشة عمل متخصصة لتعزيز المهارات القيادية لدى الشباب، وتهيئتهم باللحقات والثقة اللازمة لاتخاذ زمام المبادرة وإحداث التغييرات الإيجابية داخل الشركة. فشجعت الجلسة على تبني التفكير الابتكاري، والعمل التعاوني في حل المشكلات، والمشاركة الفاعلة في قيادة المبادرات الاستراتيجية. وقد أثمرت هذه الجهود في تطوير القدرات القيادية للشباب، وترسيخ الدور المحوري الذي يضطلعون به في دعم تحقيق الأهداف المؤسسية والتطلعات الشاملة.
- مشاركة لجنة الشباب في أدنوك للحفر في أسبوع أبوظبي للاستدامة ٢٠٢٥، حيث انخرطت اللجنة في مناقشات وأنشطة محورية أبرزت التزامنا بالاستدامة. وقد سلطت هذه المشاركة الضوء على الدور الحيوي الذي يضطلع به الشباب في قيادة المبادرات البيئية والاجتماعية، كما عززت حضور الشركة عبر منبر عالمي مرموق. أتاح هذا الحدث فرصة للتفاعل الهادف مع مختلف الجهات المعنية الدولية، وتعزيز التعاون وتبادل المعرفة حول منجزات مبتكرة تسهم في بناء مستقبل أكثر استدامة.
- مشاركة أحد أعضاء لجنة الشباب في حفل تخرج المتدربين، حيث شارك بالاحتفاء بالمهنيين الجدد وأظهر دعمه لإنجازاتهم. فأبرزت هذه المشاركة الدور الفاعل للشباب في مبادرات تنمية المواهب، وأسهمت في تقوية الروابط مع الكفاءات المهنية الناشئة. ومن خلال الحضور في مثل هذه المحطات المهمة، تواصل لجنة الشباب ترسيخ ثقافة التشجيع والتعاون بين الموظفين ذوي الخبرة والجيل الصاعد من المواهب في القطاع.



- مشاركة أعضاء لجنة الشباب في فعالية "Upstream 2.0"، حيث انخرطوا بفاعلية في مناقشات تمحورت حول الابتكار واتجاهات الطاقة المستقبلية. وقد أبرزت مشاركتهم المكانة الريادية لأدنوك للحفر في دفع عجلة التحول في قطاع الاستكشاف والتطوير والإنتاج، وعززت حضور الشركة القوي والمؤثر ضمن هذا القطاع الحيوي. كما شكّلت الفعالية فرصة لتعزيز دور الشباب في المبادرات الاستراتيجية، وإبراز مساهماتنا الفاعلة في رسم ملامح مستقبل قطاع الطاقة.



## المبادرات المنفذة في عام ٢٠٢٥

### ١. تعزيز مشاركة الموظفين وثقافة بيئة العمل

- إجراء بعض المحادثات التحفيزية عبر منصات متعددة، شملت جلسات ميدانية في مواقع الحفر، ومناقشات عبر "مايكروسوفت تيمز"، ولقاءات تفاعلية هادفة. وقد تولى تقديم هذه المحادثات شباب مفعمون بالحماس بمشاركة خبراء متمرسين، ما أثرى هذه الجلسات لتضفي أجواء نابضة بالحياة والشمولية. فأثمرت هذه المبادرة في تعزيز معنويات الموظفين، ورفع مستوى التفاعل، وترسيخ ثقافة إيجابية في بيئة العمل من خلال تشجيع الحوار المفتوح وتبادل القصص والتجارب الملهمة.
- تنظيم لقاءات غير رسمية في إطار الجهود المتواصلة لتعزيز رفاهية الموظفين، وتقوية الروابط الإنسانية بينهم، وتهيئة بيئة مفتوحة للحوار. وقد وفّرت هذه اللقاءات للعاملين فرصة للتواصل خارج الأطر الرسمية للعمل، بما يساهم في تعزيز الثقة، وتشجيع تبادل الأفكار، وترسيخ روح الانتماء داخل بيئة العمل.
- تنظيم تجمعات موسمية خلال فصل الشتاء وشهر رمضان المبارك، ما أتاح فرصاً للاحتفاء بالقيم والتقاليد الثقافية وتعزيز روح الفريق. وقد جمعت هذه الفعاليات الموظفين في أجواء دافئة تتسم بالشمولية، ما شجّع على مشاركة الجميع على اختلاف خلفياتهم. أسهمت المبادرة من خلال هذه الاحتفالات الجماعية في تعزيز تفاعل الموظفين، وترسيخ ثقافة الشمولية، وعميق الشعور ببيئة العمل داخل الشركة.



- إطلاق مبادرة تقدير الموظفين تجسيداً لجهود الشباب في تكريم الموظفين على مساهماتهم والاحتفاء بهم من خلال أنشطة تفاعلية تعزز الانسجام وروح المشاركة. فأناحت هذه المحطات التقديرية تسليط الضوء على إسهامات مختلف الفرق، ما أسهم في ترسيخ ثقافة الامتنان والاحترام المتبادل. كما ساعدت المبادرة في رفع مستوى الحماس والروح المعنوية لدى الموظفين، في ظل توفير بيئة عمل داعمة ومشجعة يشعر فيها الجميع بالتقدير والانتماء.
- تنظيم احتفال داخلي بمناسبة يوم الطفل الإماراتي، جفّع الموظفين وعائلاتهم في أجواء مبهجة وتفاعلية. وقد أتاحت هذه الفعالية فرصة للتفاعل النوعي، والتعرّف إلى القيم الثقافية، والاستمتاع بأنشطة مناسبة للأسرة ككل، مما ساعد في ترسيخ شعور أعمق بالترابط والانتماء داخل مجتمع العمل. كما ساهمت في تعزيز دمج العائلات، وإبراز التزام أدنوك للحفر بمسؤوليتها الاجتماعية، وتعزيز المشاركة المجتمعية بين الموظفين وأفراد أسرهم.
- تنظيم احتفال داخلي لتكريم الإتياء في الشركة، تخلّته فقرات تكريم وأنشطة تفاعلية عبّرت عن الامتنان لدور الإتياء ودعمهم. وقد أسهمت هذه المبادرة في ترسيخ القيم الأسرية، ورفع معنويات الموظفين، وتعزيز ثقافة الامتنان والتقدير والشمولية داخل بيئة العمل.
- إرسال تهاني العيد بعدة لغات عبر المنصات الداخلية، احتفاء بروح التنوع والشمولية داخل الشركة، ما كان له دور في تعزيز الوعي الثقافي، وعميق انسجام الموظفين، وترسيخ الشعور بالانتماء فيما بين الفرق العاملة على اختلاف ثقافتها.
- تنظيم زيارات إلى الحفارات التشغيلية برفقة الإدارة العليا، في إطار مبادرات لجنة الشباب، في سبيل تقييم مستوى رفاهية الموظفين، والتفاعل المباشر معهم، وتقديم ملاحظات إيجابية وتشجيعية.
- ويساهم هذا النهج في تقوية العلاقات داخل بيئة العمل، وتعزيز الروح المعنوية، وترسيخ ثقافة مؤسسية داعمة ومحفزة.

- مشاركة أعضاء لجنة الشباب من شركة "إنيرسول" في أدنوك للحفر في معرض ومؤتمر تكنولوجيا الغاز والنفط (GOTECH) لعام ٢٠٢٥، حيث استعرضوا أحدث التقنيات والطول المبتكرة الهادفة إلى دفع مسيرة التطور في قطاع الطاقة. وقد شكّلت مشاركتهم فرصة لبراز قدرات أدنوك للحفر التقنية، وتعزيز تبادل المعرفة، والتواصل مع نخبة من خبراء القطاع، ما ساهم في ترسيخ مكانة الشركة وسمعتها المتنامية ضمن المنتدى المتخصصة بالتقنيات المتقدمة.



- عقد لجنتي الشباب في كل من أدنوك للحفر و"دراجون أويل" جلسة تعاونية ركزت على تبادل الأفكار والرؤى والخبرات. وقد أثمر هذا التفاعل بتعزيز الروابط بين الجهتين، وتسهيل تبادل المعرفة القيّمة، وإلهام التفكير الإبداعي من خلال الاستفادة من طاقات الشباب وإبداعاتهم في كلا الشركتين.

- مشاركة أعضاء لجنة الشباب في شركة أدنوك للغاز الحامض في أنشطة التحوّل (Turnaround-TA)، حيث اكتسبوا خبرة مباشرة في العمليات التشغيلية الأساسية واطلعوا على أفضل الممارسات المتبعة في القطاع. وقد أسهمت هذه التجربة في توسيع معرفتهم الفنية، وتعزيز روح التعاون عبر مجموعة أدنوك، وتشجيع مشاركة الشباب الفاعلة في المبادرات التشغيلية الجوهرية.

- تمثيل لجنة الشباب لمجموعة أدنوك في الدورة الرابعة من "اصنع في الإمارات"، حيث استعرضت مشاريع رائدة وأطلقت تطبيق "اصنع مع أدنوك" تأكيداً على جهود الابتكار وتعزيز قيمة المحتوى الوطني. فكانت هذه المشاركة ترسيخاً للالتزام أدنوك بدعم قطاع التصنيع المحلي، وتشجيعاً لمشاركة الشباب الفاعلة في مسيرة التنمية الوطنية، فضلاً عن تعزيز مكانة أدنوك للحفر ضمن المحافل الصناعية الاستراتيجية.

- تنظيم شركة أدنوك للحفر لقاء خاصاً لموظفيها في إطار الاحتفال باليوم العالمي للشباب، تجسيداً للالتزامها الراسخ بتمكين الكفاءات الشابة ودعم مسيرتهم المهنية. وقد حظيت الفعالية بحضور الرئيس التنفيذي وفريق الإدارة العليا لقطاع الحفر، ما يبرز أهمية الحدث ودوره في تعزيز ثقافة التقدير والاستثمار في طاقات الشباب داخل الشركة. وتضمن اللقاء مجموعة من الأنشطة والمبادرات التي أبرزت مساهمات الشباب وإمكاناتهم الواعدة، وسلطت الضوء على دورهم المحوري في تعزيز مسيرة أدنوك للحفر. فكان لهذه المبادرة أثر في تعزيز مشاركة الشباب، وترسيخ قيم التمكين، وتأكيد التزام الشركة الثابت بإعداد جيل قيادي.



#### ٣. مبادرات الصحة والرفاهية

- تنظيم برنامج حيوي للصحة والرفاهية في بدع العوشانة بتاريخ ٢٦ فبراير ٢٠٢٥، مخصص لتعزيز أسلوب حياة فاعل وبث روح إيجابية بين المشاركين، تأكيداً لمكانة الصحة الشاملة وأثرها في جودة الحياة المهنية. وقد أتاح البرنامج مساحة واسعة للانخراط في أنشطة متنوعة، تساهم في دعم اللياقة البدنية وترسيخ التعاون بين الزملاء واعتماد نهج متوازن يلبى متطلبات العمل واحتياجات الحياة اليومية، ما يرسخ بيئة عمل نابضة بالحيوية والدعم، تمكّن الموظفين من التواصل بفاعلية، وشدّد طاقاتهم، وترسيخ عادات إيجابية تعزز رفاههم على المدى الطويل.
- إطلاق مبادرة تُعنى بالصحة النفسية وإدارة الضغوط عبر جلسات تفاعلية وأنشطة فبتكرة ضُمَّت لترسيخ الوعي الذهني وتعزيز القدرة على تحقيق التوازن الصحي. فكان لهذه المبادرة دور في الارتقاء بسلامة الموظفين النفسية، وتشجيعهم على اعتماد أساليب صحية للتعامل مع التحديات، كما كان لها دور فاعل في ترسيخ ثقافة إيجابية وداعمة في بيئة العمل، تهتم بجوانب الصحة والعافية الشاملة.

#### ٤. الاستدامة والمسؤولية البيئية

- تنفيذ مبادرة للاستدامة شارك فيها الموظفون بزراعة أشجار القرم، دعماً لجهود الحفاظ على البيئة وحماية التنوع البيولوجي، وترسيخاً للالتزام أدنوك للحفر بالممارسات البيئية المسؤولة، ورفع مستوى الوعي بقضايا الاستدامة، إلى جانب دعم الأهداف البيئية لدولة الإمارات وتعزيز مساعيها في الحفاظ على مواردها الطبيعية.
- تنظيم حملة توعوية حول أساليب التخلص الآمن من النفايات الإلكترونية وإعادة تدويرها، شملت فعاليات لجمع الأجهزة وجلسات إرشادية تثقيفية. فأدت هذه المبادرة إلى ترسيخ الممارسات المستدامة وتعزيز تفاعل الموظفين، كما دعمت مكانة أدنوك للحفر كجهة رائدة في تبني المسؤولية البيئية والاجتماعية في بيئة العمل.
- مبادرة لجنة الشباب في أدنوك للحفر، بالتعاون مع قسم سلامة الأصول، لتوزيع النظارات الذكية (عين الحفارة) على أسطول الحفّارات كافة. ويتيح هذا التوظيف المبتكر لتقنيات الواقعين المعرّز والافتراضي، تقديم دعم فني عن بُعد وبشكل فوري، مما يُسهم في رفع كفاءة العمليات، تقليل زمن معالجة الأعطال، وتعزيز معايير السلامة، إلى جانب الحد من تكاليف السفر والإقامة المرتبطة بالدعم الميداني.

#### ٥. المسؤولية المجتمعية والاجتماعية

- توزيع وجبات الإفطار خلال شهر رمضان المبارك في إطار جهود أدنوك للحفر في خدمة المجتمع، وذلك تجسيداً لقيم الكرم والتأزر التي تميّز هذا الشهر الفضيل. وكان لهذه المبادرة دوراً في توثيق الروابط بين الموظفين وأفراد المجتمع، وترسيخ روح الودّ والاحترام المتبادل. ومن خلال المشاركة في مثل هذه المبادرات الهادفة، نمرّز علاقاتنا المجتمعية ونرشّخ سمعة الشركة كمؤسسة تتحمّل مسؤولياتها المجتمعية.
- تنفيذ حملات عبر وسائل التواصل الاجتماعي إلى جانب جلسات توعوية داخلية، بهدف إبراز إنجازات أدنوك للحفر وقيمها الجوهرية ومبادراتها الموجهة لخدمة المجتمع. وقد أسهم هذا الجهد في تعزيز مكانة العلامة التجارية، وترسيخ الشعور بالفخر لدى الموظفين، والتأثير في نظرة الجمهور لمسؤوليتنا الاجتماعية ودورنا البنّاء في دعم المجتمع.
- الاحتفال باليوم العالمي للمرأة في مجال الهندسة عبر مجموعة من الفعاليات التوعوية، إلى جانب الإثناء على المساهمات المتميّزة للمهندسات. وأكد ذلك على أهمية التنوّع بين الجنسين بين كوادرننا، وتشجيع الممارسات الداعمة للشمولية، وإبراز الدور المحوري الذي تضطلع به المرأة في دفع عجلة الابتكار والارتقاء بالتميّز الهندسي.

#### حقوق الإنسان وممارسات العمل

معايير مجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB : EM-EP-210a.3)

#### نهجنا في مجال حقوق الإنسان

في أدنوك للحفر، يُعدّ احترام حقوق الإنسان حجر الأساس في منهجية عملنا وآليات تعاملنا مع الموظفين والمتقاعدين والموردين وشركاء الأعمال على اختلافهم. ويسترشد نهجنا بنود سياسة الاستدامة لمجموعة أدنوك، والتي تؤكد تعزيز حقوق الإنسان وترسيخ بيئة شاملة تقوم على الاحترام والعدالة والكرامة. كما تشدّد السياسة على التزام راسخ بعدم التسامح مطلقاً مع جميع أشكال التمييز أو التحرش أو ممارسات العبودية الحديثة، بما في ذلك العمل القسري وعمالة الأطفال.

وفي مختلف عملياتنا وعلاقاتنا التجارية، نركّز على ترسيخ سلوك مهني مسؤول يقوم على المعاملة الكريمة، ومنع جميع أشكال التحرش أو التهيب، وترسيخ ثقافة تتيح التعبير عن المخاوف بحسن نية دون خشية من أي ردود فعل انتقامية. ويتم فرض هذه المبادئ من خلال مدونة قواعد السلوك ومعايير الأخلاقيات المعتمدة في أدنوك للحفر، والتي تنطبق على الموظفين وكل من يعمل مع الشركة أو نيابة عنها.

ولضمان تحقيق ذلك، تحتفظ أدنوك للحفر بقنوات رسمية مخصّصة للتعبير عن المخاوف وطلب الإرشاد. ويمكن رفع أي مسألة عبر الإدارة أو من خلال الإجراءات الداخلية المعتمدة، في حين يوفّر نظام "تكّم" مساراً سرياً وآمناً للإبلاغ عن المخاوف بحسن نية. ويُعدّ أي شكل من أشكال الانتقام من البلاغات المقدّمة بحسن نية أمراً مرفوضاً تماماً، بما ينسجم مع ما تنص عليه مدونة قواعد السلوك الخاصة بالشركة.

#### حقوق العمال

تحرص أدنوك للحفر على حماية حقوق العمال، وتلتزم بالعمل بما يتوافق مع المتطلبات المعمول بها في دولة الإمارات ومعايير مجموعة أدنوك. وانسجاقاً مع ما نصت عليه سياسة الاستدامة لمجموعة أدنوك بشأن مكافحة العبودية الحديثة، بما في ذلك العمل القسري وعمالة الأطفال. فقد جرى وضع توقعات واضحة لحقوق العمال بهدف الوقاية من أي ممارسات قد تُلحق ضرراً جسيماً بالعمال، وضمان التعامل المرتكز على العدالة والكرامة. وترتبط هذه التوقعات ارتباطاً وثيقاً بمدونة قواعد السلوك لدينا، وتدعمها كذلك مدونة أخلاقيات الموردين والشركاء لأدنوك للحفر.

ومن أبرز التوقعات المتعلقة بحقوق العمال ما يلي:

- حظر العمل القسري وجميع الممارسات المرتبطة به.
- حظر عمالة الأطفال بكافة أشكالها.
- حماية الوثائق الشخصية للعمال، بما في ذلك عدم الاحتفاظ بجوازات السفر أو بطاقات الهوية.
- ضمان معاملة قائمة على الاحترام والكرامة، وتوفير بيئة عمل خالية من التحرش، مع تبني موقف واضح يؤكد أن أي شكل من أشكال الانتقام غير مقبول.

ويُتوقَّع من العمال والجهات المعنية الإبلاغ عن أي مخاوف تتعلق بحقوق العمال أو ظروف العمل في حال تعرُّضها للانتهاك.

كما توفّر منصة "تكلم" قناة سرية وأمنة للتعبير عن المخاوف بحسن نية.

### سلسلة التوريد المستدامة

تُعدّ سلسلة التوريد المستدامة عنصرًا أساسيًا في دعم العمليات المسؤولة وحماية الأفراد عبر علاقاتهم المهنية بالشركة. ويشمل ذلك التحديد الاستباقي لمخاطر سلسلة التوريد، وتنويع الموردين الرئيسيين، ودمج تخطيط سلسلة التوريد في عملية اتخاذ القرارات التشغيلية. تحرص أدنوك للحفر على التعاون مع موردين وشركاء يتحلون بالسمعة الطيبة ويُجسدون أعلى معايير المسؤولية، كما تعمل على ترسيخ ممارسات أعمال مسؤولة من خلال مجموعة واضحة من التوقعات التي تُعمم عبر عمليات وإجراءات الشراء والتعاقد، بما في ذلك مدونة أخلاقيات الموردين والشركاء لأدنوك للحفر.

وفي هذا الصدد، نوّكد أن على الموردين والشركاء الالتزام بما يلي:

- الامتثال للقوانين والمتطلبات التنظيمية المعمول بها والمتعلقة بالسلع والخدمات التي يقدمونها، والعمل بما ينسجم مع مبادئ السلوك المهني المسؤول.
- احترام التوقعات المرتبطة بحقوق العمال وحقوق الإنسان، بما في ذلك حظر العمل القسري وعمالة الأطفال، وضمان حماية الوثائق الشخصية للعاملين.
- الحفاظ على بيئة عمل قائمة على الاحترام، تُرفض فيها تماماً أي ممارسات تتعلق بالتحرش أو الانتقام.
- تطبيق هذه التوقعات ضمن عملياتهم الداخلية، وفي ترتيبات التعاقد من الباطن المستخدمة لتنفيذ الأعمال المرتبطة بأدنوك للحفر عند الاقتضاء.

كما تسهم قنوات الإبلاغ المتاحة في تعزيز الممارسات المسؤولة في مختلف علاقاتنا التجارية، إذ يُتوقَّع من الموردين والشركاء إبلاغنا عن أي مخاوف بحسن نية، بما يتضمن الاشتباه في المخالفات أو السلوك غير الأخلاقي. ويوفّر نظام "تكلم" قناة سرية وأمنة لتقديم مثل هذه البلاغات.

### التدريب على السلوك المسؤول وثقافة بيئة العمل

حققت أدنوك للحفر في عام ٢٠٢٥ نسبة إنجاز بلغت ١٠٠٪ في البرامج التدريبية المخصّصة للموظفين، والتي تغطي التوقعات الأساسية للسلوك المهني المسؤول ومعايير السلوك في بيئة العمل. وقد ساهم هذا التدريب في ترسيخ مبادئ فعالية ترتبط بالعمليات اليومية، تتضمن معايير مدونة قواعد السلوك، وآليات الإبلاغ عن المخاوف والمخالفات، إلى جانب التأكيد على ممارسات عدم التمييز.

### المظالم المتعلقة بحقوق الإنسان

خلال عام ٢٠٢٥، لم يتم تسجيل أي شكاوى مرتبطة بحقوق الإنسان عبر قنوات الإبلاغ المعتمدة في الشركة، بما في ذلك منصة "تكلم".

## التواصل مع المجتمعات الداخلية والخارجية

تولي أدنوك للحفر اهتمامًا كبيرًا بدعم النمو الاجتماعي والاقتصادي في دولة الإمارات من خلال مبادرات وبرامج المسؤولية المجتمعية الفاعلة والديناميكية، والتي تُصمّم بعناية لتنسجم مع رؤية أدنوك الشاملة، وتركّز على إحداث أثر حقيقي ومستدام في المجتمعات التي نخدمها. ومن خلال تبني مبادرات تُعزّز قيم الوحدة والصمود والتقدّم، نهدف إلى تحقيق فوائد طويلة الأمد تساهم في تعزيز الرفاه المجتمعي وترسيخ التنمية الشاملة. تُدار مبادرات المسؤولية المجتمعية للشركات من قبل قطاع دعم الأعمال، بقيادة نائب الرئيس لدعم الأعمال، وترفع تقاريرها إلى النائب الأول للرئيس للخدمات المشتركة.

نظّم فريق المسؤولية المجتمعية في أدنوك للحفر ١٥ فعالية خلال عام ٢٠٢٥، شارك فيها ما مجموعه ٢,١٤١ متطوِّعًا على مدار العام. وقد أعقب كل مبادرة جمع منهجي للملاحظات وتطليل شامل للنتائج، سعيًا لتحقيق التحسين المستمر وتعظيم الأثر الإيجابي للمبادرات. وفي تأكيد عملي على التزام الشركة بتنمية المجتمع، استثمرت أدنوك للحفر مبلغ ٦٧,١٠٠ درهم إماراتي في برامج ذات أثر ملموس تُساهم في تعزيز القيمة الاجتماعية والاقتصادية.

## عاقًا استثنائيًا من تحقيق الغايات والأثر

يشكّل عام ٢٠٢٥ شاهداً على التزامنا الراسخ بإحداث تغييرات ذات مغزى من خلال الابتكار والتفاني وروح العطاء. فمن خلال تنظيم ١٥ مبادرة متنوعة شملت برامج التفاعل الداخلي والمبادرات المجتمعية، استثمرنا فرصًا للتواصل وتقديم الدعم وإلهام مسيرة التقدّم.

يعكس نهجنا في تحمل المسؤولية المجتمعية التزامًا راسخًا بإحداث أثر مستدام، وتعزيز ثقافة تنمو فيها قيم التعاون والتراحم، واسترشادًا بالغاية التي نعمل من أجلها، استطاعت برامجنا البيئية والاجتماعية في عام ٢٠٢٥ أن تجمع ٢,١٤١ متطوِّعًا شغوفًا، قاموا بدور محوري في تحقيق نتائج نوعية أحدثت الأثر الاستثنائي الملموس.

لم تقتصر هذه المبادرات على إحداث الأثر فحسب، بل أسهمت في ترسيخ روح الوحدة، وتعزيز الرفاه من خلال إعطاء أولوية للصحة النفسية والجسدية، وتحسين البيئات التي نعيش ونعمل فيها، وترك بصمة إيجابية في المجتمعات التي نعتزّ بخدومتها. وبالعامل معًا، نرشح إرثًا قائمًا على الرعاية والصمود والتقدّم المشترك.

نايف علي يوسف العلي، نائب الرئيس لقطاع دعم الأعمال

### أنشطة المشاركة المجتمعية في الجوانب الاجتماعية

#### ١. رفاهية المجتمع والعمل التطوعي

- نفذت أدنوك للحفر في يونيو ٢٠٢٥ سلسلة من حملات التبرع بالدم في معسكراتنا المركزية للحفر، وذلك بالتعاون مع بنك أبوظبي للدم، في تجسيد واضح للالتزام الشركة بمبادرات تعزيز رفاه المجتمع ودعم الجهود المنقذة للحياة. وقد شملت الحملات معسكر بدع العوشانة بمشاركة ٥٧ متبرعًا، ومعسكر مدينة زايد مع ٣٠ متبرعًا، ومعسكر عصب المركزي مع ٣٣ متبرعًا، ومعسكر حبشان المركزي مع ٣٥ متبرعًا، ومخيم بوحصا المركزي مع ٢٩ متبرعًا، ومخيم طريف المركزي مع ٢٧ متبرعًا، ومخيم الواحة المركزي مع ٣٤ متبرعًا. وبمجموع ٢٤٥ متبرعًا، عكست هذه المبادرة المتميزة التزام موظفي أدنوك للحفر بروح العطاء، وحرصهم على دعم احتياجات الرعاية الصحية الحيوية والمساهمة الفعلية في إنقاذ الأرواح.



- نظّم قسم دعم الأعمال في أدنوك للحفر، بالتعاون مع مؤسسة "خيزة"، فعالية أقيمت في ١٦ أكتوبر ٢٠٢٥ في المكتب الرئيسي، وذلك في إطار مبادرات "عام المجتمع" و"اليوم العالمي للغذاء". وركّزت الفعالية على تعزيز الوعي الغذائي وتشجيع المشاركة المجتمعية من خلال تجربة مميزة وهادفة لبيع الخبز، مسلّطة الضوء على أهمية العمل الجماعي في دعم المسؤولية المجتمعية وترسيخ مبادئ الاستدامة.
- نظّم فريق دعم الأعمال في أدنوك للحفر فعالية هادفة ذات طابع روحي لآداء صلاة وخطبة الجمعة في مسجد مجمع الشيخ خليفة للطاقة (٢). وقد هدفت هذه المبادرة إلى إتاحة مساحة تجمع بين الموظفين وأفراد المجتمع في جو من التأمل والعبادة. وانطلاقًا من تعزيز روح الوحدة وترسيخ القيم المشتركة، أكدت الفعالية على التزام الفريق بدعم الرفاهية الروحية وتعزيز الروابط المجتمعية داخل الشركة وخارجها.

- في اليوم الوطني الـ ٥٤ لدولة الإمارات، شاركت أدنوك للحفر بكل فخر في الاحتفالات التي أقيمت في مقر مجموعة أدنوك في مركز أبوظبي للطاقة، حيث اجتمعت شركات المجموعة كافة تحت سقف واحد احتفاءً بمسيرة الوطن وإنجازاته المرموقة. وقد تميزت الفعالية بعروض ثقافية وتراثية عكست روح الوحدة والانتماء، وجشدت التزام مجموعة أدنوك ببث الفخر والاعتزاز الوطني وترسيخ التراث الإماراتي. وعلى صعيد آخر، احتفلت أدنوك للحفر بيوم العلم الإماراتي في المكتب الرئيسي عبر لقاء خاص شمل إعداد وجبة إفطار إماراتية تقليدية لجميع الموظفين في مختلف الطوابق، ما أضفى أجواءً يسودها التألف والتقدير الثقافي. وقد تضمن الإفطار مجموعة من الأطباق الإماراتية الأصيلة، تأكيداً على التزام الشركة بالحفاظ على التقاليد الوطنية والاحتفاء بعمقها الثقافي. كما شهدت معسكرات مجمع بدع العوشانة احتفالات خاصة باليوم الوطني، اشتملت على أنشطة ثقافية وتصاميم تراثية وعروض تقليدية، وقد جذبت حضوراً واسعاً، مما عزز روح الوحدة والانتماء بين موظفينا.



- في إطار جهودنا المستمرة للاحتفاء بالتراث الثقافي وتعزيزه، أقيمت في ٤ يونيو ٢٠٢٥ فعالية "مسابقة أفضل زي إماراتي للأطفال". وقد جمعت هذه المبادرة الهادفة موظفين من مواقع وأقسام متعددة، تميزت بما أبدوه من مشاركة حساسية والتزام واضح بدعم روح الوحدة والاعتزاز بالتقاليد الإماراتية.
- شهد المكتب الرئيسي لأدنوك للحفر فعالية ثقافية وتعليمية مميزة خلال شهر رمضان وضمن احتفالات موسم الشتاء، سلطت الضوء على تقاليد إعداد القهوة العربية وتقديمها. فقد أتاح الطابع التفاعلي فرصة التعرف على الممارسات التراثية المرتبطة بالقهوة للحضور، إلى جانب طرح الأسئلة حول العادات والموروث الثقافي المتعلق بها، ولانقت الفعالية إقبالاً واسعاً، إذ شارك فيها نحو ٤٠ أسرة و ٢٦ طفلاً، إلى جانب حضور يتراوح بين ٢٠٠ و ٣٠٠ زائر من الموظفين والإدارة.



- أتاحت زيارة نُظمت في يوليو ٢٠٢٥ إلى القرية التراثية في رأس الخيمة للمشاركين فرصة ثرية للتعرف على المواقع التراثية وإرث دولة الإمارات الثقافي. وشمل البرنامج ألعاباً تفاعلية وفرصة لطرح الأسئلة والإجابة عنها، أسهمت في تعزيز استكشاف التراث والتقاليد ضمن إطار تثقيفي وتعليمي جذاب، وقد جمعت الفعالية ٢٠ طالباً إلى جانب ممثلين اثنين من مجموعة أدنوك، مما وفر أجواءً حيوية للتعمق والتبادل الثقافي.

- في إطار التزام أدنوك للحفر بترسيخ قيم الهوية الوطنية لدى الأجيال القادمة، أطلق برنامج توعوي شامل تحت اسم "فؤالة الضحى" موجّه للمتدربين في مختلف مواقع معسكرات الحفر. ويقدم البرنامج جلسات تعليمية تفاعلية أسبوعية مصممة لتلبية احتياجات الفئات العمرية المختلفة، وتركز على أبرز ركائز الهوية الوطنية لدولة الإمارات. وقد شارك في البرنامج ٣٠ متدرباً في معسكر بدع العوشانة، ما عزز لديهم شعوراً أعمق بالانتماء والفهم الثقافي والفخر الوطني.



## ٢. الاحتفالات الثقافية والتراثية

- نظمت أدنوك للحفر سلسلة من فعاليات الإفطار الرمضاني في مارس ٢٠٢٥ احتفاءً بروح التضامن والشمولية التي يتميز بها شهر رمضان المبارك. ففي ١١ مارس، أقيم حفل إفطار لموظفي الشركة وعائلاتهم، أتاح فرصة لتعزيز التواصل والتعبير عن الامتنان. وفي ٢٠ مارس، أقيمت فعاليات إفطار في مختلف معسكرات أدنوك للحفر، بحضور الرئيس التنفيذي ونواب الرئيس، بما يجسد التزام القيادة بالتواصل المستمر مع الموظفين. وفي سبيل تعزيز مبدأ الشمولية، تم كذلك تنظيم لقاءات إفطار خاصة للعاملين في المناوبات الليلية، تقديراً لجهودهم وتفانيهم خارج ساعات العمل الاعتيادية. وقد شكّلت هذه الفعاليات مساحة لتعميق الروابط، وتقدير إسهامات القوى العاملة، والاحتفاء بجوهر شهر رمضان الكريم.
- احتفلت أدنوك للحفر بعيد النضحي المبارك لعام ٢٠٢٥ من خلال سلسلة من الفعاليات الهادفة والاحتفالية التي تعكس التزام الشركة العميق بالموروث الثقافي وتقدير جهود موظفيها. ففي ٩ يونيو ٢٠٢٥، نظم قسم دعم الأعمال احتفالاً خاصاً بهذه المناسبة في المبنى الرئيسي، جمع الموظفين في أجواءً تعزز روح الفريق وتبهر تقدير الشركة لتفانيهم ومساهماتهم المتواصلة. وتضمن الحدث أنشطة ثقافية تفاعلية وتوزيعاً للمأكولات التقليدية، مما أضفى أجواءً دافئة وشاملة تعزز روح الانتماء. كما أقيمت مبادرة لتوزيع الأطعمة في جو احتفالي في مستودع المصفح، لضمان إشراك الموظفين في مختلف المواقع ضمن احتفالات العيد. وقد أبرزت هذه الجهود التزام أدنوك للحفر بترسيخ ثقافة عمل إيجابية، والحفاظ على روح عيد النضحي المبارك، وتقدير الدور الحيوي الذي تؤديه القوى العاملة في مسيرة نجاح الشركة.
- في إطار التزامنا بتقدير التراث الوطني وترسيخ الفخر بالهوية الإماراتية، تم تنظيم احتفال وطني يعكس اعتزازنا بإرث دولة الإمارات العريق، حيث شمل إقامة مراسم رسمية لرفع علم الدولة في أجواء احتفالية مهيبه، إلى جانب لقاءات إفطار أسهمت في تعزيز روح الانتماء وتقوية أواصر التكاتف بين المشاركين. ولإحياء المناسبة وترميز معاني الوحدة، جرى توزيع أوشحة تذكارية خاصة على جميع الحضور.



### ٣. مبادرات الصحة

- تفخر مجموعة أدنوك بصفتها الشريك الرئيسي في "ماراثون أدنوك أبوظبي"، الذي يُقام بالتعاون مع مجلس أبوظبي الرياضي. وتعكس مشاركة أدنوك للحضر حرصها على المشاركة في الفعاليات الرياضية المجتمعية، وتبني التزامها المستمر في ترسيخ ثقافة الرفاهية وتعزيز نمط الحياة الصحي بين أفراد القوى العاملة.

### أنشطة المشاركة المجتمعية في الجوانب البيئية

#### ١. الحفاظ على البيئة والاستدامة

- نظمت أدنوك للحضر فعالية توعوية بيئية في المصنّج بهدف تعزيز مبادئ الاستدامة وتشجيع الممارسات الصديقة للبيئة بين الموظفين. حيث اشتملت على مجموعة من الأنشطة المؤثرة، من بينها زراعة الأشجار وورش عمل تفاعلية حول الاستدامة، هدفت جميعها إلى رفع مستوى الوعي بالمسؤولية البيئية. ولم تقتصر المبادرة على إبراز التزام أدنوك للحضر بالحفاظ على البيئة فحسب، بل كان لها دور في تمكين الموظفين من المساهمة الفاعلة في بناء مستقبل أكثر استدامة وصدقا للبيئة.

- في إطار التزام أدنوك للحضر بالاستدامة وحماية البيئة، جرى الاحتفال بيوم الأرض في مختلف مواقع عمليات الشركة، بما في ذلك مجمع المصنّج ومعسكر بدع العوشانة. وهدفت هذه المبادرة إلى تعزيز الوعي بأهمية حماية النباتات الطبيعية، وتشجيع الموظفين على اتخاذ خطوات عملية تساهم في حماية الأرض والمحافظة على مواردها للأجيال القادمة.



- تم تنظيم فعالية لزراعة شجرة الغاف في مجمع المصنّج، تجسيدا للهوية الوطنية وترسيخا لمبادئ المسؤولية البيئية. كما تم الاحتفال بيوم الأرض في ٢٢ أبريل في معسكر بدع العوشانة، ضمن إطار تعزيز الوعي البيئي ودعم استراتيجية أدنوك ٢٠٣٠ ضمن ركيزة الاستدامة "طاقة للحياة". فتضمن الحدث مناقشات تفاعلية حول سبل حماية البيئة وتعزيز مستقبل بيئي وأكثر استدامة، بما يضمن بقاء الموظفين على اطلاع على رؤية أدنوك لقطاع طاقة مستدام والمساهمة فيها والمواءمة مع أهدافها.

- اجتمع موظفو قسم دعم الأعمال في مبادرة توزيع شتلات النخيل، التي أقيمت في ١١ ديسمبر ٢٠٢٥ في منطقة الظفرة، لتوزيع ٣٠٠ شتلة نخيل، في خطوة تهدف إلى توسيع المساحة الخضراء وتعزيز الغطاء النباتي. وتتسجم هذه الفعالية مع ركيزة "الثقافة والمجتمع" ضمن استراتيجية المسؤولية المجتمعية في مجموعة أدنوك، بما يعكس التزام الشركة بالتفاعل الإيجابي مع المجتمعات المحلية، وتعزيز السلامة البيئية، والإسهام في توفير بيئة أكثر صحة واستدامة.

#### ٢. حملة تنظيف البيئة والطبيعة في المجتمع المحيط

- في ٢٧ فبراير ٢٠٢٥، أطلقت أدنوك للحضر حملة تنظيف البيئة الصحراوية المحيطة لمواجهة التحدي المتزايد المتمثل في انتشار النفايات والتلوث في البيئات الصحراوية. وضمن هذه الحملة، شارك ١٣٠ متطوعًا في إزالة المخلّفات واستعادة جمال الطبيعة الصحراوية وتوازنها البيئي، بما يساهم في حماية هذه المنظومة الهشة وصون مواردها. وبما يتجاوز أثرها البيئي المباشر، شكّلت الحملة فرصة بارزة لتعزيز حضور علامة أدنوك المؤسسية وترسيخ التزامها بالعطاء المجتمعي، مسلّطة الضوء على دور الشركة كمؤسسة مسؤولة ومؤثرة تساهم بفاعلية في خدمة المجتمع والبيئة.



### ٣. التراث الثقافي والدعم المجتمعي

- احتفلنا بمرحلتان ليويا للتصوير من خلال التعاون مع المنتجين المحليين للتمور بهدف إبراز وتعزيز التراث الثقافي الفني لحولة الإمارات، إذ تم تقديم مجموعة مختارة من التمور المحلية في كل من المكتب الرئيسي وموقع المصنّج، ما أتاح للموظفين فرصة تذوق هذا المنتج الذي يمثل الرمز النصيل لتقاليد المجتمع الإماراتي. وقد أبرزت المبادرة دعم أدنوك للحضر للمنتجين المحليين، إلى جانب احتفائها بالبرث الثقافي للحولة.

تواصل أدنوك للحفر إحداث أثر اقتصادي مستدام من خلال دعم أمن الطاقة الوطني، وتوفير فرص عمل مجزية للكفاءات، وتمكين تعزيز القيمة المحلية في مختلف عملياتها وسلسلة توريدها. كما تسهم أنشطتنا مباشرة في تعزيز التنويع الاقتصادي، ودعم التنمية الصناعية، ودفع عجلة النمو طويل الأمد في دولة الإمارات.

### إدارة التوريد والموردين

تشكل التلقيات والاستدامة والسلوك المهني المسؤول جوهر عمليات سلسلة التوريد في أدنوك للحفر. فهذه القيم لا توجه طريقة إدارة عملياتنا الداخلية فحسب، بل ترسم كذلك أسلوب تفاعلنا وتعاوننا مع الموردين وشركاء الأعمال. وتنطلق كل شراكة من التزام مشترك بالنزاهة والمسؤولية البيئية والامتثال للمتطلبات القانونية. تُعد مرونة سلسلة التوريد، وتطوير قدرات الموردين، ورؤية المخاطر متعددة المستويات من العناصر الأساسية في نموذج موثوقية عملياتنا. يخضع جميع الموردين لالتزامات تعاقدية بموجب مدونة أخلاقيات الموردين والشركاء لمجموعة أدنوك، بما يضمن أن تسهم علاقاتنا في تحقيق تقدم موجه، في ظل حماية البيئة وترسيخ الممارسات المسؤولة. في عام ٢٠٢٥، خضعت إجراءات المشتريات والعقود في أدنوك للحفر لتحديث شامل يهدف إلى مواكبة المتطلبات التنظيمية المتطورة وتبني أفضل الممارسات المعمول بها في القطاع. وقد ساهمت هذه التحسينات في تبسيط الإجراءات، ورفع كفاءة الأداء، وتعزيز مستويات الامتثال لأحدث المعايير، بما يعكس التزام الشركة بالتميز التشغيلي. وفي إطار الهيكل التنظيمي المحدث، يتولى مديرون مباشرون ذوو خبرة قيادة وحدات المشتريات والعقود، بما يضمن تعزيز المساءلة، وتحسين جودة اتخاذ القرار، وترسيخ التعاون بين مختلف الفرق.

وفي هذا الصدد، أعدنا صياغة ممارسات الشراء من خلال ترسيخ مبادئ الابتكار والمساءلة والتعاون في مختلف المراحل. وبالاعتماد على التقنيات المتقدمة، قمنا بإجراء عمليات دقيقة لتقييم المخاطر بهدف لضمان النزاهة والموثوقية لدى الأطراف المتعاملة معنا. كما شمل إطار اختيار الموردين معايير بيئية واجتماعية، ما رفع مستوى التوريد المسؤول وعزز التزامنا بالممارسات المستدامة. ومن خلال التواصل المستمر وعمليات التقييم الدورية، قَدَمْنَا للموردين دعماً منتظماً مكثفهم من تنفيذ عمليات سلسلة وأكثر كفاءة. وفي عام ٢٠٢٥، أجرينا تقييماً لـ ٢٥٦ متعاقدًا، وأشرفنا على جميع أوامر الشراء، لنضيف بذلك معياراً جديداً للتميز في عمليات الشراء داخل أدنوك للحفر. ولتعزيز مشاركة الموردين، نُظمت مبادرات مثل "مجلس الموردين" و"اليوم المفتوح للموردين" على مستوى مجموعة أدنوك، حيث قُدِّمت إرشادات شاملة حول إجراءات التسجيل والتأهيل المسبق وآليات التعامل مع التحديات. فمن شأن هذه المنصات ترسيخ مبادئ الشفافية والتعاون، كما تزود الموردين بالادوات والمعرفة اللازمة لبناء شراكات قوية وفعالة.

### برنامج تعزيز المحتوى الوطني (ICV)

تواصل أدنوك للحفر التزامها بدفع عجلة التنمية الاجتماعية والاقتصادية في دولة الإمارات من خلال برنامج تعزيز المحتوى الوطني (ICV)، الذي يُعد إحدى الركائز الأساسية لاستراتيجية أدنوك الرامية إلى دعم سلاسل التوريد المحلية وتمكين الكفاءات الإماراتية. ومنذ انطلق البرنامج في عام ٢٠١٨، لقي تعزيزاً ودعماً ليرتقي إلى مستوى وطني بإشراف وزارة الصناعة والتكنولوجيا المتقدمة في عام ٢٠٢١، فيسهم في تعزيز التنويع الاقتصادي وترسيخ القدرات الاستراتيجية داخل الدولة.

وفي إطار هذا البرنامج:

- يُطلب من جميع الموردين تقديم مستندات ووثائق المحتوى الوطني (ICV) مع عروضهم التجارية
- تُعد شهادات المحتوى الوطني وخطط التحسين جزءاً أساسياً من معايير التقييم في المناقصات

#### أداؤنا في عام ٢٠٢٥

• حققت أدنوك للحفر في عام ٢٠٢٥ أعلى نتيجة على الإطلاق في شهادة تعزيز المحتوى الوطني (ICV)، مسجلة نسبة ٩٠,٧٨٪ ومتجاوزة الرقم القياسي السابق البالغ ٩٠,٧٤٪ لعام ٢٠٢٤. وتمثل هذه النتيجة تحسناً بنسبة ٢١,٦٣٪ مقارنة بالنسبة المسجلة عند الإصدار الأول للشهادة في عام ٢٠١٨ والتي كانت ٧٤,٦٤٪. ويجسد هذا الإنجاز التزام الشركة الراسخ بتعزيز قيمة المحتوى الوطني وبيير مدى فعالية المبادرات الاستراتيجية التي تتبناها. كما ساهم ارتفاع الإنفاق على التعامل مع الأطراف الخارجية بنسبة ٣٤,٧٨٪ من إجمالي درجة القيمة المحلية المضافة، ما يعزز دور المشتريات الأساسية في زيادة القيمة وتعظيم الأثر الاقتصادي الوطني.

وتجدر الإشارة إلى ما يلي:

- تم تنفيذ ٨٥,٠٥٪ من أنشطة المشتريات مع شركات يقع مقرها في إمارة أبوظبي.
- بلغت نسبة الإنفاق على المشتريات التي دعمت الموردين المحليين ٥٣,٧٣٪، مما يعكس التزامنا بتعزيز الصناعة المحلية في دولة الإمارات، ويستند ذلك إلى إدارة فعالة لمخاطر سلسلة التوريد، وشراكات طويلة الأمد مع الموردين، وتوطين المعدات والخدمات الأساسية.
- كما تعمل أدنوك للحفر بشكل وثيق مع الموردين الذين يتميزون بحجم إنفاق كبير لتحسين أدائهم ضمن برنامج تعزيز المحتوى الوطني (ICV)، من خلال برامج تطوير مستهدفة. ولا تقتصر فوائد هذه الجهود على تمكين الموردين من الحصول على فرص تنافسية أفضل في المناقصات، بل تسهم كذلك في دعم رؤية دولة الإمارات الرامية إلى بناء قدرات صناعية متقدمة وتنافسية ومستدامة بذاتها.
- إجمالي الإنفاق على المشتريات المحلية: ٥٥٢,٣٤ مليون دولار أمريكي.

⏪ للمزيد من التفاصيل حول أدائنا الاقتصادي، يرجى الاطلاع على قسم التقرير السنوي.

# تحقيق القيمة المرجوة من خلال ممارسات النمو الاقتصادي المسؤول

#### أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة



#### الموضوعات الجوهرية

- الأداء الاقتصادي

معايير الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة لسوق أبوظبي للأوراق المالية

البيانات	المعيار	الرد لعام ٢٠٢٥
<b>البيئي</b>		
<b>البيئي ١: العمليات البيئية</b>	البيئي (١,١) هل تتبع شركتكم سياسة بيئية رسمية؟ نعم/ لا	نعم، يُرجى الرجوع إلى الصفحة رقم ١٢٠
	البيئي (١,٢) هل تتبع شركتكم سياسات معينة للنفايات والمياه والطاقة و/أو إعادة التدوير؟ نعم/ لا	نعم، يُرجى الرجوع إلى الصفحات رقم ١٢٠-١٣٣
	البيئي (١,٣) هل تستخدم شركتكم نظاماً معترفاً به لإدارة الطاقة؟ نعم/ لا	نعم، يُرجى الرجوع إلى الصفحات رقم ١٣٠, ١٣١
<b>البيئي ٢: استخدام الماء</b>	البيئي (٢,١) إجمالي كمية المياه المستهلكة	إجمالي استهلاك المياه: ١,٤٢٨ مليون لتر إجمالي المياه المسحوبة: ٢٢,٩٣١ مليون لتر إجمالي المياه التي تم تصريفها: ٢١,٥٠٣ مليون لتر
	البيئي (٢,٢) إجمالي كمية المياه المعالجة	إجمالي المياه التي تمت معالجتها: ٧١,٢٠ مليون لتر
<b>البيئي ٣: توليد النفايات</b>	البيئي (٣,١) إجمالي النفايات المتولدة حسب النوع	إجمالي النفايات الخطرة المتولدة: إجمالي النفايات الخطرة المتولدة: ١,٣٢٠,٩٠ طن إجمالي النفايات غير الخطرة المتولدة: ١٩,٥٠٨,٤٨ طن
	البيئي (٣,٢) نسبة النفايات المُعاد تدويرها حسب النوع	النفايات الخطرة المحولة بعيداً عن مدافن النفايات (النفايات التي تم تحويلها من التخلص النهائي وتوجيهها إلى مرافق المعالجة): ١٠٠٪ النفايات غير الخطرة المحولة بعيداً عن مدافن النفايات (المعاد تدويرها، أو المبيعة لأطراف ثالثة، أو المستردة/المعاد استخدامها): ٧,٩٠٪
<b>البيئي ٤: استخدام الطاقة</b>	البيئي (٤,١) إجمالي كمية الطاقة المستهلكة بشكل مباشر	١١,٢٦٦,٢٣٠ جيجا جول <sup>١٥</sup>
	البيئي (٤,٢) إجمالي كمية الطاقة المستهلكة بشكل غير مباشر	١٢,٠٨٦,٧٠ ميجاواط في الساعة <sup>١٦</sup>
<b>البيئي ٥: كثافة استهلاك الطاقة</b>	البيئي (٥,١) إجمالي استخدام الطاقة المباشر لكل عامل قياس الناتج	٢,٢٩٨ جيجا جول لكل مليون دولار
<b>البيئي ٦: مزيج الطاقة</b>	البيئي (٦,١) النسبة المئوية: الطاقة المستخدمة حسب نوع التوليد	إجمالي استهلاك الطاقة (ميجاواط في الساعة): ١٢,٠٨٦,٧٠ إجمالي استهلاك الوقود (مليون جالون أمريكي): ٨١,٢٤ إجمالي إنتاج الطاقة الشمسية لحفارة ١١٢ AD- (جيجا جول): ٢٢,٥١٥,٥٩
<b>البيئي ٧: انبعاثات الغازات الدفيئة</b>	البيئي (٧,١) إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة (النطاق ١) بالطن المتري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	٨٤١,٤٨٤,٨٥ طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون <sup>١٧</sup>
	البيئي (٧,٢) إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة غير المباشرة (النطاق ٢) بالطن المتري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (إن وجد)	٢,٦٨٢,٧٥ طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون
	البيئي (٧,٣) إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة غير المباشرة الأخرى (النطاق ٣) بالطن المتري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (إن وجد)	تدرس شركة أدنوك للحفر إمكانية دمج الانبعاثات من النطاق الثالث في خطتها القادمة

<sup>١٥</sup> جيجا جول

<sup>١٦</sup> ميجاواط في الساعة

<sup>١٧</sup> طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون

البيانات	المعيار	الرد لعام ٢٠٢٥
<b>البيئي ٨: كثافة الانبعاثات</b>	البيئي (٨,١) إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة لكل عامل مقياس للإنتاج	١٧٢,١٧ طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل مليون دولار <sup>١٨</sup>
	البيئي (٨,٢) إجمالي الانبعاثات غير المرتبطة بالغازات الدفيئة لكل عامل مقياس للإنتاج	٠,٠٣٨ كيلو طن لكل مليون دولار <sup>١٩</sup>
<b>البيئي ٩: الاستراتيجية المناخية</b>	البيئي (٩,١) وصف المخاطر المناخية وفرص التخفيف من حدتها، والتي قد تؤثر على أهداف وتطلعات شركتكم، كما يجب على شركتكم توضيح ما إذا كانت المخاطر المناخية التي حددتها عبارة عن مخاطر مناخية مادية أم مخاطر مناخية مرتبطة بالتحول	يُرجى الرجوع إلى الصفحات رقم ١٢٨-١٣٠
	البيئي (٩,٢) وصف التآثر الحالية والمتوقعة للمخاطر المناخية وفرص التخفيف من حدتها على نموذج الأعمال وسلسلة القيمة في شركتكم	
	البيئي (٩,٣) وصف التلية التي تتبعها شركتكم للاستجابة، أو التخطيط للاستجابة، للمخاطر المناخية وفرص التخفيف من حدتها ضمن إطار استراتيجيتها وعمليات اتخاذ القرار، بما في ذلك الخطط التي تهدف إلى تحقيق أي مستهدفات وضعتها فيما يتعلق بالمناخ، وكذلك أي مستهدفات مطلوبة بموجب القانون أو التشريعات؟	
	البيئي (٩,٤) ما هي التآثر الحالية (خلال الفترة المشمولة بالتقرير) للمخاطر المناخية وفرص التخفيف من حدتها على الوضع والبناء المالي والتدفقات النقدية لشركتكم خلال الفترة المشمولة بالتقرير (التآثر المالية الحالية)؟	
<b>البيئي ١٠: المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ</b>	البيئي (١٠,١) وصف العمليات والسياسات التي تستخدمها شركتكم لتحديد المخاطر المناخية وتقييمها وترتيبها حسب الأولوية ومراقبتها، إلى جانب المحدثات والمعايير المستخدمة في هذه العمليات.	يُرجى الرجوع إلى الصفحات رقم ١٢٩, ١٣٠
	البيئي (١٠,٢) هل تستخدم شركتكم تحليل السيناريوهات المناخية لإدارة عملية تحديد المخاطر المناخية؟ وإذا كانت الإجابة نعم، ما هي آلية تنفيذ هذا التحليل؟	

<sup>١٨</sup> طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل مليون دولار

<sup>١٩</sup> كيلو طن لكل مليون دولار

البيانات	المعيار	الرد لعام ٢٠٢٥
البيئي ١١: حوكمة المناخ	البيئي (١١,١) ما هي جهة/جهات الحوكمة (مثل مجلس الإدارة، لجنة متخصصة، أو أي جهة فُكَّفة بمسؤوليات الحوكمة) أو من هم الأفراد المسؤولون عن مراقبة المخاطر المناخية وفرص التخفيف من حدتها؟	يُرجى الرجوع إلى الصفحات رقم ١٢٨-١٣٠
	البيئي (١١,٢) كيف تراعي الجهة أو الشخص المسؤول المخاطر المناخية وفرص التخفيف من حدتها عند الإشراف على تنفيذ استراتيجية شركتكم؟	
البيئي ١١,٣ هل تم تضمين مقاييس الأداء المتعلقة بالمستهدفات المناخية في سياسات المكافآت؟ وإذا كانت الإجابة نعم، ما هي الآلية المتبعة في تنفيذ ذلك؟	البيئي (١١,٣) هل تم تضمين مقاييس الأداء المتعلقة بالمستهدفات المناخية في سياسات المكافآت؟ وإذا كانت الإجابة نعم، ما هي الآلية المتبعة في تنفيذ ذلك؟	نعم، تحدد سياسة المكافآت في مجموعة أدنوك الرواتب وفقاً للدرجات الوظيفية، بينما يتم تحديد المكافآت بناءً على الأداء التشغيلي. ومع ذلك، ولتسريع التقدم الفعز في مجال الاستدامة، تعتمد شركة أدنوك للحفر نهجاً منظماً يربط جزءاً معيئاً من مكافآت المديرين التنفيذيين بالأداء القابل للقياس في مجال الاستدامة. يُرجى الرجوع إلى الصفحات رقم ١١٢، ١١٣
	البيئي (١١,٤) هل فوضت شركتكم دور مراقبة المخاطر المناخية وفرص التخفيف من حدتها إلى منصب أو لجنة محددة على مستوى الإدارة، وكيف يتم الإشراف على أداء هذا المنصب أو اللجنة؟	يرجى الرجوع إلى الرد في "البيئي ١١,١"
البيئي ١٢: المستهدفات المناخية	البيئي (١٢,١) الإفصاح عن أي أهداف مناخية كمية ونوعية تُستخدم لمتابعة التقدم نحو تحقيق الأهداف الاستراتيجية، بما في ذلك أي أهداف متعلقة بانبعائات الغازات الدفينة، مع توضيح المؤشر أو المقياس المستخدم لتحديد هذه الأهداف.	يرجى الرجوع إلى الرد في "البيئي ١١,٣"
	البيئي (١٢,٢) الإفصاح عن أي أهداف مناخية كمية ونوعية تُستخدم لمتابعة التقدم نحو تحقيق الأهداف الاستراتيجية، بما في ذلك أي أهداف متعلقة بانبعائات الغازات الدفينة، مع توضيح المؤشر أو المقياس المستخدم لتحديد هذه الأهداف.	يرجى الرجوع إلى الرد في "البيئي ١١,٣"
الاجتماعي		
الاجتماعي ١: معدل راتب الرئيس التنفيذي	الاجتماعي (١,١) النسبة: إجمالي أجر الرئيس التنفيذي إلى متوسط أجر إجمالي معادل الدوام الكامل	معلومات سرّية
الاجتماعي ٢: معدل الراتب بين الرجل والمرأة	الاجتماعي (١,٢) هل قامت شركتكم بعمل تقرير عن هذا المقياس في عمليات التسجيل التنظيمية؟ نعم/ لا	لا
الاجتماعي ٣: معدل دوران الموظفين	الاجتماعي (٢,٢) النسبة: متوسط أجر الذكور إلى متوسط أجر الإناث	١:١
الاجتماعي ٤: معدل دوران الموظفين	الاجتماعي (٣,١) النسبة المئوية: التغيير سنة بعد سنة للموظفين العاملين بنظام الدوام الكامل	١,٩٠%
الاجتماعي ٥: نسبة العمال المؤقتين	الاجتماعي (٣,٢) النسبة المئوية: التغيير سنة بعد سنة للموظفين العاملين بنظام الدوام الجزئي	لا ينطبق
الاجتماعي ٦: التوظيف	الاجتماعي (٣,٣) النسبة المئوية: التغيير سنة بعد سنة للمتعاقدين/ الاستشاريين	١,٨٨%

البيانات	المعيار	الرد لعام ٢٠٢٥
الاجتماعي ٤: التنوع بين الجنسين	الاجتماعي (٤,١) النسبة المئوية: إجمالي عدد الموظفين بالمؤسسة التي يشغلها الرجال والنساء	الذكور: ٩٨,٥٣% (١٠,٧٣٨) الإناث: ١,٤٧% (١٦٠)
	الاجتماعي (٤,٢) النسبة المئوية: المناصب الدنيا والمتوسطة التي يشغلها الرجال والنساء	الذكور: ٩٨,٤٧% (١٠,٧٣١) الإناث: ١,٤٤% (١٥٧)
	الاجتماعي (٤,٣) النسبة المئوية: المناصب العليا والتنفيذية التي يشغلها الرجال والنساء	الذكور: ٧٠% الإناث: ٣٠%
الاجتماعي ٥: نسبة العمال المؤقتين	الاجتماعي (٥,١) النسبة المئوية: إجمالي عدد الموظفين بالمؤسسة التي يشغلها الموظفون بنظام الدوام الجزئي	لا ينطبق
الاجتماعي ٦: التوظيف	الاجتماعي (٥,٢) النسبة المئوية: إجمالي عدد الموظفين بالمؤسسة التي يشغلها المتعاقدون و/أو الاستشاريون	٣٧,٧٣%
	الاجتماعي (٦,١) نسبة الموظفين المواطنين حسب فئة الوظيفة	٢٨,٩٠%
الاجتماعي ٧: عدم التمييز	الاجتماعي (٧,١) هل تتبع شركتكم سياسة عدم التمييز؟ نعم/ لا	نعم، يُرجى الرجوع إلى الصفحات رقم ١٤٧، ١٥٦، ١٥٥
الاجتماعي ٨: الصحة والسلامة والرفاه	الاجتماعي (٨,١) هل تتبع شركتكم سياسة الصحة المهنية و/ أو سياسة الصحة والسلامة؟ نعم/ لا	نعم، يُرجى الرجوع إلى الصفحة رقم ١٣٦
الاجتماعي ٩: معدل الإصابات	الاجتماعي (٩,١) النسبة المئوية: تكرار أحداث الإصابات بالنسبة لإجمالي وقت القوى العاملة	الموظفون: (أ) إجمالي معدل الحوادث القابلة للتسجيل – (معدل التكرار منذ بداية العام): ٠,٢٩٠ (ب) معدل الحوادث المهددة للوقت – (معدل التكرار منذ بداية العام): ٠,١٧٠ المتعاقدون: (أ) إجمالي معدل الحوادث القابلة للتسجيل – (معدل التكرار منذ بداية العام): ٠,٧٨٠ (ب) معدل الحوادث المهددة للوقت – (معدل التكرار منذ بداية العام): ٠,٥٢٠
	الاجتماعي (١٠,١) هل تتبع شركتكم سياسة عمالة الأطفال و/ أو العمالة القسرية؟ نعم/ لا	الاجتماعي (١٠,١) هل تتبع شركتكم سياسة عمالة الأطفال و/ أو العمالة القسرية؟ نعم/ لا
الاجتماعي ١٠: عمالة الأطفال والعمل القسري	الاجتماعي (١٠,٢) إذا كانت الإجابة نعم، هل تشمل سياسة عمالة الأطفال و/أو العمالة القسرية الموردين والبائعين؟ نعم/ لا	تلتزم أدنوك للحفر بقوانين العمل في دولة الإمارات والمرسوم بقانون اتحادي رقم (٣٣) لسنة ٢٠٢١. كما تمت تغطية هذا الجانب في مدونة قواعد السلوك الخاصة بالشركة
الاجتماعي ١١: حوكمة المناخ	الاجتماعي (١٠,٢) إذا كانت الإجابة نعم، هل تشمل سياسة عمالة الأطفال و/أو العمالة القسرية الموردين والبائعين؟ نعم/ لا	تحدد مدونة أخلاقيات الموردين والشركاء في مجموعة أدنوك توقعات واضحة في شأن الامتثال للمعايير الصارمة للسلوك الأخلاقي والالتزام بالقوانين واللوائح ذات الصلة

البيانات	المعيار	الرد لعام ٢٠٢٥
<b>الاجتماعي ١١: حقوق الإنسان</b>	الاجتماعي ١١,١ هل تتبع شركتكم سياسة حقوق الإنسان؟ نعم/ لا	نلتزم باحترام حقوق الإنسان وتطبيق أعلى المعايير الأخلاقية في جميع أنشطتنا بما يتماشى مع مدونة قواعد السلوك الخاصة بمجموعة أدنوك والمرسوم بقانون اتحادي رقم (٣٣) لسنة ٢٠٢١. يُرجى الرجوع إلى الصفحات رقم ١٥٥، ١٥٦
	الاجتماعي ١١,٢ إذا كانت الإجابة نعم، هل تشمل سياسة حقوق الإنسان كذلك الموردین والبايعين؟ نعم/ لا	تحدد مدونة أخلاقيات الموردين والشركاء في مجموعة أدنوك توقعات واضحة في شأن الامتثال للمعايير الصارمة للسلوك الأخلاقي والالتزام بالقوانين واللوائح ذات الصلة. كما يخضع جميع الموردين للالتزامات تعاقدية بموجب مدونة أخلاقيات الموردين والشركاء لمجموعة أدنوك
<b>الاجتماعي ١٢: الاستثمار المجتمعي</b>	الاجتماعي ١٢,١ المبلغ المستثمر في المجتمع كنسبة مئوية من إيرادات الشركة	٦٧,٠٠٠ درهم إماراتي
<b>الحوكمة</b>		
<b>الحوكمة ١: استقلالية مجلس الإدارة</b>	الحوكمة ١,١ هل تحول الشركة دون مباشرة الرئيس التنفيذي لمهامه بصفته رئيس مجلس الإدارة؟ نعم/ لا	نعم، الرئيس التنفيذي ليس عضواً في المجلس
	الحوكمة ١,٢ النسبة المئوية: إجمالي مقاعد مجلس الإدارة المشغولة من قبل أعضاء المجلس المستقلين	١٠٠٪
<b>الحوكمة ٢: تنوع مجلس الإدارة</b>	الحوكمة ٢,١ النسبة المئوية: إجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الرجال والنساء	<ul style="list-style-type: none"> <li>الذكور: ٦ (٨٦٪)</li> <li>الإناث: ١ (١٤٪)</li> </ul>
	الحوكمة ٢,٢ النسبة المئوية: مقاعد اللجنة التي يشغلها الرجال والنساء	<ul style="list-style-type: none"> <li>الذكور: ٣ (٦٠٪)</li> <li>الإناث: ٢ (٤٠٪)</li> </ul>
	الجنة الترشيح والمكافآت	<ul style="list-style-type: none"> <li>الذكور: ٢ (٥٠٪)</li> <li>الإناث: ٢ (٥٠٪)</li> </ul>
	اللجنة التنفيذية التابعة لمجلس الإدارة	<ul style="list-style-type: none"> <li>الذكور: ٦ (١٠٠٪)</li> <li>الإناث: ٠ (٠٪)</li> </ul>

البيانات	المعيار	الرد لعام ٢٠٢٥
<b>الحوكمة ٣: القواعد السلوكية للمورد</b>	الحوكمة ٣,١ هل يلتزم البائعون والموردون بالامتثال للقواعد السلوكية؟ نعم/ لا	نعم، تتبع الشركة مدونة أخلاقيات الموردين والشركاء لمجموعة أدنوك، والتي تحدد المعايير الدنيا للامتثال والممارسات الأخلاقية المتوقعة من الشركاء والموردين. ويجب على جميع الموردين والشركاء الامتثال لكافة القوانين واللوائح المعمول بها، وأن يتصرفوا بشكل أخلاقي، وأن يخضعوا للمبادئ المنصوص عليها في المدونة. يُرجى الرجوع إلى الصفحات رقم ١٥٥، ١٦٣
	الحوكمة ٣,٢ إذا كانت الإجابة نعم، ما هي النسبة المئوية للموردين الذين صادقوا رسميًا على امتثالهم للقواعد؟	١٠٠٪
<b>الحوكمة ٤: الأخلاقيات ومكافحة الفساد</b>	الحوكمة ٤,١ هل تتبع شركتكم سياسة للأخلاقيات و/ أو مكافحة الفساد؟ نعم/ لا	نعم، تتبع الشركة "معياري مكافحة الرشوة والفساد"، الذي يحدد منهجية عدم التسامح مطلقًا مع البحتيال والرشوة وأي أشكال أخرى من الفساد. يُرجى الرجوع إلى الصفحة رقم ٦٧
	الحوكمة ٤,٢ إذا كانت الإجابة نعم، ما نسبة التصديق الرسمية لامتثال القوى العاملة للسياسة؟	١٠٠٪
<b>الحوكمة ٥: خصوصية البيانات</b>	الحوكمة ٥,١ هل تتبع شركتكم سياسة خصوصية البيانات؟ نعم/ لا	نعم، نحرص في الشركة على دمج سياسة إدارة البيانات الخاصة بمجموعة أدنوك في أعمالنا، إضافة إلى ضمان الامتثال للقوانين المعمول بها، بما في ذلك قانون حماية البيانات الشخصية في دولة الإمارات واللائحة العامة لحماية البيانات الصادرة عن الاتحاد الأوروبي. يُرجى الرجوع إلى الصفحة رقم ٩٤
	الحوكمة ٥,٢ هل قامت شركتكم باتخاذ خطوات الامتثال لللائحة العامة لحماية البيانات الصادرة عن الاتحاد الأوروبي؟ نعم/ لا	يُرجى الرجوع إلى الصفحة رقم ٩٤
<b>الحوكمة ٦: استراتيجية الاستدامة</b>	الحوكمة ٦,١ وصف المخاطر المرتبطة بالاستدامة وفرص التخفيف من حدتها، والتي قد تؤثر على أهداف وتطلعات شركتكم.	يُرجى الرجوع إلى الصفحات رقم ١٠٩-١١١، ١٢٨-١٣٠
	الحوكمة ٦,٢ وصف الآثار الحالية والمتوقعة للمخاطر المرتبطة بالاستدامة وفرص التخفيف من حدتها على نموذج الأعمال وسلسلة القيمة في شركتكم.	
	الحوكمة ٦,٣ وصف التلبية التي تتبعها شركتكم للاستجابة، أو التخطيط للاستجابة، للمخاطر المرتبطة بالاستدامة وفرص التخفيف من حدتها ضمن إطار استراتيجيتها وعمليات اتخاذ القرار.	
	الحوكمة ٦,٤ وصف الآثار الحالية والمتوقعة (خلال الفترة المشمولة بالتقرير) للمخاطر المرتبطة بالاستدامة وفرص التخفيف من حدتها على نموذج الأعمال الخاص بشركتكم والوضع والثناء المالي والتدفقات النقدية لها. وكيف تتم مراعاة هذه المخاطر في التخطيط المالي (الآثار المالية الحالية)؟	

البيانات	المعيار	الرد لعام ٢٠٢٥
<b>الحوكمة ٧: إدارة المخاطر المرتبطة بالاستدامة</b>	الحوكمة ٧,١) وصف العمليات والسياسات التي تستخدمها شركتكم لتحديد المخاطر المرتبطة بالاستدامة وتقييمها وترتيبها حسب الأولوية ومراقبتها، إلى جانب المدخلات والمعايير المستخدمة في هذه العمليات.	يُرجى الرجوع إلى الصفحات رقم ١٢٨-١٣٠
	الحوكمة ٧,٢) ما هي التلية المتبعة في شركتكم لدمج عمليات تحديد المخاطر المرتبطة بالاستدامة وفرص التخفيف من حدتها وتقييمها وترتيبها حسب الأولوية ومراقبتها في عملية إدارة المخاطر المؤسسية؟	
<b>الحوكمة ٨: حوكمة الاستدامة</b>	الحوكمة ٨,١) ما هي جهة/جهات الحوكمة (مثل مجلس الإدارة، لجنة متخصصة، أو أي جهة فُكلفة بمسؤوليات الحوكمة) أو من هم الأفراد المسؤولون عن مراقبة المخاطر المرتبطة بالاستدامة وفرص التخفيف من حدتها؟	تتولى اللجنة التوجيهية للاستدامة قيادة حوكمة الاستدامة، ويرأسها رئيس الشؤون المالية، ويدعمها كبار المسؤولين التنفيذيين في الشركة. يُرجى الرجوع إلى الصفحة رقم ١١٢
	الحوكمة ٨,٢) كيف تراعي الجهة أو الشخص المسؤول المخاطر المرتبطة بالاستدامة وفرص التخفيف من حدتها عند الإشراف على تنفيذ استراتيجية شركتكم؟	يرجى الرجوع إلى الصفحة رقم ١١٣
	الحوكمة ٨,٣) هل تم تضمين مفايس الأداء المتعلقة بهذه المستهدفات في سياسات المكافآت؟ وإذا كانت الإجابة نعم، ما هي التلية المتبعة في تنفيذ ذلك؟	نعم، اللجنة التوجيهية للاستدامة
	الحوكمة ٨,٤) هل فوضت شركتكم دور مراقبة المخاطر المرتبطة بالاستدامة وفرص التخفيف من حدتها إلى منصب أو لجنة محددة على مستوى الإدارة، وكيف يتم الإشراف على أداء هذا المنصب أو اللجنة؟	نعم، نشر شركة أدنوك للحفر أدائها في مجال الاستدامة كل عام. كما نشرت تقريرها المخصص لإفصاحات الاستدامة، على الموقع الإلكتروني الخاص بالشركة.
<b>الحوكمة ٩: مستهدفات الاستدامة</b>	الحوكمة ٩,١) ما هي المقاييس التي تستخدمها شركتكم لقياس ومراقبة المخاطر المرتبطة بالاستدامة وفرص التخفيف من حدتها التي تم تحديدها أعلاه؟	يُرجى الرجوع إلى الصفحات رقم ١٠٥، ١٠٩-١١١، ١٢٠، ١٣١، ١٤٥، ١٥٠
<b>الحوكمة ١٠: ممارسات الإفصاح</b>	الحوكمة ١٠,١) هل تنشر شركتكم تقرير استدامة؟ نعم/ لا	نعم، نشر شركة أدنوك للحفر أدائها في مجال الاستدامة كل عام. كما نشرت تقريرها المخصص لإفصاحات الاستدامة، على الموقع الإلكتروني الخاص بالشركة.
	الحوكمة ١٠,٢) هل تنشر شركتكم تقريرًا يتوافق مع معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) والمعايير الدولية للتقارير المالية (IFRS) ومشروع الإفصاح عن انبعاثات الكربون (CDP) ومعايير مجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB) ومعايير المجلس الدولي للتقارير المتكاملة (IIRC) والميثاق العالمي للأمم المتحدة (UNGC)؟	نعم، يُرجى الرجوع إلى الصفحة رقم ١٠٦

البيانات	المعيار	الرد لعام ٢٠٢٥
<b>الحوكمة ١١: المصادقة الخارجية</b>	الحوكمة ١١,١) هل تكون أوجه الإفصاح عن الاستدامة مضمونة أو هل يتم التحقق منها من قبل مدققين خارجيين؟ نعم/ لا	نعم، للتأكد من دقة الإفصاحات واتساقها واكتمالها، قمنا بالاستعانة بخدمات طرف خارجي لتقييم مؤشرات الأداء الرئيسية، بما في ذلك كثافة استهلاك الطاقة، وانبعاثات الغازات الدفيئة من النطاقين الأول والثاني، ونسبة الحوادث المهددة للوقت، ونسبة الحوادث القابلة للتسجيل، ومعدل الوفيات، ومعدل استكمال التدريب والتوعية بشأن مدونة قواعد السلوك. كما تم تنفيذ عملية التقييم وفقًا لمعايير الضمان غير المالي المعترف بها دوليًا، مثل المعيار الدولي لارتباطات التأكيد (٣٠٠٠) (الفعدل)، والمعيار الدولي لارتباطات التأكيد (٣٤١٠) الخاص بالإفصاحات المتعلقة بانبعاثات الغازات الدفيئة، حيثما ينطبق ذلك.
<b>مؤشرات الأداء المدمجة ١: تقارير الاستدامة</b>	مؤشرات الأداء المدمجة ١,١) هل تنشر شركتكم تقرير استدامة؟ نعم/ لا	نعم، يرجى الرجوع إلى الرد في "الحوكمة ١٠,١"
<b>مؤشرات الاداء المدمجة ٢: تصنيف الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة</b>	مؤشرات الاداء المدمجة ٢,١) هل حصلت شركتكم على تصنيف الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة سواء كان بطلب منها أو دون طلب؟ نعم/ لا	نعم، حصلت شركة أدنوك للحفر على تصنيفات في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة من مورجان ستانلي كابيتال إنترناشيونال "MSCI"، ومؤسسة "ساستيناليتكس"، و"بلومبيرغ"، ومؤشر "ISS ESG" ومؤشر "FTSE Russe" ومؤشر "S&P"
	مؤشرات الاداء المدمجة ٢,٢) إذا كانت الإجابة نعم، يرجى تقديم أحدث درجة حصلت عليها في تصنيف الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة	معلومات سرية
<b>مؤشرات الاداء المدمجة ٣: إشراك الجهات المعنية</b>	مؤشرات الاداء المدمجة ٣,١) هل تتواصل شركتكم مع الجهات المعنية بشأن المواضيع المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة والاستدامة؟ نعم/ لا	تحرص الشركة على التواصل مع مختلف الفئات من الجهات المعنية الداخلية والخارجية، والتي تشمل المستثمرين، والمحللين، ووكالات التصنيف، والعملاء، والموردين، والموظفين، ومجموعة أدنوك. تسهم هذه التفاعلات في فهم توقعات الجهات المعنية، وتنظيم نهجنا المتبع في إدارة الأولويات البيئية والاجتماعية وأولويات الحوكمة. يُرجى الرجوع إلى الصفحات رقم ١٠٥، ١٠٩-١١١، ١٢٠، ١٣١، ١٤٥، ١٥٠
	مؤشرات الاداء المدمجة ٣,٢) إذا كانت الإجابة نعم، يرجى تحديد وتيرة التواصل ومدى فعاليته	نحرص في الشركة على تعزيز التعاون مع الجهات المعنية طوال العام من خلال عملية منظمة وشاملة وخاضعة للمساءلة. ومن خلال قنوات متعددة، نحرص على الاستجابة للملاحظات المقدمة، والتعامل مع المخاوف الناشئة، والتعاون في إيجاد الطول العملية. يُرجى الرجوع إلى الصفحات رقم ١١٣-١١٧

## الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

### ملاحق تقرير الاستدامة لشركة أدنوك للحفر

#### الملحق أ: جداول بيانات الأداء ٢٠٢٥

#### استدامة الأعمال

المؤشرات	الوحدة	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٥
<b>تنوع مجلس الإدارة</b>					
نسبة أعضاء مجلس الإدارة المستقلين (من الخارج)	%	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠
نسبة مقاعد مجلس الإدارة التي تشغلها النساء	%	١٤	١٤	١٤	١٤
نسبة مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الرجال	%	٨٦	٨٦	٨٦	٨٦
<b>الامتثال</b>					
نسبة الموظفين الذين يشهدون بالامتثال لسياسات الأُخلاق ومكافحة الفساد	%	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠
عدد تعليق العمليات/الأعمال بسبب سوء السلوك	العدد	٠	٠	٠	٠
عدد الحالات المكتشفة بسبب الرشوة أو الحوادث القانونية الأخرى	العدد	٠	٠	٠	٠
نسبة الموردین والشركاء الذين تم إبلاغهم بمدونة أخلاقيات الموردين والشركاء للشركة	%	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠

+ لمزيد من المعلومات حول الأداء في مجال استدامة الأعمال، يرجى الاطلاع على قسم الحوكمة

#### المساهمة الاقتصادية والاجتماعية

المؤشرات	الوحدة	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٥
نسبة إجمالي قيمة المشتريات المنفقة في دولة الإمارات العربية المتحدة*	%	٦٠	٧٠,٨٨	٥٣,٧	٥٣,٧٣
القيمة الاقتصادية المؤلّدة	مليون دولار أمريكي	٢,٦٧٣	٣,٠٥٧	٤,٠٣٤	٤,٩٠٣
القيمة الاقتصادية المؤرّعة	مليون دولار أمريكي	٢,١٣٦	٢,٣٣٣	٣,٠٢٥	٤,٠٨٥
القيمة الاقتصادية المتبقية	مليون دولار أمريكي	٥٣٧	٧٢٤	١,٠٠٩	٨١٨

+ لمزيد من المعلومات حول أدائنا الاقتصادي، يرجى الاطلاع على قسم التقرير السنوي.

\* تركز أولويات المشتريات المحلية على المواد الحيوية، والمعدات ذات فترات التوريد الطويلة، والخدمات الأساسية لضمان استمرارية عمليات الحفر وجاهزية الأصول للتشغيل.

#### الصحة والسلامة

المؤشرات	الوحدة	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٥
<b>الامتثال</b>					
حاصلات الصحة والسلامة والبيئة	العدد	١٠	١١	٧	٧
تحقيق التيزو ٤٥٠٠١	العدد	٧	١٨	١٩	١١
تفتيش الصحة المهنية	العدد	١١	٢٦	٢٥	٢٤
الأمراض المهنية	العدد	٠	٠	٠	٠
تحقيق سلامة الطرق والنقل	العدد	١٢	١٢	١٢	١٢
الامتثال لخطة تدريبات الصحة والسلامة والبيئة السنوية	%	٩٨	١٠٠	١٠٠	١٠٠
عدد مخالفات الصحة والسلامة والبيئة القانونية والتنظيمية	العدد	٠	٠	٠	٠

لمحة عامة	المراجعة الاستراتيجية	مراجعة الأعمال	الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة	التقارير والبيانات المالية
-----------	-----------------------	----------------	--	----------------------------

المؤشرات	الوحدة	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٥
<b>أداء الشركة (SASB: EM-EP-320a.1)</b>					
إجمالي معدل الحوادث القابلة للتسجيل في الشركة حتى تاريخه	التكرار <sup>٢٠</sup>	٠,٦٠	٠,٤٤	٠,٤٦	٠,٥٢
معدل تكرار الحوادث المهذرة للوقت في الشركة حتى تاريخه	التكرار	٠,٣٧	٠,٠٩	٠,٢٢	٠,٣٤
حدث كارثي	العدد	٠	٠	٠	٠
حريق <sup>٢١</sup> /دخان	العدد	٢	١٠	٥	٠
مسح DROPS الخارجي على منصات الحفر	العدد	٤٤	٤٤	٧٠	٥٢
إجمالي ساعات العمل	مليون ساعة عمل			٥٨,١	٦٥,٤٧
معدل الحوادث المميتة	عدد الوفيات لكل ١٠٠ مليون ساعة عمل			٣,٤٤	١,٥٠
حدث سلامة العمليات	العدد			٠	٤ (المستوى الثالث)
حالات الإسعافات الأولية	العدد			١٩	١٤
الحوادث الوشيكة	العدد			٨٤٦	٢,٣٥٩
زيارات الموقع من قبل إدارة الصحة والسلامة والبيئة رفيعة المستوى	العدد			٨٢	٩٠
حالات العلاج الطبي	العدد			٢	٦

#### الموظفون (التوظيف المباشر)

إجمالي معدل الحوادث القابلة للتسجيل في الشركة حتى تاريخه	التكرار	٠,٣٨	٠,٢٦	٠,٢٩	٠,٢٩
معدل تكرار الحوادث المهذرة للوقت في الشركة حتى تاريخه	التكرار	٠,٢٥	٠,١٠	٠,١٩	٠,١٧
الوفيات	العدد	٢	٠	١	٠
اكتمال الفحص الطبي الدوري	%	٧٣,٦٠	١٠٤	١٠٠	٩٨%
<b>المتعاقدون</b>					
إجمالي معدل الحوادث القابلة للتسجيل في الشركة حتى تاريخه	التكرار	٠,٨٥	٠,٧٠	٠,٦٧	٠,٧٨
معدل تكرار الحوادث المهذرة للوقت في الشركة حتى تاريخه	التكرار	٠,٥٠	٠,٠٩	٠,٣٤	٠,٥٢
الوفيات	العدد	٢	٠	١	١
تصيين أداء المتعاقدین	%	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠
اكتمال الفحص الطبي الدوري	%	٧٠	١٠٠	١٠٠%	٩٨%

<sup>٢٠</sup> وثيرة التكرار منذ بداية العام حتى تاريخه.

<sup>٢١</sup> تم تحديث التسمية، ويُعمل بها اعتبارًا من سنة التقارير لعام ٢٠٢٥.

## الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

### المناخ والانبعاثات والطاقة

المؤشرات	الوحدة	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٥
إدارة الطاقة					
إجمالي الطاقة المستهلكة	جيجا جول	٦,٧٦٣,٤٦٨	٧,٦٤٩,٢٢٦	١٠,٣٤٧,٠٣٦	١١,٢٦٦,٢٣٠
إجمالي الكهرباء المستهلكة	ميجاواط في الساعة	٧,٣٥٩	٦,٧٨٥	٩,٥٣٤,٦٢	١٢,٠٨٦,٧٠
إجمالي استهلاك الوقود	مليون جالون أمريكي	٥٠	٥٣	٦٧	٨١,٢٤
كثافة استهلاك الطاقة	جيجا جول لكل مليون دولار (البيرادات)	٢,٥٣٠	٢,٥٠٢	٢,٥٦٥	٢,٢٩٨
الوقود المستخدم بواسطة المعدات والمركبات على الطرق	%	%٧,٢٨	%١١,٢		%٢
نسبة الطاقة الموزدة من الطاقة المتجددة ومصادر منخفضة الكربون من إجمالي استهلاك الطاقة <sup>٢٢</sup>	%	%٠,٣	%٠,٣		%٠,٦٧

انبعاثات الغازات الدفيئة					
إجمالي الانبعاثات المباشرة (النطاق ١) (SASB: EM-EP-110a.2)	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	٥٣٤,٣٦١	٥٦٢,٥٦٧	٧٤٨,٨٧٩,٢٨	٨٤١,٤٨٤,٨٥
إجمالي الانبعاثات غير المباشرة للطاقة المستندة إلى الموقع (النطاق ٢)	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	٤٠٣	٤٢٧	٤,٣٤٩,٠٠ (تشمل استهلاك الطاقة النظيفة والطاقة التقليدية)	٢,٦٨٢,٧٥
إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	٥٣٤,٧٦٤	٥٦٢,٩٩٤	٧٥٣,٢٢٨,٢٨	٨٤٤,١٦٧,٦٠
كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل مليون دولار	٢٠٠,٠٦	١٨٤,١٧	١٨٦,٧١	١٧٢,١٧
الانبعاثات غير المرتبطة بالغازات الدفيئة (SASB: EM-EP-120a.1)					
أكاسيد النيتروجين	كيلو طن		١٥,٨٧	١٨,١٠	
أكاسيد الكبريت	كيلو طن		٠,١٣٦	٠,١٥٥	
المركبات العضوية المتطايرة غير الميثانية	كيلو طن		٠,٤٣	٠,٥٠	
انبعاثات غاز الميثان	كيلو طن		٠,٠٣٢	٠,٠٣٦	
كثافة الانبعاثات غير المرتبطة بالغازات الدفيئة	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل مليون دولار		٠,٠٥١	٠,٠٣٨	

\* لا توجد عمليات حرق غازات حيث أننا في مجال الخدمات

### البيئة

المؤشرات	الوحدة	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٥
إدارة المياه (SASB: EM-EP-140a.2)					
إجمالي استهلاك المياه من جميع المناطق	مليون لتر	٨٣٧	٨١٤	١,٥٣١	١,٤٢٨
إجمالي السحب من مصادر المياه الجوفية	مليون لتر	٤٧٧	٤٢٤	٥٣٤	٤١٠
إجمالي السحب من مصادر مياه البحر	مليون لتر	٢٢,٨٤١	١٨,٤٨٤	٢٠,٦٩٧	٢١,٦٧٩
إجمالي السحب من مصادر المياه التابعة لأطراف خارجية (المياه العذبة)	مليون لتر	٨١١	٦٠٤	٧٤٣	٨٤٢
إجمالي السحب	مليون لتر	٢٤,١٢٩	١٩,٥١٢	٢١,٩٧٤	٢٢,٩٣١
إجمالي المياه التي تم تصريفها	مليون لتر	٢٣,٢٩١	١٨,٦٩٨	٢٠,٤٤٣	٢١,٥٠٣

#### لمحة عامة

#### المراجعة الاستراتيجية

#### مراجعة الأعمال

#### الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

#### التقارير والبيانات المالية

المؤشرات	الوحدة	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٥
إدارة النفايات					
النفايات الخطرة المتولّدة	طن	٢,٤٩٧	١,٣١٥	١,٣١٧	١,٣٢٠,٩٠
النفايات غير الخطرة المتولّدة	طن	٢,٧٣٩	٢,١٤٢	٣,٨٦٢	١٩,٥٠٨,٤٤٨
إجمالي النفايات الخطرة وغير الخطرة التي يتم التخلص منها في المكبات	طن				١٧,٩٦٦,٠٨
النفايات الخطرة المُحوّلة بعيدًا عن المكبات (النفايات التي تم تحويلها من التخلص النهائي والنفايات الموجهة إلى مرافق المعالجة)	طن				١,٣٢٠,٩٠
النفايات غير الخطرة المُحوّلة بعيداً عن مكبات النفايات (المعاد تدويرها، المباعه لطرف ثالث، أو الفستردة/المعاد استخدامها)	طن				١,٥٤١,٤٠
إجمالي النفايات المُحوّلة بعيداً عن مكبات النفايات	طن				٢,٨٦٢,٣٠

### تنوع القوى العاملة وتطويرها

المؤشرات	الوحدة	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٥
إجمالي عدد الموظفين					
إجمالي عدد الموظفين (باستثناء المتدربين والطلاب والموظفين المتعاقد معهم من الخارج)	العدد	٩,٠٤٤	١٠,٢٠٧	١١,٠٦٢	١٠,٨٩٨
إجمالي عدد الموظفين حسب الجنس					
الذكور	العدد			١٠,٩٠١	١٠,٧٣٨
الإناث	العدد			١٦١	١٦٠
إجمالي عدد الموظفين حسب نوع التوظيف					
الموظفون بدوام كامل	العدد	٩,٠٤٤	١٠,٢٠٧	١١,٠٦٢	١٠,٨٩٨
الموظفون بدوام جزئي	العدد	٠	٠	٠	٠
الموظفون بعقد محدد المدة أو دائم	العدد	٩,٠٤٤	١٠,٢٠٧	١١,٠٦٢	١٠,٨٩٨
الموظفون بعقد محدد المدة أو مؤقت	العدد	٠	٠	٠	٠
الموظفون المتعاقد معهم من الخارج	العدد	٢,٤٤٦	٣,٣١٢	٤,١٣٧	٤,١١٢
إجمالي عدد الموظفين في الإدارة العليا حسب الجنس					
الذكور في الإدارة العليا	العدد			٦	٧
الإناث في الإدارة العليا	العدد			١	٣

#### إجمالي عدد الموظفين في المناصب الإدارية

الموظفون في الإدارة العليا	العدد	٨	٩	٧	١٠
الموظفون في الإدارة الوسطى	العدد	٣٥٩	٤٢٠	٤٤٠	٤٣٩
الموظفون في المناصب غير الإدارية	العدد	٨,٦٧٧	٩,٧٨٨	١٠,٦١٥	١٠,٤٤٩

#### إجمالي عدد الموظفين حسب العمر

الموظفون بعمر ١٨-٣٠ عاqa	العدد	٢,٣٩٢	٢,٦٨٠	٢,٧٠٨	٢,٣٤١
الموظفون بعمر ٣١-٥٠ عاqa	العدد	٦,٠٣٤	٦,٨٤٣	٧,٥٨١	٧,٧٦٦
الموظفون بعمر ٥١ عاqa فأكثر	العدد	٦١٨	٦٨٤	٧٧٣	٧٩١

<sup>[1]</sup> تمت إعادة الصياغة عام ٢٠٢٤

المؤشرات	الوحدة	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٥
<b>المتدربون والطلاب المبتعثون</b>					
إجمالي عدد المتدربين والطلاب المبتعثين	العدد	٦٠	١٠٤	١٧٢	١٩٥
<b>التعيينات الجديدة</b>					
إجمالي التعيينات الجديدة من الموظفين	العدد	١,٣٨٥	١,٧٧٦	١,٣٩٤	٣٩٧
<b>إجمالي التعيينات الجديدة حسب الجنس</b>					
التعيينات الجديدة من الذكور	العدد			١,٣٨١	٣٩١
التعيينات الجديدة من الإناث	العدد			١٣	٦
<b>إجمالي التعيينات الجديدة حسب العمر</b>					
إجمالي التعيينات الجديدة من الموظفين (العمر ١٨-٣٠ عامًا)	العدد	٨٣١	٢,٦٨٠	٦٩٧	١٧٠
إجمالي التعيينات الجديدة من الموظفين (العمر ٣١-٥٠ عامًا)	العدد	٥٣٧	٦,٨٤٣	٦٨٧	٢٢٣
إجمالي التعيينات الجديدة من الموظفين (العمر ٥١ عامًا فأكثر)	العدد	١٧	٦٨٤	١٠	٤
<b>معدل دوران الموظفين</b>					
إجمالي معدل دوران الموظفين (الطوعي)	العدد	١٩٠	٢٧٤	٣٠٧	٢٦٧
<b>معدل دوران الموظفين حسب الجنس</b>					
معدل دوران الموظفين من الذكور	العدد			٣٠٣	٢٦٤
معدل دوران الموظفين من الإناث	العدد			٤	٣
<b>معدل التقييب</b>					
معدل تقييب الموظفين	%	٢,٥٠	٢,٤٠	٢	١,٧٠
<b>إجازة الأمومة والأبوة</b>					
عدد الموظفين اللواتي حصلن على إجازة أمومة	العدد	١٨	١٦	٦	٨
عدد الموظفين الذين حصلوا على إجازة أبوة	العدد			١٦٢	٢١٦
الموظفات اللواتي عدن إلى العمل بعد إجازة الأمومة	%	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠
عدد الموظفات العائدات من إجازة الأمومة واللواتي ما زلن موظفات بعد اثني عشر شهرًا من العودة إلى العمل (الاحتفاظ بالموظفين)	العدد	١٨	١٦	٦	٨
معدل العودة إلى العمل	%	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠
معدل الاحتفاظ بالموظفين	%	١٠٠	٩٨	١٠٠	١٠٠
<b>التوطين</b>					
العدد الإجمالي للموظفين الإماراتيين	العدد	١,٦٣٦	١,٦٠٧	١,٦٠٦	١,٦٠٧
عدد النساء الإماراتيات العاملات	العدد	١٥٤	١٥٥	١٣٦	١٣٧
نسبة الإماراتيين في الإدارة العليا	%	٥٦	٥٦	٥٧	٧٠
عدد التعيينات الجديدة من الإماراتيين	العدد			١٧١	١٤٦
نسبة الإدارة العليا المعينة من المجتمع المحلي	العدد			٣:٤	٣:٧

المؤشرات	الوحدة	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٥
<b>تنوع القوى العاملة</b>					
عدد الجنسيات	العدد	٧٩	٨٤	٨١	٨٣
عدد الموظفين من أصحاب الهمم	العدد	٥	٥	٢	٢
<b>نسبة الأجور بين الجنسين</b>					
نسبة الأجور بين الجنسين (الإناث إلى الذكور)	النسبة	٢٠:١	١:١	١:١	١:١
<b>التدريب والتطوير</b>					
متوسط ساعات التدريب لكل موظف	ساعات			٤٠	٤٠
<b>متوسط ساعات التدريب حسب الجنس</b>					
متوسط ساعات التدريب التي قدمتها الشركة للذكور	ساعات			٣٩,٩٢	٤٠
متوسط ساعات التدريب التي قدمتها الشركة للإناث	ساعات			٣٥,٣٠	٤٠
<b>متوسط ساعات التدريب حسب المنصب الإداري</b>					
متوسط ساعات التدريب التي قدمتها الشركة لموظفي الإدارة العليا	ساعات			٢٩,٨٥	٢٧
متوسط ساعات التدريب التي قدمتها الشركة لموظفي الإدارة الوسطى	ساعات			٥٣,٦	٤٠
<b>متوسط ساعات التدريب على السلامة</b>					
متوسط ساعات التدريب على السلامة لموظفي المواقع				٣٩,٩٤	٦٤

الملحق ب: أطر إعداد التقارير

إفصاحات الجمعية الدولية لمقاولي الحفر (IADC)	إفصاحات المجلس الدولي لمعايير الاستدامة (ISSB)	إفصاحات المبادرة العالمية لإعداد التقارير	رقم الصفحة / التعليقات الرقم المرجعي لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير المطبق على مستوى القطاع	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)
		١-٢ التفاصيل المؤسسية	٠٩-٠٤	المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٢: الإفصاحات العامة ٢٠٢١
		٢-٢ الكيانات المتضمنة في تقرير الاستدامة للمؤسسة	١٠٦	
		٣-٢ الفترة المشمولة بالتقرير، والوتيرة، ونقطة الاتصال	١٠٦	
		٤-٢ إعادة صياغة المعلومات	١٧٤، ١٤٢، ١٠٩	
		٥-٢ الضمان الخارجي	١٩١-١٨٨	
		٦-٢ الأنشطة وسلسلة القيمة وعلقات العمل الأخرى	٠٤	
		٧-٢ الموظفون	١٧٥	
		٨-٢ العاملون من غير الموظفين	١٧٥	
		٩-٢ هيكل الحوكمة وتكوينه	٧٣-٦٨	
		١٠-٢ ترشيح واختيار أعلى هيئة حوكمة	٧٤-٧٠	
		١١-٢ رئيس أعلى هيئة حوكمة	٧٠	
أخلاقيات العمل وشفافية المدفوعات	المحتوى الأساسي - الحوكمة: S1.26, S1.27 المحتوى الأساسي - الحوكمة: S2.6, S2.7 إدارة التأثير البيئي: EM-SV-160a.2 إدارة البيئة القانونية والتنظيمية: EM-SV-530a.1	١٢-٢ دور أعلى هيئة حوكمة في الإشراف على إدارة التأثيرات	٧٣-٦٨	

إفصاحات الجمعية الدولية لمقاولي الحفر (IADC)	إفصاحات المجلس الدولي لمعايير الاستدامة (ISSB)	إفصاحات المبادرة العالمية لإعداد التقارير	رقم الصفحة / التعليقات الرقم المرجعي لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير المطبق على مستوى القطاع	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)
إدارة مخاطر الحوادث الحرجة	المحتوى الأساسي - الحوكمة: S1.26, S1.27 المحتوى الأساسي - الحوكمة: S2.6, S2.7 إدارة التأثير البيئي: EM-SV-160a.2 إدارة البيئة القانونية والتنظيمية: EM-SV-530a.1 إدارة مخاطر الحوادث الحرجة: EM-SV-540a.1	١٣-٢ تفويض المسؤولية عن إدارة التأثيرات	٨٨-٨٥	
		١٤-٢ دور أعلى هيئة حوكمة في إعداد تقرير الاستدامة	١١٣، ١١٢	
		١٥-٢ تضارب المصالح	٦٧	
		١٦-٢ الإبلاغ عن المخاوف الحرجة	١١٣، ١١٢، ٨٨-٨٥	
		١٧-٢ المعرفة الجماعية لأعلى هيئة حوكمة	٧٣، ٧٢	
		١٨-٢ تقييم أداء أعلى هيئة حوكمة	٦٧	
		١٩-٢ سياسات المكافآت	٨٦	
		٢٠-٢ عملية تحديد المكافآت	٨٦	
		٢١-٢ نسبة إجمالي التعويضات السنوية	الاجتماعي ١: معدل راتب الرئيس التنفيذي	

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)	رقم الصفحة / التعليقات الرقم المرجعي لمعيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير المطبق على مستوى القطاع	إفصاحات المبادرة العالمية لإعداد التقارير	إفصاحات المجلس الدولي لمعايير الاستدامة (ISSB)	إفصاحات الجمعية الدولية لمعايير الحفر (IADC)
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٢: الإفصاحات العامة ٢٠٢١	١٦٣	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية		
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٢: الإفصاحات العامة ٢٠٢١	١٦٣	١-٢٠٤ نسبة الإنفاق على الموردين المطليين		
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣: الإفصاحات الجوهرية ٢٠٢١	١٦٩, ٦٧	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	أخلاقيات العمل والشفافية: EM-SV-510a.1	أخلاقيات العمل وشفافية المدفوعات
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٢: الإفصاحات العامة ٢٠٢١	١٧٢	١-٢٠٥ العمليات التي تم تقييمها من ناحية المخاطر المتعلقة بالفساد		
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٢: الإفصاحات العامة ٢٠٢١	١٧٢	٢-٢٠٥ التواصل والتدريب حول سياسات وإجراءات مكافحة الفساد		
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٢: الإفصاحات العامة ٢٠٢١	١٧٢	٣-٢٠٥ حوادث الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة		
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣: الإفصاحات الجوهرية ٢٠٢١	١٣٠	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية		
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣: الإفصاحات الجوهرية ٢٠٢١	١٧٤	١-٣٠٢ استهلاك الطاقة داخل المؤسسة	خدمات خفض الانبعاثات وإدارة الوقود: EM-SV-110a.1	مزيج الطاقة
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣: الإفصاحات الجوهرية ٢٠٢١	١٣١, ١٠٩, ١٠٥	٤-٣٠٢ خفض استهلاك الطاقة		
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣: الإفصاحات الجوهرية ٢٠٢١	١٣٣-١٣٠	٥-٣٠٢ خفض متطلبات الطاقة للمنتجات والخدمات		
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣: الإفصاحات الجوهرية ٢٠٢١	١٢٥, ١٢٤	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	خدمات إدارة المياه: EM-SV-140a.1, EM-SV-140a.2 التأثيرات الكيميائية: EM-SV-150a.2	إدارة المياه
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣: الإفصاحات الجوهرية ٢٠٢١	١٢٥, ١٢٤	١-٣٠٣ التعامل مع المياه كمورد مشترك		إدارة المياه، الانسكابات
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٢: الإفصاحات العامة ٢٠١٨	١٢٥, ١٢٤	٢-٣٠٣ إدارة التأثيرات المتعلقة بتصريف المياه		إدارة المياه، الانسكابات
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣: الإفصاحات الجوهرية ٢٠٢١	١٧٤	٣-٣٠٣ سحب المياه		إدارة المياه
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣: الإفصاحات الجوهرية ٢٠٢١	١٧٤	٤-٣٠٣ تصريف المياه		
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣: الإفصاحات الجوهرية ٢٠٢١	١٧٤	٥-٣٠٣ استهلاك المياه		

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)	رقم الصفحة / التعليقات الرقم المرجعي لمعيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير المطبق على مستوى القطاع	إفصاحات المبادرة العالمية لإعداد التقارير	إفصاحات المجلس الدولي لمعايير الاستدامة (ISSB)	إفصاحات الجمعية الدولية لمعايير الحفر (IADC)
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٢: الإفصاحات العامة ٢٠٢١	١١١-١٠٩	٢-٢٢ بيان استراتيجية التنمية المستدامة		
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٢: الإفصاحات العامة ٢٠٢١	١٨٧, ١٨٦	٢-٢٣ التزامات السياسة		حوكمة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٢: الإفصاحات العامة ٢٠٢١	١٨٧, ١٨٦	٢-٢٤ تضمين التزامات السياسة		حوكمة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٢: الإفصاحات العامة ٢٠٢١	١٢٧, ٩٦	٢-٢٥ عمليات معالجة التأثيرات السلبية	إدارة التأثير البيئي: EM-SV-160a.2 إدارة مخاطر الحوادث الحرجة: EM-SV-540a.1	إدارة مخاطر الحوادث الحرجة
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٢: الإفصاحات العامة ٢٠٢١	١١٤-١١٣	٢-٢٦ آليات طلب المشورة ورفع المخاوف		
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٢: الإفصاحات العامة ٢٠٢١	٦٧, ٦٦	٢-٢٧ الامتثال للقوانين واللوائح		أخلاقيات العمل وشفافية المدفوعات
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٢: الإفصاحات العامة ٢٠٢١	١٠٤	٢-٢٨ العضوية في الجمعيات		متوافق
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٢: الإفصاحات العامة ٢٠٢١	٣١, ٣٠	٢-٢٩ نهج إشراك أصحاب المصلحة		
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٢: الإفصاحات العامة ٢٠٢١	لا ينطبق	٢-٣٠ اتفاقيات المفاوضة الجماعية		
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣: الإفصاحات الجوهرية ٢٠٢١	١١٤, ١١٣	٣-١ عملية تحديد الموضوعات الجوهرية		
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣: الإفصاحات الجوهرية ٢٠٢١	١١٧-١١٣	٣-٢ قائمة الموضوعات الجوهرية		
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣: الإفصاحات الجوهرية ٢٠٢١	٤٩, ٤٨	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية		
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ١: الإفصاحات الاقتصادية ٢٠١٦	١٠	١-٢٠١ القيمة الاقتصادية المباشرة المولدة والموزعة		
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣: الإفصاحات الجوهرية ٢٠٢١	١٤٨, ١٤٧	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية		
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٢: الإفصاحات العامة ٢٠١٦	١٥٠-١٤١	٢-٢٠٢ نسب الانحياز القياسية للمستوى الأولي حسب الجنس مقارنة بالحد الأدنى للانحياز المحلي		
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٢: الإفصاحات العامة ٢٠١٦	١٧٧, ١٧٦	٢-٢٠٢ نسبة الإدارة العليا المعنية من المجتمع المحلي		
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣: الإفصاحات الجوهرية ٢٠٢١	١٦٣, ١٥٦, ٢١	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية		
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣: الإفصاحات الجوهرية ٢٠٢١	١٦٣, ١٥٦, ٢١	١-٢٠٣ استثمارات البنية التحتية والخدمات المدعومة		
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٢: الإفصاحات الاقتصادية ٢٠١٦	١١١-١٠٩	٢-٢٠٣ التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة الهامة		

معياري المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)	رقم التعليقات الرقم المرجعي للمبادرة العالمية لإعداد التقارير المطبق على مستوى القطاع	إفصاحات المبادرة العالمية لإعداد التقارير	إفصاحات المجلس الدولي لمعايير الاستدامة (ISSB)	إفصاحات الجمعية الدولية لمقاولي الحفر (IADC)
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١	١٢٧	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	إدارة التأثير البيئي: EM-SV-160a.2	
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١	١٢٧	١-٣٠٤ مواقع العمليات المملوكة أو المؤجرة أو المدارة في أو بجوار المناطق المحمية والمناطق ذات القيمة العالية للتنوع البيولوجي خارج المناطق المحمية		
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١	١٢٧	٢-٣٠٤ التأثيرات الكبيرة للنشطة والمنتجات والخدمات على التنوع البيولوجي		
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١	١٢٧	٣-٣٠٤ الموائم المحمية أو المستعادة		
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١	١٣٣-١٣١	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	خدمات خفض الانبعاثات وإدارة الوقود: EM-SV-110a.2	
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١	١٧٤, ١٦٤	١-٣٠٥ انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة (النطاق ١)	S2.29 – S2.32	النطاق ١
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١	١٧٤, ١٦٤	٢-٣٠٥ انبعاثات الغازات الدفيئة غير المباشرة للطاقة (النطاق ٢)	S2.29 – S2.32	النطاق ٢
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١	غير مُفصّل عنه - يتم الإفصاح عن النطاق الثالث من قبل مجموعة أدنوك	٣-٣٠٥ انبعاثات الغازات الدفيئة غير المباشرة الأخرى (النطاق ٣)	S2.29 – S2.32	النطاق ٣
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١	١٧٤, ١٦٥	٤-٣٠٥ كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة		الكثافة
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١	١٣٣-١٣١	٥-٣٠٥ خفض انبعاثات الغازات الدفيئة		خطة عمل إدارة الغازات الدفيئة
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١	-	٦-٣٠٥ انبعاثات المواد المستنفدة لطبقة الأوزون (ODS)		الانبعاثات الهوائية الإضافية للمتعاقدين
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١	١٧٤	٧-٣٠٥ أكاسيد النيتروجين (NOx) وأكاسيد الكبريت (SOx) والانبعاثات الهوائية الهامة الأخرى		اعتبارات إضافية لتقارير المناخ الانبعاثات الهوائية الإضافية للمتعاقدين الإشعاع/التنفيس
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١	١٢٣, ١٢٢	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية		إدارة النفايات

معياري المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)	رقم الصفحة / التعليقات الرقم المرجعي للمبادرة العالمية لإعداد التقارير المطبق على مستوى القطاع	إفصاحات المبادرة العالمية لإعداد التقارير	إفصاحات المجلس الدولي لمعايير الاستدامة (ISSB)	إفصاحات الجمعية الدولية لمقاولي الحفر (IADC)
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١	١٢٣, ١٢٢	١-٣٠٦ توليد النفايات والتأثيرات الهامة المتعلقة بالنفايات		إدارة النفايات، تقييم المواد الخطرة
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١	١٢٣, ١٢٢	٢-٣٠٦ إدارة التأثيرات الهامة المتعلقة بالنفايات		سياسة إعادة تدوير الأصول المسؤولة، عدد الأصول المعاد تدويرها خلال فترات التقرير، إدارة النفايات، تقييم المواد الخطرة
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١	١٧٥, ١٦٤, ١٢٣	٣-٣٠٦ النفايات المتولدة		إدارة النفايات، تقييم المواد الخطرة
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١	١٦٣	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية		
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١	١٦٣	١-٣٠٨ الموردون الجدد الذين تم فحصهم باستخدام المعايير البيئية		
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١	١٦٣	٢-٣٠٨ التأثيرات البيئية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة		
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١	١٤٣-١٤١	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية		
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١	١٧٦	١-٤٠١ تعيينات الموظفين الجدد ومعدل دوران الموظفين		
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١	١٤٣-١٤١	٢-٤٠١ المزايا المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا تُقدم للموظفين المؤقتين أو دوام جزئي		
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١	١٧٦, ١٤٢	٣-٤٠١ إجازة الأمومة والأبوة		
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١	١٣٦, ١٣٥	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	صحة وسلامة القوى العاملة: EM-SV-320a.2	منهجية التحقق
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١	١٣٦, ١٣٥	١-٤٠٣ نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	صحة وسلامة القوى العاملة: EM-SV-320a.2	
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١	١٣٩	٢-٤٠٣ تحديد المخاطر وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث		
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١	١٣٦, ١٣٥	٣-٤٠٣ خدمات الصحة المهنية		

معياري المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)	رقم الصفحة / التعليقات الرقم المرجعي لمعياري المبادرة العالمية لإعداد التقارير المطبق على مستوى القطاع	إفصاحات المبادرة العالمية لإعداد التقارير	إفصاحات المجلس الدولي لمعايير الاستدامة (ISSB)	إفصاحات الجمعية الدولية لمعايير الحفر (IADC)
المبادرة العالمية لإعداد التقارير المهنية ٢٠١٨	١٦٨	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية		
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٤١٠: ممارسات الأمن ٢٠١٦	١٦٨	١-٤١٠ أفراد الأمن المدربون على سياسات أو إجراءات حقوق الإنسان		
المبادرة العالمية لإعداد التقارير المهنية ٢٠٢١	١٦٠-١٥٦	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية		
المبادرة العالمية لإعداد التقارير المهنية ٢٠١٦	١٦٠-١٥٧	١-٤١٣ العمليات التي تتضمن مشاركة المجتمع المحلي وتقييمات الأثر وبرامج التنمية		
المبادرة العالمية لإعداد التقارير المهنية ٢٠٢١	١٦٣	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية		
المبادرة العالمية لإعداد التقارير المهنية ٢٠١٦	١٦٣	١-٤١٤ الموردون الجدد الذين تم فحصهم باستخدام المعايير الاجتماعية		
المبادرة العالمية لإعداد التقارير المهنية ٢٠١٦	١٦٣	٢-٤١٤ التأثيرات الاجتماعية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة		
المبادرة العالمية لإعداد التقارير المهنية ٢٠٢١	لا ينطبق	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	إدارة البيئة القانونية والتنظيمية: EM-SV-530a.1	
المبادرة العالمية لإعداد التقارير المهنية ٢٠١٦	لا ينطبق	١-٤١٥ المساهمات السياسية		
<b>خصوصية العملاء</b>				
المبادرة العالمية لإعداد التقارير المهنية ٢٠٢١	٩٤	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية		أخلاقيات العمل وشفافية المدفوعات

معياري المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)	رقم الصفحة / التعليقات الرقم المرجعي لمعياري المبادرة العالمية لإعداد التقارير المطبق على مستوى القطاع	إفصاحات المبادرة العالمية لإعداد التقارير	إفصاحات المجلس الدولي لمعايير الاستدامة (ISSB)	إفصاحات الجمعية الدولية لمعايير الحفر (IADC)
المبادرة العالمية لإعداد التقارير المهنية ٢٠١٨	١٣٦، ١٣٥	٤-٤٠٣ مشاركة العمال واستشارتهم والتواصل معهم بشأن الصحة والسلامة المهنية		
المبادرة العالمية لإعداد التقارير المهنية ٢٠١٨	١٣٨-١٣٦	٥-٤٠٣ تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	صحة وسلامة القوى العاملة: EM-SV-320a.1	التدريب والكفاءة
المبادرة العالمية لإعداد التقارير المهنية ٢٠١٨	١٣٨-١٣٦	٦-٤٠٣ تعزيز صحة العمال		الصحة والعافية
المبادرة العالمية لإعداد التقارير المهنية ٢٠١٨	١٣٩	٧-٤٠٣ الوقاية من وتخفيف آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بعلاقات العمل		
المبادرة العالمية لإعداد التقارير المهنية ٢٠١٨	١٣٦، ١٣٥	٨-٤٠٣ العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية		
المبادرة العالمية لإعداد التقارير المهنية ٢٠١٨	١٧٣، ١٦٧	٩-٤٠٣ إصابات العمل	صحة وسلامة القوى العاملة: EM-SV-320a.1	مقاييس السلامة، مقاييس السلامة للوقت الضائع
المبادرة العالمية لإعداد التقارير المهنية ٢٠١٨	١٧٣، ١٦٧	١٠-٤٠٣ الأمراض المهنية المرتبطة بالعمل	صحة وسلامة القوى العاملة: EM-SV-320a.1	مقاييس السلامة، مقاييس السلامة للوقت الضائع
المبادرة العالمية لإعداد التقارير المهنية ٢٠١٨	١٤٦، ١٤٥، ١٤١	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية		التدريب والكفاءة
المبادرة العالمية لإعداد التقارير المهنية ٢٠١٦	١٧٧	١-٤٠٤ متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظف		
المبادرة العالمية لإعداد التقارير المهنية ٢٠١٦	١٤٦-١٤١	٢-٤٠٤ برامج تطوير مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال		
المبادرة العالمية لإعداد التقارير المهنية ٢٠١٦	١٤٨، ١٤٧	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية		المعلومات المتعلقة بالجهود الداعمة للتنوع والمساواة والشمول
المبادرة العالمية لإعداد التقارير المهنية ٢٠١٦	١٤٧، ١١٠	١-٤٠٥ تنوع هيئات الحوكمة والموظفين		
المبادرة العالمية لإعداد التقارير المهنية ٢٠١٦	١٧٧، ١٦٦، ١١٠	٢-٤٠٥ نسبة الراتب الأساسي والمكافآت للنساء مقارنة بالرجال		
المبادرة العالمية لإعداد التقارير المهنية ٢٠١٦	لا ينطبق	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية		حقوق العمال
المبادرة العالمية لإعداد التقارير المهنية ٢٠١٦	لا ينطبق	١-٤٠٧ العمليات والموردون الذين قد تكون فيهم حرية تكوين الجمعيات والمفاوضة الجماعية معرضة للخطر		

### الملحق ج: السياسات والإجراءات

ملاحظة: تشكل شركة بتروول أبوظبي الوطنية "أدنوك"، إلى جانب الشركات التابعة لها والجهات المرتبطة بها، مجتمعاً "مجموعة أدنوك". وعليه، تشير "مجموعة أدنوك" فيما وردت في هذا التقرير إلى جميع الجهات المذكورة أعلاه كما تُعد شركة أدنوك للحفر إحدى الشركات في مجموعة أدنوك وتعمل ضمن قطاع الاستكشاف والتطوير والإنتاج في أدنوك:

- سياسة الاستدامة لمجموعة أدنوك
- بيان الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية لشركة أدنوك للحفر

#### رأس المال البشري

- سياسات رأس المال البشري

- سياسة تنمية الشباب
- البدلات
- المرابا
- إرشادات إقرار السكن
- إدارة أداء الموظفين
- المكافأة القائمة على الأداء
- التقاعد
- التدريب وتنمية القدرات
- برامج تنقل المواهب والكفاءات لمجموعة أدنوك
- تصريح العمل عن بعد
- الحالات الاستثنائية للعمل عن بعد
- الإجازات
- دورة التناوب في العمل
- فسخ عقد العمل

- معيار التنوع بين الجنسين لشركة أدنوك للحفر
- سياسة الانضباط
- عملية التظلم
- سياسة المكافآت
- عدم التمييز

#### الصحة والسلامة والبيئة

- سياسة الصحة والسلامة والبيئة لمجموعة أدنوك
- سياسة الطاقة لمجموعة أدنوك
- دليل الطاقة لشركة أدنوك للحفر
- نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة
- نظام السلامة الشخصية وتصاريح العمل
- الصحة المهنية
- الأداء البيئي والاجتماعي
- الجاهزية لحالات الطوارئ وإدارة التزامات
- سياسة إدارة استمرارية الأعمال
- دليل الصحة والسلامة والبيئة والرفاه للمتعاقدين
- سياسة عدم التحخين لشركة أدنوك للحفر

#### دعم الأعمال والمهام الخاصة

- بيان سياسة الأمن المؤسسي لمجموعة أدنوك
- إرشادات نقل المركبات لمجموعة أدنوك
- إرشادات الإقامة الفندقية لمجموعة أدنوك
- إرشادات قواعد اللباس لمجموعة أدنوك

#### معيار سلامة الأصول

- إدارة الأصول
- إدارة التغييرات التقنية (MOC)
- إرشادات تنفيذ مؤشرات الأداء الرئيسية
- إرشادات تنفيذ الإجراءات التشغيلية

#### لمحة عامة

#### المراجعة الاستراتيجية

#### مراجعة الأعمال

#### الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

#### التقارير والبيانات المالية

#### الامتثال

- معيار وإرشادات الامتثال لمجموعة أدنوك

#### الأمن الرقمي والسيبراني

- معيار حوكمة الذكاء الاصطناعي لمجموعة أدنوك
- سياسة مجموعة أدنوك للأمن الرقمي والسيبراني
- نظام إدارة الأمن السيبراني لمجموعة أدنوك
- سياسة ومعيار إدارة البيانات لمجموعة أدنوك
- القيمة التجارية والمحتوى الوطني
- سياسة المشتريات لمجموعة أدنوك
- الشؤون القانونية والحوكمة والامتثال
- معيار مكافحة الرشوة ومكافحة الفساد لمجموعة أدنوك
- معيار مكافحة غسل الأموال لمجموعة أدنوك
- مدونة قواعد السلوك لمجموعة أدنوك
- معيار الامتثال للمنافسة لمجموعة أدنوك
- معيار العقوبات وخطوط التصدير لمجموعة أدنوك
- معيار تضارب المصالح لمجموعة أدنوك
- معيار الأخلاقيات والامتثال لمجموعة أدنوك
- معيار العناية الواجبة للنزاهة لمجموعة أدنوك
- معيار الإبلاغ عن المخالفات وعدم الانتقام لمجموعة أدنوك
- إرشادات الوقاية من المطالبات والنزاعات وإدارتها لمجموعة أدنوك
- إجراءات إدارة المطالبات لمجموعة أدنوك
- معيار المعلومات الداخلية وتداولات المطلعين لشركة أدنوك للحفر
- مدونة أخلاقيات الموردين والشركاء لمجموعة أدنوك
- إطار حوكمة الشركات في أدنوك



### بيان التأكيد المستقل

إلى: شركة أدنوك للحفر (ADNOC Drilling Company PJSC)

#### مقدمة وأهداف العمل

قامت شركة أدنوك للحفر ("أدنوك للحفر"، ويشار إليها فيما يلي باسم "الشركة") بتعيين مكتب بيرو فيريetas بتنفيذ مهمة ضمان محدود على المعلومات الموضوعية لعدد من المؤشرات الموضحة أدناه ("الموضوع"). هدفنا هو تحديد ما إذا كان قد لفت انتباهنا، بناءً على الإجراءات المتبعة، أي أمر من شأنه أن يدفعنا إلى الاعتقاد بأن المعلومات الموضوعية لم تُعدّ، من جميع جوانبها الجوهرية، وفقاً للمعايير المعمول بها كما هو موضح أدناه.

#### الموضوع

شملت مهمة التأكيد المحدود التي قمنا بها المؤشرات الكمية المختارة الموضحة أدناه، كما وردت في التقرير المتكامل للشركة لعام 2025 للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025، والذي أعدته وقدمته إدارة الشركة. تستند هذه المؤشرات الكمية المختارة إلى حدود الإبلاغ التي وضعتها الشركة، والتي تشمل الشركة نفسها وجميع العمليات والكيانات الخاضعة لسيطرتها التشغيلية.

المؤشرات الكمية المختارة مدرجة أدناه:

#	المؤشرات المختارة
1	السلامة المهنية (LTIF, TRIR, FAR)
2	كثافة الطاقة (GJ/MM\$ Revenue)
3	انبعاثات غازات الاحتباس الحراري المباشرة (النطاق 1)
4	انبعاثات غازات الاحتباس الحراري غير المباشرة من الطاقة، البخار، الحرارة أو التبريد (النطاق 2)
5	معدل إتمام تدريب مدونة قواعد السلوك

#### المعايير المعمول بها

تمثلت معايير مهمة التوكيد المحدود في:

- متطلبات إعداد تقارير الاستدامة الصادرة عن مجلس معايير الاستدامة العالمية (GRI) وفقاً لمعايير مبادرة إعداد التقارير العالمية (GSSB).
- منهجية الشركة لإعداد التقارير عن غازات الاحتباس الحراري

يمكن العثور على المعايير المطبقة لكل مؤشر محدد في الملحق 1 من هذا البيان.

#### معيان التقييم

تم إجراء عملية التأكيد وفقاً لمتطلبات المعيار الدولي لعمليات التأكيد ISAE 3000 (المنقح) - لعمليات التأكيد بخلاف عمليات التدقيق أو مراجعة المعلومات المالية التاريخية - بالإضافة إلى المعيار الدولي لعمليات التأكيد على بيانات غازات الاحتباس الحراري ISAE 3410.



#### القيود والاستثناءات

أشارت المقابلات التي أجريت مع الفريق المؤسسي لشركة أدنوك للحفر ومسؤولي البيانات في مختلف المواقع المسؤولة عن جمع البيانات اللازمة لإعداد المعلومات الموضوعية إلى فهمهم الجيد لمتطلبات إعداد التقارير وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)، وأنهم طبقوا إجراءات رقابية لضمان جودة البيانات. ومع ذلك، قد تحتوي البيانات الموضوعية على أخطاء أو مخالفات لا تُكتشف بسبب قيود جوهرية في أنظمة الرقابة الداخلية. يعتمد التأكيد بشكل أساسي على الوثائق التي تُقدمها الشركة والمقابلات مع الموظفين المعنيين. حيث إن عملنا، الذي يُجرى على أساس تجريبي، ليس شاملاً في الكشف عن جميع نقاط ضعف الرقابة الداخلية المتعلقة بإعداد البيانات الموضوعية.

ولغرض هذا الالتزام بعملية التأكيد المحدود، لم نقم بتنفيذ أي من الإجراءات التالية التي تتضمن:

- التحقق من أية تأكيدات أو معلومات نوعية في التقرير تتجاوز البيانات الكمية المتعلقة بالمؤشرات المحددة المذكورة في الموضوع؛
- تقييم دقة واكتمال حدود التقارير التي حددتها الإدارة لأغراض التقرير؛
- بيانات موقف الشركة (بما في ذلك أي تعبير عن الرأي أو الاعتقاد أو الطموح أو التوقع أو الهدف أو النية المستقبلية)؛
- نص تاريخي لم يتغير عن السنوات السابقة ولم يكن له علاقة بالأنشطة الجارية؛
- التقارير المالية؛
- ملاءمة الالتزامات والأهداف التي اختارتها الشركة.

#### المسؤوليات

تقع مسؤولية إعداد وتقديم موضوع العرض وفقاً للمعايير المعمول بها على عاتق الشركة وحدها.

لم تشارك شركة بيرو فيريetas في صياغة موضوع البحث. وشملت مسؤوليات بيرو فيريetas ما يلي:

- تقديم تأكيد محدود وفقاً لمعيار ISAE 3000 بشأن دقة وموثوقية وموضوعية المعلومات الواردة في موضوع الأمر.
- تكوين استنتاج مستقل بناءً على إجراءات التأكيد التي تم إجراؤها والأدلة التي تم الحصول عليها.

#### المنهجية

تختلف الإجراءات المطبقة في مهمة التأكيد المحدود في طبيعتها وتوقيتها، كما أنها أقل نطاقاً منها في مهمة التأكيد المعقول. وبالتالي، فإن مستوى التأكيد المُتحقق في مهمة التأكيد المحدود أقل بكثير من مستوى التأكيد الذي كان من الممكن الحصول عليه في حالة تنفيذ مهمة التأكيد المعقول.

وكجزء من ضماننا المستقل، تضمن عملنا ما يلي:

1. إجراء مقابلات مع الموظفين فيما يتعلق بنطاق العمل المطلوب.
2. تحليل عملية جمع المعلومات/البيانات المضمنة والإبلاغ عنها.
3. مراجعة أنظمة الشركة لحساب البيانات الكمية وتحليلها.
4. التحقق من اكتمال البيانات الكمية المضمنة في الموضوع للتأكد من أنها تشمل جميع المواقع/وحدات التشغيل ضمن حدود الإبلاغ التي حددتها الشركة.
5. مراجعة الأدلة الوثائقية التي تنتجها الشركة.
6. الموافقة على اختيار المعلومات المحددة للوثائق المصدرية المقابلة.
7. إعادة حساب جزء من المعلومات كمثل على صحة العمليات الحسابية وفقاً لوثائق الأدلة المستخدمة لإعداد المعلومات المضمنة.
8. تنفيذ الإجراءات التحليلية على البيانات النهائية المبلغ عنها.

#### استنتاج التأكيد المحدود

تم إعداد بيان التأكيد هذا لشركة أدنوك للحفر لتوفير تأكيد محدود بشأن المعلومات الموضوعية في التقرير المتكامل الخاص بالشركة.

وبناءً على الإجراءات التي تم تنفيذها والأدلة التي تم الحصول عليها، لم يصل إلى عملنا أي شيء يجعلنا نعتقد أن المعلومات الموضوعية في التقرير المتكامل لم يتم إعدادها من جميع النواحي الجوهرية وفقاً للمعايير المعمول بها.



### بيان الاستقلال والكفاءة ومراقبة الجودة

بيرو فيريetas شركة خدمات مهنية مستقلة، متخصصة في الجودة والبيئة والصحة والسلامة والمساءلة الاجتماعية، بخبرة تزيد عن 190 عامًا. يتمتع فريق الضمان التابع لها بخبرة واسعة في التحقق من المعلومات والأنظمة والعمليات البيئية والاجتماعية والأخلاقية والصحية والسلامة.

تحتفظ شركة بيرو فيريetas بنظام شامل لمراقبة الجودة بما في ذلك السياسات والإجراءات الموثوقة المتعلقة بالامتثال للمتطلبات الأخلاقية والمعايير المهنية ومراجعات الجودة والمتطلبات القانونية والتنظيمية المعمول بها والتي نعتبرها معادلة لـ 1 ISQM و 2: المعيار الدولي لإدارة الجودة رقم 1 (المعيار الدولي لمراقبة الجودة رقم 1 سابقًا) والمعيار الدولي لإدارة الجودة رقم 2

قامت بيرو فيريetas بتطبيق مدونة أخلاقيات على مستوى أعمالها لضمان التزام موظفيها بالنزاهة والموضوعية والكفاءة المهنية والعناية الواجبة والسرية والسلوك المهني والمعايير الأخلاقية العالية في أنشطتهم التجارية اليومية. ونعتبر هذا متوافقًا مع متطلبات مدونة أخلاقيات المحاسبين المهنيين الصادرة عن مجلس معايير الأخلاقيات الدولية للمحاسبين.

لا تربط أيًا من أعضاء فريق التدقيق أي علاقة عمل مع شركة أدنوك للحفر أو مديريها أو مدراءها تتجاوز ما هو مطلوب في هذه المهمة. وقد أجرينا هذا التحقق بشكل مستقل، ولم يكن هناك أي تضارب في المصالح.

أحمد حسن،  
مسؤول الاستدامة،  
الإمارات العربية المتحدة (UAE)،  
بيرو فيريetas  
11 مارس 2026

### الملحق 1

المؤشر المختار	المعايير المعمول بها
السلامة المهنية (LTIF, TRIR, FAR)	GRI 403-9: الإصابات المتعلقة بالعمل
كثافة الطاقة	GRI 302-3: كثافة الطاقة كثافة الطاقة
انبعاثات غازات الاحتباس الحراري المباشرة (النطاق 1)	GRI 305-1: انبعاثات غازات الاحتباس الحراري المباشرة (النطاق 1) منهجية الشركة لإعداد التقارير عن غازات الاحتباس الحراري
انبعاثات غازات الاحتباس الحراري غير المباشرة للطاقة (النطاق 2)	GRI 305-2: انبعاثات غازات الاحتباس الحراري غير المباشرة للطاقة (النطاق 2) منهجية الشركة لإعداد التقارير عن غازات الاحتباس الحراري
معدل إتمام تدريب مدونة قواعد السلوك	GRI 205-2: التواصل والتدريب على سياسات وإجراءات مكافحة الفساد

- ١٩٤ تقرير مجلس الإدارة
- ١٩٦ تقرير مدقق الحسابات المستقل
- ٢٠٠ بيان المركز المالي الموحد
- ٢٠١ بيان الربح أو الخسارة والدخل الشامل التخر الموحد
- ٢٠٢ بيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد
- ٢٠٣ بيان التدفقات النقدية الموحد
- ٢٠٤ إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة

# التقارير والبيانات المالية الموحدة

## تقرير مجلس الإدارة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢0

يسر مجلس الإدارة أن يقدم تقريره مصحوباً بالبيانات المالية الموحدة لشركة أدنوك للحفر ش.م.ع. ("الشركة") وشركاتها التابعة ("المجموعة") للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢0.

أعضاء مجلس الإدارة	
إن أعضاء مجلس إدارة المجموعة هم:	
رئيس مجلس الإدارة	معالي الدكتور سلطان أحمد الجابر
نائب رئيس مجلس الإدارة	عبدالمعتم سيف الكندي
الأعضاء	الدكتور/ عبدالله الجروان
	مصباح الكسبي
	خالد الزعابي
	محمد سيف المرياني
	كاترين والجريين

#### النشاط الرئيسي

يتمثل نشاط المجموعة في تقديم خدمات الحفر والبناء من البداية إلى النهاية عبر الخزانات التقليدية وغير التقليدية، وتأجير منصات الحفر البرية والبحرية للطراف ذات الصلة المشاركة في استكشاف وإنتاج النفط والغاز البرية والبحرية.

#### المؤشرات المالية

##### **بيان المركز المالي الموحد**

لا يزال المركز المالي للمجموعة قوياً للغاية حيث تظهر صافي الأصول في ٣١ ديسمبر ٢٠٢0 بمبلغ ٤,٠٩٩,٣١٢ ألف دولار أمريكي (٢٠٢٤): ٣,٨١٠,١٦٩ ألف دولار أمريكي) مع زيادة في إجمالي صافي الأصول ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى الأرباح المحققة التي تجاوزت توزيعات الأرباح في السنة الحالية.

#### **بيان الربح أو الخسارة والدخل الشامل التخر الموحد**

حققت المجموعة إيرادات للسنة بمبلغ ٤,٩٠٢,٨٨٦ ألف دولار أمريكي (٢٠٢٤): ٤,٠٣٤,٢٢٢ ألف دولار أمريكي). بلغ ربح السنة بعد الضريبة ١,٤٤٨,٧٨١ ألف دولار أمريكي (٢٠٢٤): ١,٣٠٣,0٦٦ ألف دولار أمريكي). وتعود الزيادة في الإيرادات إلى زيادة أسطول الحفر وخدمات الحفر الإضافية المقدمة إلى أدنوك البرية وأدنوك البحرية.

#### **بيان التدفقات النقدية الموحد**

بلغ صافي النقد الناتج من الأنشطة التشغيلية ٢,٢٢0,٨٤٣ ألف دولار أمريكي (٢٠٢٤): ١,٦0٣,٦٦٦ ألف دولار أمريكي). وتعود الزيادة بشكل رئيسي إلى الحركة في الذمم الدائنة التجارية والأخرى وأرصدة الجهة ذات العلاقة. بلغ صافي النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية ٩٨٣,٩٧٢ ألف دولار أمريكي (٢٠٢٤): ١,٠١0,١0٣ ألف دولار أمريكي) والتي تتعلق بالإضافة إلى الممتلكات والمعدات والإستثمارات في مشاريع مشتركة ودفعات مقدمة لاستحواذ شركة تابعة. بلغ صافي النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية ١,٣٣٦,١٤٣ ألف دولار أمريكي (٢٠٢٤): ٢٠٢٤): ١,٣٤٧,٦٦٢ ألف دولار أمريكي) ويتعلق بشكل رئيسي بتكلفة التمويل ودفعات الأرباح وصافي حركة القروض.

تم تخصيص النتائج للسنة كما يلي:

أرباح مستبقةة في ١ يناير ٢٠٢0	ألف دولار أمريكي
مجموع الدخل الشامل للسنة	<b>٣,١٦١,٨٢٨</b>
توزيعات أرباح	<b>١,٤٤٨,٧٨١</b>
	<b>(١,١٤٣,0٦٧)</b>
<b>أرباح مستبقةة في ٣١ ديسمبر ٢٠٢0</b>	<b>٣,٤٦٧,٠٤٢</b>

#### أحداث لاحقة

كما في تاريخ هذا التقرير، لم تقع أي أحداث رئيسية (باستثناء ما تم الإفصاح عنه في إيضاح ٣٢ حول البيانات المالية الموحدة) والتي قد يكون لها تأثير هام على البيانات المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢0.

#### إطار إعداد التقارير المالية

يعتقد أعضاء مجلس إدارة المجموعة، على حد علمهم، بما يلي:

- البيانات المالية الموحدة، التي تم إعدادها من قبل إدارة المجموعة، تظهر بصورة عادلة وضعها ونتائج عملياتها والتدفقات النقدية والتغيرات في حقوق الملكية؛
- احتفظت المجموعة بدفاتر محاسبية مناسبة؛
- تم تطبيق سياسات محاسبية مناسبة بشكل ثابت في إعداد البيانات المالية الموحدة ما لم يذكر خلاف ذلك، وتستند التقديرات المحاسبية على أحكام معقولة؛ و
- تم إعداد البيانات المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية، وتتوافق، حيثما كان ذلك مناسبًا، مع القوانين المحلية.

بالنيابة عن مجلس الإدارة

#### رئيس مجلس الإدارة

أبوظبي

الإمارات العربية المتحدة

١١ فبراير ٢٠٢٦



## تقرير مدقق الحسابات المستقل إلى مساهمي شركة أدنوك للحفر ش.م.ع.

تقرير حول تدقيق البيانات المالية الموحدة *(يتبع)*

نقدم هذا التقرير على أساس ما رأيناه من وثائق وأدلة التدقيق التي تم الحصول عليها من قبلنا.

• بالاطلاع على نظام الرقابة الداخلي ذات الصلة بالتدقيق من أجل تصميم إجراءات تدقيق مناسبة حسب الظروف، ولكن ليس بغرض إبداء رأي حول فعالية الرقابة الداخلية.

• بتقييم ملاءمة السياسات المحاسبية المتبعة ومعقولية التقديرات المحاسبية والبيضاحات المتعلقة بها المعدة من قبل الإدارة.

• باستنتاج مدى ملاءمة استخدام الدارة لمبدأ الاستمرارية المحاسبي، وبناء على أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها، في حال وجود حالة جوهريّة من عدم اليقين متعلقة بأحداث أو ظروف قد تثير شكوكا جوهريّة حول قدرة الشركة على الاستمرار. وفي حال الاستنتاج بوجود حالة جوهريّة من عدم اليقين، يتوجب علينا لفت الانتباه في تقريرنا إلى الإيضاحات ذات الصلة الواردة في البيانات المالية الموحدة، أو، في حال كانت هذه الإيضاحات غير كافية يتوجب علينا تعديل رأينا. هذا ونعتمد في استنتاجاتنا على أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقريرنا. ومع ذلك، قد تؤدي الأحداث أو الظروف المستقبلية بالشركة إلى توقف أعمال الشركة على أساس مبدأ الاستمرارية.

• بتقييم العرض الشامل للبيانات المالية الموحدة وهيكلها والبيانات المتضمنة فيها، بما في ذلك الإيضاحات، وفيما إذا كانت البيانات المالية الموحدة تظهر العمليات والأحداث ذات العلاقة بطريقة تحقق العرض العادل.

• تخطيط وتنفيذ أعمال التدقيق للمجموعة للحصول على أدلة تدقيق كافية ومناسبة فيما يتعلق بالمعلومات المالية من المنشآت أو الأنشطة التجارية داخل المجموعة لإبداء الرأي حول البيانات المالية الموحدة للمجموعة. إننا مسؤولون عن التوجيه والإشراف والقيام بأعمال التدقيق على صعيد المجموعة. ونتحمل كامل المسؤولية عن رأينا حول التدقيق.

نقوم بالتواصل مع القائمين على الحوكمة فيما يتعلق على سبيل المثال لـ الحصر بنطاق وتوقيت ونتائج التدقيق الهامة، بما في ذلك أي خلل جوهري في نظام الرقابة الداخلي يتبين لنا من خلال تدقيقنا.

كما نقوم باطلاع القائمين على الحوكمة ببيان يظهر امثالنا لقواعد السلوك المهني المتعلقة بالاستقلالية، والتواصل معهم بخصوص جميع العلاقات وغيرها من المسائل التي يحتمل الاعتقاد أنها قد تؤثر تأثيرًا معقولًا على استقلاليتنا وإجراءات الحماية ذات الصلة متى كان مناسبًا.

من الامور التي يتم التواصل بشأنها مع القائمين على الحوكمة، نقوم بتحديد الامور التي كان لها الأثر الأكبر في تدقيق البيانات المالية الموحدة للفترة الحالية، والتي تعد أمور تدقيق رئيسية. نقوم بالإفصاح عن هذه الامور في تقريرنا حول التدقيق إلا إذا حال القانون والأنظمة دون الإفصاح العلني عنها، أو عندما نقرر في حالات نادرة للغاية، ان لا يتم الإفصاح عن امر معين في تقريرنا في حال ترتب على الإفصاح عنه عواقب سلبية قد تفوق المنفعة العامة المتحققة منه.

### إفصاح حول متطلبات قانونية وتنظيمية أخرى

علوة على ذلك، ووفقًا لمتطلبات القانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١، نفيد بما يلي للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢0:

• أننا قد حصلنا على كافة المعلومات التي رأيناها ضرورية لغراض تدقيقنا؛

• أنه تم إعداد البيانات المالية الموحدة، من جميع جوانبها الجوهريّة بما يتطابق مع النُحُكام السارية للقانون الاتحادي لدولة الإمارات الصرية المتحدة رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١؛

• أن المجموعة قد احتفظت بحفائر محاسبية نظامية؛

• أن المعلومات المالية الواردة في تقرير مجلس الإدارة تتوافق مع الحفائر الحسابية للمجموعة؛

• كما هو مبين في إيضاح رقم ٨ حول البيانات المالية الموحدة، قامت المجموعة بإستثمارات خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢0:

• يبين الإيضاح رقم ١٨ حول البيانات المالية الموحدة المعاملات والنزردة الهامة مع الأطراف ذات العلاقة مع الشروط التي قد تم بموجبها إبرام تلك المعاملات؛ و

• أنه، طبقاً للمعلومات التي توفرت لنا، لم يلفت إنتباهنا أي أمر يجعلنا نعتقد أن الشركة قد إرتكبت خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢0 أي مخالفات للنُحُكام السارية للقانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١ أو للنظام الأساسي للشركة مما قد يؤثر جوهرياً على أنشطتها أو مركزها المالي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢0.

إضافة إلى ذلك، وفقًا لما يقتضيه قرار رئيس جهاز أبوظبي للمحاسبة رقم ٨٨ لسنة ٢٠٢١ فيما يتعلق بمعايير تدقيق البيانات المالية للجهات الخاضعة، فإننا نقر فيما يتعلق بتدقيقنا للبيانات المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢0، أنه لم يلفت انتباهنا أي أمر يجعلنا نعتقد أن المجموعة لم تمتثل، من جميع النواحي الجوهريّة، لاي من أحكام القوانين واللوائح والتعاميم التالية حسب الاقتضاء، والتي من شأنها التأثير بشكل جوهري على أنشطتها أو على البيانات المالية الموحدة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢0:

- نظامها الأساسي
- والنُحُكام ذات الصلة من القوانين والقرارات والتعاميم المعمول بها التي لها تأثير على البيانات المالية الموحدة للمجموعة.

١٩٩ | أَدْنُوكُ لِلْحَفْرِ — التَّقْرِيرُ الْمُتَكَمِّلُ لِعَامِ ٢٠٢٥

ديلويت أند توش (الشرق الأوسط)

١٩٩ | أَدْنُوكُ لِلْحَفْرِ — التَّقْرِيرُ الْمُتَكَمِّلُ لِعَامِ ٢٠٢٥

١٩٩ | أَدْنُوكُ لِلْحَفْرِ — التَّقْرِيرُ الْمُتَكَمِّلُ لِعَامِ ٢٠٢٥

١٩٩ | أَدْنُوكُ لِلْحَفْرِ — التَّقْرِيرُ الْمُتَكَمِّلُ لِعَامِ ٢٠٢٥

١٩٩ | أَدْنُوكُ لِلْحَفْرِ — التَّقْرِيرُ الْمُتَكَمِّلُ لِعَامِ ٢٠٢٥

١٩٩ | أَدْنُوكُ لِلْحَفْرِ — التَّقْرِيرُ الْمُتَكَمِّلُ لِعَامِ ٢٠٢٥

١٩٩ | أَدْنُوكُ لِلْحَفْرِ — التَّقْرِيرُ الْمُتَكَمِّلُ لِعَامِ ٢٠٢٥

١٩٩ | أَدْنُوكُ لِلْحَفْرِ — التَّقْرِيرُ الْمُتَكَمِّلُ لِعَامِ ٢٠٢٥

١٩٩ | أَدْنُوكُ لِلْحَفْرِ — التَّقْرِيرُ الْمُتَكَمِّلُ لِعَامِ ٢٠٢٥

١٩٩ | أَدْنُوكُ لِلْحَفْرِ — التَّقْرِيرُ الْمُتَكَمِّلُ لِعَامِ ٢٠٢٥

١٩٩ | أَدْنُوكُ لِلْحَفْرِ — التَّقْرِيرُ الْمُتَكَمِّلُ لِعَامِ ٢٠٢٥

١٩٩ | أَدْنُوكُ لِلْحَفْرِ — التَّقْرِيرُ الْمُتَكَمِّلُ لِعَامِ ٢٠٢٥

١٩٩ | أَدْنُوكُ لِلْحَفْرِ — التَّقْرِيرُ الْمُتَكَمِّلُ لِعَامِ ٢٠٢٥

١٩٩ | أَدْنُوكُ لِلْحَفْرِ — التَّقْرِيرُ الْمُتَكَمِّلُ لِعَامِ ٢٠٢٥

١٩٩ | أَدْنُوكُ لِلْحَفْرِ — التَّقْرِيرُ الْمُتَكَمِّلُ لِعَامِ ٢٠٢٥

١٩٩ | أَدْنُوكُ لِلْحَفْرِ — التَّقْرِيرُ الْمُتَكَمِّلُ لِعَامِ ٢٠٢٥

١٩٩ | أَدْنُوكُ لِلْحَفْرِ — التَّقْرِيرُ الْمُتَكَمِّلُ لِعَامِ ٢٠٢٥

١٩٩ | أَدْنُوكُ لِلْحَفْرِ — التَّقْرِيرُ الْمُتَكَمِّلُ لِعَامِ ٢٠٢٥

١٩٩ | أَدْنُوكُ لِلْحَفْرِ — التَّقْرِيرُ الْمُتَكَمِّلُ لِعَامِ ٢٠٢٥

١٩٩ | أَدْنُوكُ لِلْحَفْرِ — التَّقْرِيرُ الْمُتَكَمِّلُ لِعَامِ ٢٠٢٥

١٩٩ | أَدْنُوكُ لِلْحَفْرِ — التَّقْرِيرُ الْمُتَكَمِّلُ لِعَامِ ٢٠٢٥

١٩٩ | أَدْنُوكُ لِلْحَفْرِ — التَّقْرِيرُ الْمُتَكَمِّلُ لِعَامِ ٢٠٢٥

١٩٩ | أَدْنُوكُ لِلْحَفْرِ — التَّقْرِيرُ الْمُتَكَمِّلُ لِعَامِ ٢٠٢٥

١٩٩ | أَدْنُوكُ لِلْحَفْرِ — التَّقْرِيرُ الْمُتَكَمِّلُ لِعَامِ ٢٠٢٥

١٩٩ | أَدْنُوكُ لِلْحَفْرِ — التَّقْرِيرُ الْمُتَكَمِّلُ لِعَامِ ٢٠٢٥

١٩٩ | أَدْنُوكُ لِلْحَفْرِ — التَّقْرِيرُ الْمُتَكَمِّلُ لِعَامِ ٢٠٢٥

١٩٩ | أَدْنُوكُ لِلْحَفْرِ — التَّقْرِيرُ الْمُتَكَمِّلُ لِعَامِ ٢٠٢٥

١٩٩ | أَدْنُوكُ لِلْحَفْرِ — التَّقْرِيرُ الْمُتَكَمِّلُ لِعَامِ ٢٠٢٥

١٩٩ | أَدْنُوكُ لِلْحَفْرِ — التَّقْرِيرُ الْمُتَكَمِّلُ لِعَامِ ٢٠٢٥

١٩٩ | أَدْنُوكُ لِلْحَفْرِ — التَّقْرِيرُ الْمُتَكَمِّلُ لِعَامِ ٢٠٢٥

١٩٩ | أَدْنُوكُ لِلْحَفْرِ — التَّقْرِيرُ الْمُتَكَمِّلُ لِعَامِ ٢٠٢٥

١٩٩ | أَدْنُوكُ لِلْحَفْرِ — التَّقْرِيرُ الْمُتَكَمِّلُ لِعَامِ ٢٠٢٥

١٩٩ | أَدْنُوكُ لِلْحَفْرِ — التَّقْرِيرُ الْمُتَكَمِّلُ لِعَامِ ٢٠٢٥

١٩٩ | أَدْنُوكُ لِلْحَفْرِ — التَّقْرِيرُ الْمُتَكَمِّلُ لِعَامِ ٢٠٢٥

١٩٩ | أَدْنُوكُ لِلْحَفْرِ — التَّقْرِيرُ الْمُتَكَمِّلُ لِعَامِ ٢٠٢٥

١٩٩ | أَدْنُوكُ لِلْحَفْرِ — التَّقْرِيرُ الْمُتَكَمِّلُ لِعَامِ ٢٠٢٥

١٩٩ | أَدْنُوكُ لِلْحَفْرِ — التَّقْرِيرُ الْمُتَكَمِّلُ لِعَامِ ٢٠٢٥

١٩٩ | أَدْنُوكُ لِلْحَفْرِ — التَّقْرِيرُ الْمُتَكَمِّلُ لِعَامِ ٢٠٢٥

١٩٩ | أَدْنُوكُ لِلْحَفْرِ — التَّقْرِيرُ الْمُتَكَمِّلُ لِعَامِ ٢٠٢٥

١٩٩ | أَدْنُوكُ لِلْحَفْرِ — التَّقْرِيرُ الْمُتَكَمِّلُ لِعَامِ ٢٠٢٥

١٩٩ | أَدْنُوكُ لِلْحَفْرِ — التَّقْرِيرُ الْمُتَكَمِّلُ لِعَامِ ٢٠٢٥

١٩٩ | أَدْنُوكُ لِلْحَفْرِ — التَّقْرِيرُ الْمُتَكَمِّلُ لِعَامِ ٢٠٢٥

١٩٩ | أَدْنُوكُ لِلْحَفْرِ — التَّقْرِيرُ الْمُتَكَمِّلُ لِعَامِ ٢٠٢٥





## إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢0

#### ١. معلومات عامة

إن شركة أدنوك للحفر ش.م.ع. ("الشركة") هي شركة مساهمة عامة تأسست في سنة ١٩٧٢ بقرار من مجلس الوزراء في حكومة أبوظبي. في ٢٩ سبتمبر ٢٠٢١، صدر القانون رقم ٩ لسنة ٢٠٢١ بتعديل القانون رقم ٢١ لسنة ٢٠١٨ الصادر في ٦ نوفمبر ٢٠١٨، يحل محل القانون رقم ٤ لسنة ١٩٨١ بشأن تأسيس شركة أدنوك للحفر ش.م.ع. المسجلة بالسجل التجاري في أبوظبي بموجب رخصة تجارية رقم CN – 2688881 الصادرة عن دائرة التنمية الاقتصادية في أبوظبي. تحتفظ الشركة كذلك برخصة صناعية رقم IN-2003460 صادرة بشكل مشترك عن دائرة التنمية الاقتصادية في أبوظبي ومكتب التنمية الصناعية. إن الشركة هي شركة تابعة لشركة بترول أبوظبي الوطنية ("أدنوك"), المملوكة بالكامل لحكومة أبوظبي. تم إدراج أسهم الشركة في سوق أبوظبي للأوراق المالية.

خلال السنة، قامت أدنوك بتحويل حصتها في الشركة إلى إكس آر جي بي ش.م.ع. ("إكس آر جي"). إن إكس آر جي هي شركة استثمار دولية في مجال الطاقة تأسست ويقع مقرها الرئيسي في أبوظبي وهي مملوكة ومسيطر عليها بالكامل من قبل أدنوك بنسبة ١٠٠٪. بعد التحويل، أصبحت إكس آر جي مساهمة في الشركة؛ ومع ذلك، تبقى أدنوك الشركة الأم للشركة، حيث تحتفظ بالسيطرة على الحوكمة في الشركة.

تم تنفيذ عملية التحويل من خلال تحويل أسهم خارج السوق في سوق أبوظبي للأوراق المالية بعد الحصول على الموافقات التنظيمية ذات الصلة. كانت العملية عبارة عن إعادة تنظيم إداري داخلي ضمن مجموعة أدنوك ولم ينتج عنها أي تغيير في الملكية النهائية أو السيطرة أو حوكمة الشركة.

إن عنوان المكتب المسجل للشركة هو ص. ب. ٤٠١٧، أبوظبي، الإمارات العربية المتحدة. يتمثل نشاط الشركة في تقديم خدمات الحفر والبناء من البداية إلى النهاية عبر الخزانات التقليدية وغير التقليدية، وتأجير منصات الحفر البرية والبحرية للطرفاء ذات الصلة المشاركة في استكشاف وإنتاج النفط والغاز البرية والبحرية.

إن عنوان المكتب المسجل لشركة أي دي اتش آر اس سي ليمتد ("الشركة التابعة") هو ٢٧٠0,٢، برج السراب، مربعة سوق أبوظبي العالمي، أبوظبي، الإمارات العربية المتحدة. يتمثل نشاط الشركة التابعة في أنشطة الشركة الفابضة. قامت الشركة التابعة بتسجيل فرع لها في المملكة الأردنية بموجب سجل رقم ١١٠١ في ٢٨ فبراير ٢٠٢٤.

"في ٢٤ يوليو ٢٠٢0، تم تأسيس منشأة جديدة، شركة "إس إل دي سي القابضة آر اس سي ليمتد" في سوق أبوظبي العالمي كشركة محدودة النطاق. تمتلك الشركة، من خلال شركتها التابعة إيه دي إنش آر إس سي ليمتد، حصة بنسبة ١٠٠٪ في المنشأة.

تتكون هذه البيانات المالية الموحدة من الموجودات والمطلوبات ونتائج عمليات الشركة وشركاتها التابعة ("المجموعة").

#### ٢. تطبيق المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدّلة

**٢.١. المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة التي تم تطبيقها ولكن لا تؤثر بشكل هام على البيانات المالية الموحدة**
تم تطبيق التعديلات والتفسيرات التالية على المعايير الدولية للتقارير المالية والتي أصبحت سارية المفعول للفترات السنوية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢0 في هذه البيانات المالية الموحدة. لم يكن لتطبيق هذه التعديلات على المعايير الدولية للتقارير المالية أي تأثير جوهري على المبالغ المدرجة للفترات الحالية والسابقة ولكنها قد تؤثر على محاسبة المعاملات أو الترتيبات المستقبلية.

***تعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم ٢١ - عدم قابلية الصرف***

تحدد التعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم ٢١ تأثيرات التغييرات في أسعار صرف العملات الأجنبية وكيفية تقييم المنشأة ما إذا كانت العملة قابلة للصرف وكيفية تحديد سعر الصرف الفوري في حالة عدم توفر إمكانية الصرف.

تتطلب التعديلات كذلك الإفصاح عن المعلومات التي تمكن مستخدمي بياناتها المالية من فهم كيفية تأثير العملة غير القابلة للصرف بالعملة الأخرى، أو من المتوقع أن تؤثر، على الأداء المالي والمركز المالي والتدفقات النقدية للمنشأة.

لمحة عامة

المراجعة الاستراتيجية

مراجعة الأعمال

الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة

التقارير والبيانات المالية

#### ٢.٢. المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة المصدرة والتي لم يحن موعد تطبيقها بعد ولم يتم تطبيقها بشكل مبكر

<b>يسرى تطبيقها للفترات</b>	
<b>المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة</b>	<b>السنوية التي تبدأ من أو بعد</b>
المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٨ العرض والإفصاحات في البيانات المالية	١ يناير ٢٠٢٧
المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٩ الشركات التابعة التي لا تخضع للمساءلة العامة: الإفصاحات	١ يناير ٢٠٢٧
تعديلات المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٩ والمعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٧ بشأن تصنيف وقياس الأذوات المالية	١ يناير ٢٠٢٦
تعديلات المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٩ والمعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٧- العقود المتعلقة بالكهرباء المعتمدة على الطبيعة	١ يناير ٢٠٢٦
تحويل إلى عملة عرض التضخم المرتفع (تعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم ٢١)	١ يناير ٢٠٢٧
<i>التحسينات السنوية على المعايير الدولية للتقارير المالية معايير المحاسبة- المجلد ١١</i>	١ يناير ٢٠٢٦

يتضمن الإعلان التعديلات التالية:

- المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١: محاسبة التحوط من قبل المعتمدين لأول مرة
- المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٧: المكسب أو الخسارة عند إلغاء الاعتراف
- المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٧: الإفصاح عن الفرق المؤجل بين القيمة العادلة وسعر المعاملة
- المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٧: مقدمة والإفصاح عن مخاطر الائتمان
- المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٩: إلغاء المستأجر لمطلوبات عقود الإيجار
- المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٩: سعر المعاملة
- المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٠: تحديد "الوكيل الفعلي"
- المعيار المحاسبي الدولي رقم ٧: طريقة التكلفة

<b>معايير الإفصاح عن الإستدامة وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية</b>	
المعيار الدولي للتقارير المالية S١ المتطلبات العامة للإفصاح عن المعلومات المالية المتعلقة بالاستدامة	لم يتم بعد تحديد تاريخ التطبيق من قبل الجهة التنظيمية في دولة الإمارات العربية المتحدة
المعيار الدولي للتقارير المالية S٢ الإفصاحات المتعلقة بالمناخ	لم يتم بعد تحديد تاريخ التطبيق من قبل الجهة التنظيمية في دولة الإمارات العربية المتحدة

من غير المتوقع أن يكون للمعايير والتعديلات الجديدة المذكورة أعلاه أي تأثير جوهري، باستثناء المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٨، الذي سيكون له تأثير جوهري على البيانات المالية الموحدة. تقوم المجموعة حالياً بتحديد التأثيرات للمعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٨ على البيانات المالية الموحدة وإيضاحاتها.

لا توجد معايير وتعديلات جديدة أخرى تم تطبيقها على المعايير المنشورة أو تفسيرات لجنة تفسيرات المعايير الدولية والتي من المتوقع أن يكون لها تأثير هام على البيانات المالية الموحدة للمجموعة.

##### ٣. معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية

إن السياسات المحاسبية الرئيسية المطبقة في إعداد هذه البيانات المالية الموحدة موضحة أدناه. تم تطبيق هذه السياسات بشكل مستمر على جميع السنوات المعروضة، ما لم يذكر خلاف ذلك.

##### بيان الالتزام

تم إعداد البيانات المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية والتفسيرات الصادرة عن لجنة تفسيرات المعايير الدولية للتقارير المالية المطبقة على الشركات التي تقدم تقاريرها بموجب المعايير الدولية للتقارير المالية الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية والتحكam السارية للقانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم ٣٢ لسنة ٢٠٢١ (وتعديلاته).

##### أساس الإعداد

تم إعداد البيانات المالية الموحدة بالدولر الأمريكي، وهو العملة الوظيفية وعملة العرض للمجموعة، وقد تم تقريب جميع القيم إلى أقرب ألف دولار أمريكي (ألف دولار أمريكي) ما لم يذكر خلاف ذلك.

تم إعداد هذه البيانات المالية الموحدة وفقاً لمبدأ التكلفة التاريخية. إن التكلفة التاريخية بصفة عامة تمثل القيمة العادلة للأمن المحدد المقدم مقابل تبادل الموجودات.

لمحة عامة	المراجعة الاستراتيجية	مراجعة الأعمال	الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة	التقارير والبيانات المالية
-----------	-----------------------	----------------	---------------------------------------	----------------------------

## إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢0 *(يتبع)*

##### مبدأ الإستمرارية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢0، تجاوزت المطلوبات المتداولة للمجموعة الموجودات المتداولة بمبلغ ٤٧٧,٦٦٢ ألف دولار أمريكي (٢٠٢٤: ١٦٠,٧٣0 ألف دولار أمريكي). قامت الإدارة بتقييم توقعات السيولة في ظل سيناريوهات مختلفة ولم يتم تحديد أي شكوك جوهرية حول مبدأ الاستمرارية. لدى المجموعة سيولة كافية من خلال تسهيلات الاقتراض غير المسحوبة للشركة (إيضاح ١٥) بالإضافة إلى التدفقات النقدية المتوقعة من عمليات المجموعة للوفاء بالالتزامات المستمرة، وبالتالي تم الاستنتاج إلى أن هناك دعم كافي متوفر لاثبات أن افتراض مبدأ الاستمرارية مناسب لإعداد هذه البيانات المالية الموحدة.

##### أساس التوحيد

تشتمل البيانات المالية الموحدة على البيانات المالية للشركة والمنشأة التي تسيطر عليها الشركة ("الشركة التابعة"). تتحقق السيطرة عندما يكون لدى الشركة:

- السلطة على الجهة المستثمر فيها؛
- تكون معرضة أو تمتلك حقوق لعوائد متغيرة ناتجة من العلاقة مع الجهة المستثمر بها؛ و
- القدرة على استخدام سلطتها على الجهة المستثمر بها للتأثير على عوائدها.

تقوم الشركة بإعادة تقييم فيما إذا كان لديها سيطرة على الجهة المستثمر بها أم لا في حال أشارت الوقائع والظروف إلى وجود تغيرات في واحد أو أكثر من عناصر السيطرة الثلاث المدرجة أعلاه.

عندما يكون لدى الشركة أقل من غالبية حقوق التصويت في الجهة المستثمر بها، فإنها تمتلك السيطرة على الجهة المستثمر بها عندما تكون حقوق التصويت كافية لمنحها القدرة العملية لتوجيه الأنشطة ذات الصلة للجهة المستثمر بها بشكل منفرد. تأخذ الشركة في الاعتبار جميع الوقائع والظروف ذات الصلة لتقييم فيما إذا كانت حقوق تصويت الشركة في الجهة المستثمر بها كافية أم لا لمنحها السيطرة، بما في ذلك:

- حجم امتلاك الشركة لحقوق التصويت بالنظر إلى حجم وتوزيع أسهم أصحاب الاصوات التخزين؛
- حقوق التصويت المحتملة التي تمتلكها الشركة، أو أي من مالكي الاصوات التخزين أو أطراف أخرى؛
- الحقوق الناشئة من الترتيبات التعاقدية الأخرى؛ و
- أية حقائق وظروف إضافية تشير إلى أن الشركة تمتلك، أو لا تمتلك، القدرة الحالية لتوجيه الأنشطة ذات الصلة في الوقت الذي يطلب فيه إصدار قرارات، بالإضافة إلى أنماط التصويت في اجتماعات المساهمين السابقة.

يبدأ توحيد الشركة التابعة عندما يكون للشركة السيطرة على الشركة التابعة وينتهي عندما تفقد الشركة السيطرة على الشركة التابعة.

عندما يكون ذلك ضرورياً، يتم إجراء التعديلات على البيانات المالية للشركات التابعة لتتوافق مع السياسات المحاسبية للمجموعة. يتم حذف جميع المعاملات، الأرصدة، الإيرادات والمصاريف ما بين شركات المجموعة عند توحيدها.

عندما تفقد المجموعة السيطرة على شركة تابعة، فإنها تقوم بإلغاء الاعتراف بموجودات ومطلوبات الشركة التابعة وحقوق الملكية غير المسيطرة ومكونات حقوق الملكية الأخرى. يتم الاعتراف بأي ربح أو خسارة ناتجة في الربح أو الخسارة. يتم قياس أي حصة محتفظ بها في الشركة التابعة السابقة بالقيمة العادلة عند خسارة السيطرة.

يتم تحديد حقوق الملكية غير المسيطرة في صافي الموجودات (باستثناء الشهرة) للشركات التابعة الموحدة بشكل منفصل عن حقوق ملكية المجموعة فيها. قد يتم قياس حقوق الملكية غير المسيطرة مبدئيًا إما بالقيمة العادلة أو بالحصة التناسبية لحقوق الملكية غير المسيطرة بالقيمة العادلة لصافي الموجودات القابلة للتحديد في الشركة المستحوذ عليها. يتم اختيار أساس القياس على أساس كل معاملة استحواذ على حدة. لاحقاً لتاريخ الإستحواذ، إن القيمة المدرجة لحقوق الملكية غير المسيطرة هي قيمة هذه الحصة عند الإعتراف المبدئي بالإضافة إلى حصص حقوق الملكية غير المسيطرة في التغييرات اللحقفة في حقوق الملكية. إن إجمالي الدخل الشامل يكون عائداً إلى حقوق الملكية غير المسيطرة حتى وإن نتج عن ذلك عجز في رصيد حقوق الملكية غير المسيطرة.

فيما يلي تفاصيل الشركات التابعة:

	نسبة الملكية				
إسم الشركات التابعة	٢٠٢0	٢٠٢٤	بلد التأسيس	الأنشطة الرئيسية	
أي دي انش آر اس سي ليمتد	١٠٠%	١٠٠٪	الإمارات العربية المتحدة	أنشطة الشركة القابضة	
إس إل دي سي القابضة آر اس سي ليمتد*	١٠٠%	-	الإمارات العربية المتحدة	أنشطة الشركة القابضة	

فيما يلي تفاصيل المشاريع المشتركة للمجموعة:

	حصة الملكية				
اسم المشاريع المشتركة	٢٠٢0	٢٠٢٤	بلد التأسيس	الأنشطة الرئيسية	
إنيرسول ليمتد	٥١%	٥١٪	الإمارات العربية المتحدة	شركة ذات أغراض خاصة - امتلاك حقوق ملكية وغير حقوق ملكية الأصول، بما في ذلك الأسهم والسندات والصكوك وأشكال أخرى من الأوراق المالية. امتلاك ملكية العقارات والملكية الفكرية والموجودات الملموسة وغير الملموسة الأخرى	
تيرنويل للصناعات – ذ.م.م	٥٥%	00٪	الإمارات العربية المتحدة	الصيانة الفنية، معدات وصيانة آبار الغاز الطبيعي وخدمات النفط والتقيب عن النفط والغاز الطبيعي	

\* تحتفظ الشركة بنسبة ١٠٠٪ من أسهم شركة إس إل سي دي القابضة من خلال أي دي انش آر اس سي ليمتد.

##### إستثمارات في شركات محتسبة وفقاً لحقوق الملكية

تشمل احصص في الإستثمارات في شركات محتسبة وفقاً لحقوق الملكية للمجموعة من حصة في مشروع مشترك.

المشروع المشترك هو ترتيب مشترك حيث يكون للجهات التي لديها سيطرة مشتركة على الترتيب حقوقاً في صافي موجودات الترتيب المشترك. إن السيطرة المشتركة هي المشاركة المتفق عليها تعاقدياً للسيطرة على الترتيب التي تظهر فقط عندما تستلزم القرارات حول الأنشطة ذات العلاقة موافقة إجماعيه من الجهات التي تتشارك السيطرة.

يتم إدراج نتائج وموجودات ومطلوبات المشاريع المشتركة في هذه البيانات المالية الموحدة باستخدام طريقة حقوق الملكية. وفقاً لطريقة حقوق الملكية، يتم الاعتراف بالاستثمار في شركة زميلة أو مشروع مشترك مبدئياً في بيان المركز المالي الموحد بالتكلفة ويتم تعديلها لاحقاً للاعتراف بحصة المجموعة في الربح أو الخسارة والدخل الشامل للتخر للشركة الزميلة أو المشروع المشترك. عندما تزيد حصة المجموعة في الخسائر عن حصتها في الشركة الزميلة أو المشروع المشترك، فإن حصة المجموعة في الشركة الزميلة أو المشروع المشترك (التي تتضمن أية حصص طويلة الأجل، التي وفقاً لطبيعتها، تشكل جزءاً من صافي استثمار المجموعة في شركة زميلة أو مشروع مشترك)، تتوقف المجموعة عن الاعتراف بحصتها بأية خسائر إضافية أخرى. يتم الاعتراف بالخسائر الإضافية إلى الحد الذي يكون فيه لدى المجموعة التزامات قانونية أو استدلالية متوقعة أو قدمت دفعات بالنيابة عن الشركة الزميلة أو المشروع المشترك.

لمحة عامة	المراجعة الاستراتيجية	مراجعة الأعمال	الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة	التقارير والبيانات المالية	

مباني وساحات	٢٠٠-١٠ سنة
حفارات ومعدات الحفر	٣٠-٤ سنة
سيارات	٤ سنوات
أثاث، تجهيزات ومعدات مكتبية	٤ سنوات

خلال السنة السابقة قامت المجموعة بمراجعة الأعمار الإنتاجية والقيمة المتبقية لأجهزة الحفر ومعدات الحفر بناءً على أهدافها الإستراتيجية وخطة العمل والتقييم الداخلي والخارجي وموافقة الإدارة. تم الإفصاح عن الأثر المالي لإعادة التقييم في إيضاح ٤.

يتم تخفيض القيمة المدرجة للأصل مباشرة إلى القيمة الممكن استردادها إذا كانت القيمة المدرجة للأصل أكبر من قيمته القابلة للاسترداد.

يتم إدراج مصاريف الإصلاح والصيانة في بيان الربح أو الخسارة والحخل الشامل الأخر عند تكبدها.

يتم شطب بند من بنود الممتلكات والمعدات عند الاستبعاد أو عندما لا يكون من المتوقع أن تنشأ منافع اقتصادية مستقبلية من استمرار استخدام الأصل. إن الربح أو الخسارة الناتجة من استبعاد أحد الممتلكات والمعدات يتم تحديدها كالفرق بين عوائد البيع والقيمة المدرجة للأصل ويتم الاعتراف بها في الربح أو الخسارة والحخل الشامل الأخر.

#### أعمال رأسمالية قيد التنفيذ

يتم إدراج الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ ضمن الممتلكات والمعدات بالتكلفة. يتم تحويل الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ إلى فئة الأصول المناسبة ويتم استهلاكها وفقاً للسياسات المذكورة أعلاه عند اكتمال إنشاء الأصل وتشغيله وإتاحته للاستخدام.

#### موجودات غير ملموسة

يتم قياس الموجودات غير الملموسة التي تم الاستحواذ عليها من قبل المجموعة، والتي لها أعمار إنتاجية محددة، بالتكلفة ناقضًا الإطفاء المتراكم وخسائر انخفاض القيمة، إن وجدت. يتم الاعتراف بالإطفاء في الربح أو الخسارة على أساس القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المقدرة للموجودات غير الملموسة من التاريخ الذي تكون فيه متاحة للاستخدام. تمثل الموجودات غير الملموسة برامج الكمبيوتر ذات العمر الإنتاجي المقدر بـ ٤ سنوات ويتم إطفاءها على أساس القسط الثابت.

يتم مراجعة الأعمار الإنتاجية المقدرة والقيم المتبقية وطريقة الإطفاء في نهاية كل سنة، مع إحتساب تأثير أي تغييرات في التقديرات على أساس مستقبلي. يتم استبعاد الأصل غير الملموس عند الاستبعاد، أو عندما لا يتوقع وجود منافع اقتصادية مستقبلية من الاستخدام أو الاستبعاد. يتم قياس الأرباح أو الخسائر الناتجة عن إلغاء الإعتراف بالأصل غير الملموس، كالفرق بين صافي عائدات الاستبعاد والقيمة المدرجة للأصل، ويتم الاعتراف بها في الربح أو الخسارة عند إلغاء الإعتراف بالأصل.

#### انخفاض قيمة الموجودات غير المالية

تعمل المجموعة في نهاية كل فترة تقرير على مراجعة القيم المدرجة للممتلكات والمعدات، الموجودات غير الملموسة وحق إستخدام الموجودات وذلك لتحديد إن كان هنالك ما يشير إلى أن هذه الموجودات قد تعرضت إلى خسائر انخفاض القيمة. إذا وجد ما يشير إلى ذلك يتم تقدير القيمة القابلة للإسترداد للأصل وذلك لتحديد خسائر إنخفاض القيمة (إن وجدت). في حال عدم التمكن من تقدير القيمة القابلة للإسترداد لأصل محدد، تقوم المجموعة بتقدير القيمة القابلة للإسترداد للوحدة المنتجة للنقد التي يعود إليها الأصل نفسه. عندما يمكن تحديد أسس توزيع معقولة وثابتة، يتم توزيع الأصول المشتركة إلى وحدات منتجة للنقد محددة، أو يتم توزيعهم إلى أصغر مجموعة من الوحدات المنتجة للنقد التي يمكن تحديد أسس توزيع معقولة وثابتة لها.

إن القيمة القابلة للاسترداد هي القيمة العادلة للأصل ناقصاً تكلفة البيع وقيمة الاستخدام، أيهما أعلى. عند تقييم قيمة الاستخدام، يتم خصم التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة إلى قيمها الحالية باستخدام معدل خصم ما قبل الضريبة يعكس تقييمات السوق الحالية للقيمة الزمنية للأموال والمخاطر الخاصة بالأصل حيث لم يتم تعديل تقديرات التدفقات النقدية المستقبلية بخصوصها.

## إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢0 *(يتبع)*

مباني وساحات	٢٠٠-١٠ سنة
حفارات ومعدات الحفر	٣٠-٤ سنة
سيارات	٤ سنوات
أثاث، تجهيزات ومعدات مكتبية	٤ سنوات

يتم احتساب الاستثمار في الشركة الزميلة أو المشروع المشترك باستخدام طريقة حقوق الملكية من التاريخ الذي أصبحت فيه الجهة المستثمر فيها شركة زميلة أو مشروع مشترك. عند الاستحواذ على استثمار في شركة زميلة أو مشروع مشترك، يتم الاعتراف بأي فائض لتكلفة الاستثمار على حصة المجموعة من صافي القيمة العادلة لموجودات ومطلوبات الجهة المستثمر فيها القابلة للتحديد كشهرة، التي يتم إضافتها في المبلغ المدرج للاستثمار. يتم الاعتراف بأي فائض لحصة المجموعة على صافي القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات القابلة للتحديد على تكلفة الاستثمار، بعد إعادة التقييم، مباشرة في الربح أو الخسارة في فترة الاستحواذ على الاستثمار.

يتم تطبيق متطلبات المعيار المحاسبي الدولي رقم ٣٦ لتحديد فيما إذا كان من الضروري الاعتراف بأي خسارة لانخفاض القيمة فيما يتعلق باستثمار المجموعة في شركة زميلة أو مشروع مشترك. عندما يكون ذلك ضرورياً، يتم اختبار إجمالي المبلغ المدرج للاستثمار (بما في ذلك الشهرة) فيما يتعلق بانخفاض القيمة وفقاً للمعيار المحاسبي الدولي رقم ٣٦ انخفاض قيمة الموجودات كأصل فردي وذلك من خلال مقارنة المبلغ الممكن تحصيله له (القيمة في الاستخدام والقيمة العادلة ناقصاً تكاليف الاستبعاد أيهما أعلى) مع المبلغ المدرج له.

إن أية خسارة معترف بها لانخفاض القيمة تشكل جزءاً من المبلغ المدرج للاستثمار. يتم الاعتراف بأي عكس لخسارة انخفاض القيمة وفقاً للمعيار المحاسبي الدولي رقم ٣٦ إلى الحد الذي يزيد فيه المبلغ القابل للتحصيل للاستثمار لاحقاً.

تتوقف المجموعة عن استخدام طريقة حقوق الملكية من التاريخ الذي يتوقف فيه الاستثمار عن كونه شركة زميلة أو مشروع مشترك، أو عندما يتم تصنيف الاستثمار كمحتفظ به للبيع. عندما تحتفظ المجموعة بحصة في الشركة الزميلة أو المشروع المشترك السابق وكانت الحصة المستبقاة هي أصل مالي، تقوم المجموعة بقياس الحصة المستبقاة بالقيمة العادلة في ذلك التاريخ ويتم اعتبار القيمة العادلة كقيمتها العادلة عند الاعتراف المبدئي وفقاً للمعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٩. إن الفرق بين المبلغ المدرج للشركة الزميلة أو المشروع المشترك بتاريخ التوقف عن استخدام طريقة حقوق الملكية والقيمة العادلة لأية حصة مستبقاة وأية تحصيلات من استبعاد حصة جزئية في الشركة الزميلة أو المشروع المشترك يتم إضافته عند تحديد الربح أو الخسارة من استبعاد الشركة الزميلة أو المشروع المشترك. بالإضافة لذلك، تقوم المجموعة باحتساب كافة المبالغ المعترف بها سابقاً في الحخل الشامل الأخر الموحد فيما يتعلق بتلك الشركة الزميلة أو المشروع المشترك على نفس الأساس الذي قد يكون لازماً فيما إذا قد تم استبعاد تلك الشركة الزميلة أو المشروع المشترك مباشرة من الموجودات أو المطلوبات ذات العلاقة. بناءً على ذلك، في حال كان سيتم إعادة تصنيف الربح أو الخسارة المعترف بها سابقاً في الحخل الشامل الأخر من قبل تلك الشركة الزميلة أو المشروع المشترك في الربح أو الخسارة من استبعاد الموجودات أو المطلوبات ذات العلاقة، فإن المجموعة سوف تقوم بإعادة تصنيف الربح أو الخسارة من حقوق الملكية إلى الربح أو الخسارة (كتعديل لإعادة التصنيف) عند إستبعاد الشركة الزميلة أو المشروع المشترك.

عندما تقوم المجموعة بتخفيض حصة ملكيتها في شركة زميلة أو مشروع مشترك ولكنها تستمر في استخدام طريقة حقوق الملكية، فإن المجموعة تقوم بإعادة التصنيف ضمن الربح أو الخسارة الحصة من الربح أو الخسارة التي تم الاعتراف بها سابقاً في الحخل الشامل الأخر المتعلقة بذلك الانخفاض في حصة الملكية فيما لو كان سيتم إعادة تصنيف الربح أو الخسارة إلى الربح أو الخسارة عند استبعاد الموجودات أو المطلوبات ذات العلاقة.

عندما تقوم إحدى منشآت المجموعة بالتعامل مع شركة زميلة أو مشروع مشترك لدى المجموعة، فإن الأرباح أو الخسائر الناتجة من المعاملات مع المشروع المشترك يتم الاعتراف بها في البيانات المالية الموحدة للمجموعة فقط ضمن نطاق الحصص في الشركة الزميلة أو المشروع المشترك غير المرتبطة بالمجموعة.

#### ممتلكات ومعدات

تدرج الممتلكات والتلات والمعدات بالتكلفة ناقصاً الإستهلاك المتراكم وخسائر انخفاض القيمة، إن وجدت. تشمل التكلفة التاريخية على المصاريف المنسوبة بشكل مباشر إلى الإستحواذ على الأصل.

يتم إدراج التكاليف اللاحقة في القيمة المدرجة للأصل أو الإعتراف بها كأصل منفصل حسبما يكون ملائماً فقط عندما يكون من المحتمل أن ينتج فوائد اقتصادية مستقبلية للمجموعة من الأصل المعني ويكون بالإمكان قياس التكلفة بشكل موثوق. يتم رسملة المصاريف المتكبدة لاستبدال بند من أحد بنود الممتلكات والمعدات الذي يتم احتسابه بصورة منفصلة ويتم شطب القيمة المدرجة للبند المستبدل. يتم رسملة المصاريف اللاحقة الأخرى فقط عندما تزيد المنافع المستقبلية لبند الممتلكات والمعدات ذات الصلة. يتم الاعتراف بجميع المصاريف الأخرى في بيان الربح أو الخسارة عند تكبدها.

يتم احتساب الاستهلاك على أساس الأعمار الإنتاجية المقدرة للأصول ذات الصلة على أساس القسط الثابت الذي يبدأ عندما تكون الأصول جاهزة للاستخدام المقصود. يتم مراجعة الأعمار الإنتاجية المقدرة والقيم المتبقية وطرق الاستهلاك في تاريخ كل بيان مركز مالي، مع إحتساب تأثير أي تغييرات في التقدير على أساس مستقبلي. يتم احتساب الاستهلاك باستخدام طريقة القسط الثابت لتوزيع تكلفتها على قيمها المتبقية على مدى الأعمار الإنتاجية المقدرة كما يلي:

لمحة عامة	المراجعة الاستراتيجية	مراجعة الأعمال	الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة	التقارير والبيانات المالية
-----------	-----------------------	----------------	---------------------------------------	----------------------------

## إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢0 *(يتبع)*

في حال تم تقدير القيمة القابلة للاسترداد للأصل (أو الوحدة المنتجة للنقد) بما يقل عن القيمة المدرجة، يتم تخفيض القيمة المدرجة للأصل (أو الوحدة المنتجة للنقد) إلى القيمة القابلة للاسترداد. يتم الاعتراف بخسائر الانخفاض مباشرةً في الربح أو الخسارة.

في حالة استرجاع خسائر انخفاض القيمة لاحقاً، يتم زيادة القيمة المدرجة للأصل (أو الوحدة المنتجة للنقد) إلى القيمة المعدلة القابلة للاسترداد، بحيث لا تزيد القيمة المدرجة المعدلة عن القيمة المدرجة للأصل (أو الوحدة المنتجة للنقد) فيما لو لم يتم احتساب خسائر انخفاض القيمة في السنوات السابقة. يتم تسجيل استرجاع خسائر انخفاض القيمة مباشرةً في الربح أو الخسارة.

**مخزون**

يتم إدراج المخزون بالتكلفة وصافي القيمة القابلة للتحقق، أيهما أقل. يتم تحديد التكلفة على أساس المتوسط المرجح وتتضمن قيمة الفاتورة والشحن والمصاريف الأخرى المتكبدة لإحضار المخزون إلى موقعه وحالته الحالية. إن صافي القيمة القابلة للتحقق هو سعر البيع المقدر في سياق الأعمال الإعتيادية، ناقضا مصاريف البيع المتغيرة ذات الصلة.

**عقود الإيجار**

***المجموعة كمستأجر***

تقوم المجموعة بتقييم ما إذا كان العقد هو أو يحتوي على عقد إيجار، عند بدء العقد. تعترف المجموعة بحق استخدام الموجودات ومطلوبات الإيجار المقابلة فيما يتعلق بجميع ترتيبات عقد الإيجار التي تكون فيها المستأجر، باستثناء عقود الإيجار قصيرة الأجل (المحددة كعقود إيجار مدتها ١٢ شهراً أو أقل) وعقود الإيجار الأصول منخفضة القيمة. بالنسبة لهذه العقود، تعترف المجموعة بمدفوعات الإيجار كمصروفات تشغيلية على أساس القسط الثابت على مدى فترة عقد الإيجار ما لم يكن هناك أساس منظم آخر أكثر تمثيلا للنمط الزمني الذي يتم فيه استهلاك المنافع الاقتصادية من الأصول المؤجرة.

يتم قياس التزام عقود الإيجار مبدئيًا بالقيمة الحالية لمدفوعات الإيجار التي لم يتم دفعها في تاريخ البدء، ويتم خصمها باستخدام السعر الضمني في عقد الإيجار. إذا تعذر تحديد هذا المعدل بسهولة، فإن المجموعة تستخدم سعر الإقتراض الإضافي.

تشمل مدفوعات الإيجار المدرجة في قياس التزام الإيجار ما يلي:

- مدفوعات ثابتة (بما في ذلك مدفوعات ثابتة بالجوهـر)، مطروقاَ منها حوافز الإيجار المستحقة؛
- مدفوعات الإيجار المتغيرة التي تستند إلى مؤشر أو معدل، والتي يتم قياسها مبدئيًا باستخدام المؤشر أو السعر في تاريخ البدء؛
- المبالغ المتوقع أن يدفعها المستأجر بموجب ضمانات القيمة المتبقية؛
- سعر الممارسة لخيار الشراء إذا كان المستأجر على يقين معقول من ممارسة هذا الخيار؛ و
- دفع غرامات إنهاء العقد، إذا كان عقد الإيجار يعكس قيام المستأجر بممارسة هذا الخيار.

يتم عرض إلتزامات الإيجار في بند منفصل في بيان المركز المالي.

يتم قياس التزامات عقود الإيجار لاحقًا من خلال زيادة القيمة المدرجة لعكس الفائدة على التزامات الإيجار (باستخدام طريقة الفائدة الفعلية) ومن خلال تخفيض القيمة المدرجة لتعكس مدفوعات الإيجار التي تم إجراؤها.

تقوم المجموعة بإعادة قياس التزام الإيجار (وإجراء تعديل مماثل لحق استخدام الأصل ذي الصلة) كلما:

- تغيرت مدة الإيجار أو أن هناك حدث أو تغيير هام في الظروف التي تؤدي إلى تغيير في تقييم ممارسة خيار الشراء، وفي هذه الحالة يتم إعادة قياس إلتزام التأجير من خلال خصم مدفوعات الإيجار المعدلة باستخدام سعر الخصم المعدل.
- تغيرت مدفوعات الإيجار نتيجة التغييرات في المؤشر أو المعدل أو تغيير في المدفوعات المتوقعة بموجب قيمة متبقية مضمونة، وفي هذه الحالات يتم إعادة قياس التزام الإيجار من خلال مدفوعات الإيجار المخصومة المعدلة باستخدام معدل خصم بدون تغيير (ما لم تتغير مدفوعات الإيجار نتيجة التغيير في سعر الفائدة العائم، وفي هذه الحالة يتم استخدام سعر الخصم المعدل).
- تم تعديل عقد الإيجار ولا يتم احتساب تعديل عقد الإيجار كعقد إيجار منفصل، وفي هذه الحالة يتم إعادة قياس التزام الإيجار بناء على مدة عقد الإيجار المعدل من خلال مدفوعات الإيجار المخصومة المعدلة باستخدام سعر الخصم المعدل.

يتم إستهلاك حق إستخدام الموجودات على مدى الفترة الأقصر من مدة الإيجار والعمر الإنتاجي للأصل ذات العليقة. إذا كان عقد الإيجار ينقل ملكية الأصل الأساسي أو أن تكلفة حق الاستخدام، يعكس أن المجموعة تتوقع ممارسة خيار الشراء، فإن قيمة حق الاستخدام ذات الصلة يتم إستهلاكها على مدى العمر الإنتاجي للأصل ذات العليقة. يبدأ الاستهلاك في تاريخ بدء عقد الإيجار.

يتم عرض حق إستخدام الموجودات كبنـد منفصل في بيان المركز المالي.

تطبق المجموعة المعيار المحاسبي الدولي رقم ٣٦ لتحديد ما إذا كان حق إستخدام الأصل قد انخفضت قيمته ويتم إحـتساب أي خسائر محددة في انخفاض القيمة كما هو موضح في سياسة "إنخفاض قيمة الموجودات الملموسة وغير الملموسة".

كوسيلة عملية، يسمح المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٦ للمستأجر بعدم فصل المكونات غير المؤجرة، وبدلاً من ذلك يتم إحـتساب أي عقد إيجار ومكونات غير إيجار مرتبطة به كترتيب واحد.

**مكافآت الموظفين**

يتم عمل مخصص للإلتزامات المقدّرة لإستحقاقات الموظفين المتعلقة بالإجازات السنوية وتذاكر السفر المتعلقة بها بناءً على الخدمات المقدمة من قبل الموظفين حتى نهاية فترة التقرير. يتم احتساب مخصص اللاتزامات المقدرة لمكافأة الموظفين وفقاً لقانون العمل في دولة الإمارات العربية المتحدة عن فترات خدمتهم حتى نهاية فترة التقرير.

يتم الإفصاح عن المخصص المتعلق بالإجازة السنوية وتذاكر السفر كمطلوبات متداولة، في حين يتم الإفصاح عن المخصص المتعلق بمكافأة نهاية الخدمة كمطلوبات غير متداولة.

**المخصصات**

يتم الاعتراف بالمخصصات عندما يكون على المجموعة التزام حالي (قانوني أو استدلالـي) ناتج عن أحداث سابقة، ويكون من المحتمل تسديد الإلتزام ويمكن تقدير مبلغ الإلتزام بشكل موثوق.

يتم قياس المخصصات بالقيمة الحالية للنفقات المتوقعة أن تكون مطلوبة لتسوية الإلتزام باستخدام معدل يعكس تقييمات السوق الحالية للقيمة الزمنية للمال والمخاطر الخاصة بالإلتزام. يتم الاعتراف بالزيادة في المخصص بسبب مرور الوقت كمصاريف فوائد.

**العقود المثقلة بالإلتزامات**

يتم الاعتراف وقياس اللاتزامات الحالية الناشئة بموجب عقود مثقلة بالإلتزامات كمخصصات. تعتبر العقود المثقلة بالإلتزامات قائمة عندما يكون لدى المجموعة عقد تتجاوز بموجبه التكاليف التي لا يمكن تجنبها للوفاء باللاتزامات بموجب العقد المنافع الاقتصادية المتوقعة استلامها بموجبه.

**تكاليف القروض**

يتم إضافة تكاليف الاقتراض المتعلقة مباشرةً إلى استحواذ أو إنشاء أو إنتاج موجودات مؤهلة، وهي الموجودات التي تتطلب بالضرورة فترة جوهريـة من الوقت لتصبح جاهزة للاستخدام المقصود له أو لبيعها، إلى تكلفة هذه الموجودات إلى أن تصبح هذه الموجودات جاهزة بصورة جوهريـة للاستخدام المقصود له أو لبيعها.

**إيرادات**

يتم الاعتراف بالإيرادات من العقود المبرمة مع العملاء عندما يتم تحويل السيطرة على السلع أو الخدمات إلى العميل بمبلغ يعكس البذل الذي تتوقع المجموعة الحصول عليه مقابل تلك السلع أو الخدمات.

**خدمات الحفر وحقول النفط**

تمثل خدمات الحفر عقود الحفر التي تشمل مجموعات الحفارات، بما في ذلك الأنطقم ومعدات الدعم وتوفير خدمات الحفر والبناء من البداية إلى النهاية عبر الخزانات التقليدية وغير التقليدية لعملائها. قد تكون العقود ليئر واحد أو آبار متعددة أو محددة المدة.

إن خدمات الحفر التي تقدمها المجموعة بموجب كل عقد من عقود جهاز الحفر هي التزام أداء واحد يتم الوفاء به مع مرور الوقت وتتكون من سلسلة من فترات الخدمة الزمنية المميزة التي تقدم خلالها المجموعة خدمات الحفر.

لمحة عامة	المراجعة الاستراتيجية	مراجعة الأعمال	الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة	التقارير والبيانات المالية
-----------	-----------------------	----------------	---------------------------------------	----------------------------

## إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢0 (*يتبع*)

يتم تقييم البدل المتغير إلى حد أن يكون من المحتمل عدم حدوث انعكاس جوهري خلال مدة العقد. عند تحديد ما إذا كان يجب الاعتراف بالبدل المتغير، تأخذ الإدارة في الاعتبار ما إذا كانت هناك عوامل خارج سيطرة المجموعة يمكن أن تؤدي إلى انعكاس جوهري للإيرادات بالإضافة إلى احتمال وحجم الانعكاس المحتمل للإيرادات.

***إيرادات من السلع والخدمات القابلة للاسترداد***

تمثل الإيرادات من السلع والخدمات القابلة للاسترداد هامش الربح على بعض المعدات والمواد والإمدادات وخدمات الطرف الأخر والمصاريف الأخرى المستحوذة بناء على طلب العميل.

**عملات أجنبية**

لغرض هذه البيانات المالية الموحدة، يعتبر الدولار لأمريكي (الدولار لأمريكي) هو العملة الوظيفية وعملة العرض للمجموعة.

يتم تسجيل المعاملات بالعملات بخلاف العملة المستخدمة وهي الدولار لأمريكي (الدولار لأمريكي) على أساس أسعار الصرف السائدة بتاريخ تلك المعاملات. بنهاية كل فترة تقرير، يتم إعادة تحويل البنود المالية المدرجة بالعملات الأجنبية على أساس أسعار الصرف السائدة بنهاية فترة التقرير. يتم إعادة تحويل البنود غير المالية بالعملات الأجنبية والتي تظهر بقيمتها العادلة على أساس أسعار الصرف السائدة عند تحديد القيمة العادلة لها. لا يتم إعادة تحويل البنود غير المالية بالعملات الأجنبية والتي يتم قياسها وفقاً للتكلفة التاريخية.

يتم الاعتراف بفروقات تحويل العملات في الربح أو الخسارة وقت حدوثها.

**الأدوات المالية**

يتم الإعتراف بالموجودات المالية والمطلوبات المالية في بيان المركز المالي للمجموعة عندما تصبح المجموعة طرفا في الأحكام التعاقدية للأداة.

يتم قياس الموجودات المالية والمطلوبات المالية مبدئياً بالقيمة العادلة. يتم إضافة تكاليف المعاملات التي تعود مباشرةً إلى شراء أو إصدار موجودات مالية أو مطلوبات مالية (باستثناء الموجودات المالية والمطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة) أو خصمها من القيمة العادلة للموجودات المالية أو المطلوبات المالية، أيهما أنسب، عند الاعتراف المبدئي. يتم الاعتراف بتكاليف المعاملة العائدة مباشرة إلى اقتناء موجودات مالية أو مطلوبات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة مباشرة في بيان الربح أو الخسارة والدخل الشامل الأخر.

**الموجودات المالية**

يتم قياس جميع الموجودات المالية المعترف بها بالكامل لاحقاً إما بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة على أساس تصنيف الموجودات المالية. لا يوجد لدى المجموعة حالياً أي موجودات مالية يتم قياسها بالقيمة العادلة.

***موجودات مالية مصنفة بالتكلفة المطفأة***

يتم قياس الموجودات المالية التي تستوفي الشروط التالية لاحقاً بالتكلفة المطفأة:

- الأصل المالي المحتفظ به ضمن نموذج الأعمال الذي يهدف إلى الاحتفاظ بالموجودات المالية لتحقيق التدفقات النقدية التعاقدية؛ و
- الشروط التعاقدية للأصل المالي ينتج عنها تدفقات نقدية في تواريخ محددة تكون هي فقط مدفوعات أصل الدين والفائدة على المبلغ الأصلي القائم.

***التكلفة المطفأة وطريقة الفائدة الفعلية***

إن التكلفة المطفأة للأصل المالي هي القيمة التي يتم من خلالها قياس الأصل المالي عند الاعتراف المبدئي ناقصاً الدفعات الرئيسية، بالإضافة إلى الإطفاء المتراكم باستخدام طريقة الفائدة الفعلية لأي فرق بين المبلغ المبدئي ومبلغ الاستحقاق، ويتم تعديلها لأي مخصص خسارة.

إن طريقة الفائدة الفعلية هي طريقة لاحتساب التكلفة المطفأة لأداة الدين وتوزيع دخل الفوائد خلال الفترة المعنية.

يتم الاعتراف بإيرادات الفوائد باستخدام طريقة الفائدة الفعلية لأدوات الدين المقاسة لاحقاً بالتكلفة المطفأة. بالنسبة للموجودات المالية غير المشتراة أو الناشئة ذات مخاطر ائتمانية منخفضة، يتم احتساب إيرادات الفوائد من خلال تطبيق معدل الفائدة الفعلي على إجمالي القيمة المدرجة للموجودات المالية، باستثناء الموجودات المالية التي أصبحت فيما بعد منخفضة القيمة (انظر أدناه). بالنسبة للموجودات المالية التي أصبحت فيما بعد منخفضة القيمة، يتم الاعتراف بإيرادات الفوائد من خلال تطبيق معدل الفائدة الفعلي على التكلفة المطفأة للأصل المالي. إذا تحسنت، مخاطر الائتمان على الأداة المالية ذات مخاطر ائتمانية منخفضة في فترات التقرير اللاحقة، بحيث لم يعد الأصل المالي يعاني من مخاطر ائتمانية منخفضة، يتم الاعتراف بإيرادات الفوائد من خلال تطبيق معدل الفائدة الفعلي على إجمالي القيمة المدرجة للأصل المالي.

بالنسبة للموجودات المالية المشتراة أو الناشئة ذات مخاطر ائتمانية منخفضة، تقوم المجموعة بالاعتراف بإيرادات الفوائد من خلال تطبيق معدل الفائدة الفعلي المعدل على التكلفة المطفأة للأصل المالي منذ الاعتراف المبدئي. لا يعود الاحتساب إلى الأساس الإجمالي حتى إذا تحسنت مخاطر الائتمان للموجودات المالية لاحقاً بحيث لم يعد الأصل المالي ذات قيمة ائتمانية منخفضة.

يتم الاعتراف بإيرادات الفوائد في بيان الربح أو الخسارة والدخل الشامل الأخر الموحد.

***انخفاض قيمة الموجودات المالية***

تعترف المجموعة بمخصص خسارة للخسائر الائتمانية المتوقعة في الذمم المدينة التجارية ومستحق من جهات ذات علاقة.

يتم تحديث مبلغ خسائر الائتمان المتوقعة في تاريخ كل تقرير لتعكس التغيرات في مخاطر الائتمان منذ الاعتراف المبدئي بالأداة المالية المعنية.

تعترف المجموعة بشكل دائم بخسارة الائتمان المتوقعة على مدى العمر الزمني للذمم المدينة التجارية ومستحق من جهات ذات علاقة. يتم تقدير خسائر الائتمان المتوقعة على هذه الموجودات المالية باستخدام ماتيريكس بناءً على خبرة المجموعة السابقة في مجال خسارة الائتمان، وتعديلها وفقاً للعوامل الخاصة بالمدينين، والظروف الاقتصادية العامة، وتقييم كل من الاتجاه الحالي والمتوقع للظروف في تاريخ التقرير، بما في ذلك القيمة الزمنية للأموال حسبما يكون ملئماً.

بالنسبة لجميع الأدوات المالية الأخرى، تعترف المجموعة بخسارة الائتمان المتوقعة على مدى العمر الزمني عندما تكون هناك زيادة جوهرية في مخاطر الائتمان منذ الاعتراف المبدئي. ومع ذلك، إذا لم تزد مخاطر الائتمان للأداة المالية بشكل جوهري منذ الاعتراف المبدئي، تقوم المجموعة بقياس مخصص الخسارة لتلك الأداة المالية بمبلغ يعادل خسارة الائتمان الموقعة لفترة ١٢ شهراً.

يستند تقييم ما إذا كان ينبغي الإعتراف بخسارة الائتمان المتوقعة على مدى العمر الزمني على الزيادات الهامة أو احتمالات حدوث مخاطر تخلف عن السداد منذ الإعتراف المبدئي بدلاً من الإعتراف بوجود أصل مالي تم إنخفاض قيمته الائتمانية بتاريخ التقرير.

تمثل خسارة الائتمان المتوقعة على مدى العمر الزمني خسائر الائتمان المتوقعة التي تنتج عن جميع أحداث التخلف عن السداد المحتملة على مدى العمر المتوقع لأداة مالية. في المقابل، تمثل خسارة الائتمان المتوقعة على فترة ١٢ شهر جزء من خسارة الائتمان المتوقعة على مدى العمر الزمني والذي من المتوقع أن ينتج عن أحداث التخلف عن السداد على الأداة المالية المحتملة خلال ١٢ شهر بعد تاريخ التقرير.

*(١) الزيادة الهامة في مخاطر الائتمان*

عند تقييم ما إذا كانت مخاطر الائتمان على الأداة المالية قد ارتفعت بشكل هام منذ الاعتراف المبدئي، تقوم المجموعة بمقارنة مخاطر حدوث التخلف عن السداد على الأداة المالية في تاريخ التقرير مع خطر التخلف عن سداد الأداة المالية في تاريخ الاعتراف المبدئي. عند إجراء هذا التقييم، تأخذ المجموعة بالاعتبار كل من المعلومات الكمية والنوعية التي تكون معقولة وقابلة للدعم، بما في ذلك الخبرة التاريخية والمعلومات المستقبلية المتاحة دون تكلفة أو جهد كبير.

بالنسبة لعقود الضمانات المالية، يعتبر التاريخ الذي تصبح فيه المجموعة طرفاً في الالتزام النهائي هو تاريخ الاعتراف المبدئي لغراض تقييم الأداة المالية للانخفاض القيمة. عند تقييم ما إذا كانت هناك زيادة كبيرة في مخاطر الائتمان منذ الاعتراف المبدئي لعقود الضمانات المالية، تعتبر المجموعة التغيرات في المخاطر هو أن المدين المحدد سوف يتخلف عن السداد بموجب العقد.

تقوم المجموعة بشكل منتظم بمراقبة فعالية المعايير المستخدمة لتحديد ما إذا كانت هناك زيادة هامة في مخاطر الائتمان وتقوم بمراجعتها حسب الاقتضاء لضمان أن تكون المعايير قادرة على تحديد الزيادة الهامة في مخاطر الائتمان قبل أن يصبح المبلغ متأخر السداد.

لمحة عامة	المراجعة الاستراتيجية	مراجعة الأعمال	الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة	التقارير والبيانات المالية
-----------	-----------------------	----------------	---------------------------------------	----------------------------

## إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢0 *(يتبع)*

تفترض المجموعة أن مخاطر الائتمان على الأذوات المالية لم ترتفع بشكل هام منذ الاعتراف المبدئي إذا تم تحديد أن الأداة المالية لديها مخاطر ائتمانية منخفضة في تاريخ التقرير. يتم تحديد الأذوات المالية على أنها ذات مخاطر ائتمانية منخفضة إذا:

- كانت الأداة المالية لديها مخاطر منخفضة للتخلف عن السداد؛
- أن يكون لدى المدين قدرة قوية على الوفاء بالتزامات التدفق النقدي التعاقدى في الأجل القريب؛ و
- قد تؤدي التغيرات السلبية في الظروف الاقتصادية والأعمال على المدى الطويل، ولكن ليس بالضرورة، إلى تقليل قدرة المقترض على الوفاء بالتزامات التدفق النقدي التعاقدى.

*(٢) تعريف التخلف عن السداد*

تعتبر المجموعة ما يلي بمثابة حدث تخلف عن السداد لغراض إدارة مخاطر الائتمان الداخلية حيث تشير الخبرة التاريخية إلى أن الأصول المالية التي تستوفي بأي من المعايير التالية غير قابلة للاسترداد بشكل عام:

- عندما يكون هناك خرق للعهود المالية من قبل المدين؛ أو
- تشير المعلومات التي تم تطويرها داخلياً أو التي تم الحصول عليها من مصادر خارجية إلى أنه من غير المحتمل أن يدفع المدين للدائنين بالكامل، بما في ذلك المجموعة (دون الأخذ بالاعتبار أي ضمانات تملكها المجموعة).

بغض النظر عن التحليل الوارد أعلاه، تعتقد المجموعة أن التخلف عن السداد قد حدث عندما يتجاوز تاريخ استحقاق الأصل المالي أكثر من ٣٦0 يوماً ما لم يكن لدى المجموعة معلومات معقولة وقابلة للدعم لإثبات أن معيار آخر للتخلف عن السداد هو الأنسب.

*(٣) سياسة الشطب*

تقوم المجموعة بشطب الأصل المالي عندما تكون هناك معلومات تشير إلى أن الطرف المقابل يواجه صعوبة مالية شديدة وليس هناك أي احتمال واقعي لاسترداد الأموال.

***إلغاء الإعتراف بالموجودات المالية***

تقوم المجموعة بإلغاء الإعتراف بأصل مالي فقط عند انتهاء الحقوق التعاقدية المتعلقة باستلام التدفقات النقدية من الأصل أو عندما تحول المجموعة الأصل المالي، وبشكل جوهري كافة مخاطر ومنافع الملكية المتعلقة بها إلى منشأة أخرى. أما في حالة عدم قيام المجموعة بتحويل أو الإحتفاظ بشكل جوهري لكافة مخاطر ومنافع الملكية واستمرارها بالسيطرة على الأصل المحول فإن المجموعة تقوم بالإعتراف بحصتها المستبقة في الأصل المحول والمطلوبات المتعلقة به في حدود المبالغ المتوقع دفعها. إذا قامت المجموعة بالإحتفاظ بشكل جوهري بكافة مخاطر ومنافع ملكية الأصل المالي المحول، فإن المجموعة تستمر بالإعتراف بالأصل المالي وكذلك الاعتراف بالاقتراض المضمون للعائدات المستلمة.

عند إلغاء الاعتراف بأصل مالي تم قياسه بالتكلفة المطفأة، يتم الاعتراف بأي فرق بين المبلغ المدرج للأصل وإجمالي البدل المستلم أو الذي سوف يتم استلامه في الربح أو الخسارة.

**المطلوبات المالية وأدوات حقوق الملكية**

***التصنيف كدين أو حقوق ملكية***

يتم تصنيف أدوات الدين وأدوات حقوق الملكية إما كمطلوبات مالية أو حقوق ملكية بما يتماشى مع جوهر الترتيب التعاقدى.

***أدوات حقوق الملكية***

إن أداة حقوق الملكية هي أي عقد يبرهن على حصة متبقية في موجودات منشأة ما بعد طرح كافة مطلوباتها. تم تسجيل أدوات الملكية التي أصدرتها المجموعة بالمبالغ المستلمة بعد تنزيل تكاليف الإصدار المباشرة.

يتم الاعتراف بتوزيع الأرباح على مساهمي المجموعة كالترام في البيانات المالية الموحدة للمجموعة في الفترة التي يتم فيها اعتماد توزيعات الأرباح من قبل مساهمي المجموعة.

عندما تقوم الشركة بشراء أدوات حقوق الملكية الخاصة بالشركة، يتم خصم البديل المدفوع، بما في ذلك أي تكلفة خارجية إضافية مباشرة من حقوق الملكية الصائدة إلى المالكين حتى يتم إعادة إصدار أدوات حقوق الملكية أو استبعادها أو إلغاؤها. عندما يتم استبعاد مثل هذه الأسهم أو إعادة إصدارها، يتم إدراج البدل المستلم في حقوق الملكية. يتم الاعتراف بإعادة شراء أدوات حقوق الملكية الصادرة عن الشركة وخصمها مباشرة في حقوق الملكية. لا يتم الاعتراف بأي مكسب أو خسارة في الربح أو الخسارة عند شراء أو بيع أو إصدار أو إلغاء أدوات حقوق الملكية الصادرة عن الشركة.

***المطلوبات المالية التي تم قياسها لاحقاً بالتكلفة المطفأة***

يتم قياس جميع المطلوبات المالية لاحقاً بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة الفائدة الفعلية.

إن طريقة الفائدة الفعلية هي طريقة لإحتساب التكلفة المطفأة للمطلوبات المالية وتوزيع مصاريف الفوائد على الفترة المرتبطة بها. إن معدل الفائدة الفعلي هو المعدل الذي يخضم تماماً الدفعات النقدية المستقبلية المقدرة (ويضم جميع الرسوم المدفوعة والمقبوضة، والعلوات والتي تعتبر جزءاً لا يتجزأ من معدل الفائدة الفعلي وكذلك تكاليف المعاملت والعلوات والخصومات الأخرى) في إطار العمر الزمني المتوقع لأداة الدين أو فترة أقصر، إذا كان ذلك مناسباً، إلى التكلفة المطفأة للإلتزام المالي.

***إلغاء الإعتراف بالمطلوبات المالية***

تقوم المجموعة بإلغاء الاعتراف بالإلتزام المالي عندما وفقط عندما يتم إستيفاء الإلتزام أو إلغائه أو إنتهاء صلاحيته. يتم الإعتراف بالفرق بين القيمة المدرجة للإلتزام المالي الذي تم إلغاء الاعتراف به والمبلغ المدفوع والمستحق في الربح أو الخسارة.

***مقاصة الأدوات المالية***

تتم مقاصة الموجودات المالية والمطلوبات المالية ويتم إدراج صافي المبلغ في بيان المركز المالي فقط عند وجود حق قانوني ملزم بمقاصة المبالغ المعترف بها وهناك نية إما تسويتها على أساس صاف أو لتحقيق الأصل، وتسوية المطلوبات في وقت واحد.

***أدوات مالية مشتقة***

يتم الاعتراف بالمشتقات مبدئياً بالقيمة العادلة بتاريخ الدخول في العقود المشتقة ويتم إعادة قياسها لاحقاً إلى قيمتها العادلة في نهاية كل فترة تقرير. يتم الاعتراف بالمكسب أو الخسارة الناتجة مباشرة في الربح او الخسارة إلا في حال كانت الأداة المشتقة مصنفة وفعالة كأداة تحوط، وفي هذه الحالة يعتمد توقيت الاعتراف بالربح أو الخسارة على طبيعة علاقة التحوط.

يتم الإعتراف بالمشتق ذو القيمة العادلة الموجبة كأصل مالي في حين يتم الإعتراف بالمشتق ذو القيمة العادلة السالبة كإلتزام مالي. لا يتم مقاصة المشتقات في البيانات المالية الموحدة ما لم يكن لدى المجموعة حق قانوني والرغبة في التسوية.

**معاشات الموظفين**

تقدم المجموعة مساهمات معاشات التقاعد بالنيابة عن مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة وفقاً لقانون إمارة أبوظبي رقم ٢ لسنة ٢٠٠٠. ويتم معاملة المساهمات كمدفوعات لخطة مساهمات معاشات تقاعد محددة. إن خطة المساهمة المحددة هي خطة معاشات تقاعدية يتم بموجبها دفع مساهمات ثابتة في صندوق منفصل لمنشأة معاشات التقاعد.

لا يوجد على المجموعة التزامات قانونية أو ضمنية لدفع مزيد من المساهمات إذا كان صندوق معاشات ومكافآت التقاعد لإمارة أبوظبي لا يحتفظ بأصول كافية لدفع جميع المزايا المتعلقة بخدمة الموظفين لجميع الموظفين في الفترات الحالية والسابقة. يتم الاعتراف بالمساهمات كمصاريف مزايا الموظفين عند استحقاقها. يتم الاعتراف بالمساهمات المدفوعة مقدماً كأصل إلى الحد الذي يتوفر فيه استرداد نقدي أو تخفيض في المدفوعات المستقبلية.

**ضريبة القيمة المضافة**

تمثل ضريبة القيمة المضافة معدلاً قياسيًا يبلغ 0% يتم فرضه على أي توريد أو استيراد وفقاً للمادة (٢) من المرسوم بقانون اتحادي رقم (٨) لسنة ٢٠١٧ بشأن قيمة التوريد أو الاستيراد. كما هو محدد في أحكام هذا المرسوم بقانون، اعتباراً من ١ يناير ٢٠١٨.

- ضريبة القيمة المضافة الدائنة، مستحقة الدفع للهيئة الانتادية للضرائب عند تحصيل الذمم المدينة من العملاء. يتم خصم ضريبة القيمة المضافة على المشتريات، التي تمت تسويتها في تاريخ بيان المركز المالي، من المبلغ المستحق الدفع.

- ضريبة القيمة المضافة المدينة، تتعلق بالمشتريات التي لم يتم تسويتها في تاريخ بيان المركز المالي، يمكن استرداد ضريبة القيمة المضافة المستحقة مقابل ضريبة المبيعات عند تسديد المشتريات.

لمحة عامة	المراجعة الاستراتيجية	مراجعة الأعمال	الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة	التقارير والبيانات المالية
-----------	-----------------------	----------------	---------------------------------------	----------------------------

## إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢0 (*يتبع*)

##### **ضريبة الدخل الحالية**

يتم قياس موجودات ومطلوبات ضريبة الدخل للفترة الحالية بالمبلغ المتوقع استرداده أو دفعه إلى السلطات الضريبية. إن معدلات الضرائب وقوانين الضرائب المستخدمة لحساب المبالغ هي تلك التي تم تشريعها أو تشريعها بشكل جوهري، في تاريخ التقرير والتي تحقق دخل خاضع للضريبة. تقوم الإدارة بشكل دوري بتقييم المواقف المتخذة في الإقرارات الضريبية فيما يتعلق بالمراكز التي تخضع فيها اللوائح الضريبية المعمول بها للتفسير ووضع الأحكام عند الإقتضاء.

##### **ضريبة الدخل المؤجلة**

إن الضريبة المؤجلة هي الضريبة المتوقع دفعها أو استردادها على الفروق بين القيمة المدرجة للموجودات والمطلوبات في البيانات المالية الموحدة والأسس الضريبية المقابلة المستخدمة في احتساب الربح الخاضع للضريبة ويتم المحاسبة عنها باستخدام طريقة التزام الميزانية العمومية.

يتم مراجعة القيمة المدرجة لموجودات الضريبة المؤجلة في تاريخ كل تقرير ويتم تخفيضها إلى الحد الذي لا يكون من المحتمل فيه توفر أرباح خاضعة للضريبة كافية للسماح باسترداد كل أو جزء من الأصل.

##### **موجودات غير متداولة محتفظ بها للبيع**

تقوم الشركة بتصنيف الموجودات غير المتداولة كمحتفظ بها للبيع إذا كان سيتم استرداد قيمتها المدرجة بشكل رئيسي من خلال معاملة بيع بدلا من الاستخدام المستمر. يتم قياس الموجودات غير المتداولة المصنفة كمحتفظ بها للبيع بالقيمة المدرجة والقيمة العادلة ناقضا تكاليف البيع، أيهما أقل. إن تكاليف البيع هي التكاليف الإضافية العائدة بشكل مباشر إلى إستبعاد الأصل (مجموعة الإستبعاد)، باستثناء تكاليف التمويل ومصاريف ضريبة الدخل. يتم اعتبار معايير تصنيف الموجودات المحتفظ به للبيع مستوفاة فقط عندما يكون البيع محتملاً للغاية، وتكون الموجودات متوفرة للبيع الفوري في شكلها الحالي. يجب أن تشير الإجراءات المطلوبة لإستكمال البيع إلى أنه من غير المحتمل إجراء تغييرات هامة في البيع أو أنه سيتم سحب قرار البيع. ينبغي أن تكون الإدارة ملتزمة بخطة بيع الأصل والبيع المتوقع أن يكتمل خلال سنة واحدة من تاريخ التصنيف. لا يتم استهلاك أو إطفاء الممتلكات والمعدات والموجودات غير الملموسة عند تصنيفها كمحتفظ بها للبيع. يتم عرض الموجودات والمطلوبات المصنفة كمحتفظ بها للبيع بشكل منفصل كبنود متداولة في بيان المركز المالي الموحد.

تقوم المجموعة بقياس الموجودات غير المتداولة المحتفظ بها للبيع والتي لم يتم تصنيفها كمحتفظ بها للبيع بالمبلغ الأقل من:

أ. القيمة المدرجة قبل تصنيف الأصل كمحتفظ بها للبيع معدلة لئي إستهلاك أو إطفاء أو إعادة تقييم كان من المحتمل الاعتراف بها لو لم يتم تصنيف الأصل (كمحتفظ به للبيع)

ب. القيمة القابلة للاسترداد في تاريخ القرار اللاحق بعدم البيع

##### **ع. أحكام محاسبية حساسة ومصادر رئيسية للتقدير غير المؤكد**

يتطلب إعداد البيانات المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية من الإدارة القيام بتقديرات وافتراضات تؤثر على المبالغ المدرجة للموجودات والمطلوبات والإيرادات والمصاريف والإفصاح عن الموجودات الطارئة والمطلوبات الطارئة. قد تحدث أحداث مستقبلية ستؤدي إلى تغيير الافتراضات المستخدمة في الوصول إلى التقديرات. يتم عكس آثار أي تغيير في التقديرات في البيانات المالية الموحدة عندما تصبح قابلة للتحديد بشكل معقول.

يتم تقييم التقديرات والأحكام بشكلي مستمر، وتستند إلى الخبرة السابقة وعوامل أخرى، بما في ذلك توقعات الأحداث المستقبلية التي يتوقع أن تكون معقولة في ظل هذه الظروف.

##### **الأحكام المحاسبية الحساسة**

خلال تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة، اتخذت الإدارة الأحكام التالية، بخلاف تلك التي تشمل التقديرات والتي لها تأثير ملموس على المبالغ المدرجة في البيانات المالية الموحدة.

##### لمحة عامة

##### المراجعة الاستراتيجية

##### مراجعة الأعمال

##### الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة

##### التقارير والبيانات المالية

##### **عرض الإيرادات**

إن عقود إيجار الحفارات من طرف ثالث هي تلك التي يتم إبرامها مع أطراف أخرى لصالح الجهات ذات العلاقة. في مثل هذه العقود، لا تملك المجموعة السيطرة على الحفارات أو الخدمات التي يقدمها الطرف التخر ولا تقوم بتسلم الحفارات قبل إستخدامها من قبل الجهات ذات الصلة. بالإضافة إلى ذلك، تقوم المجموعة بإبرام ترتيبات متبادلة مع الجهات ذات العلاقة على نفس الشروط التي تقوم بها مع الأطراف الأخرى (والذي تم الاعتراف به تعاقدياً من قبل الأطراف الأخرى). وبالتالي، استنتجت الإدارة إلى أنها تعمل كوكيل في هذه الترتيبات. وفقاً لذلك، يتم عرض الإيرادات والتكلفة المتعلقة بهذه الخدمات على أساس الصافي. لو استنتجت الإدارة إلى أنها كانت تعمل كطرف رئيسي في هذه المعاملات، لكانت الإيرادات والتكاليف المباشرة ستزيد بمبلغ ١٦0,0٦٢ ألف دولار أمريكي (٢٠٢٤: ١١٦,٢٤٤ ألف دولار أمريكي).

##### **رسمة تكاليف الاقتراض**

كما هو مدرج في إيضاح ٣، تقوم المجموعة برسمة تكاليف الاقتراض العائدة مباشرة إلى إستحواذ أو إنشاء أو إنتاج موجودات مؤهلة. إن الموجودات المؤهلة هي إستحواذ الحفارات التي تتطلب بالضرورة فترة جوهرية من الوقت لتصبح جاهزة للاستخدام المقصود له أو لبيعها. يتم رسمة تكلفة الاقتراض لهذه الحفارات، إلى أن تصبح فيه الحفارات جاهزة بصورة جوهرية للاستخدام المقصود أو البيع. ويتطلب إصدار حكم هام لتحديد ما إذا كانت هذه الحفارات تستغرق فترة زمنية طويلة إلى أن تصبح جاهزة للإستخدام المقصود بناء على تقييم الإدارة لمختلف الأنشطة المطلوبة قبل دخول الحفارات حيز التشغيل. خلال السنة تم رسمة تكاليف الاقتراض بمبلغ ١٠,٨٨٦ ألف دولار أمريكي (٢٠٢٤: ١٣,٩0٩ ألف دولار أمريكي).

##### **تحديد مدة عقد الإيجار**

يتم إبرام بعض عقود الإيجار مع جهة ذات علاقة والتي تتضمن على بنود للتحديد السنوي التلقائي لفترة الإيجار ما لم يقدم أي من الطرفين إشعارًا بعدم تمديد عقد الإيجار. عند تحديد مدة عقد الإيجار، تأخذ الإدارة في الاعتبار جميع الحقائق والظروف التي تخلق حافزًا اقتصاديًا لعدم ممارسة خيار الإنهاء. يتم إدراج الفترات بعد خيارات الإنهاء فقط في مدة عقد الإيجار إذا كان من المؤكد بشكل معقول أنه لن يتم إنهاء عقد الإيجار. تأخذ الإدارة في الاعتبار جميع الحقائق والظروف التي تخلق حافزًا اقتصاديًا لعدم إنهاء عقد الإيجار لتحديد شروط الإيجار المناسبة.

خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢0، لم تحدث أي أحداث هامة أو تغير جوهري في الظروف التي أدت إلى قيام الإدارة بإعادة تقييم مدة عقد الإيجار لهذه العقود.

##### **خيار شراء عقود الإيجار**

تم إبرام بعض عقود الإيجار في السنة السابقة كما هو موضح في إيضاح ٦ مع المؤجر والتي تحتوي على بنود لخيارات شراء الأصول المؤجرة. عند تحديد دفعات الإيجار المدرجة في قياس التزام الإيجار، أخذت الإدارة في الاعتبار سعر ممارسة خيارات الشراء حيث أنه من المؤكد بشكل معقول أن المجموعة سوف تمارس هذه الخيارات.

يتم استهلاك حق استخدام الموجودات المتعلقة بعقود الإيجار هذه على مدى العمر الإنتاجي للموجودات ذات العلاقة حيث أن المجموعة متأكدة بشكل معقول من ممارسة خيار الشراء. قامت الإدارة بتطبيق الأحكام والتقديرات لتحديد معدل الاقتراض المتزايد في بداية عقد الإيجار.

##### **مقاصة أرصدة الجهات ذات العلاقة**

يتم إظهار الأرصدة المستحقة من/إلى الجهات ذات العلاقة كما تم الإفصاح عنها في إيضاح ١٨ على أساس الصافي في البيانات المالية الموحدة المرفقة. لقد أثبتت الإدارة وجود حق قانوني قابل للنفاذ لمقاصة هذه المبالغ، وتنوي المجموعة التسوية على أساس الصافي أو تحقيق الموجودات وتسوية اللتزامات في وقت واحد.

##### **المصادر الرئيسية للتقدير غير المؤكد**

##### **احتساب مخصص الخسائر الإئتمانية المتوقعة**

تستخدم المجموعة معلومات مستقبلية معقولة وقابلة للعدم، تستند إلى افتراضات للحركة المستقبلية لمختلف المحركات الاقتصادية وكيف سوف تؤثر هذه المحركات على بعضها البعض. تشكل احتمالية التخلف عن السداد محذلات رئيسية في قياس الخسائر الائتمانية المتوقعة وهي عبارة عن تقدير لاحتمالية التخلف عن السداد خلال فترة زمنية معينة، يشمل إحتسابها البيانات التاريخية والافتراضات وتوقعات الظروف المستقبلية. كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢0، بلغ مخصص خسائر الائتمان المتوقعة للمجموعة ٢٨,٠٠٤ ألف دولار أمريكي (٢٠٢٤: ٢٨,٠٠٤ ألف دولار أمريكي).



## إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢0 *(يتبع)*

### ٦. حق إستخدام الموجودات ومطلوبات عقود الـإيجار

يشمل حق إستخدام الموجودات ومطلوبات عقود الـإيجار المستودعات ومبنى المكاتب. إن المبالغ المعترف بها في بيان المركز المالي الموحد هي كما يلي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢0	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	
ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي	
		الرصيد في بداية السنة
		إضافات خلال السنة
		إعادة قياس
		تحويل إلى ممتلكات ومعدات (إيضاح 0)
		الـإستهلاك المحمل للسنة
الرصيد في نهاية السنة		
<b>٤٥,٧٢٩</b>	<b>٢٣,٣١٠</b>	
		١٧٣,٩١١
		١٦,٣٧٢
		(١٨,٣٧١)
		(١٢٠,١٦٧)
		(٢٨,٤٣0)
		٢٣,٣١٠

بلغ حق استخدام الموجودات بما في ذلك القيمة المدرجة لمستودع مبلغ ٨,٧٨٧ ألف دولار أمريكي (٢٠٢٤: ٦,٩0٤ ألف دولار أمريكي) ومبنى المكتب بمبلغ ٣٦,٩٤٢ ألف دولار أمريكي (٢٠٢٤: ١٦,٣0٦ ألف دولار أمريكي).

### مطلوبات عقود الـإيجار

٣١ ديسمبر ٢٠٢0	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	
ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي	
		الرصيد في بداية السنة
		إضافات
		إعادة قياس
		إلغاء الإعتراف
		الفائدة المترakمة
		المدفوعات
الرصيد في نهاية السنة		
<b>٤٧,0٨١</b>	<b>٢0,١0٧</b>	
		١٨٩,٢١١
		١٦,٣٧٢
		(١٨,٣٧١)
		(٨٧,٠٠٠)
		٧,٢٣٦
		(٨٢,٢٩١)
		٢0,١0٧

*مدرجة كما يلي:*

		متداولة
		غير متداول
	<b>١١,٧٢٦</b>	<b>١٣,١٣٠</b>
	<b>٣0,٨00</b>	<b>١٢,٠٢٧</b>
	<b>٤٧,0٨١</b>	<b>٢0,١0٧</b>

فيما يلي المبالغ المعترف بها في بيان الربح أو الخسارة والدخل الشامل التخر الموحد:

٣١ ديسمبر ٢٠٢0	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	
ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي	
		تكاليف مباشرة (إيضاح ٢٠)
		مصاريف عمومية وإدارية (إيضاح ٢١)
	<b>-</b>	<b>١٤,٩0٨</b>
	<b>١١,٠٤٢</b>	<b>١٣,٤٧٧</b>
	<b>١١,٠٤٢</b>	<b>٢٨,٤٣0</b>

خلال السنة السابقة، اختارت المجموعة ممارسة خيار الشراء بشكل أبكر من الترتيب التولي لآرربع حفارات وإعادة قياس مطلوبات عقود الـإيجار بمعدل الاقتراض الإضافي المعدل بنسبة 0,٩٧%. وقد نتج عن ذلك تعديل عقد الـإيجار بمبلغ ١٨,٣٧١ ألف دولار أمريكي. وعلووة على ذلك، استحوذت المجموعة على ملكية هذه الحفارات المؤجرة للتملك في السنة السابقة وقامت بتحويل أربع حفارات إلى الممتلكات والمعدات.

تتضمن تكلفة التمويل (إيضاح ٢٣) مبلغ ٦٢٤ ألف دولار أمريكي (٢٠٢٤: ٧,٧٨٠ ألف دولار أمريكي) لفك الفوائد على مطلوبات عقود الـإيجار.

لمحة عامة

المراجعة الاستراتيجية

مراجعة الأعمال

الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة

التقارير والبيانات المالية

### ٧. موجودات غير ملموسة

٣١ ديسمبر ٢٠٢0	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	
ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي	
		التكلفة
		الرصيد في بداية السنة
		إضافات خلال السنة
الرصيد في نهاية السنة		
<b>٢0,٧٢٣</b>	<b>١٦,٠٦٢</b>	<b>١٢,٦٤٩</b>
		<b>٣,٤١٣</b>
		١٦,٠٦٢

٣١ ديسمبر ٢٠٢0	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	
ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي	
		الـإطفاء المتراكم
		الرصيد في بداية السنة
		الـإطفاء المحمل للسنة (إيضاح ٢١)
الرصيد في نهاية السنة		
<b>١٤,٩0٤</b>	<b>١٠,٧٦١</b>	<b>٧,٢١٧</b>
		<b>٣,0٤٤</b>
		١٠,٧٦١

القيمة المدرجة		
في ٣١ ديسمبر		
	<b>١٠,٧٦٩</b>	<b>0,٣٠١</b>

### ٨. إستثمار في مشاريع مشتركة

في ٢ يناير ٢٠٢٤، تم تأسيس شركة إنبرسول آر إس سي المحدودة ("إنبرسول") في سوق أبوظبي العالمي. خلال السنة، تم تحويل شركة إنبرسول إلى شركة قابضة بالاسم التشغيلي إنبرسول المحدودة. تقوم الشركة، من خلال شركتها التابعة إيه دي اتش آر اس سي ليمتد، بامتلاك 0١% من أسهم المشروع المشترك، بينما تمتلك ألفا ظبي للطاقة القابضة ذ.م.م ٤٩% من الأسهم.

في ٢0 أبريل ٢٠٢٤، تم تأسيس شركة تورنويل إندستريز ذ.م.م كشركة ذات مسؤولية محدودة ذ.م.م. خلال السنة السابقة قامت الشركة من خلال شركتها التابعة المملوكة بالكامل لشركة إيه دي إتش آر إس سي المحدودة بإبرام اتفاقيات مساهم لإنشاء شركة تورنويل المشروع المشترك مع شركة إيسترن إيكو م.م.ج وشركة باترسون- يو تي أي الإمارات العربية المتحدة ذ.م.م. ستحتفظ الشركة من خلال شركتها التابعة المملوكة بالكامل بحصة بنسبة 00%.

فيما يلي الحركة في استثمار المجموعة في المشاريع المشتركة:

٣١ ديسمبر ٢٠٢0	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	
ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي	
		الرصيد في بداية السنة
		إضافات
		حصة في نتائج مشاريع مشتركة
القيمة المدرجة لحصة المجموعة في المشاريع المشتركة		
<b>٤٣٧,٠٩٠</b>	<b>٢٧0,٢٤٠</b>	<b>-</b>
		<b>٢٦٦,٧0٠</b>
		<b>٨,٤٩٠</b>
		٢٧0,٢٤٠

تتعلق الإضافات خلال السنة باستثمارات بمبلغ ٩٤,٣0٠ ألف دولار أمريكي (٣١ ديسمبر ٢٠٢٤: ٢٦٦,٧٠٩ ألف دولار أمريكي) في شركة إنرسول ليمتد و ٣٨,0٠٠ ألف دولار أمريكي (٢٠٢٤: ٤١ ألف دولار أمريكي) في شركة تورنويل.

يتم المحاسبة عن المشاريع المشتركة باستخدام طريقة حقوق الملكية في البيانات المالية الموحدة كما هو موضح في السياسات المحاسبية للمجموعة في إيضاح ٣.

## إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢0 *(يتبع)*

فيما يلي أحدث المعلومات المالية المتاحة فيما يتعلق بالمشاريع المشتركة للمجموعة:

	٣١ ديسمبر ٢٠٢0	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٣١ ديسمبر ٢٠٢0	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
	ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي
إيرادات ربح السنة	٤٢0,٣٠٤	٦٣٣,٣٠٩	١٦,٠٠٠	١٤١,٢٨٦
الموجودات غير المتداولة	٨٠٩,٨٧٨	-	-	-
الموجودات المتداولة	٢٣٤,٨٦٢	٣٦٩,١٠0	-	١٤١,٣٦١
المطلوبات غير المتداولة	١٠٨,٣٠٩	-	-	-
المطلوبات المتداولة	0٣٩,٩١٩	٢٧٦,٨٠٢	-	١٣٤,٧٠٠
<b>مجموع صافي حقوق الملكية</b>	<b>٨٨٢,0١٢</b>	<b>٩٢,٣٠٣</b>	<b>0٨١,٧٧٧</b>	<b>٦,٦٦١</b>
حصة الشركة في الربح للسنة	٢٠,٠٠٠	٩,٠٠٠	0,٠٩٠	٣,٤٠٠
حصة الشركة في صافي الموجودات	٣٨٦,١٤٩	0٠,٩٤١	٢٧١,٧٩٩	٣,٤٤١
النقد ومرادفات النقد	0٩,٠٠٦	0٩,٠0٧	٣٤,١٢٩	0
المطلوبات المتداولة (باستثناء الذمم الدائنة التجارية والمخصص)	0,٦٣٠	٢0٢,٣٩0	٤,٠٣٤	١٣٠,٦٠٩
المطلوبات غير المتداولة (باستثناء الذمم الدائنة التجارية والمخصص)	١٠٣,٨٩٩	-	٨٦,٢0٦	-

### ٩. مخزون

	٣١ ديسمبر ٢٠٢0	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
	ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي
مخزون	٣١٤,٤٤٧	٢00,٧0٠
ينزل: مخصص مخزون بطيء الحركة ومتقادم	(٣0,٤١٧)	(٣٢,٦٦٧)
	<b>٢٧٩,٠٣٠</b>	<b>٢٢٣,٠٨٣</b>

فيما يلي الحركة في مخصص المخزون بطيء الحركة والمتقادم:

	٣١ ديسمبر ٢٠٢0	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
	ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي
الرصيد في بداية السنة	٣٢,٦٦٧	٢٧,١٧٢
المحمل خلال السنة	٢,٧0٠	0,٤٩0
<b>الرصيد في نهاية السنة</b>	<b>٣0,٤١٧</b>	<b>٣٢,٦٦٧</b>

### ١٠. ذمم مدينة تجارية وأخرى

	٣١ ديسمبر ٢٠٢0	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
	ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي
دفعات مقدمة	00,0٧٩	٩٣,0٦٠
موجودات العقود	١٤,٢٩٦	٢0,٩١0
ضريبة القيمة المضافة المدينة - صافي	٣٦,٠٢٨	٢٧,٠٨٠
مصاريف مدفوعة مقدماً	٦,٩0٦	١٦,٦٤٣
ذمم مدينة تجارية	١0,٧١١	١٠,٢٨٤
ذمم مدينة أخرى	٢١,٨٠٦	١٢,٤٧٦
	<b>١0٠,٣٧٦</b>	<b>١٨0,٩0٨</b>

لمحة عامة

المراجعة الاستراتيجية

مراجعة الأعمال

الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة

التقارير والبيانات المالية

### ١١. النقد ومرادفات النقد

	٣١ ديسمبر ٢٠٢0	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
	ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي
نقد محتفظ به من قبل مجموعة أدنوك لخدمات الخزينة (إيضاح ١٨)	٢٣0,٦١٠	٣٢٩,٨١٦
نقد لدى البنوك	٣٢	٧
نقد في الصندوق	٣٧٤	٤٦0
	<b>٢٣٦,٠١٦</b>	<b>٣٣٠,٢٨٨</b>

إن النقد المحتفظ به من قبل مجموعة أدنوك لخدمات الخزينة هو أموال محتفظ بها بالنيابة عن المجموعة ومتاحة عند الطلب وهي في طبيعة النقد ومرادفات النقد.

### ١٢. موجودات محتفظ بها للبيع

	٣١ ديسمبر ٢٠٢0	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
	ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي
الرصيد في بداية السنة	0,٧٠٨	١٠,٧١٧
تحويل إلى ممتلكات ومعدات - صافي (إيضاح 0)	-	(١٠,٧١٧)
تحويل من ممتلكات ومعدات - صافي (إيضاح 0)	-	0,٧٠٨
إستبعاد موجودات محتفظ بها للبيع	(0,٧٠٨)	-
<b>صافي القيمة المدرجة في نهاية السنة</b>	<b>-</b>	<b>0,٧٠٨</b>

وافق مجلس الإدارة، في اجتماعه المنعقد بتاريخ ١٠ فبراير ٢٠٢٤، على المضي قدماً في بيع حفارتين ضمن قطاع الحفر البحرية. خلال السنة السابقة، لم تعد تستوفي معايير تصنيف هذه الحفارات كمحتفظ للبيع نتيجة قرار الإدارة بشأن الاستخدام البديل لهذه الحفارات وبالتالي تم تحويلها إلى ممتلكات ومعدات (إيضاح 0) بالمبلغ الأقل للقيمة المدرجة قبل تصنيف الأصل كمحتفظ به للبيع والقيمة القابلة للاسترداد.

في السنة السابقة، وافق مجلس الإدارة، في اجتماعه المنعقد بتاريخ ٢٩ أكتوبر ٢٠٢٤، على المضي قدفا في بيع منصتي حفر جديدتين ضمن قطاع الحفر البحرية. تم بيع منصة حفر إلى جهة ذات علاقة في السنة السابقة بينما تم بيع منصة الحفر الأخرى في السنة الحالية.

### ١٣. رأس المال وإحتياطي قانوني

	٣١ ديسمبر ٢٠٢0	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
	ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي
رأس المال العادي للسهم بالدولار الأمريكي: ٠,٠٢٧٢٢٩٤ (٠,١٠ درهم) للسهم (٢٠٢٤): ٠,٠٢٧٢٢٩٤ دولار أمريكي (٠,١٠ درهم) للسهم)	١٦,٠٠٠,٠٠٠	٤٣0,٦٧١
	١٦,٠٠٠,٠٠٠	٤٣0,٦٧١

وفقًا للقانون الاتحادي لحولة الإمارات العربية المتحدة رقم ٣٢ لسنة ٢٠٢١ (وتعديلته) والنظام الأساسي للشركة، يتم تحويل ١٠٪ من الأرباح إلى احتياطي قانوني غير قابل للتوزيع. يجب إجراء هذا التحويل حتى يبلغ الاحتياطي 0٠٪ من رأس المال المدفوع.

## إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢0 *(يتبع)*

### ١٤. علوة أسهم وأسهم خزينة

في السنة السابقة، قامت المجموعة بتعيين شركة الرمز كابيتال صانع سوق مرخص له في سوق أبوظبي للوراق المالية والذي يقدم خدمات توفير السيولة، وذلك لتقديم أوامر البيع والشراء لأسهم الشركة بهدف تقليل فروق العرض / الطلب وكذلك تقليل تقلبات الأسعار والحجم.

يقوم صانع السوق بالتداول والعمل ضمن المعايير المحددة مسبقًا التي تم الموافقة عليها من قبل المجموعة. قامت المجموعة بتوفير التمويل لصانع السوق لتداول أسهم الشركة، كما يتحمل كافة المخاطر والمنافع المرتبطة بالترتيب. نظرًا لطبيعة ومضمون الترتيب، فقد تم تصنيف الأسهم "كأسهم خزينة" في حقوق الملكية.

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢0، احتفظ صانع السوق بـ ٩,٢٧٩ ألف سهم (٢٠٢٤: ٣,٩٨0 ألف سهم) بالنيابة عن الشركة، والتي تم تصنيفها ضمن حقوق الملكية كأسهم خزينة بمتوسط سعر الشراء بمبلغ ١٩,0٢٩ ألف دولار أمريكي (٢٠٢٤: 0,٦٧٠ ألف دولار أمريكي). تم الاعتراف بصادفي خسائر متراكمة بمبلغ ١,٧٠٨ ألف دولار أمريكي (٢٠٢٤: مكسب بمبلغ 0٠٤ ألف دولار أمريكي) في ٣١ ديسمبر ٢٠٢0 كعلوة إصدار ضمن حقوق الملكية. خلال السنة تم تسديد دفعة مقدمة بمبلغ ١٣,٦١0 ألف دولار أمريكي (٢٠٢٤: ١٣,٦١0 ألف دولار أمريكي) إلى صانع السوق.

### ١0. قروض

	٣١ ديسمبر ٢٠٢0	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
	ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي
قروض لأجل*	<b>٢,٢٦٩,٠٣٩</b>	٢,٢٩٤,٧0٠
*إن المبلغ بالصادفي من تكلفة المعاملة.		
	٣١ ديسمبر ٢٠٢0	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
	ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي
تم الإفصاح عنه كما يلي:		
متداول	<b>١,٠٢٢,0٣٢</b>	٧٩٩,0٢٣
غير متداول	<b>١,٢٤٦,0٠٧</b>	١,٤٩0,٢٢٧
	٢,٢٦٩,٠٣٩	٢,٢٩٤,٧0٠

تتكون القروض المعروضة في بيان المركز المالي مما يلي:

النوع	العملة	معدل الفائدة	سنة الإستحقاق	٣١ ديسمبر ٢٠٢0	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
قرض لأجل (تسهيل ب)	دولار أمريكي	٨,٠% +سعر التمويل المضمون ليوم واحد	أكتوبر ٢٠٢0	-	٤٩٨,٧٣0
قرض لأجل (تسهيل ج، د)	دولار أمريكي	٩0,٠% +سعر التمويل المضمون ليوم واحد	نوفمبر ٢٠٢٧	<b>٨٦٩,٠٣٩</b>	١,٧٩٦,٠١0
قرض لأجل (تسهيل هـ، و)	دولار أمريكي	٧0,٠%+سعر التمويل المضمون ليوم واحد	أكتوبر ٢٠٢٣	<b>١,٤٠٠,٠٠٠</b>	-
				<b>٢,٢٦٩,٠٣٩</b>	٢,٢٩٤,٧0٠

في ٢٤ أكتوبر ٢٠٢١، أبرمت المجموعة اتفاقية قرض مشترك لأجل وتسهيلات متجددة مع عدة بنوك ومؤسسات مالية، لغراض عامة للشركة وعلى سبيل المثال لـ الحصر، يجب أن تشمل توزيعات الأرباح والمدفوعات مقابل المنتجات والخدمات لتطوير قدرات الخدمات المتكاملة وتسديد تكاليف المعاملات المرتبطة بالتسهيلات وهي كما يلي:

### لمحة عامة

### المراجعة الاستراتيجية

### مراجعة الأعمال

### الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة

### التقارير والبيانات المالية

### قرض لأجل (تسهيل ب)

	تسهيل أ- قرض متجدد	تسهيل ب- قرض لأجل
	ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي
	<b>١٦0,٠٠٠</b>	١١٠,٠٠٠
	<b>١٦0,٠٠٠</b>	١١٠,٠٠٠
	<b>٧٠,٠٠٠</b>	١٤٠,٠٠٠
	<b>٦٠,٠٠٠</b>	٤٠,٠٠٠
	<b>٦٠,٠٠٠</b>	٢٠,٠٠٠
	<b>٦٠,٠٠٠</b>	٤٠,٠٠٠
	<b>0٠,٠٠٠</b>	-
	<b>٣٠,٠٠٠</b>	-
	<b>٣٠,٠٠٠</b>	٢٠,٠٠٠
	<b>٣٠,٠٠٠</b>	-
	<b>١0,٠٠٠</b>	-
	<b>١0,٠٠٠</b>	-
	-	٢٠,٠٠٠
	<b>٧0٠,٠٠٠</b>	0٠٠,٠٠٠

كانت التسهيلات لمدة أربع (٤) سنوات من تاريخ الاتفاقية. خلال السنة انتهت صلاحية هذه التسهيلات وتم تسديدها بالكامل.

#### قرض لأجل (تسهيل ج و د)

في ١ نوفمبر ٢٠٢٣، أبرمت المجموعة تسهيل قرض لأجل بمبلغ ١,0٠٠,٠٠٠ ألف دولار أمريكي وتسهيل متجدد يصل إلى ١,٨٤٠,٠٠٠ ألف درهم (٢١,٠٢١ 0٠١ ألف دولار أمريكي) مع العديد من البنوك والمؤسسات المالية مع فترة استحقاق أولية لمدة ٤ سنوات. تم سحب مبلغ ١,0٠٠,٠٠٠ ألف دولار أمريكي من التسهيل (د). خلال السنة، تم تسديد مبلغ ٧0٠,٠٠٠ ألف دولار أمريكي قبل تاريخ الاستحقاق الأصلي للتسهيل (د). تم سحب مبلغ ٤0٠,٠٠٠ ألف درهم (٣٢,0٣٢ ١٢٢ ألف دولار أمريكي) من التسهيل (ج) كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢0.

	تسهيل ج - قرض متجدد	تسهيل د- قرض لأجل
	ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي
	<b>٦٩٠,٠٠٠</b>	١٠٠,٠٠٠
	<b>00٠,٠٠٠</b>	١٠٠,٠٠٠
	<b>0٠٠,٠٠٠</b>	-
	<b>١٠٠,٠٠٠</b>	0٠,٠٠٠
	-	١٢0,٠٠٠
	-	١٠٠,٠٠٠
	-	١٠٠,٠٠٠
	-	٧0,٠٠٠
	-	٧٠,٠٠٠
	-	٢٠,٠٠٠
	-	١٠,٠٠٠
	<b>١,٨٤٠,٠٠٠</b>	<b>٧0٠,٠٠٠</b>

بنك أبوظبي التجاري ش.م.ع (إيضاح ١٨)

بنك أبوظبي النول ش.م.ع (إيضاح ١٨)

بنك الإمارات دبي الوطني ش.م.ع.

المصرف العربي للاستثمار والتجارة الخارجية (المصرف)

البنك الوطني السعودي

فرع بنك الصين (دبي)

البنك الصناعي والتجاري الصيني المحدود – فرع دبي

بنك الخليج ش.م.ك.ع.

بنك رأس الخيمة الوطني

سيتي بنك ان ايه، فرع مركز أبوظبي المالي

جي بي مورجان تشيس بنك، إن إيه، فرع لندن



## إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ *(يتبع)*

### ١٨. معاملات وأرصدة مع جهات ذات علاقة

تتمثل الجهات ذات العلاقة في المساهمين، أعضاء مجلس الإدارة وموظفي الإدارة الرئيسيين في المجموعة، والمنشآت الخاضعة للسيطرة أو للسيطرة المشتركة أو التي تتأثر بشكل جوهري من قبل هذه الجهات وحكومة إمارة أبوظبي والجهات ذات العلاقة. يتم اعتماد سياسات التسعير وشروط هذه المعاملت من قبل إدارة المجموعة.

فيما يلي معاملة المجموعة مع المنشآت الأخرى المملوكة أو الخاضعة للسيطرة، سواء بشكل مباشر أو غير مباشر من قبل حكومة أبوظبي، والمدرجة في بيان المركز المالي:

	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
	ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي
<b>(أ) مستحق من جهات ذات علاقة</b>		
<b>(ب) أرصدة أخرى مستحقة من جهات ذات علاقة (١)</b>		
ينزل: مخصص خسائر إنتمانية متوقعة		
	<b>١,٣٦٤,٧٩٤</b>	<b>١,٣٦١,٢٨٢</b>

<b>(أ) مستحق من جهات ذات علاقة</b>		
أدنوك البحرية	<b>٢٠٥,٨٧٢</b>	١٣٢,٥٧٠
شركة بترول أبوظبي الوطنية (أدنوك)	<b>١٢,١٦٦</b>	١١,١٤٣
أدنوك البرية	<b>٥,٥٨٠</b>	-
تورنوبل اندستريز ذ.م.م	<b>٤,٨٩٨</b>	-
الظفرة مشروع مشترك	<b>١٠٨</b>	١١٨
أدنوك للغاز الحامض	<b>٣٤</b>	١٥٩
أدنوك للتكرير	<b>٨</b>	٩٠
	<b>٢٢٨,٦٦٦</b>	<b>١٤٤,٠٨٠</b>

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، كان لدى المجموعة تركيز هام على مخاطر الائتمان، حيث يمثل أربع عمله ٩٩,٩٪ (٢٤ ٢٠: عميلين يمثل ٩٩,٧٪) من المستحق من الجهات ذات العلاقة القائمة في ذلك التاريخ.

إن الإدارة على ثقة من أن هذا التركيز لمخاطر الائتمان لن يؤدي إلى أي خسارة للمجموعة نظراً إلى التاريخ الائتماني لهؤلاء العملاء وحقيقة أن هذه الأرصدة مستحقة من شركات شقيقة مملوكة بأغليبيتها لشركة أدنوك، المملوكة بالكامل لحكومة أبوظبي.

كما في ٣١ ديسمبر، كانت أعمار أرصدة الجهات ذات العلاقة كما يلي:

	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
	ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي
غير مستحقة السداد		
مستحقة من ٣١ إلى ٦٠ يوم	<b>٢٠٤,٤١٥</b>	١٣٧,٣٤١
مستحقة من ٦١ إلى ٩٠ يوم	<b>١,٠٠٥</b>	١,٣٠٩
مستحقة لأكثر من ٩١ يوم	<b>١,٤٧٧</b>	٣,٣٤٥
	<b>٢١,٧٦٩</b>	<b>٢,٠٨٥</b>
	<b>٢٢٨,٦٦٦</b>	<b>١٤٤,٠٨٠</b>

لمحة عامة

المراجعة الاستراتيجية

مراجعة الأعمال

الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة

التقارير والبيانات المالية

	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
	ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي
<b>(ب) أرصدة أخرى مستحقة من جهات ذات علاقة (١)</b>		
أدنوك البرية	<b>٤١٦,٨٢٣</b>	٨٠٦,٨٨٨
أدنوك البحرية	<b>٤٤٩,٦٩٣</b>	٣١٧,١١٧
شركة بترول أبوظبي الوطنية (أدنوك)	<b>١٥٣,٠٨٣</b>	٥٥,٤٤٨
تورنوبل اندستريز ذ.م.م	<b>١٤٤,١٤٠</b>	٦٢,٣٦٩
أدنوك للغاز الحامض	<b>٢٩٤</b>	١٥٠
الظفرة مشروع مشترك	<b>٩٩</b>	٢١٥
أدنوك للخدمات اللوجستية بي ال سي	<b>-</b>	٣,٠٠٠
شركة أدنوك لمعالجة الغاز	<b>-</b>	١٩
	<b>١,١٦٤,١٣٢</b>	<b>١,٢٤٥,٢٠٦</b>

<b>(ب) أرصدة أخرى مستحقة من جهات ذات علاقة (١)</b>		
أدنوك البرية	<b>٤١٦,٨٢٣</b>	٨٠٦,٨٨٨
أدنوك البحرية	<b>٤٤٩,٦٩٣</b>	٣١٧,١١٧
شركة بترول أبوظبي الوطنية (أدنوك)	<b>١٥٣,٠٨٣</b>	٥٥,٤٤٨
تورنوبل اندستريز ذ.م.م	<b>١٤٤,١٤٠</b>	٦٢,٣٦٩
أدنوك للغاز الحامض	<b>٢٩٤</b>	١٥٠
الظفرة مشروع مشترك	<b>٩٩</b>	٢١٥
أدنوك للخدمات اللوجستية بي ال سي	<b>-</b>	٣,٠٠٠
شركة أدنوك لمعالجة الغاز	<b>-</b>	١٩
	<b>١,١٦٤,١٣٢</b>	<b>١,٢٤٥,٢٠٦</b>

(١) تمثل الأرصدة الأخرى المستحقة من الجهات ذات العلاقة الإيرادات الناتجة من تقديم خدمات الحفر ولكن لم يتم إصدار فواتير بها بعد. سيتم إعداد الفواتير بناءً على شروط العقد. تتعلق هذه الحقوق بشكل رئيسي بحقوق المجموعة مقابل خدمات الحفر المقدمة لعملاء المجموعة ولكن لم يتم إصدار فواتير بها في تاريخ التقرير.

كانت الحركة في مخصص خسارة الائتمان المتوقعة خلال السنة كما يلي:

	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
	ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي
الرصيد في بداية السنة	<b>٢٨,٠٠٤</b>	١٩,٠٠٤
محمل خلال السنة (إيضاح ٢٠)	<b>-</b>	٩,٠٠٠
<b>الرصيد في نهاية السنة</b>	<b>٢٨,٠٠٤</b>	<b>٢٨,٠٠٤</b>

	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
	ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي
<b>مستحق إلى جهات ذات علاقة</b>		
تورنوبل اندستريز ذ.م.م	<b>٢٩٥,٥٤٥</b>	١٤١,٢٨٦
أدنوك البرية	<b>٤٧,٩٨٧</b>	٤٩,٩٧٧
شركة بترول أبوظبي الوطنية للتوزيع ش.م.ع	<b>٣٦,٠٢٣</b>	٣٨,٧٥٣
شركة بترول أبوظبي الوطنية (أدنوك)	<b>٣١,٩٤١</b>	١٦,٢٨٦
أدنوك للخدمات اللوجستية بي ال سي	<b>٤,٥٧٥</b>	٤,٥٤٨
	<b>٤١٦,٠٧١</b>	<b>٢٥٠,٨٥٠</b>

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، هناك مبلغ ١١٠,٠٠٠ ألف دولار أمريكي (٣١ ديسمبر ٢٠٢٤: ١٥٠,٠٠٠ ألف دولار أمريكي) من ضريبة الدخل مستحق إلى دائرة المالية.

	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
	ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي
<b>قروض (إيضاح ١٥)</b>		
بنك أبوظبي النول ش.م.ع	<b>١٦٦,٦٢٦</b>	٣٩٩,٥٣١
بنك أبوظبي التجاري ش.م.ع	<b>١٤٥,٩٥٠</b>	٤٢٢,٣٢١
	<b>٣١٢,٥٧٦</b>	<b>٨٢١,٨٥٢</b>

	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
	ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي
<b>النقد ومرادفات النقد (إيضاح ١١)</b>		
مجموعة أدنوك لخدمات الخزينة	<b>٢٣٥,٦١٠</b>	٣٢٩,٨١٦
بنك أبوظبي النول ش.م.ع	<b>٣٢</b>	٧
	<b>٢٣٥,٦٤٢</b>	<b>٣٢٩,٨٢٣</b>

## إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢0 *(يتبع)*

فيما يلي المعاملات الهامة مع جهات ذات علاقة خلال السنة:

	٣١ ديسمبر ٢٠٢0	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
	ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي
<b>إيرادات</b>		
أدنوك البرية	<b>٢,٨٢١,٦٧٢</b>	٢,٢٠٨,٦٢٣
أدنوك البحرية	<b>١,٧٢١,٤٤١</b>	١,00٩,٢٩٤
شركة بترول أبوظبي الوطنية (أدنوك)	<b>١٨0,0٢٧</b>	١0٢,٠٣٩
تورنويل اندستريز ذ.م.م	<b>١0٣,٠٢٤</b>	0٢,٠٦٩
الظفرة مشروع مشترك	<b>٣٦٩</b>	١,١٧٠
أدنوك للغاز الحامض	<b>-</b>	٩,٧١0
	<b>٤,٨٨٢,٠٣٣</b>	٣,٩٨٢,٩١٠

	٣١ ديسمبر ٢٠٢0	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
	ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي
<b>مشتريات</b>		
تورنويل اندستريز ذ.م.م	<b>٦٣٣,٣٠٩</b>	١٤١,٢٨٦
شركة بترول أبوظبي الوطنية للتوزيع ش.م.ع	<b>١٦٨,٩٤٢</b>	١0٨,٩٣0
شركة بترول أبوظبي الوطنية (أدنوك)	<b>0٧,٠٠٧</b>	00,٧٧٧
أدنوك للخدمات اللوجستية بي ال سي	<b>٧,٤١١</b>	١٤,٩٩٧
أدنوك للغاز الحامض	<b>٢,٧٩٨</b>	-
	<b>٨٦٩,٤٦٧</b>	٣٧٠,٩٩0

<b>إيرادات تمويل</b>		
مجموعة أدنوك لخدمات الخزينة	<b>١١,٠٠0</b>	١١,٦٠٨

<b>تكاليف تمويل</b>		
بنك أبوظبي التّول ش.م.ع	<b>١٦,0٩٦</b>	٢,0٩٩
بنك أبوظبي التجاري ش.م.ع	<b>١0,٣٨٠</b>	0,٢٧٧
	<b>٣١,٩٧٦</b>	٧,٨٧٦

<b>إستثمار في مشاريع مشتركة</b>		
استحواذ إستثمار في مشاريع مشتركة حصة النتائج في مشاريع مشتركة	<b>١٣٢,٨0٠</b>	٢٦٦,٧0٠
	<b>٢٩,٠٠٠</b>	٨,٤٩٠

<b>مدفوعات الإيجار</b>		
شركة بترول أبوظبي الوطنية (أدنوك)	<b>١١,٦٦١</b>	١٨,٩٦٩

<b>بيع ممتلكات ومعدات</b>		
شركة بترول أبوظبي الوطنية (أدنوك)	<b>٣٦,٠٠٠</b>	-
أدنوك للخدمات اللوجستية بي ال سي	<b>-</b>	٣,٠٠٠

<b>معاد تحميلها</b>		
تورنويل اندستريز ذ.م.م	<b>٤,١٢٨</b>	-
إنيرسول ليمتد	<b>0٩١</b>	-

<b>تعويضات موظفي الإدارة الرئيسيين</b>		
تعويضات موظفي الإدارة الرئيسيين	<b>٧,٣٠٩</b>	٦,0١٨
أعضاء مجلس الإدارة	<b>٧</b>	٧
موظفي الإدارة الرئيسيين	<b>٩</b>	٩

تم الإفصاح عن الدفعة المقدمة للاستحواذ على شركة تابعة في إيضاح ٣١.

لمحة عامة

المراجعة الاستراتيجية

مراجعة الأعمال

الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة

التقارير والبيانات المالية

**١٩. إيرادات**

تستمد المجموعة إيراداتها من تحويل خدمات الحفر مع مرور الوقت من خطوط الإنتاج الرئيسية التالية:

	٣١ ديسمبر ٢٠٢0	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
	ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي
<b>خدمات الحفر وحقول النفط</b>		
تسهيل تأجير الحفارات	<b>٤,٨٣0,٦٣٦</b>	٣,٩٨١,0٧٤
	<b>٦٧,٢0٠</b>	0٢,٦٤٨
	<b>٤,٩٠٢,٨٨٦</b>	٤,٠٣٤,٢٢٢

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢0، كان لدى المجموعة التزامات أداء غير مستوفاة بمبلغ ١٩,٣٩٩ ألف دولار أمريكي (٢٠٢٤):

٧0,٨٧٢ ألف دولار أمريكي) والتي سيتم الاعتراف بها كإيرادات خلال السنة المالية القادمة. لا يتضمن المبلغ المذكور أعلاه البذل المتغير المقيد.

**٢٠. تكاليف مباشرة**

	٣١ ديسمبر ٢٠٢0	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
	ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي
<b>إصلاحات وصيانة</b>		
تكاليف موظفين (إيضاح ٢٢)	<b>٩٠٤,٩٣٧</b>	٣٨٢,٢٢٤
إستهلاك ممتلكات ومعدات (إيضاح 0)	<b>٨٠٢,0٣٦</b>	٧٣٩,٢٨٠
تأجير معدات	<b>٤٩٣,٠٦٤</b>	٤١٦,٢٦٢
مواد كيميائية	<b>٣٠٣,٦0٢</b>	٢٢٢,٨٧0
وقود ومواد تشغيل	<b>١٧٠,٧٧٦</b>	١٩٨,٢٠٠
تكاليف صيانة رئيسية	<b>0٣,١0١</b>	١٦٠,٢٣٣
خسائر إنثمائية متوقعة محملة (إيضاح ١٨)	<b>-</b>	٨٤,٢0٠
إستهلاك حق استخدام الموجودات (إيضاح ٦)	<b>-</b>	٩,٠٠٠
تكاليف مباشرة أخرى	<b>١٢٣,٣١٢</b>	١٤,٩0٨
	<b>٣,١٠0,٩٦٣</b>	١١٠,١٢0
	<b>٢,٣٣٧,٤٠٧</b>	٢,٣٣٧,٤٠٧

**٢١. مصاريف عمومية وإدارية**

	٣١ ديسمبر ٢٠٢0	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
	ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي
<b>تكاليف موظفين (إيضاح ٢٢)</b>		
إستهلاك ممتلكات ومعدات (إيضاح 0)	<b>٦٨,٨0٠</b>	0٨,٢٣٠
إستهلاك حق استخدام الموجودات (إيضاح ٦)	<b>٤,٠٢٠</b>	١٠,٢١١
إطفاء موجودات غير ملموسة (إيضاح ٧)	<b>١١,٠٤٢</b>	١٣,٤٧٧
مصاريف أخرى*	<b>٤,١٩٣</b>	٣,0٤٤
	<b>٧٩,٠٩٢</b>	٦٩,٨٩٦
	<b>١٦٧,١٩٧</b>	١00,٣0٨

\* تتضمن المصاريف الأخرى أتعاب مدققي الحسابات بمبلغ ٣٣٧ ألف دولار أمريكي (٢٠٢٤: ٢٠٨ ألف دولار أمريكي) لخدمات التدقيق و٨٢ ألف دولار أمريكي (٢٠٢٤: 0٩ ألف دولار أمريكي) للخدمات غير المتعلقة بالتدقيق.

لم تقدم المجموعة أي مساهمة اجتماعية خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢0 (٢٠٢٤: لا شيء).

**٢٢. تكاليف موظفين**

	٣١ ديسمبر ٢٠٢0	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
	ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي
<b>رواتب وبدلات</b>		
مكافآت نهاية خدمة الموظفين (إيضاح ١٦)	<b>٦٤٣,٠٦٤</b>	٦٠٣,٣٩٨
معاشات تقاعدية	<b>٢٠,٧٧٠</b>	٢٢,٤٦٤
مزايا أخرى للموظفين	<b>٢٤,٠٦٢</b>	٢٢,٢٤٠
	<b>١٨٣,٤٩٠</b>	١٤٩,٤٠٨
	<b>٨٧١,٣٨٦</b>	٧٩٧,0١٠



لمحة عامة	المراجعة الاستراتيجية	مراجعة الأعمال	الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة	التقارير والبيانات المالية
-----------	-----------------------	----------------	---------------------------------------	----------------------------

## إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢0 (*يتبع*)

**إدارة مخاطر الائتمان**

تنشأ مخاطر الائتمان من الأرصدة لدى البنوك والمؤسسات المالية، وكذلك التعرض لمخاطر الائتمان للعملاء، بما في ذلك الذمم المدينة القائمة، مستحق من شركات المجموعة والمعاملت الملئزم بها. تقوم الإدارة بتقييم الجودة الائتمانية لعملائها، مع الأخذ في الاعتبار الوضع المالي والخبرة السابقة وعوامل أخرى. تستند حدود المخاطر الفردية إلى تقييم الإدارة على أساس كل حالة على حدة. يتم مراقبة استخدام حدود الائتمان بانتظام.

إن سياسة المجموعة هي وضع النقد ومرادفات النقد والودائع لتُجَل لدى بنوك ومؤسسات مالية ذات سمعة جيدة، كما لا تتوقع إدارة المجموعة أي خسائر ناتجة من عدم أداء أطرافها المقابلة الأخرى حيث تعتقد أنه تم تكوين مخصص مناسب مقابل الذمم المدينة منخفضة القيمة.

يتم مراقبة أرصدة الذمم المدينة التجارية للمجموعة بشكل مستمر، مما يؤدي إلى عدم وجود تعرض هام للمجموعة للديون المعدومة. إن الحد الأقصى للتعرض هو القيمة المدرجة للذمم المدينة التجارية كما هو موضح في الإيضاح رقم ١٠.

**إدارة مخاطر السيولة**

إن مخاطر السيولة هي مخاطر عدم قدرة المجموعة على الوفاء بالالتزامات المرتبطة بمطلوباتها المالية التي يتم تسويتها عن طريق تقديم النقد أو أي أصل مالي آخر. يتمثل نهج المجموعة في إدارة السيولة في التأكد، قدر الإمكان، من أنه سيكون لديها دائمًا سيولة كافية للوفاء بالتزاماتها عند استحقاقها، في ظل الظروف العادية والظروف المجهدة، دون تكبد خسائر غير مقبولة أو المخاطرة بسمعة المجموعة.

تضمن المجموعة أن لديها نقداً كافياً عند الطلب لمقابلة المصاريف التشغيلية المتوقعة لفترة قصيرة، بما في ذلك خدمة الالتزامات المالية؛ هذا يستثني التأثير المحتمل للظروف القصوى التي لا يمكن توقعها بشكل معقول، مثل الكوارث الطبيعية. يلخص الجدول أدناه قائمة استحقاق المطلوبات المالية للمجموعة في ٣١ ديسمبر ٢٠٢0 و ٢٠٢٤ بناء على المدفوعات التعاقدية غير المخصصة.

إيضاحات	ألف دولار أمريكي	القيمة المدرجة	التدفقات النقدية التعاقدية	سنة أو أقل	أكثر من سنة
<b>٣١ ديسمبر ٢٠٢0</b>					
مطلوبات عقود اليبجار	٦	٤٧,٥٨١	٤٩,٨٢٣	١١,٧٢٦	٣٨,٠٩٧
قروض	١٥	٢,٢٦٩,٠٣٩	٢,٢٧٢,٥٣٢	١,٠٢٢,٥٣٢	١,٢٥٠,٠٠٠
ذمم دائنة تجارية وأخرى	١٧	١,٠٣٠,٧٩٩	١,٠٣٠,٧٩٩	١,٠٣٠,٧٩٩	-
مستحق إلى جهات ذات علاقة	١٨	٤١٦,٠٧١	٤١٦,٠٧١	٤١٦,٠٧١	-
		<b>٣,٧٦٣,٤٩٠</b>	<b>٣,٧٦٩,٢٢٥</b>	<b>٢,٤٨١,١٢٨</b>	<b>١,٢٨٨,٠٩٧</b>
<b>٣١ ديسمبر ٢٠٢٤</b>					
مطلوبات عقود اليبجار	٦	٢٥,١٥٧	٢٦,٨٧٢	١٣,١٦٣	١٣,٧٠٩
قروض	١٥	٢,٢٩٤,٧٥٠	٢,٢٩٩,٥٢٣	٧٩٩,٥٢٣	١,٥٠٠,٠٠٠
ذمم دائنة تجارية وأخرى	١٧	١,٠٩٩,٨٧٩	١,٠٩٩,٨٧٩	١,٠٩٩,٨٧٩	-
مستحق إلى جهات ذات علاقة	١٨	٢٥٠,٨٥٠	٢٥٠,٨٥٠	٢٥٠,٨٥٠	-
		<b>٣,٦٧٠,٦٣٦</b>	<b>٣,٦٧٧,١٢٤</b>	<b>٢,١٦٣,٤١٥</b>	<b>١,٥١٣,٧٠٩</b>

**إدارة مخاطر رأس المال**

تتمثل أهداف المجموعة عند إدارة رأس المال في حماية قدرة المجموعة على الاستمرار كمنشأة مستمرة من أجل توفير عوائد لمساهميها ومزايا لأصحاب المصلحة التخزين والحفاظ على هيكل رأس المال الأمثل لتقليل تكلفة رأس المال. تعتمد السياسات على تقييم الإدارة للخيارات المتاحة بالاشتراك مع المساهمين.

من أجل الحفاظ على هيكل رأس المال أو تعديله، يجوز للمجموعة تعديل مبلغ توزيعات الأرباح المدفوعة للمساهمين أو إصدار أسهم جديدة.

تقوم المجموعة بمراقبة رأس المال على أساس نسبة المديونية. يتم إحتساب هذه النسبة على أساس قسمة صافي الدين على إجمالي حقوق الملكية زائد صافي الدين. يتم احتساب صافي الدين كإجمالي القروض (بما في ذلك القروض المتداولة وغير المتداولة كما هو موضح في بيان المركز المالي) ناقصًا النقد ومرادفات النقد. يتم احتساب إجمالي رأس المال كإجمالي حقوق الملكية كما هو موضح في بيان المركز المالي زائد صافي الدين.

### لمحة عامة

### المراجعة الاستراتيجية

### مراجعة الأعمال

### الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة

### التقارير والبيانات المالية

**٢٨. تقارير القطاع**

إن المعلومات المتعلقة بقطاعات تشغيل المجموعة مبينة أدناه وفقًا للمعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٨ *قطاعات التشغيل*.

يتطلب المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٨ تحديد قطاعات التشغيل على أساس التقارير الداخلية حول مكونات المجموعة التي تتم مراجعتها بانتظام من قبل الرئيس التنفيذي، بصفته الرئيس المسؤول عن اتخاذ القرار التشغيلي، من أجل تخصيص الموارد للقطاع وتقييم أداء للقطاع. تركز المعلومات المقدمة إلى الرئيس التنفيذي لغرض تخصيص الموارد وتقييم أداء القطاع على الأداء المالي لكل قطاع من قطاعات الأعمال والممتلكات والمعدات فقط. لا يتم تقديم تقرير عن أي معلومات تتضمن أصول القطاع (باستثناء الممتلكات والمعدات) والمطلوبات إلى الرئيس التنفيذي.

لغراض إدارية، تم تنظيم المجموعة إلى أربع قطاعات تشغيلية، يشار إليها جميعًا باسم "وحدات الأعمال":

**قطاع الخدمات البرية** هي أكبر قطاع مع حفارات برية وأبار مياه وأعمال حفارات موزعة بشكل رئيسي عبر أدنوك البرية مع عدد قليل من الحفارات المخصصة أيضًا لامتيازات أخرى داخل مجموعة أدنوك.

**قطاع الخدمات البحرية** مع حفارات بحرية مملوكة وبعض الإيجارات في الغالب لتلبية احتياجات أدنوك البحرية مع عدد قليل من الحفارات المخصصة أيضًا لامتيازات أخرى داخل مجموعة أدنوك. كما تشمل كذلك حفارات الجزر كجزء من متطلبات أدنوك البحرية.

خلال السنة، قامت الإدارة بإعادة تقييم القطاعات التشغيلية وبالتالي قامت بتجميع الحفارات البحرية والجزر في قطاع الخدمات البصرية حيث تتم مراجعتها على أساس مشترك من قبل المسؤول عن اتخاذ القرار التشغيلي.

تم إنشاء **قطاع خدمات حقول النفط** من خلال الشراكة مع بيكر هيوز في أواخر سنة ٢٠١٨ لتقديم خدمات حقول النفط.

تعمل المجموعة فقط في دولة الإمارات العربية المتحدة، وبالتالي لم يتم تقديم أي تحليل جغرافي إضافي للإيرادات والأرباح والموجودات والمطلوبات.

تمثل الإيرادات المذكورة أعلاه الإيرادات الناتجة من العملاء الخارجيين فقط. لم تكن هناك مبيعات بين القطاعات في السنة الحالية أو السابقة.

إن الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإطفاء هو مقياس الربحية الذي تتم مراجعته من قبل الرئيس المسؤول عن إتخاذ القرار التشغيلي وهو ربح الفترة قبل تكلفة التمويل، صافي (كلاهما كما هو معروض في بيان الربح أو الخسارة والدخل الشامل التضر الموحد) والاستهلاك وإنخفاض القيمة.

راجع إيضاح ١٨ لتفصيل الإيرادات من العملاء الرئيسيين.

٣١ ديسمبر ٢٠٢0	الخدمات البرية	الخدمات البحرية	قطاع خدمات حقول النفط	المجموع
	ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي
إيرادات	٢٠,٠٣٧,٠٢٥ (٩٩٢,٨٨٩)	١,٤٠٣,٨٩٣ (٣٩٣,٦٤٦)	١,٤٦١,٩٦٨ (١,٢٢٦,٣٦٤)	٤,٩٠٢,٨٨٦ (٢,٦١٢,٨٩٩)
<b>إجمالي الربح</b> (باستثناء الإستهلاك وإنخفاض القيمة)	١٠٤٤١٣٦	١,٠١٠,٢٤٧	٢٣٥,٦٠٤	٢,٢٨٩,٩٨٧
مصاريف عمومية وإدارية (باستثناء الإستهلاك والإطفاء)	(٧٤,٨٣٦)	(٦١,٢٤٨)	(١١,٨٥٨)	(١٤٧,٩٤٢)
حصة في الربح	٣٠٠٠	-	٢٦,٠٠٠	٢٩,٠٠٠
إيرادات أخرى، صافي	٢٢١٧٧	٣,٥٢٤	١,٢٩٠	٢٦,٩٩١
<b>الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء</b>	<b>٩٩٤٤٧٧</b>	<b>٩٥٢,٥٢٣</b>	<b>٢٥١,٠٣٦</b>	<b>٢,١٩٨,٠٣٦</b>

## إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢0 (*يتبع*)

يتم تحليل الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء للسنة كما يلي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢0	الخدمات البرية	الخدمات البحرية	قطاع خدمات حقول النفط	المجموع
	ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي
<b>الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء</b>	<b>٩٩٤٤٧٧</b>	<b>٩0٢,0٢٣</b>	<b>٢0١,٠٣٦</b>	<b>٢,١٩٨,٠٣٦</b>
الإستهلاك المحرج في التكاليف المباشرة الإستهلاك والإطفاء المحرج في مصاريف عمومية وإدارية	(١0٠,٦١١) <b>(٩,٤١٨)</b>	(٢0٧,٤0١) <b>(٨,٣٨٣)</b>	(٨0,٠٠٢) <b>(١,٤0٤)</b>	(٤٩٣,٠٦٤) <b>(١٩,٢00)</b>
<b>مجموع الإستهلاك والإطفاء</b>	<b>(١٦٠,٠٢٩)</b>	<b>(٢٦0,٨٣٤)</b>	<b>(٨٦,٤0٦)</b>	<b>(٥١٢,٣١٩)</b>
تكاليف تمويل، صافي	(0٤,٠٧0)	(٤١,٨٤٠)	(١,٩٢٢)	(٩٧,٨٣٧)
<b>الأرباح قبل الضريبة للسنة</b>	<b>٧٨٠٣٧٣</b>	<b>٦٤٤,٨٤٩</b>	<b>١٦٢,٦0٨</b>	<b>١,0٨٧,٨٨٠</b>

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	الخدمات البرية	الخدمات البحرية	قطاع خدمات حقول النفط	المجموع
	ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي
إيرادات	١,٨٩٢,٦٧٠	١,٣٢٨,٤٣٦	٨١٣,١١٦	٤,٠٣٤,٢٢٢
تكاليف مباشرة (باستثناء الإستهلاك وإنخفاض القيمة)	(٨٩٤,٩١٩)	(٣٨٨,٠٠١)	(٦٦٣,٢٨٧)	(١,٩٠٦,٢٠٧)
<b>إجمالي الربح</b> (باستثناء الإستهلاك وإنخفاض القيمة)	٩٩٧٧0١	٩٤٠,٤٣0	١٨٩,٨٢٩	٢,١٢٨,٠١0
مصاريف عمومية وإدارية (باستثناء الإستهلاك والإطفاء)	(٧0,٣٣٩)	(٤٧,٢٨٣)	(0,٤٨٤)	(١٢٨,١٠٦)
حصة في الربح	١١٠٠	-	٧,٣٩٠	٨,٤٩٠
إيرادات أخرى، صافي	٣٧١٤	٢,٨٣٨	(١٦٤)	٦,٣٨٨
<b>الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء</b>	<b>٩٢٧٢٢٦</b>	<b>٨٩0,٩٩٠</b>	<b>١٩١,0٧١</b>	<b>٢,٠١٤,٧٨٧</b>

يتم تحليل الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء للسنة كما يلي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	الخدمات البرية	الخدمات البحرية	قطاع خدمات حقول النفط	المجموع
	ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي
<b>الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء</b>	<b>٩٢٧٢٢٦</b>	<b>٨٩0,٩٩٠</b>	<b>١٩١,0٧١</b>	<b>٢,٠١٤,٧٨٧</b>
الإستهلاك المحرج في التكاليف المباشرة الإستهلاك والإطفاء وإنخفاض القيمة المحرج في مصاريف عمومية وإدارية	(١٢٨,٩٩٤)	(٢٣٤,١٣٣)	(٦٨,٠٩٣)	(٤٣١,٢٢٠)
<b>مجموع الإستهلاك وانخفاض القيمة</b>	<b>(١0٥,0٠٧)</b>	<b>(١٠,٤0٤)</b>	<b>(١,٢٧١)</b>	<b>(٢٧,٢٣٢)</b>
تكاليف تمويل، صافي	(١٤٤,0٠١)	(٢٤٤,0٨٧)	(٦٩,٣٦٤)	(٤0٨,٤0٢)
تكاليف تمويل، صافي	(٧١,٣٦0)	(0٠,٣٩٣)	(٢,0٠١)	(١٢٤,٢0٩)
<b>الأرباح قبل الضريبة للسنة</b>	<b>٧١١٣٦٠</b>	<b>٦٠١,٠١٠</b>	<b>١١٩,٧٠٦</b>	<b>١,٤٣٢,٠٧٦</b>

\* باستثناء الاستهلاك والإطفاء والانتفاض في القيمة.

لمحة عامة

المراجعة الاستراتيجية

مراجعة الأعمال

الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة

التقارير والبيانات المالية

يمثل الجدول التالي أصول قطاعات التشغيل في المجموعة كما تمت مراجعتها من قبل الرئيس المسؤول عن إتخاذ القرار التشغيلي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢0	الخدمات البرية	الخدمات البحرية	قطاع خدمات حقول النفط	المجموع
	ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي
<b>٣١ ديسمبر ٢٠٢0</b>				
<b>ممتلكات ومعدات</b>	<b>١,٣٣٤,٣00</b>	<b>٣,٢٠0,٢٧٦</b>	<b>٩٣٧,0٢٧</b>	<b>0,٤٧٧,١0٨</b>
٣١ ديسمبر ٢٠٢٤				
ممتلكات ومعدات	١,٤٤٢,٠١٨	٣,٠00,٧٠٣	٨0٤,٩0٣	0,٣0٢,٦٧٤

### ٢٩. العائد الأساسي والمخفض للسهم

يتم إحتساب العائد الأساسي والمخفض للسهم بقسمة الربح العائد لمساهمي المجموعة على المتوسط المرجح لعدد الأسهم القائمة خلال السنة.

٣١ ديسمبر ٢٠٢0	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤		
الربح العائد لمساهمي الشركة (ألف دولار أمريكي)	<b>١,٤٤٨,٧٨١</b>	١,٣٠٣,0٦٦	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
المتوسط المرجح لعدد الأسهم لغرض الربح الأساسي للسهم (ألف)			
(راجع أدناه)	<b>١0,٩٦٦,٧٧٧</b>	١0,٩٩٨,0٣٠	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
العائد للسهم (دولر أمريكي)	<b>٠,٠٩١</b>	٠,٠٨١	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

يأخذ المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية في الاعتبار المتوسط المرجح لتأثير التغيرات في أسهم الخزينة (إيضاح ١٤) خلال السنة.

### ٣٠. ضريبة الدخل

تفضع المجموعة لضريبة دخل بنسبة ٩٪ على أرباحها الخاضعة للضريبة وفقا للترتيب المالي ("الترتيب المالي") مع المجلس الأعلى للشؤون المالية والاقتصادية في أبوظبي اعتباراً من ١ يناير ٢٠٢٤.

٣١ ديسمبر ٢٠٢0	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤		
ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي		٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
مصرف ضريبة الدخل الحالية	<b>١٣٨,٩٣٠</b>	١٢٩,٩٠٧	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
إعفاء ضريبي مؤجل	<b>١٦٩</b>	(١,٣٩٧)	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
	<b>١٣٩,٠٩٩</b>	١٢٨,0١٠	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

تتعلق الضريبة المؤجلة المعترف بها للمجموعة بتأثيرات الضريبة لما يلي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢0	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤		
ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي		٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
صافي الفروق المؤقتة الناتجة عن القيم المدرجة – مخصص مكافآت نهاية خدمة الموظفين	<b>١٣,٦٤٠</b>	١0,0٢0	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

## إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

يمكن تسوية مصاريف السنة مع الربح قبل الضريبة كما يلي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ ألف دولار أمريكي	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ ألف دولار أمريكي	
		الربح قبل الضريبة
		– رسوم الضريبة المطبقة بالمعدلات القانونية (٩٪)
		– تأثير الضريبة لحصة الشركة في شركات محتسبة وفقاً لحقوق الملكية
		– تأثير الفرق الدائم
		الضريبة الحالية المدرجة في بيان الربح أو الخسارة الموحد
١,٥٨٧,٨٨٠	١,٤٣٢,٠٧٦	
١٤٢,٩٠٩	١٢٨,٨٨٧	
(٢,٦١٠)	(٧٦٤)	
(١,٣٦٩)	١,٧٨٥	
١٣٨,٩٣٠	١٢٩,٩٠٧	

يتضمن مصروف الضريبة الحالية تأثير الضرائب الناتجة عن عملياتها الخارجية وفقاً لقوانين وأنظمة الولاية القضائية المعنية. أصدرت منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية (OECD) قواعد الركيزة الثانية لمكافحة تآكل القاعدة الضريبية العالمية ("قواعد GloBE")، والتي تتضمن معدل ضريبة بحد أدنى بمعدل ١٥٪ لكل ولاية قضائية ("الركيزة الثانية")، وقد طبقت دول مختلفة أو تنوي تطبيق تشريعات ضريبية للامتثال لقواعد الركيزة الثانية. استنادًا إلى التقييم الذي تم إجراؤه، فإن المجموعة تجاوزت الحد الأدنى لمتطلبات معدل الضريبة البالغ ١٥٪ في الولاية القضائية، وبالتالي لا يتطلب فرض ضريبة إضافية عن السنة المالية.

### ٣١. دفعات مقدمة لاستحواذ شركة تابعة

في ٢٤ يوليو ٢٠٢٥، تم تأسيس شركة إس إل دي سي هولدينغ آر إس سي ليميتد "اس إل دي سي" في سوق أبوظبي العالمي كشركة ذات نطاق محدود. تمتلك الشركة، من خلال شركتها التابعة إيه دي إتش آر إس سي حصة بنسبة ١٠٠٪ في المنشأة.

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، قامت المجموعة بدفع بدل نقدي بقيمة ٩٠,٩٢٦ ألف دولار أمريكي مقابل الاستحواذ على ٧٠٪ من حصص "شركة اس إل دي سي"، والتي بعد الاستحواذ تمتلك ١٠٠٪ من حصص شركة سي أند لاند دريلينغ كونتراكتورز، إنك، التي تدير منصات حفارات برية في الكويت وعمان، والتي تضم ثمانين منصات حفارات برية تعمل بالكامل وفق عقود مع شركات النفط الوطنية في كل من البلدين.

### ٣٢. أحداث لاحقة

لاحقاً لنهاية السنة، أكملت "اس إل دي سي" الاستحواذ على ١٠٠٪ من حصص شركة سي أند لاند دريلينغ كونتراكتورز، إنك. وتمتلك الشركة، من خلال شركتها التابعة إيه دي إتش آر إس سي ليميتد، ٧٠٪ من حصص الشركة في حين أن ٣٠٪ من الأسهم مملوكة لشركة شلمبرجير أوليفيلد إيسترن ليميتد (إس إل بي).

وافق مجلس الإدارة، في اجتماعه المنعقد في ١١ فبراير ٢٠٢٦، على توزيع أرباح نقدية ربع سنوية بقيمة ٥,٧٣٨٣ فلس درهم للسهم الواحد بقيمة ٢٥٠,٠٠٠ ألف دولار أمريكي. يخضع توزيع الأرباح المقترح لموافقة المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوي.

### ٣٣. إعتقاد البيانات المالية الموحدة

تم اعتماد البيانات المالية الموحدة وإجازة إصدارها من قبل مجلس الإدارة بتاريخ ١١ فبراير ٢٠٢٦.

**المقر الرئيسي**  
شركة أدنوك للأحفر ش.م.ع.  
SKEC 2, Zone 1 – E-17,  
صندوق بريد: ٤٠١٧،  
أبوظبي،  
الإمارات العربية المتحدة.

[adnocdrilling.ae](http://adnocdrilling.ae)